



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 января 2026 г. № 28-пП

г. Пенза

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (с последующими изменениями)

На основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь законами Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями) и от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. в разделе 1 "Общие положения" Положения:

1.1.1. пункт 1.3 Положения дополнить абзацами следующего содержания:

"Настоящим Положением установлена повременная система оплаты труда, при которой заработная плата начисляется за фактически отработанное время на основании:

- Табеля учёта рабочего времени и расчета оплаты труда (форма № Т-12), используемого для учета рабочего времени лиц, работающих по графику сменности (статья 103 Трудового кодекса Российской Федерации);

- Табеля учёта рабочего времени и расчета оплаты труда (форма № Т-12) и (или) Табеля учёта использования рабочего времени (форма 0504421), используемого для учета рабочего времени иных работников учреждения.”;

1.1.2. пункт 1.6 Положения изложить в следующей редакции:

“1.6. При решении вопроса о возможности начисления работникам учреждения выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 6.5 и 6.6 настоящего Положения, а также поощрения, предусмотренного пунктом 6.7 настоящего Положения (далее - выплаты, указанные в пункте 1.6 настоящего Положения), и определении конкретного размера данных выплат учреждение должно учитывать свое финансово-экономическое положение на момент их осуществления. В финансово-экономическом обосновании учреждение должно отразить расчеты, произведенные на основании методических рекомендаций по распределению средств фонда оплаты труда, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Пензенской области, подтверждающие финансовую возможность для осуществления данных выплат. Руководителю учреждения запрещается устанавливать (начислять) работникам учреждения данные выплаты, если это приведет к образованию кредиторской задолженности по фонду оплаты труда учреждения.”;

1.1.3. в пункте 1.7 Положения слова “выплат, указанных в подпунктах 1.6.2. - 1.6.4. пункта 1.6. настоящего Положения” заменить словами “выплат, указанных в пункте 1.6 настоящего Положения”;

1.2. в разделе 6 “Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера” Положения:

1.2.1. пункт 6.5 Положения изложить в следующей редакции:

“6.5. Работникам учреждения, указанным в пунктах 3.1 и 3.2 настоящего Положения, выплата за интенсивность и высокие результаты работы в форме надбавки за интенсивность труда может быть установлена по следующим основаниям:

6.5.1. в случае заключения с работником, осуществляющим получение, заготовку, хранение, учет, выдачу, транспортировку материальных ценностей, письменного договора о полной индивидуальной материальной ответственности в размере 5000 рублей в месяц в расчете на одну ставку. Надбавка за интенсивность труда по данному основанию устанавливается работникам как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени в течение срока действия вышеуказанного договора;

6.5.2. в случае выполнения работ, имеющих для учреждения важное значение и (или) срочный характер;

6.5.3. с учетом сложности выполняемой работником работы и (или) качества затраченного им труда.

Надбавка за интенсивность труда по основаниям, указанным в подпунктах 6.5.2 и 6.5.3 пункта 6.5 настоящего Положения, устанавливается работнику на определенный срок в пределах календарного года (с 1 января по 31 декабря).

Размер надбавки за интенсивность труда, установленной работнику по основаниям, указанным в подпунктах 6.5.2 и 6.5.3 пункта 6.5 настоящего Положения, не может превышать 200 % оклада (в месяц в расчете на одну ставку). Данное ограничение размера надбавки за интенсивность труда не распространяется на работников, относящихся к категории основного персонала учреждений, перечисленных в пункте 1.8 настоящего Положения.

В Положении об оплате труда работников учреждения должны быть предусмотрены:

- срок и порядок рассмотрения (согласования) заявления работника либо ходатайства руководителя (непосредственного или вышестоящего) об установлении надбавки за интенсивность труда по основаниям, указанным в подпунктах 6.5.2 и 6.5.3 пункта 6.5 настоящего Положения;

- критерии, по которым определяется срочный характер и (или) важное значение выполняемых работ, сложность выполняемой работником работы и (или) качество затраченного им труда;

- порядок определения размера надбавки за интенсивность труда с учетом финансово-экономического положения учреждения (пункты 1.6 - 1.8 настоящего Положения), а также критериев срочности, важности, сложности выполняемой работником работы и (или) качества затраченного им труда;

- основания для отказа в установлении надбавки за интенсивность труда, досрочного прекращения выплаты надбавки за интенсивность труда либо уменьшения ее размера с учетом финансово-экономического положения учреждения (пункты 1.6 - 1.8 настоящего Положения), а также выявления несоответствия выполняемой работником работы критериям срочности, важности, сложности и (или) качества затраченного труда.

Решение об установлении работнику надбавки за интенсивность труда либо об отказе в установлении надбавки за интенсивность труда, а также решение о досрочном прекращении выплаты надбавки за интенсивность труда либо уменьшении ее размера оформляется приказом учреждения."

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы здравоохранения.

Председатель Правительства
Пензенской области



И.П. Симонов