



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 января 2026 г. № 15-пП

г. Пенза

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Пензенской области"

В соответствии со статьей 3 Закона Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), постановлением Правительства Пензенской области от 27.11.2024 № 939-пП "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Показатели эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Пензенской области".

1.2. Форму отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Пензенской области".

1.3. Положение о порядке расчета размера и осуществления выплат стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Пензенской области", зависящих от степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя.

2. Создать Комиссию по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Пензенской области" и утвердить ее состав согласно приложению.

3. Расходы, связанные с исполнением настоящего постановления, производить в пределах фонда оплаты труда, утвержденного для государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Пензенской области" на соответствующий год.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, обеспечивающего работу по координации вопросов формирования и реализации внутренней политики Пензенской области.

Председатель Правительства
Пензенской области  И.Т. Симонов

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Правительства
 Пензенской области
 15.01.2026 № 15-пП

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя государственного
казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты
Пензенской области"

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов	Отчетность, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Своевременность рассмотрения обращений	Отсутствие случаев несвоевременного рассмотрения обращений	15	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
1.2	Своевременное обеспечение правового, аналитического, информационного, документационного обеспечения деятельности Общественной палаты Пензенской области	Отсутствие замечаний председателя Общественной палаты Пензенской области	15	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
1.3	Поддержание в актуальном состоянии официальных страниц и информации о деятельности Общественной палаты Пензенской области, размещенной на официальных информационных ресурсах региональной Общественной палаты	Еженедельный мониторинг состояния официальных страниц и информации о деятельности Общественной палаты Пензенской области, размещенной на официальных информационных ресурсах региональной Общественной палаты	10	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным

1	2	3	4	5	6
1.4	Отсутствие фактов несвоевременного доведения до сведения членов Общественной палаты Пензенской области, сотрудников аппарата Общественной палаты Пензенской области организационных, распорядительных документов	Отсутствие случаев несвоевременного информирования членов Общественной палаты Пензенской области, сотрудников аппарата Общественной палаты Пензенской области	15	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
1.5	Обеспечение выполнения утвержденного плана мероприятий, организуемых Общественной палатой Пензенской области	Мониторинг выполнения утвержденного плана мероприятий, организуемых Общественной палатой Пензенской области	15	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
1.6	Соблюдение сроков выполнения поручений (исполнения документов)	Отсутствие случаев несоблюдения сроков выполнения поручений (исполнения документов)	15	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
1.7	Своевременное предоставление ежемесячной отчетности об исполнении бюджета	Отсутствие случаев несвоевременного представления ежемесячной отчетности об исполнении бюджета	15	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
2. Премия по итогам работы за квартал (год)					
2.1	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода	5	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя. Результаты проверок контролирующих органов (при наличии)	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом
		Отсутствие письменно подтвержденных контролирующими органами претензий	5		
		Своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей	5		

1	2	3	4	5	6
2.2	Представление бюджетной и статистической отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности	5	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом
		Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	5		
		Соблюдение сроков и порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями	5		
		Отсутствие неиспользованного остатка перечисленных субсидий (не более 10 % от месячного объема)	5		
2.3	Обеспеченность учреждения персоналом	Количество имеющихся вакансий не превышает 15 % от общего числа штатных единиц	5	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом
2.4	Обеспечение участия членов Общественной палаты Пензенской области в мероприятиях (по приглашению), проводимых органами государственной власти и органами местного самоуправления, Общественной палатой Российской Федерации, общественными палатами субъектов Российской Федерации, общественными организациями	Количество мероприятий - не менее 15 в квартал	10	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом

1	2	3	4	5	6
2.5	Организация и материально-техническое обеспечение мероприятий, проводимых Общественной палатой Пензенской области	Отсутствие замечаний председателя Общественной палаты Пензенской области к материально-техническому обеспечению мероприятий, проводимых Общественной палатой Пензенской области	15	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом
2.6	Подготовка заседаний Общественной палаты Пензенской области, Совета Общественной палаты Пензенской области, комиссий и рабочих групп Общественной палаты Пензенской области	Количество организованных мероприятий - не менее 15 в квартал	15	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом
2.7	Своевременное и оперативное выполнение поручений председателя Общественной палаты Пензенской области	Отсутствие нарушений сроков исполнения поручений	5	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя. Результаты проверок контролирующих органов (при наличии)	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом
2.8	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие выявленных нарушений трудовой дисциплины	5	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя. Результаты проверок контролирующих органов (при наличии)	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом
2.9	Размещение на официальных информационных ресурсах Общественной палаты Пензенской области информации (новостей, анонсов, документов) о деятельности Общественной палаты Пензенской области	Еженедельное размещение информации о деятельности Общественной палаты Пензенской области на официальных информационных ресурсах региональной Общественной палаты	10	Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя. Результаты проверок контролирующих органов (при наличии)	не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Правительства
 Пензенской области
 15.01.2026 № 15-ПП

Форма

ОТЧЕТ
о выполнении показателей эффективности деятельности
руководителя государственного казенного учреждения
"Аппарат Общественной палаты Пензенской области"

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Отметка о выполнении (невыполнении)	Причина невыполнения	Количество баллов
1	2	3	4	5	6
1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Своевременность рассмотрения обращений	Отсутствие случаев несвоевременного рассмотрения обращений			
1.2	Своевременное обеспечение правового, аналитического, информационного, документационного обеспечения деятельности Общественной палаты Пензенской области	Отсутствие замечаний председателя Общественной палаты Пензенской области			
1.3	Поддержание в актуальном состоянии официальных страниц и информации о деятельности Общественной палаты Пензенской области, размещенной на официальных информационных ресурсах региональной Общественной палаты	Еженедельный мониторинг состояния официальных страниц и информации о деятельности Общественной палаты Пензенской области, размещенной на официальных информационных ресурсах региональной Общественной палаты			
1.4	Отсутствие фактов несвоевременного доведения до сведения членов Общественной палаты Пензенской области, сотрудников аппарата Общественной палаты Пензенской области организационных, распорядительных документов	Отсутствие случаев несвоевременного информирования членов Общественной палаты Пензенской области, сотрудников аппарата Общественной палаты Пензенской области			
1.5	Обеспечение выполнения утвержденного плана мероприятий, организуемых Общественной палатой Пензенской области	Мониторинг выполнения утвержденного плана мероприятий, организуемых Общественной палатой Пензенской области			

1	2	3	4	5	6
1.6	Соблюдение сроков выполнения поручений (исполнения документов)	Отсутствие случаев несоблюдения сроков выполнения поручений (исполнения документов)			
1.7	Своевременное предоставление ежемесячной отчетности об исполнении бюджета	Отсутствие случаев несвоевременного представления ежемесячной отчетности об исполнении бюджета			
2. Премия по итогам работы за квартал (год)					
2.1	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода			
		Отсутствие письменно подтвержденных контролирующими органами претензий			
		Своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей			
2.2	Представление бюджетной и статистической отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности			
		Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности			
		Соблюдение сроков и порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями			
		Отсутствие неиспользованного остатка перечисленных субсидий (не более 10 % от месячного объема)			
2.3	Обеспеченность учреждения персоналом	Количество имеющихся вакансий не превышает 15 % от общего числа штатных единиц			

1	2	3	4	5	6
2.4	Обеспечение участия членов Общественной палаты Пензенской области в мероприятиях (по приглашению), проводимых органами государственной власти и органами местного самоуправления, Общественной палатой Российской Федерации, общественными палатами субъектов Российской Федерации, общественными организациями	Количество мероприятий - не менее 15 в квартал			
2.5	Организация и материально-техническое обеспечение мероприятий, проводимых Общественной палатой Пензенской области	Отсутствие замечаний председателя Общественной палаты Пензенской области к материально-техническому обеспечению мероприятий, проводимых Общественной палатой Пензенской области			
2.6	Подготовка заседаний Общественной палаты Пензенской области, Совета Общественной палаты Пензенской области, комиссий и рабочих групп Общественной палаты Пензенской области	Количество организованных мероприятий - не менее 15 в квартал			
2.7	Своевременное и оперативное выполнение поручений председателя Общественной палаты Пензенской области	Отсутствие нарушений сроков исполнения поручений			
2.8	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие выявленных нарушений трудовой дисциплины			
2.9	Размещение на официальных информационных ресурсах Общественной палаты Пензенской области информации (новостей, анонсов, документов) о деятельности Общественной палаты Пензенской области	Еженедельное размещение информации о деятельности Общественной палаты Пензенской области на официальных информационных ресурсах региональной Общественной палаты			
Итого баллов:					

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке расчета размера и осуществления выплат
стимулирующего характера руководителю государственного казенного
учреждения "Аппарат Общественной палаты Пензенской области",
зависящих от степени достижения показателей эффективности
деятельности руководителя

1. Настоящее Положение определяет порядок расчета размера и осуществления выплат стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Пензенской области" (далее - Учреждение), зависящих от степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя (далее - выплаты стимулирующего характера руководителя Учреждения).

2. В соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 27.11.2024 № 939-пП (с последующими изменениями) (далее - Положение об оплате труда), выплатами стимулирующего характера руководителя Учреждения являются следующие выплаты:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия по итогам работы за квартал (год).

3. Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителя Учреждения, определенных в пункте 2 настоящего Положения, устанавливается учредителем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем Учреждения с учетом требований, определенных Положением об оплате труда.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителя Учреждения производятся по итогам работы руководителя Учреждения за соответствующий отчетный период.

5. Выплаты премии по итогам работы за квартал (год) руководителю Учреждения производятся в зависимости от степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, которая определяется количеством баллов по критериям оценки.

6. Максимально возможное количество баллов по критериям оценки достижения показателей эффективности деятельности руководителя "Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы" Учреждения равно 100 баллам.

7. Максимально возможное количество баллов по критериям оценки достижения показателей эффективности деятельности руководителя "Премия по итогам работы за квартал (год)" Учреждения равно 100 баллам.

8. Набранные баллы по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения, установленным по соответствующей выплате стимулирующего характера руководителя Учреждения, суммируются.

9. При максимальном количестве баллов соответствующая выплата стимулирующего характера руководителя Учреждения производится в максимальном размере.

10. При количестве баллов менее максимального значения соответствующая выплата стимулирующего характера руководителя Учреждения производится пропорционально набранным баллам.

11. Руководитель Учреждения обязан представлять в установленном порядке и сроки в комиссию по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Пензенской области" (далее - Комиссия) отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Пензенской области" (далее - Отчет) по установленной форме и документы, содержащие информацию о выполнении показателя (далее - документы).

12. При непредставлении в установленный срок Отчета показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения считаются невыполненными.

13. Комиссия не позднее рабочего дня, следующего за днем подачи Отчета, рассматривает Отчет и документы, представленные руководителем Учреждения. По результатам их рассмотрения Комиссия осуществляет оценку степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя, проставляет в представленном Отчете количество баллов по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения, определяет сумму набранных баллов по соответствующей выплате стимулирующего характера руководителя Учреждения. Баллы по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения проставляются путем принятия совместного решения Комиссии.

14. Решение Комиссии о степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя оформляется протоколом заседания Комиссии в день его проведения. Протокол Комиссии должен содержать расчет размера выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения в зависимости от набранных баллов.

15. Протокол Комиссии в течение трех рабочих дней со дня заседания направляется в Правительство Пензенской области для принятия решения о размере выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения.

16. Решение, указанное в пункте 15 настоящего Положения, принимается Правительством Пензенской области в форме распоряжения.

17. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения за соответствующий отчетный период не производятся в случае, если сумма набранных баллов по соответствующей выплате составляет менее 50 баллов.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Пензенской области
15.01.2026 № 15-пП

СОСТАВ
комиссии по оценке степени достижения показателей
эффективности деятельности руководителя государственного
казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты
Пензенской области"

- | | |
|-----------------------------------|--|
| Перов
Владимир Алексеевич | - начальник Управления внутренней политики
Правительства Пензенской области (председатель
комиссии) |
| Комиссарова
Галина Ивановна | - начальник Управления экономического
планирования и финансового обеспечения -
главный бухгалтер Правительства Пензенской
области (заместитель председателя комиссии) |
| Бельская
Елена Николаевна | - главный специалист-эксперт отдела по взаимо-
действию с общественными объединениями
и политическими партиями Управления
внутренней политики Правительства
Пензенской области (секретарь комиссии) |
| Голяшкина
Надежда Валентиновна | - начальник отдела сводной бухгалтерской
отчетности и финансового обеспечения
подведомственных организаций Управления
экономического планирования и финансового
обеспечения Правительства Пензенской области |
| Сафронов
Андрей Васильевич | - начальник отдела по взаимодействию
с общественными объединениями и полити-
ческими партиями Управления внутренней
политики Правительства Пензенской области |
-