



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

29 января 2026 г. № 56-пП

г. Пенза

О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 13.10.2022 № 879-пП (с последующими изменениями)

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 13.10.2022 № 879-пП "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных автономных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области" (с последующими изменениями), заменив в абзаце первом пункта 18 слова "постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554" словами "постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 № 436".

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Пензенской области.

Председатель Правительства
Пензенской области



Н.П. Симонов