ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 сентября 2020 г. № 540

г. Орёл

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 3 июня 2016 года № 213
«Об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования и привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области»

В целях улучшения результатов деятельности, повышения материальной заинтересованности работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования и привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области, в соответствии с частью 5 статьи 3 Закона Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области» Правительство Орловской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 3 июня 2016 года № 213 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования и привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Орловской области.».

1.2. В приложении 1:

1) абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«1) Порядком оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования, указанным в приложении 1 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования;»;

2) дополнить абзацем следующего содержания:

«4) Порядком оплаты труда педагогических работников дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования, указанным в приложении 2 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования.»;

3) в приложении к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования»:

а) в обозначении слово «Приложение» заменить словами «Приложение 1»;

б) разделы I и II изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

4) дополнить приложением 2 согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. Разделы III и IV приложения 2 изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.4. В приложении 3:

1) в приложении 1 к Положению об оплате труда привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области:

а) раздел I изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

б) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего доставку экзаменационных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов – в региональный центр обработки информации, контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области в пункте проведения экзаменов, определяется по формуле:

$$Sчлк = Бпр \times k(члк) \times Rчлк \times Zчлк, \text{ где:}$$

Sчлк – размер оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего доставку экзаменационных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов – в региональный центр обработки информации, контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области в пункте проведения экзаменов;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(члк) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего доставку экзаменационных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов – в региональный центр обработки информации, контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области в пункте проведения экзаменов;

Rчлк – время, затраченное на доставку пакетов контрольных измерительных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов – в региональный центр обработки информации, осуществление контроля за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области в пункте проведения экзаменов (из расчета 7 часов за один экзаменационный день);

Zчлк – количество дней-экзаменов.»;

в) абзац первый пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Размер оплаты труда работников, обеспечивающих организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области, определяется по формуле:»;

г) в пункте 2.11:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«k(члк) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда члена государственной экзаменационной комиссии, осуществляющего доставку экзаменационных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов – в региональный центр обработки информации, контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области в пункте проведения экзаменов, – 0,04;»;

абзацы седьмой, восьмой изложить в следующей редакции:

«в аудитории пункта проведения экзаменов – 0,0143;

вне аудитории пункта проведения экзаменов – 0,0143;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«k(сил) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – 0,0143;

k(гвэ) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме – 0,028;

k(экх) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, – 0,028;

k(иэк) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, – 0,035;

k(аси) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов – 0,0143;

k(поо) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, – 0,0143.»;

д) дополнить пунктами 2.13–2.18 согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

2) в приложении 2 к Положению об оплате труда привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области:

а) раздел I изложить в новой редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

б) абзац первый пункта 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Размер оплаты труда работников, обеспечивающих организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области, определяется по формуле:»;

в) в пункте 2.13:

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«k(ор) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзаменов: в аудитории – 0,0143; вне аудитории – 0,0143;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«k(гвэ) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме – 0,028;

k(аси) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов – 0,0143;

k(поо) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, – 0,0143.»;

г) дополнить пунктами 2.16–2.18 следующего содержания:

«2.16. Размер оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме определяется по формуле:

$$Sгвэ = Бпр \times k(гвэ) \times Rгвэ, \text{ где:}$$

Sгвэ – размер оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(гвэ) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

Rгвэ – фактически затраченное время (часов).

2.17. Размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов определяется по формуле:

Saси = Бпр x k(аси) x Raси x Zаси, где:

Saси – размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(аси) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

Raси – время, затраченное ассистентом для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов (из расчета 5,5 часа за один экзаменационный день);

Zаси – количество дней-экзаменов.

2.18. Размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, определяется по формуле:

Sпоо = Бпр x k(поо) x Rпоо x Zпоо, где:

Sпоо – размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(поо) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

Rпоо – время, затраченное представителем образовательной организации, сопровождающим обучающихся (из расчета 6 часов за один экзаменационный день);

Zпоо – количество дней-экзаменов.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности Председателя
Правительства Орловской области В. В. Соколов

Приложение 1 к постановлению
Правительства Орловской области
от 2 сентября 2020 г. № 540

I. Должностной оклад

Для работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования должностные оклады устанавливаются за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», в следующих размерах:

Наименование должности	Квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
Техник	2	1	4400
Механик	2	4	3911
Специалист по защите информации	3	1	4276
Юрисконсульт	3	1	5424
Бухгалтер II категории	3	2	5267
Бухгалтер I категории	3	3	6102
Экономист I категории	3	3	6102
Математик I категории	3	3	6102
Специалист по защите информации I категории	3	3	6102
Инженер-программист I категории	3	3	6102
Электроник I категории	3	3	6102

1	2	3	4
Ведущий специалист	3	4	6346
Главный специалист	3	5	6832
Ведущий научный сотрудник	3	3	6988
Начальник отдела	4	1	7447
Главный эксперт	4	2	7197
Главный инженер	4	2	7197
Главный инженер – начальник отдела	4	3	8396

Для работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования по профессиям рабочих должностные оклады устанавливаются за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству исходя из отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в следующих размерах:

Наименование должности рабочего	Квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	1	5000
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	1	5000
Уборщик служебных помещений	1	1	5000
Дворник	1	1	4300
Слесарь-сантехник	1	1	5000
Слесарь-сантехник	2	1	5100
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	1	5100
Водитель автомобиля	2	1	4300

II. Выплаты компенсационного характера

К должностному окладу работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования применяется коэффициент кратности надбавок в следующих размерах по должностям:

Наименование должности	Коэффициент кратности надбавок
Главный инженер – начальник отдела	1,65
Главный инженер	1,8
Начальник отдела	1,9
Ведущий научный сотрудник	1,8
Главный специалист	1,7
Главный эксперт	1,8
Ведущий специалист	1,25
Инженер-программист I категории	2,6
Математик I категории	2,3
Электроник I категории	1,6
Бухгалтер I категории	1,3
Экономист I категории	1,3
Специалист по защите информации 1 категории	2,4
Бухгалтер II категории	1,4
Юрисконсульт	1,8
Специалист по защите информации	2,4
Техник	1,6
Механик	1,8
Водитель автомобиля	1,8
Уборщик служебных помещений	1,3
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,3
Дворник	1,54
Слесарь-сантехник	1,3
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,3

Установление коэффициента кратности надбавок конкретному работнику бюджетного учреждения Орловской области в сфере оценки качества образования осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

Установление коэффициента кратности надбавок осуществляется с учетом уровня профессиональной подготовленности работника бюджетного учреждения Орловской области в сфере оценки качества образования, опыта и стажа работы, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, результативности, качества работы и других факторов.

За работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования устанавливается доплата в размере 20 % от должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок.

За совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

За работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата сверхурочной работы, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время производятся в соответствии со статьями 152–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение 2 к постановлению
Правительства Орловской области
от 2 октября 2020 г. № 540

Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников бюджетных
учреждений Орловской области в
сфере оценки качества образования

ПОРЯДОК
оплаты труда педагогических работников дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования

I. Должностной оклад

Должностные оклады педагогическим работникам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования (далее также – работники, учреждения) устанавливаются за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству, приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», в следующих размерах:

Группа персонала	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
Руководитель структурного подразделения	Начальник отдела	7 447
Педагогический персонал (основной)	Методист	5 424
	Старший методист	6 414

II. Выплаты компенсационного характера

К должностному окладу работников бюджетных учреждений Орловской

области в сфере оценки качества образования применяется коэффициент кратности надбавок в следующих размерах по должностям:

Наименование должности	Коэффициент кратности надбавок
Методист	1,45
Старший методист	1,45
Начальник отдела	1,9

Установление коэффициента кратности надбавок осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

Установление коэффициента кратности надбавок осуществляется с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, опыта и стажа работы, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, результативности, качества работы и других факторов.

За работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам бюджетного учреждения Орловской области в сфере оценки качества образования устанавливается доплата в размере 20 % от должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок.

За совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

За работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата сверхурочной работы, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время производятся в соответствии со статьями 152–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

III. Выплаты стимулирующего характера

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования предусматривает ежемесячное премирование работников из расчета 100 % должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок.

Работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств устанавливаются надбавки стимулирующего характера. Надбавки стимулирующего характера начисляются на должностной оклад. Максимальный размер персональной надбавки стимулирующего характера – два должностных оклада. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, но не более одного года. Надбавки стимулирующего характера выплачиваются из фонда оплаты труда работников.

Персональные надбавки стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения.

Работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования выплачиваются премия по результатам работы за квартал (год) и единовременная премия за выполнение сложных и особо важных заданий при наличии экономии фонда оплаты труда работников. Премии выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения.

Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом работника учреждения в общие результаты деятельности учреждения.

Работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования при условии наличия дисциплинарных взысканий ежемесячная премия, премия по результатам работы за квартал (год) и единовременная премия не выплачиваются до момента снятия дисциплинарных взысканий.

IV. Оказание материальной помощи

При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом коэффициента кратности надбавок.

При делении отпуска на части материальная помощь выплачивается при предоставлении первой части отпуска.

В случае неиспользования отпуска в текущем году выплата материальной помощи производится в конце года.

Вновь принятым работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году.

Работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования, уволенным в течение года по причине призыва на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, ухода на пенсию, сокращения численности или штата, ушедшим в отпуск по беременности и

родам, материальная помощь к отпуску выплачивается полностью.

Работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждений оказывается материальная помощь:

1) в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, уходом на пенсию;

2) к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70 лет);

3) в связи с ухудшением материального положения, заболеванием;

4) в случае пожара;

5) на ритуальные услуги, погребение близких родственников работника учреждения (супруг, супруга, родители, дети) либо родственникам работника учреждения в случае его смерти.

Оказание материальной помощи работникам бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования производится на основании письменного заявления работника учреждения или родственников работника учреждения и приказа руководителя учреждения.

Приложение 3 к постановлению
Правительства Орловской области
от 2 сентября 2020 г. № 540

III. Выплаты компенсационного характера

К должностному окладу руководящих работников учреждения применяется коэффициент кратности надбавок в следующих размерах по должностям:

Наименование должности	Коэффициент кратности надбавок
Директор	2,2
Заместитель директора – начальник отдела	2
Главный бухгалтер	2

Установление коэффициента кратности надбавок осуществляется с учетом уровня профессиональной подготовленности руководящих работников учреждений, опыта и стажа работы, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, результативности, качества работы и других факторов.

Размер коэффициента кратности надбавок и иных компенсационных выплат руководителям учреждений устанавливается приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере образования.

Размер коэффициента кратности надбавок и иных компенсационных выплат заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливается приказом руководителей учреждений.

За совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

За работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата сверхурочной работы, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время производятся в соответствии со статьями 152–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

IV. Выплаты стимулирующего характера

Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждений предусматривает ежемесячное премирование руководящих работников учреждений из расчета 100 % должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок.

Руководящим работникам учреждений в пределах фонда оплаты труда учреждений устанавливаются надбавки стимулирующего характера. Надбавки стимулирующего характера начисляются на должностной оклад. Максимальный размер персональной надбавки стимулирующего характера – два должностных оклада. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, но не более одного года. Надбавки стимулирующего характера выплачиваются из фонда оплаты труда учреждений.

Персональные надбавки стимулирующего характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения.

Руководящим работникам учреждений выплачиваются премия по результатам работы за квартал (год) и единовременная премия за выполнение сложных и особо важных заданий при наличии экономии фонда оплаты труда учреждений.

Премии заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений выплачиваются на основании приказов руководителей учреждений. Максимальный размер премии заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений – месячное денежное содержание.

На основании приказа органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере образования создается комиссия по принятию решений о размере стимулирования руководителей учреждений (далее – комиссия). Заседание комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Состав и положение о комиссии утверждаются приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере образования.

Структурные подразделения органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере образования представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для стимулирования их руководителей. Показатели деятельности учреждений устанавливаются органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере образования.

Решение комиссии в день проведения заседания оформляется протоколом и направляется в орган исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере образования.

На основании протокола комиссии орган исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области в сфере образования в течение 10 рабочих дней со дня поступления протокола комиссии издает приказ об установлении стимулирующих надбавок или премировании руководителей учреждений.

Руководящим работникам учреждений при условии наличия дисциплинарных взысканий ежемесячная премия, премия по результатам работы за квартал (год) и единовременная премия не выплачиваются до момента снятия дисциплинарных взысканий.

Приложение 4 к постановлению
Правительства Орловской области
от 2 сентября 2020 г. № 540

I. Общие положения

Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области:

1) председателю, заместителю председателя и секретарю государственной экзаменационной комиссии;

2) членам государственной экзаменационной комиссии, принимающим участие в заседаниях государственной экзаменационной комиссии;

3) членам государственной экзаменационной комиссии, осуществляющим доставку экзаменационных материалов в пункт проведения экзаменов, по завершении экзаменов – в региональный центр обработки информации, контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области в пункте проведения экзаменов;

4) руководителям пунктов проведения экзаменов;

5) организаторам пунктов проведения экзаменов: в аудитории, вне аудитории;

6) ведущим экспертам – председателям предметных комиссий;

7) ведущим экспертам – заместителям председателей предметных комиссий;

8) членам предметных комиссий: ведущим экспертам, старшим экспертам, основным экспертам;

9) специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;

10) экзаменаторам-собеседникам для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

11) экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии;

12) специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии;

13) ассистентам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

14) представителям образовательных организаций, сопровождающим обучающихся;

15) председателю, заместителю председателя, секретарю и членам конфликтной комиссии;

16) членам предметных комиссий: ведущим экспертам, старшим экспертам, основным экспертам, осуществляющим рассмотрение экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области, подавших апелляцию о несогласии с выставленными баллами;

17) работникам, обеспечивающим организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области: системному администратору, начальнику смены, инженеру-программисту, техническому специалисту пункта проведения экзаменов, математику, дежурному.

Приложение 5 к постановлению
Правительства Орловской области
от 2 декабря 2020 г. № 540

2.13. Размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ определяется по формуле:

Sсил = Бпр x k(сил) x Rсил x Zсил, где:

Sсил – размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(сил) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;

Rсил – время, затраченное на проведение инструктажа и обеспечение лабораторных работ (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

Zсил – количество дней-экзаменов.

2.14. Размер оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме определяется по формуле:

Sгвэ = Бпр x k(гвэ) x Rгвэ, где:

Sгвэ – размер оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(гвэ) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда экзаменатора-собеседника для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

Rгвэ – фактически затраченное время (часов).

2.15. Размер оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, определяется по формуле:

Sэкх = Бпр x k(экх) x Rэкх x Zэкх, где:

Sэкх – размер оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(экх) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

Rэкх – время, затраченное экспертом на оценивание выполнения лабораторных работ по химии (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

Zэкх – количество дней-экзаменов.

2.16. Размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, определяется по формуле:

Sиэк = Бпр x k(иэк) x Rиэк x Zиэк, где:

Sиэк – размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(иэк) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

Rиэк – время, затраченное специалистом по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – экспертом, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

Zиэк – количество дней-экзаменов.

2.17. Размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов определяется по формуле:

Saси = Бпр x k(аси) x Raси x Zаси, где:

Saси – размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(аси) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

Raси – время, затраченное ассистентом для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов (из расчета 5,5 часа за один экзаменационный день);

Zаси – количество дней-экзаменов.

2.18. Размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, определяется по формуле:

Sпоо = Бпр x k(поо) x Rпоо x Zпоо, где:

Sпоо – размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

k(поо) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

Rпоо – время, затраченное представителем образовательной организации, сопровождающим обучающихся (из расчета 6 часов за один экзаменационный день);

Zпоо – количество дней-экзаменов.

Приложение 6 к постановлению
Правительства Орловской области
от 2 сентября 2020 г. № 540

I. Общие положения

Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области:

1) председателю, заместителю председателя и секретарю государственной экзаменационной комиссии;

2) членам государственной экзаменационной комиссии, принимающим участие в заседаниях государственной экзаменационной комиссии;

3) членам государственной экзаменационной комиссии, осуществляющим контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области в пунктах проведения экзаменов;

4) преподавателям, осуществляющим обучение привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области;

5) руководителям пунктов проведения экзаменов;

6) организаторам пунктов проведения экзаменов: в аудитории, вне аудитории;

7) ведущим экспертам – председателям предметных комиссий;

8) ведущим экспертам – заместителям председателей предметных комиссий;

9) членам предметных комиссий: ведущим экспертам, старшим экспертам, основным экспертам;

10) экзаменаторам-собеседникам для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

11) ассистентам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

12) представителям образовательных организаций, сопровождающим обучающихся;

13) председателю, заместителю председателя, секретарю и членам конфликтной комиссии;

14) членам предметных комиссий: ведущим экспертам, старшим экспертам, основным экспертам, осуществляющим рассмотрение экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области, подавших апелляцию о несогласии с выставленными баллами;

15) работникам, обеспечивающим организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Орловской области: системному администратору, начальнику смены, инженеру-программисту, техническому специалисту пункта проведения экзаменов, математику, дежурному.