



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 мая 2022 г.
г. Орёл

№ 311

О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 16 августа 2022 года № 474 «Об оплате труда и материальном стимулировании работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере проведения и обслуживания официальных мероприятий, подведомственных Администрации Губернатора и Правительства Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области в актуальном состоянии Правительство Орловской области постановляет:

Внести в приложение 2 к постановлению Правительства Орловской области от 16 августа 2022 года № 474 «Об оплате труда и материальном стимулировании работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере проведения и обслуживания официальных мероприятий, подведомственных Администрации Губернатора и Правительства Орловской области» следующие изменения:

1) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 4.1 настоящего Порядка, руководителям вновь созданных Учреждений или вновь назначенным руководителям Учреждений в году создания Учреждения или назначения руководителя Учреждения осуществляются ежемесячно на основании приказа учредителя Учреждения в следующих размерах:

1) размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется путем умножения должностного оклада на коэффициент выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 1,45;

2) премиальные выплаты по итогам работы определяются в размере до 60 % от должностного оклада.»;

2) пункт 4.15 изложить в следующей редакции:

«4.15. Учредитель Учреждений в течение 10 рабочих дней со дня принятия Комиссией решения о достижении показателей эффективности

руководителями Учреждений и подписания соответствующего протокола, указанного в пункте 4.14 настоящего Порядка, принимает решение о назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и (или) назначении премиальной выплаты и издает соответствующий приказ учредителя Учреждения.

Размер соответствующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется путем умножения должностного оклада на коэффициент выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 1,45.

Премиальная выплата назначается в размере до 180 % от должностного оклада.

Премиальные выплаты по итогам работы за квартал начисляются руководителям Учреждений равными долями в течение трех месяцев, следующих за отчетным кварталом, пропорционально отработанному времени и выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы.

Учредитель Учреждений в срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, уведомляет Учреждения о принятом решении посредством направления копии приказа учредителя Учреждения.»;

3) пункт 4.18 изложить в следующей редакции:

«4.18. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителей, главным бухгалтерам Учреждений устанавливается приказом Учреждения и определяется путем умножения должностного оклада на коэффициент выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 1,4.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится с учетом следующих критериев:

- 1) выполнение непредвиденных работ;
- 2) выполнение срочных и особо важных работ.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно в течение месяца, следующего за отчетным (за декабрь выплачивается в декабре текущего года).».

Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Орловской области



В. А. Тарасов