



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 июня 2026 г. № 443-пП

г. Пенза

О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 26.05.2022 № 406-пП (с последующими изменениями)

Руководствуясь Законом Пензенской области от 22.05.2026 № 4762-ЗПО "О Правительстве Пензенской области", Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменение в постановление Правительства Пензенской области от 26.05.2022 № 406-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области" (с последующими изменениями) (далее - постановление), признав пункт 4 утратившим силу.

2. Внести изменение в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением, изложив его в следующей редакции:

"УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Пензенской области
от 26 мая 2022 г. № 406-пП

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области

(далее соответственно - Положение, Учреждения, Министерство), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ "Об автономных учреждениях", приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (с последующими изменениями).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

1.2.1. Порядок и условия оплаты труда работников.

1.2.2. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров.

1.2.3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

1.2.4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

1.2.5. Другие вопросы оплаты труда.

1.2.6. Формирование фонда оплаты труда.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работников Учреждений, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающие коэффициенты и иные выплаты устанавливаются коллективными договорами, локальными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Размер оплаты труда работников не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.8. Расходы, связанные с исполнением настоящего Положения, производятся в пределах фондов оплаты труда, утвержденных в бюджете Пензенской области на очередной финансовый год для соответствующего государственного казенного учреждения Пензенской области.

Расходы, связанные с исполнением настоящего Положения, производятся в пределах размеров субсидий, предоставляемых соответствующим государственным автономным учреждениям Пензенской области на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими государственных и муниципальных услуг (выполнением работ), в соответствии с утвержденным государственным заданием и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Заработная плата работников Учреждений определяется на основе:

- отнесения должностей и профессий работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе квалификационных групп;

- установления должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, в зависимости от занимаемой должности по ПКГ, а также не объединенных в квалификационные группы, согласно приложениям № 1, № 2, № 3, к настоящему Положению соответственно;

- установления повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство;

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

2.2. Размер повышающего коэффициента для работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, не должен превышать:

- для служащих - 3;

- для рабочих - 1,5.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, приведены в приложениях № 1, № 2, к настоящему Положению.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке заработной платы определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

2.3. Работникам государственных автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом руководителя соответствующего Учреждения в следующих случаях:

а) победителям ежегодного конкурса профессионального мастерства на период до одного года (до принятия решения комиссией об определении победителей очередного года) в процентном отношении к установленному должностному окладу:

- в размере 15 процентов за первое место,
- в размере 10 процентов за второе место,
- в размере 5 процентов за третье место;

б) директору, заместителю директора, начальнику отдела - главному бухгалтеру, заместителю начальника отдела - заместителю главного бухгалтера, слесарю-электрику, слесарю-сантехнику, дворнику, уборщику служебных помещений - в процентном отношении к установленному должностному окладу в размере 20 процентов ежемесячно;

в) бухгалтеру, специалисту по закупкам, системному администратору (инженеру), энергетика, водителю автомобиля - механику, водителю автомобиля - в процентном отношении к установленному должностному окладу в размере 50 процентов ежемесячно;

г) юрисконсульту, специалисту по охране труда, специалисту по гражданской обороне, начальнику отдела, заместителю начальника отдела, главному специалисту, старшему ведущему специалисту, ведущему специалисту, начальнику управления и заместителю начальника управления организационно-методического обеспечения - в процентном отношении к установленному должностному окладу в размере 55 процентов ежемесячно;

д) отдельным квалифицированным сотрудникам управления ИТ-технологий (начальнику управления, заместителю начальника управления, программисту) - в процентном отношении к установленному должностному окладу в размере 130 процентов ежемесячно.

2.4. В государственных автономных учреждениях Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, в пределах фонда оплаты труда к должностным окладам водителей служебного автотранспорта может устанавливаться выплата за классность в зависимости от имеющегося у них класса квалификации в процентном отношении к их должностному окладу:

- для водителей, имеющих второй класс квалификации, - 10 процентов от установленного должностного оклада в месяц;

- для водителей, имеющих первый класс квалификации, - 25 процентов от установленного должностного оклада в месяц.

Решение об установлении выплаты за классность принимается руководителем соответствующего Учреждения и оформляется приказом.

2.5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.7. Увеличение (индексация) окладов работников Учреждений производится в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Пензенской области.

При увеличении (индексации) окладов работников Учреждений размеры окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве (далее - служащие и работники Министерства).

2.9. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда служащих и работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда служащих Министерства (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность служащих и работников Министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителей Учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.10. Пункты 2.8 и 2.9 настоящего Положения применяются в отношении Учреждений:

- осуществляющих исполнение государственных функций;
- наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство.

3. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей Учреждений (далее - руководители), заместителей руководителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

3.2. Должностные оклады руководителей, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются трудовыми договорами.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

3.4. С учетом условий труда руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителей устанавливается в кратности до 8, их заместителей - до 7, главных бухгалтеров - до 6.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров принимается Министерством и оформляется правовым актом.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждения, без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, в целях определения предельного уровня их соотношения рассчитывается за календарный год в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

3.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 (с последующими изменениями), работникам осуществляются выплаты компенсационного характера.

4.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Перечнем подразделений и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера, утвержденным локальным нормативным актом Учреждения.

Учреждения принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда выплаты уменьшаются или отменяются полностью в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

Размер указанной выплаты устанавливается в соответствии с законодательством.

4.3. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенный трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Размер выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочная работа, работа в ночное время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливается в соответствии с законодательством.

4.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами или трудовым договором, не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

5.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работников устанавливаются коллективными договорами, локальными правовыми актами Учреждений.

5.2. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 (с последующими изменениями) за выполненную работу в Учреждениях устанавливается следующий перечень стимулирующих выплат:

5.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Вышеуказанная выплата назначается из фонда оплаты труда в размере, определенном в коллективном договоре, локальных правовых актах, при назначении, с обязательным учетом следующих критериев:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией (распределением обязанностей);
- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
- сложность, срочность и объем выполняемой работы;
- опыт работы по специальности и замещаемой должности;
- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, работ, требующих повышенного внимания).

Решение об установлении или изменении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы принимается руководителем в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом руководителя.

Решение об установлении или изменении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям принимается Учредителем и оформляется приказом Учредителя.

Решение об установлении или изменении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителей и главным бухгалтерам принимается руководителем в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом руководителя.

5.2.1.1. Основанием для принятия решения об изменении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителя учреждения является служебная записка руководителя структурного подразделения Учредителя, координирующего деятельность соответствующего Учреждения, направленная в адрес Учредителя, которая включает информацию о:

- повышении или снижении профессионального уровня исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией (распределением обязанностей);
- повышении или снижении объема непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
- повышении или снижении сложности, срочности и объема выполняемой работы.

5.2.2. Выплаты работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в размерах согласно приложению № 4 к настоящему Положению в процентном отношении от установленного работнику оклада, ставки заработной платы.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам Учреждений, включаются следующие периоды работы:

- время непрерывной работы в соответствующем Учреждении;
- время прохождения государственной, муниципальной службы;
- периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы, установленные федеральным и региональным законодательством;
- периоды работы, опыт и квалификация по которой необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности в соответствующем Учреждении.

5.2.3. Работникам государственных автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, устанавливается надбавка за сложность и напряженность ежемесячно в размере 30 процентов от установленного должностного оклада.

Указанная надбавка устанавливается на срок от одного месяца до одного года или на неопределенный срок в процентном отношении к установленному должностному окладу или абсолютной величине приказом руководителя.

5.2.4. С целью поощрения работников государственных казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, последним устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год, а также за выполнение особо важных и срочных работ в процентном отношении к ежемесячному размеру заработной платы, включающему в себя должностной оклад, ставку заработной платы, повышающий коэффициент, выплату за интенсивность и высокие результаты работы и выплату за стаж непрерывной работы, за выслугу лет, с учетом следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премирование работников осуществляется по решению руководителей в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, по представлению руководителей структурных подразделений.

5.2.5. С целью поощрения работников государственных автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, последним могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год, а также единовременные премии (по случаю государственных и профессиональных праздников) в процентном отношении к должностному окладу или абсолютной величине с учетом критериев, определенных в локальном акте о премировании работников соответствующего Учреждения.

Размер премии работникам устанавливается приказом руководителя по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений.

Единовременные (разовые) премии в связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами и в иных случаях могут выплачиваться за счет средств от приносящей доход деятельности.

5.3. Размеры премирования руководителей, порядок и критерии выплат устанавливаются соответствующими трудовыми договорами по решению Министерства с целью поощрения за общие результаты работы по итогам за соответствующий период времени в пределах бюджетных ассигнований. За основу подведения итогов берется оценка целевых показателей эффективности работы каждого из Учреждений. Основным показателем деятельности Учреждений является качественное, своевременное и в полном объеме выполнение мероприятий по обеспечению уставной деятельности.

5.4. Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров осуществляется руководителями соответствующих Учреждений по итогам результатов работы.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководители несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Работники государственного казенного учреждения Пензенской области, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, имеют право на оказание материальной помощи из фонда оплаты труда учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника и в соответствии с локальными нормативными документами учреждения.

6.3. Работникам государственных автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, при уходе в очередной оплачиваемый отпуск в пределах средств фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь к отпуску в размере одного должностного оклада. Данная выплата осуществляется за счет средств бюджета, предусмотренных на выполнение государственного задания в части оплаты труда.

В соответствии с Коллективным договором при финансовой возможности руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и работникам может выплачиваться единовременная выплата к отпуску в размере двух установленных должностных окладов.

7. Формирование фондов оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области.

7.2. Фонд оплаты труда работников учреждения, осуществляющего деятельность в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, формируется на календарный год исходя из размеров субсидий за счет бюджета Пензенской области, предоставляемых учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием на выполнение государственных и муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.3. Руководители при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными настоящим Положением, с учетом безусловного обеспечения должностных окладов и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных казенных
и автономных учреждений
Пензенской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляет
Министерство экономического
развития и промышленности
Пензенской области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области, в зависимости от занимаемой должности по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (руб.)	Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу
1	2	3	4	5
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка				
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	8 550	1,50
	2 квалификационный уровень	заведующий копировально-множительным бюро	8 550	2,20
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	инженер по комплектации оборудования	9 182	2,00
		инженер-программист		2,10
		инженер по охране труда		2,50

1	2	3	4	5	
	4 квалификационный уровень	ведущий специалист по кадрам	9 596	1,70	
		ведущий экономист		2,00	
		ведущий специалист		2,05	
		ведущий юрисконсульт		2,35	
		ведущий бухгалтер		2,35	
	5 квалификационный уровень	главный специалист	10 304	2,50	
		заместитель главного бухгалтера		3,00	
	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела	11 095	2,60
	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг				
	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	программист	22 123	-
юрисконсульт			23 225	-	
4 квалификационный уровень		ведущий специалист	14 927	-	
5 квалификационный уровень		главный специалист	17 280	-	
		заместитель главного бухгалтера	30 378	-	
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	бухгалтер	20 733	-	
		начальник отдела	23 225	-	
		начальник управления	28 950	-	

Приложение № 2
к Положению
о системе оплаты труда
работников государственных
казенных и автономных учреждений
Пензенской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляет
Министерство экономического
развития и промышленности
Пензенской области

РАЗМЕРЫ

ставок заработной платы работников государственных казенных
и автономных учреждений Пензенской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя осуществляет
Министерство экономического развития и промышленности
Пензенской области, в зависимости от профессии по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Профессии	Ставка заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к ставке заработной платы
1	2	3	4	5
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка				
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	8 550	0,90
		уборщик производственных помещений		0,95
		дворник		0,95
		сторож		1,05
		кладовщик		1,10
		оператор котельной (3 разряд)		1,10

1	2	3	4	5
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	слесарь-сантехник (4 разряд)	8 550	1,10
		слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (4 разряд)		1,10
		слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (4 разряд)		1,10
		водитель автомобиля		1,50
		наладчик станков и манипуляторов с программным управлением (5 разряд)		1,50
	2 квалификационный уровень	слесарь механосборочных работ (6 разряд)	9 182	1,50
		электросварщик (6 разряд)		1,50
		токарь (6 разряд)		1,50
		фрезеровщик (6 разряд)		1,50
	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	12 603	-
		дворник	12 603	-
		курьер	14 927	-
		водитель автомобиля	17 280	-

Приложение № 3
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных казенных
и автономных учреждений
Пензенской области,
в отношении которых функции
и полномочия учредителя
осуществляет Министерство
экономического развития
и промышленности
Пензенской области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов, ставок заработной платы работников
государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области,
в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет
Министерство экономического развития и промышленности
Пензенской области, не объединенных в профессиональные
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер оклада (руб.)
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг		
1	слесарь-электрик	12 603
2	слесарь-сантехник	12 603
3	старший ведущий специалист	16 418
4	специалист по охране труда	16 616
5	специалист по гражданской обороне	16 616
6	энергетик	16 616
7	системный администратор (инженер)	20 111
8	водитель автомобиля - механик	19 508
9	специалист по организации закупок	21 241
10	заместитель начальника отдела	22 091
11	заместитель начальника управления	26 021

Приложение № 4
к Положению
о системе оплаты труда
работников государственных
казенных и автономных
учреждений Пензенской области,
в отношении которых функции
и полномочия учредителя
осуществляет Министерство
экономического развития
и промышленности
Пензенской области

РАЗМЕРЫ

выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам
государственных казенных и автономных учреждений Пензенской области,
в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет
Министерство экономического развития и промышленности
Пензенской области

Стаж непрерывной работы в учреждении	Размеры выплаты
1	2
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере обеспечения условий деятельности региональных бизнес-инкубаторов, технопарка	
от 1 года до 3 лет	10 %
от 3 до 5 лет	20 %
свыше 5 лет	30 %
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг	
от 2 до 5 лет	5 %
от 5 до 7 лет	10 %
свыше 7 лет	20 %

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Абзац третий пункта 3.6 раздела 3 "Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров" Положения в редакции настоящего постановления действует до 01.09.2031.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы социально-экономического развития территории.

Председатель Правительства
Пензенской области



Н.П. Симонов