



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 июля 2025 г. № 607-пП

г. Пенза

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (с последующими изменениями)**

На основании статей 135, 144, 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь законами Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями) и от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. в разделе 2 "Система оплаты труда медицинских, фармацевтических и иных работников, относящихся к категории основного персонала" Положения:

1.1.1. подпункт 2.1.3 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

"2.1.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.6 и 6.12 настоящего Положения.";

1.1.2. подпункт 2.2.3 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

"2.2.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с подпунктами 6.2.1, 6.2.2 и 6.2.3 пункта 6.2, пунктами 6.3, 6.4, 6.6 и 6.12 настоящего Положения.";

1.1.3. подпункт 2.3.3 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с подпунктами 6.2.1 и 6.2.2 пункта 6.2, пунктами 6.3, 6.4, 6.6 и 6.12 настоящего Положения.";

1.1.4. подпункт 2.4.3 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

"2.4.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4, 6.6 и 6.12 настоящего Положения.";

1.1.5. подпункт 2.5.3 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.5.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4, 6.6 и 6.12 настоящего Положения.";

1.2. в разделе 3 "Система оплаты труда работников, относящихся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала" Положения:

1.2.1. подпункт 3.1.3 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.5, 6.6 и 6.12 настоящего Положения.";

1.2.2. подпункт 3.2.3 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.5, 6.6 и 6.12 настоящего Положения.";

1.3. в разделе 4 "Система оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, директора, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера" Положения:

1.3.1. пункт 4.4 дополнить новым подпунктом 4.4.3 следующего содержания:

"4.4.3. выплата за наставничество в соответствии с пунктом 6.12 настоящего Положения.";

1.3.2. подпункт 4.5.3 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

"4.5.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4, 6.6 и 6.12 настоящего Положения.";

1.3.3. подпункт 4.6.3 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

"4.6.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.6 и 6.12 настоящего Положения.";

1.3.4. подпункт 4.7.3 пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

"4.7.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4, 6.6 и 6.12 настоящего Положения.";

1.4. в разделе 5 Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера" Положения:

1.4.1. подпункт 1.1 пункта 1 таблицы подпункта 5.2.2 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

"	1.1)	Врач-специалист, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-специалист, врач-стажер, средний медицинский персонал и младший медицинский персонал, работающие в блоке принудительного лечения специализированного типа общепсихиатрического отделения № 5, блоке для пациентов, больных туберкулезом, общепсихиатрического отделения № 10, отделении амбулаторной судебно-психиатрической экспертизы, отделении стационарной судебно-психиатрической экспертизы для лиц, не содержащихся под стражей, государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Областная психиатрическая больница им. К.Р. Евграфова"	21 %	";
---	------	---	------	----

1.4.2. подпункт 2.1 пункта 2 таблицы подпункта 5.2.2 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

"	2.1)	врач-инфекционист, врач-фтизиатр, заведующий отделением - врач-фтизиатр, врач-стажер, медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой)), медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной), старшая медицинская сестра (старший медицинский брат), младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными) и санитар (санитарка), работающие в 2 отделении для больных туберкулезом, сочетанным с ВИЧ-инфекцией, государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пензенская областная туберкулезная больница"	30 %	";
---	------	---	------	----

1.4.3. подпункт 2.4 пункта 2 таблицы подпункта 5.2.2 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

"	2.4)	врач-невролог, врач-офтальмолог, врач-оториноларинголог, врач-стажер, медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический), относящиеся к общепольничному медицинскому персоналу, а также врач ультразвуковой диагностики, врач-физиотерапевт, врач функциональной диагностики, медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии), инструктор по лечебной физкультуре, работающие в кабинете ультразвуковой диагностики, физиотерапевтическом кабинете, кабинете функциональной диагностики, кабинете по лечебной физкультуре государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пензенская областная туберкулезная больница"	10 %	";
---	------	--	------	----

1.5. в разделе 6 Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера" Положения:

1.5.1. пункт 6.1 дополнить подпунктом 6.1.4 следующего содержания:

"6.1.4. выплата за наставничество.";

1.5.2. дополнить пунктом 6.12 следующего содержания:

"6.12. Наставничество, то есть выполнение работником (далее - наставник) на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на новом рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности), осуществляется в учреждениях в следующем порядке:

6.12.1. Приказом учреждения, принятым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации, утверждается Порядок организации работы по наставничеству, в котором должны быть предусмотрены (конкретизированы):

- 1) цели и задачи работы по наставничеству;
- 2) критерии и порядок отбора работников, которым работодатель может поручить выполнение работы по наставничеству, а также основания для отмены поручения о выполнении работы по наставничеству и замены наставника;
- 3) форма, содержание и сроки (не менее одного месяца и не более одного года) выполнения работы по наставничеству, которые могут быть установлены дифференцировано в отношении работников, относящихся к разным категориям персонала, указанным в разделах 2, 3, 4 настоящего Положения, с учетом специфики и условий осуществления их профессиональной деятельности;
- 4) количество работников, в отношении которых наставник может одновременно осуществлять наставничество (не более 2 работников);
- 5) перечень профессиональных навыков, формирование которых будет осуществляться под руководством наставника, и критерии, на основании которых будет проводиться оценка степени готовности работника, в отношении которого осуществляется наставничество, самостоятельно, качественно и своевременно выполнять возложенные на него трудовые (должностные) обязанности, с учётом критериев результативности деятельности наставника, установленных постановлением Правительства Пензенской области от 22.05.2025 № 470-пП "Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество работникам государственных учреждений Пензенской области";
- 6) порядок и сроки оформления результатов выполнения работы по наставничеству, в том числе периодичность записей и объём сведений, которые должны быть внесены в дневники наставника и (или) документы, оформленные работником, в отношении которого осуществляется наставничество;
- 7) порядок и сроки проведения оценки результатов выполнения наставником работы по наставничеству, оформления результатов этой оценки;
- 8) порядок и сроки проведения оценки формирования профессиональных навыков у работника, в отношении которого осуществлялось наставничество, и степени его готовности самостоятельно, качественно и своевременно выполнять возложенные на него трудовые (должностные) обязанности, а также порядок и сроки оформления результатов этой оценки;
- 9) размеры и условия осуществления выплаты за наставничество, установленные постановлением Правительства Пензенской области от 22.05.2025 № 470-пП "Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество работникам государственных учреждений Пензенской области" и подпунктом 6.12.2 пункта 6.12 настоящего Положения. Конкретный размер выплаты за наставничество может быть установлен дифференцированно в зависимости от содержания и (или) объёма работы по наставничеству, выполняемой наставниками в отношении работников, относящихся к разным категориям персонала, указанным в разделах 2, 3, 4 настоящего Положения;

10) условие о том, что наставник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, письменно предупредив об этом работодателя, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, письменно предупредив об этом наставника не менее чем за три рабочих дня.

6.12.2. Выплата за наставничество в размере не более 10 % оклада (должностного оклада) в месяц устанавливается наставнику за каждого работника, в отношении которого осуществляется наставничество, с учётом оценки результативности деятельности наставника в соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 22.05.2025 № 470-пП "Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество работникам государственных учреждений Пензенской области". Выплата за наставничество начисляется наставнику пропорционально отработанному им времени. Выплата за наставничество не начисляется наставнику за те дни, когда работник, в отношении которого осуществлялось наставничество, отсутствовал на работе.

6.12.3. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору, заключённому с наставником, должны быть указаны:

1) фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность (с указанием структурного подразделения) работника, в отношении которого осуществляется наставничество;

2) содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству;

3) конкретный размер и условия осуществления выплаты за наставничество, установленный наставнику в процентах к окладу, с учётом содержания и (или) объема работы по наставничеству, а также с учётом размеров и условий начисления данной выплаты, предусмотренных подпунктом 6.12.2 пункта 6.12 настоящего Положения.";

1.6. в разделе 7 "Другие вопросы оплаты труда" Положения:

1.6.1. в пункте 7.3 слова "установленных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому" заменить словами "установленных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13.03.2025 № 115н "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому";

1.7. в разделе 10 "О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией" Положения:

1.7.1. в пункте 10.8 слова "утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с последующими изменениями)," заменить словами "утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы";";

1.8. в сноске 7 примечаний к Положению слова "постановления Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" заменить словами "постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 № 436 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.6, 1.7, 1.8 пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01.09.2025.

4. Действие подпунктов 1.1, 1.2, 1.3, 1.5 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025.

5. Действие подпункта 1.4 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

6. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы здравоохранения.

Временно исполняющий обязанности

Председателя Правительства

Пензенской области

С.В. Федотов

