



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 декабря 2024 г. № 1100-пП

г. Пенза

О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 26.02.2018 № 101-пП (с последующими изменениями)

В целях приведения нормативного правового акта Пензенской области в соответствие с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.07.2024 № 954 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640", руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление Правительства Пензенской области от 26.02.2018 № 101-пП "О порядке предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек" (с последующими изменениями) (далее - постановление), изложив преамбулу в новой редакции:

"В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - Правила), прилагаемыми

к государственной программе Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области постановляет:".

2. Внести изменения в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденный постановлением, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы здравоохранения.

Председатель Правительства
Пензенской области  Симонов

ПОРЯДОК
предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам
и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-
акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений)
общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - Порядок), разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, прилагаемыми к государственной программе Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" (с последующими изменениями), и определяет процедуру предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо в города с населением до 50 тыс. человек и заключившим с Министерством здравоохранения Пензенской области

договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор) (после заключения ими трудового договора с медицинской организацией государственной системы здравоохранения Пензенской области на должность, определенную Перечнем вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год), а также условия заключения договора.

1.2. Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее - программный реестр должностей) утверждается Министерством здравоохранения Пензенской области (далее - Министерство).

2. Получатели единовременной компенсационной выплаты

2.1. Получателями единовременной компенсационной выплаты являются медицинские работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, не имеющие неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее - медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

Укомплектованностью штата медицинской организации на текущий год считается укомплектованность штатных должностей врачей в целом по организации физическими лицами в соответствии с формой федерального статистического наблюдения № 30 "Сведения о медицинской организации" за предшествующий текущему году.

2.2. Медицинские работники, являющиеся и (или) являвшиеся получателями единовременной компенсационной выплаты, в том числе по досрочно расторгнутому договору, не могут повторно получить единовременную компенсационную выплату.

2.3. Министерство имеет право принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

а) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

3. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам

3.1. Для заключения договора и предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинские работники представляют в Министерство следующие документы:

- 3.1.1. личное заявление;
- 3.1.2. копию документа, удостоверяющего личность;
- 3.1.3. копию диплома об окончании образовательной организации;
- 3.1.4. копию действующего сертификата специалиста, либо копию свидетельства об аккредитации специалиста, либо копию выписки о наличии в единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения данных, подтверждающих факт прохождения аккредитации специалиста;
- 3.1.5. сведения о реквизитах счета, открытого медицинским работником в кредитной организации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты;
- 3.1.6. заверенную работодателем копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (за периоды до 1 января 2020 года);
- 3.1.7. заверенную работодателем копию трудового договора (в случае его заключения до 1 января 2020 года);
- 3.1.8. копию договора о целевом обучении (при наличии).

3.2. Сведения, подлежащие получению в рамках межведомственного информационного взаимодействия:

- 3.2.1. сведения об образовании и квалификации, содержащиеся в документах, указанных в подпунктах 3.1.3, 3.1.4 пункта 3.1 настоящего Порядка, выданных на территории Российской Федерации;
- 3.2.2. сведения о трудовой деятельности медицинского работника за периоды с 1 января 2020 года, если место работы находилось на территории Российской Федерации.

3.3. Медицинские работники вправе не представлять документы, предусмотренные пунктом 3.1 настоящего Порядка в случае, если содержащиеся в них сведения подлежат получению в рамках межведомственного информационного взаимодействия в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Порядка.

3.4. Сведения об образовании, квалификации и трудовой деятельности, получение которых в рамках межведомственного информационного взаимодействия не предусмотрено и которые предоставляются медицинским работником самостоятельно в форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа:

3.4.1. документы об образовании и квалификации, указанные в подпунктах 3.1.3, 3.1.4 пункта 3.1 настоящего Порядка:

- выданные на территории иностранного государства (представляются вместе с их нотариально удостоверенным переводом на русский язык);

- выданные военными профессиональными образовательными организациями и военными образовательными организациями высшего образования, а также выданные в 1992-1995 годах организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Российской Федерации;

3.4.2. сведения о трудовой деятельности медицинского работника за периоды с 1 января 2020 года, если место работы находилось на территории иностранного государства.

3.5. Поступившие документы регистрируются в Министерстве в течение одного рабочего дня с даты их представления медицинским работником.

3.6. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 3.1 настоящего Порядка, рассматривает их.

По результатам рассмотрения документов в течение 10 рабочих дней со дня их регистрации Министерство заключает с медицинским работником и с медицинской организацией договор по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

В случае отказа в заключении договора Министерство в этот же срок письменно уведомляет медицинского работника о таком решении с указанием причин отказа.

3.7. Основанием для отказа в заключении договора является несоответствие медицинского работника требованиям, предусмотренным разделом 2 настоящего Порядка, а также непредставление (неполное представление) им заявления и документов, указанных в подпунктах 3.1.2 - 3.1.8 пункта 3.1, пункта 3.4 настоящего Порядка, за исключением документов, подлежащих получению в рамках межведомственного взаимодействия в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Порядка.

3.8. Существенными условиями договора являются:

3.8.1. дата начала действия договора (устанавливается с момента его заключения);

3.8.2. срок действия договора продлевается на все периоды неисполнения медицинским работником трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.8.3. срок действия договора продлевается на все периоды работы с неполной ставкой, если такой режим работы установлен по заявлению медицинского работника.

3.9. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении условий:

3.9.1. изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Пензенской области;

3.9.2. размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с пунктом 4.1 раздела 4 Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте 3.9.1 настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

3.9.3. должность медицинского работника по указанному в подпункте 3.9.1 настоящего пункта месту работы должна быть включена в программный реестр должностей;

3.9.4. заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы.

3.10. После заключения договора Министерство в течение 5 рабочих дней издает приказ о назначении единовременной компенсационной выплаты.

3.11. Выплата денежных средств осуществляется отделом бухгалтерского учета и финансирования Министерства на основании изданного приказа Министерства в течение 30 дней со дня заключения договора путем перечисления единовременной компенсационной выплаты на счет медицинского работника, открытый им в кредитной организации.

3.12. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств субсидий из федерального бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и средств бюджета Пензенской области.

4. Размер единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам

4.1. Размер единовременной компенсационной выплаты устанавливается:

4.1.1. 1,5 млн рублей для врачей и 0,75 млн рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством Пензенской области;

4.1.2. 1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (за исключением указанных в подпункте 4.1.1 настоящего пункта).

5. Заключительные положения

5.1. В случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.7 раздела 3 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход бюджета Пензенской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока.

5.2. Возратить в доход бюджета Пензенской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Приложение
к Порядку
предоставления единовременных
компенсационных выплат медицинским
работникам (врачам, фельдшерам, а также
акушеркам и медицинским сестрам
фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-
акушерских пунктов, врачебных амбулаторий,
центров (отделений) общей врачебной практики
(семейной медицины)), прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением
до 50 тыс. человек

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Пенза

"__" _____ 20__ год

Министерство здравоохранения Пензенской области (далее - Министерство)
в лице _____,
действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения
Пензенской области, с одной стороны, _____

(указать наименование медицинской организации государственной системы здравоохранения Пензенской области)
(далее - Работодатель) в лице _____,
(указать наименование должности, фамилию и инициалы руководителя медицинской организации)
действующего на основании Устава, с другой стороны,
и _____

(указать полностью фамилию, имя, отчество медицинского работника в именительном падеже)
(далее - Медицинский работник), действующий(-ая) на основании собственного
волеизъявления, с третьей стороны, заключили настоящий договор (далее -
Договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Стороны принимают на себя обязательства на основании
трудового договора от _____ № _____,
заключенного между Работодателем и Медицинским работником,
осуществить предоставление единовременной компенсационной выплаты
в соответствии с положениями постановления Правительства Пензенской
области от 26.02.2018 № 101-пп "О порядке предоставления единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам,

а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек" (с последующими изменениями).

2. Права и обязанности Министерства

2.1. Министерство обязуется перечислить Медицинскому работнику единовременную компенсационную выплату в размере _____ рублей в течение 30 дней со дня заключения Договора.

3. Обязательства Работодателя

3.1. Работодатель обязуется в течение 3 рабочих дней известить Министерство (отдел медицинского образования и кадровой политики) о расторжении трудового договора и (или) изменении существенных условий трудового договора.

4. Обязательства Медицинского работника

4.1. Медицинский работник принимает на себя следующие обязательства:

4.1.1. исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения Договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

4.1.2. возратить в 30-дневный срок в доход бюджета Пензенской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.7 раздела 3 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 26.02.2018 № 101-пП (с последующими изменениями) (далее - Порядок)) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4.1.3. возвратить в 30-дневный срок в доход бюджета Пензенской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

4.1.4. известить в 3-дневный срок Министерство (Отдел медицинского образования и кадровой политики) в случае внесения существенных изменений в трудовой договор или о его прекращении.

5. Особые условия

5.1. В случае выявления Министерством предоставления Медицинским работником недостоверных сведений, указанных в пунктах 2.1, 2.2 раздела 2, или недостоверных документов, указанных в пункте 3.1. раздела 3 Порядка, предоставленная Медицинскому работнику единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в доход бюджета в полном объеме в 30-дневный срок.

6. Заключительные положения

6.1. Договор вступает в силу с момента заключения и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по Договору.

6.2. Внесение изменений в Договор возможно исключительно по соглашению Сторон, совершенному в письменной форме.

6.3. За ненадлежащее исполнение или неисполнение обязанностей по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Пензенской области.

6.4. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

7. Адреса и подписи Сторон

Министерство здравоохранения Пензенской области	Работодатель	Медицинский работник
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____/_____/_____	_____/_____/_____	_____/_____/_____