



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 апреля 2025
г. Орёл

№ *259*

О внесении изменений в постановление

Правительства Орловской области от 1 октября 2012 года
№ 347 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей,
заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных
учреждений службы занятости населения Орловской области,
подведомственных Департаменту социальной защиты, опеки
и попечительства, труда и занятости Орловской области, и Положения
об оплате труда работников государственных учреждений службы
занятости населения Орловской области, подведомственных
Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства,
труда и занятости Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области
в актуальном состоянии Правительство Орловской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Орловской области
от 1 октября 2012 года № 347 «Об утверждении Положения об оплате труда
руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров
государственных учреждений службы занятости населения Орловской
области, подведомственных Департаменту социальной защиты, опеки
и попечительства, труда и занятости Орловской области, и Положения
об оплате труда работников государственных учреждений службы занятости
населения Орловской области, подведомственных Департаменту социальной
защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области»
следующие изменения:

1) в приложении 1:

а) в пункте 16 слова «из расчета 100 % от оклада» заменить словами
«из расчета 50 % от оклада»;

б) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются за месяц,
квартал, год с учетом следующих критериев:

1) добросовестное и надлежащее исполнение установленных
должностных обязанностей в соответствующем периоде, в том числе

соблюдение финансовой, налоговой, трудовой, исполнительской дисциплины и правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности;

2) выполнение целевых показателей и нормативов доступности государственных услуг;

3) соблюдение технологии оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с утвержденными административными регламентами предоставления государственных услуг;

4) соблюдение законодательства о занятости населения работниками учреждения;

5) отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления государственных услуг, действия (бездействие) должностных лиц учреждения и решения, принимаемые (осуществляемые) ими в ходе предоставления государственной услуги;

6) осуществление надлежащего контроля за работой подчиненных работников;

7) качественная подготовка и своевременное представление в Департамент информации, отчетности, документов;

8) соблюдение законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок для нужд учреждения и реализации мероприятий содействия занятости населения;

9) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.»;

2) в приложении 2:

а) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Размер оклада работника учреждения определяется по следующей формуле:

$$O = K_{пкг} \times M, \text{ где:}$$

O – оклад работника учреждения;

$K_{пкг}$ – коэффициент в соответствии с отнесением должности к профессиональной квалификационной группе, указанный в приложении к Положению;

M – минимальный размер оплаты труда, установленный в соответствии с законодательством Российской Федерации, на текущий год.»;

б) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждений производятся в размере до 200 % к окладу.

Критериями при определении размера выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждений являются:

1) систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, а также применение в работе современных форм и методов организации труда;

2) повышение профессионального мастерства и деловой активности;

- 3) выполнение работником учреждения важных работ.»;
- в) в пункте 19 слова «из расчета 100 % от оклада» заменить словами «из расчета 50 % от оклада»;
- г) пункт 20 изложить в следующей редакции:
- «20. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются за месяц, квартал, год с учетом следующих критериев:
- 1) добросовестное и надлежащее исполнение установленных должностных обязанностей в соответствующем периоде, в том числе соблюдение финансовой, налоговой, трудовой, исполнительской дисциплины и правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности;
 - 2) выполнение целевых показателей и нормативов доступности государственных услуг;
 - 3) соблюдение технологии оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с утвержденными административными регламентами предоставления государственных услуг;
 - 4) соблюдение законодательства о занятости населения работниками учреждения;
 - 5) отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления государственных услуг, действия (бездействие) должностных лиц учреждения и решения, принимаемые (осуществляемые) ими в ходе предоставления государственной услуги;
 - 6) качественная подготовка и своевременное представление в Департамент информации, отчетности, документов;
 - 7) соблюдение законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок для нужд учреждения и реализации мероприятий содействия занятости населения;
 - 8) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.»;
- д) в пункте 28 слова «в размере до двух окладов» заменить словами «в размере оклада»;
- е) приложение к Положению об оплате труда работников государственных учреждений службы занятости населения Орловской области, подведомственных Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



А. Е. Клычков

Приложение к постановлению
Правительства Орловской области
от 10.09.2025 2025 г. № 259

Приложение к Положению об оплате труда
работников государственных учреждений
службы занятости населения Орловской
области, подведомственных Департаменту
социальной защиты, опеки
и попечительства, труда и занятости
Орловской области

Размеры коэффициентов для определения размера окладов работников
государственных учреждений службы занятости населения Орловской
области, подведомственных Департаменту социальной защиты, опеки
и попечительства, труда и занятости Орловской области

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

| Наименование должности | Размер коэффициента |
|------------------------|---------------------|
| Ведущий инспектор | 1,08 |

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

| Наименование должности | Размер коэффициента, установленный в зависимости от квалификационного уровня | | | | |
|--|--|------|----------------|-----------------|------------------|
| Руководитель территориального центра занятости населения | I | II | III | | |
| | 1,52 | 1,51 | I ¹ | II ² | III ³ |
| | | | 1,34 | 1,32 | 1,30 |
| Начальник отдела – заместитель главного бухгалтера | 1,77 | | | | |
| Начальник отдела | 1,64 | | | | |
| Начальник отдела оказания услуг в сфере занятости гражданам | 1,16 | | | | |

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

| Наименование должности | Размер коэффициента |
|--------------------------|---------------------|
| 1 | 2 |
| Заместитель руководителя | 1,28 |

| 1 | 2 |
|---|------|
| территориального центра занятости населения – начальник отдела оказания услуг в сфере занятости работодателям | |
| Главный специалист | 1,34 |
| Главный специалист по охране труда | 1,34 |

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

| Наименование должности | Размер коэффициента |
|------------------------|---------------------|
| Водитель автомобиля | 0,82 |

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

| Наименование должности | Размер коэффициента |
|---|---------------------|
| Уборщик служебных помещений | 0,71 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 0,71 |

¹ К данной группе относятся структурные подразделения государственных учреждений службы занятости населения Орловской области, подведомственных Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, – территориальные центры занятости населения, обслуживающие население муниципальных образований Орловской области с совокупной численностью трудоспособного населения 6 200 и более человек, но менее 12 000 человек.

² К данной группе относятся структурные подразделения государственных учреждений службы занятости населения Орловской области, подведомственных Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, – территориальные центры занятости населения, обслуживающие население муниципальных образований Орловской области с совокупной численностью трудоспособного населения 4 100 и более человек, но менее 6 200 человек.

³ К данной группе относятся структурные подразделения государственных учреждений службы занятости населения Орловской области, подведомственных Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, – территориальные центры занятости населения, обслуживающие население муниципальных образований Орловской области с совокупной численностью трудоспособного населения менее 4 100 человек.