



**ДЕПАРТАМЕНТ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

16.10.2025
г. Орёл

№ 1359

Об утверждении формы трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Орловской области

В соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 2 сентября 2025 года № 582 «Об определении органа исполнительной власти специальной компетенции Орловской области, уполномоченного на реализацию мероприятий по поддержке работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Орловской области», постановлением Правительства Орловской области от 4 сентября 2025 года № 588 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Орловской области» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить форму трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Орловской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Член Правительства Орловской
области – руководитель
Департамента физической
культуры и спорта Орловской
области



Е. Н. Казачкова

Колганова О. А.
(4862) 30-70-87

Внесено в реестр нормативных правовых
актов органов исполнительной власти
специальной компетенции
Орловской области
Дата 21. 10. 2025 г., № 509/2025

Приложение к приказу
Департамента физической
культуры и спорта Орловской области
от « 16 » октября 2025г.

Форма трехстороннего договора о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта,
прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до
50 тысяч человек, расположенный на территории Орловской области

г. Орёл «__» _____ 20__ года

« _____ », именуемое в дальнейшем
(наименование образовательной организации)
организация физической культуры и спорта, в лице

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____,
(вид документа)

с одной стороны, Департамент физической культуры и спорта Орловской
области, именуемый в дальнейшем Департамент, в лице

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____,
со второй стороны и

(фамилия, имя, отчество, паспортные данные)

именуемый (-ая) в дальнейшем «работник сферы физической культуры и
спорта», с третьей стороны, совместно в дальнейшем именуемые Стороны,
заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего Договора

1. Предметом настоящего Договора является предоставление
единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн (одного миллиона)
рублей работнику сферы физической культуры и спорта, замещающему
должность _____,
(наименование должности с указанием наименования образовательной организации и ее структурного подразделения)

прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до
50 тысяч человек, расположенный на территории Орловской области, и
заключившему трудовой договор от «__» _____ 20__ года № _____
с организацией физической культуры и спорта (далее – Трудовой договор).

2. Работник сферы физической культуры и спорта самостоятельно
определяет направления расходования средств единовременной
компенсационной выплаты, указанной в пункте 1 настоящего Договора.

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

3. Для предоставления единовременной компенсационной выплаты работник сферы физической культуры и спорта должен соответствовать одновременно условиям, установленным пунктом 5 Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Орловской области», утвержденного постановлением Правительства Орловской области от 4 сентября 2025 года № 588 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Орловской области» (далее – Порядок).

III. Обязательства Сторон

4. Организация физической культуры и спорта обязуется:

1) соблюдать обязательства в соответствии с Трудовым договором;

2) письменно извещать Департамент о прекращении Трудового договора по любым основаниям;

3) в случае увольнения работнику сферы физической культуры и спорта до истечения 5 лет со дня заключения Трудового договора выдать ему под подпись требование о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата, но не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении и письменно уведомить об этом Департамент с приложением документов в соответствии с пунктом 54 Порядка;

4) письменно извещать Департамент о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации физической культуры с приложением копии соответствующего решения;

5) в случае обнаружения недостоверных сведений, представленных работником сферы физической культуры и спорта, направить в Департамент в день обнаружения указанного факта информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов;

6) проверить соответствие имеющегося образования работника сферы физической культуры и спорта квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам при трудоустройстве на вакантную должность.

5. Департамент обязуется:

1) обеспечить перечисление средств единовременной компенсационной выплаты на расчетный счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый в кредитной организации Российской Федерации, согласно указанным в трехстороннем договоре реквизитам в течение 10 календарных дней со дня заключения настоящего договора;

2) принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных работников сферы физической культуры и спорта при их обработке;

3) осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной

компенсационной выплаты в соответствии с Порядком.

6. Работник сферы физической культуры и спорта обязуется:

1) представить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты;

2) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления Трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении Трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2 настоящего пункта Договора;

4) возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения Трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2 настоящего пункта Договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакансий, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

5) возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения Трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей;

6) письменно извещать организацию физической культуры и спорта и Департамент не менее чем за две недели до дня прекращения Трудового договора о намерении до истечения 5 лет с даты его заключения расторгнуть Трудовой договор;

7) исполнить требование Департамента о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления представляются Департаментом);

8) в случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты, предусмотренного подпунктом 3 настоящего пункта Договора, в полном объеме уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата;

9) не предпринимать меры по заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока

действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) Трудового договора;

10) в случае возврата работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением Трудового договора с Организацией физической культуры и спорта до истечения 5-летнего срока вторично право на получение выплаты у работника культуры не возникает;

11) право на получение работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности.

IV. Прочие условия

7. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств, предусмотренных настоящим Договором.

8. Стороны в случае изменения их реквизитов обязуются уведомлять друг друга об этом в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

9. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

10. К настоящему Договору прилагаются:

1) копия трудового договора, заверенная организацией физической культуры и спорта;

2) банковские реквизиты работника сферы физической культуры и спорта, предоставленные кредитной организацией.

11. Споры, возникающие в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору, разрешаются путем переговоров, а при недостижении Сторонами согласия - в судебном порядке по месту нахождения Департамента.

12. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

13. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим Договором, регламентируются законодательством Российской Федерации.

IV. Банковские реквизиты и подписи Сторон

Организация физической культуры

Департамент

Место нахождения: _____

Место нахождения: _____

Банковские реквизиты:

ИНН _____

КПП _____

БИК _____

Р/с _____

Л/с _____

Банковские реквизиты:

ИНН _____

КПП _____

БИК _____

Р/с _____

Л/с _____

Работник сферы физической культуры и спорта

Ф.И.О.: _____,
дата рождения _____,
место рождения: _____;
_____;
паспорт _____ № _____,
выдан _____,
дата _____;
место проживания: _____;
банковские реквизиты _____.

V. Подписи Сторон

Организация физической культуры

(подпись) (расшифровка подписи)

М. П.

Департамент

(подпись) (расшифровка подписи)

М. П.

Работник сферы физической культуры и спорта

(подпись) (расшифровка подписи)