



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 июня 2025 г. № 576-пП

г. Пенза

О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 31.03.2025 № 330-пП

Руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Управление строительства и дорожного хозяйства Пензенской области" (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 31.03.2025 № 330-пП "Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области" (далее - Постановление), следующие изменения:

1.1. в разделе 1 "Общие положения" пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.2. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Управление строительства и дорожного хозяйства Пензенской области" (далее - Положение) применяется при разработке локальных нормативных актов по оплате труда работников Учреждения, заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками Учреждения и формировании расходов на оплату труда.";

1.2. в разделе 5 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" Положения:

1.2.1. пункт 5.2 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

"- единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска;"

1.2.2. абзац первый подпункта 5.2.1 изложить в следующей редакции:

"5.2.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы специалистам, служащим и работникам, должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливается в размере от 50 до 150 процентов должностного оклада.";

1.2.3. абзац первый подпункта 5.2.4 изложить в следующей редакции:

"5.2.4. Ежемесячная выплата за выслугу лет для специалистов, служащих и работников, должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливается в следующих размерах:";

1.2.4. дополнить Положение подпунктом 5.2.7 следующего содержания:

"5.2.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска:

- руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру - в размере 2,5 должностного оклада;
- специалистам, служащим, за исключением диспетчеров, и работникам, должности которых не отнесены к ПКГ, - в размере 11 должностных окладов;
- диспетчерам - в размере 8 должностных окладов;
- рабочим: водителям в размере 8 должностных окладов, уборщикам служебных помещений в размере 2 должностных окладов.";

1.3. в разделе 6 "Другие вопросы оплаты труда работников Учреждения" Положения:

1.3.1. абзац третий пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

"- руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру - в размере двух должностных окладов;

1.4. в разделе 7 "Формирование фонда оплаты труда" Положения:

1.4.1. подпункты 7.4.1-7.4.6 изложить в следующей редакции:

"7.4.1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения:

- на ежемесячные должностные оклады - 12 окладов;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения - 3,6 должностного оклада;
- на премиальную выплату по итогам работы - 0,6 должностного оклада;
- на выплату материальной помощи на оздоровление - 2 должностных оклада;
- на выплаты компенсационного характера - 0,4 должностного оклада;
- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска - 2,5 должностного оклада.

7.4.2. Начальникам отделов:

- на ежемесячные должностные оклады - 12 окладов;
- на выплаты по коэффициенту к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (К1) - 30 должностных окладов;
- на ежемесячную выплату за интенсивность и высокие результаты работы - 18 должностных окладов;
- на ежемесячную выплату за выслугу лет - 3,6 должностного оклада;
- на выплату за качество выполняемых работ - 1,2 должностного оклада;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения - 19,2 должностного оклада;
- на премиальную выплату по итогам работы в размере 3,3 должностного оклада;

- на выплату материальной помощи на оздоровление - 5 должностных окладов;

- на выплаты компенсационного характера - 1 должностной оклад;

- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска - 11 должностных окладов.

7.4.3. Заместителям начальников отделов, заместителю главного бухгалтера, главным специалистам, ведущим специалистам (ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий инженер, ведущий инженер-лаборант, ведущий инженер по надзору за строительством, ведущий инженер по ремонту, ведущий специалист по кадрам, ведущий экономист, ведущий эксперт дорожного хозяйства, ведущий юрисконсульт):

- на ежемесячные должностные оклады - 12 окладов;

- на выплаты по коэффициенту к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (К1) - 28,8 должностного оклада;

- на ежемесячную выплату за интенсивность и высокие результаты работы - заместителям начальников отделов, заместителю главного бухгалтера - 18 должностных окладов; главным специалистам - 14,4 должностного оклада; ведущим специалистам - 10,8 должностного оклада;

- на ежемесячную выплату за выслугу лет - 3,6 должностного оклада;

- на выплату за качество выполняемых работ - 1,2 должностного оклада;

- на выплату ежемесячного денежного поощрения - заместителям начальников отделов, заместителю главного бухгалтера, главным специалистам - 18 должностных окладов; ведущим специалистам - 16,8 должностного оклада;

- на премиальную выплату по итогам работы в размере 3 должностных оклада;

- на выплату материальной помощи на оздоровление - 4,8 должностного оклада;

- на выплаты компенсационного характера - 1 должностной оклад;

- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска - 11 должностных окладов.

7.4.4. Диспетчерам:

- на ежемесячные должностные оклады - 12 окладов;

- на выплаты по коэффициенту к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (К1) - 7,2 должностного оклада;

- на ежемесячную выплату за интенсивность и высокие результаты работы - 10,8 должностного оклада;

- на ежемесячную выплату за выслугу лет - 3,6 должностного оклада;

- на выплату за качество выполняемых работ - 1,2 должностного оклада;

- на выплату ежемесячного денежного поощрения - 12 должностных окладов;

- на премиальную выплату по итогам работы в размере 1,8 должностного оклада;

- на выплату материальной помощи на оздоровление - 2 должностных оклада;

- на выплаты компенсационного характера - 1 должностной оклад;

- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска - 8 должностных окладов.

7.4.5. Водителям:

- на ежемесячные должностные оклады - 12 окладов;
- на выплаты по коэффициенту к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (К1) - 24 должностных оклада;
- на ежемесячную выплату за интенсивность и высокие результаты работы - 6 должностных окладов;
- на ежемесячную выплату за выслугу лет - 3,6 должностного оклада;
- на выплату за классность - 3 оклада;
- на выплату за качество выполняемых работ - 1,2 должностного оклада;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения - 14,4 должностного оклада;
- на премиальную выплату по итогам работы в размере 2,5 должностного оклада;
- на выплату материальной помощи на оздоровление - 2 должностных оклада;
- на выплаты компенсационного характера - 1 должностной оклад;
- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска - 8 должностных окладов.

7.4.6. Уборщикам служебных помещений:

- на ежемесячные должностные оклады - 12 окладов;
- на выплаты по коэффициенту к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (К1) - 1,2 должностного оклада;
- на ежемесячную выплату за интенсивность и высокие результаты работы - 6 должностных окладов;
- на ежемесячную выплату за выслугу лет - 3,6 должностного оклада;
- на выплату за качество выполняемых работ - 1,2 должностного оклада;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения - 7,2 должностного оклада;
- на премиальную выплату по итогам работы в размере 1,2 должностного оклада;
- на выплату материальной помощи на оздоровление - 2 должностных оклада;
- на выплаты компенсационного характера - 1 должностной оклад;
- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска - 2 должностных оклада."

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Организатор перевозок Пензенской области" (далее - Положение 1), утвержденное Постановлением, следующие изменения:

2.1. в разделе 1 "Общие положения" Положения 1 пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.2. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Управление строительства и дорожного хозяйства Пензенской области" (далее - Положение) применяется при разработке

локальных нормативных актов по оплате труда работников Учреждения, заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками Учреждения и формировании расходов на оплату труда.";

2.2. в разделе 5 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" Положения 1:

2.2.1. пункт 5.2 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

"- единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска;"

2.2.2. абзац первый подпункта 5.2.1 изложить в следующей редакции:

"5.2.1 Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений (начальникам отделов), специалистам, служащим и работникам, должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливается в размере от 50 до 150 процентов должностного оклада.";

2.2.3. абзац первый подпункта 5.2.2 изложить в следующей редакции:

"5.2.2. Ежемесячная выплата за выслугу лет для руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений (начальников отделов), специалистов, служащих и работников Учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливается в следующих размерах:"

2.2.4. абзац четвертый подпункта 5.2.3 изложить в следующей редакции:

"Для руководителей структурных подразделений (начальников отделов), специалистов, служащих и работников, должности которых не отнесены к ПКГ, размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается руководителем Учреждения по итогам результатов их работы и не может превышать 140 процентов от должностного оклада.";

2.2.5. дополнить Положение 1 подпунктом 5.2.6 следующего содержания:

"5.2.6. Руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений (начальников отделов), специалистам, служащим и работникам Учреждения, производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 9 должностных окладов.";

2.3. в разделе 6 "Другие вопросы оплаты труда работников Учреждения" Положения 1:

2.3.1. пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

"6.2. На основании письменного заявления руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений (начальников отделов), специалистов, служащих, работников Учреждения из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь на оздоровление в размере двух должностных окладов.";

2.4. в разделе 7 "Формирование фонда оплаты труда" Положения 1:

2.4.1. пункт 7.4 дополнить абзацем следующего содержания:

"- единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска - 9 должностных окладов".

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Действие подпункта 1.2.4 пункта 1 и подпункта 2.2.5 пункта 2 настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 года.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы формирования и реализации государственной политики в области строительства, транспорта и дорожного хозяйства.

Временно исполняющий обязанности

Председателя Правительства

Пензенской области

В. Мельниченко

