

УПРАВЛЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ И ЗАКУПКАМ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 7 декабря 2018 года № 36

г. Пенза

О внесении изменений в отдельные приказы Управления по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области

В целях приведения нормативных правовых актов Управления по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Положением об Управлении по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 20.01.2014 № 19-пП (с последующими изменениями),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области (далее - Кодекс), утвержденный приказом Управления по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области от 27.08.2014 № 47 «О Кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Подпункт «к» пункта 2.2 раздела 2 «Основные принципы и правила служебного поведения государственных служащих» Кодекса изложить в следующей редакции:

«к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами (в том числе с целью проявления уважения уточнять, как обращаться к собеседнику, проявлять вежливость, доброжелательность, заинтересованность к вопросу собеседника, не

перебивать собеседника в процессе разговора, почтительно относиться к людям старшего возраста, пенсионерам и инвалидам);».

1.2. Абзац первый пункта 2.10 раздела 2 «Основные принципы и правила служебного поведения государственных служащих» Кодекса изложить в следующей редакции:

«2.10. Государственному служащему запрещается заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия на безвозмездной основе в управлении органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в Управлении; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в Управлении) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном нормативным правовым актом Управления, кроме случаев, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации.».

1.3. Пункт 2.13 раздела 2 «Основные принципы и правила служебного поведения государственных служащих» Кодекса дополнить абзацами следующего содержания:

«Для создания в коллективе морально-психологического климата государственный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должен проявлять заботу о подчиненных, мотивировать и контролировать их ответственность за качественное и своевременное выполнение задач, а также поощрять энтузиазм и эффективность деятельности государственных служащих.

Поведение государственного служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, проведение им разъяснительной работы в коллективе должно способствовать развитию доверия и инициативы государственных служащих, их сопричастности к достижениям всего коллектива и повышению эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности.

Государственный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, в своей служебной деятельности должен осуществлять взаимосвязь с подчиненными, включающую в себя:

- индивидуальный подход к каждому государственному служащему с учетом особенностей его характера, квалификации и отношения к делу;
- сохранение эмоционального спокойствия по отношению к подчиненным;
- оказание помощи государственным служащим в самостоятельной реализации поставленных перед ними задач;
- выражение благодарности подчиненным за хорошую работу;
- постоянное поддержание заинтересованности подчиненных в результатах их деятельности;
- внимательное обсуждение замечаний и предложений подчиненных;
- совместный анализ результатов деятельности, в том числе причин неудач;
- определение перспектив карьерного развития государственных служащих, их «сильных» и «слабых» сторон в профессиональной служебной деятельности.

Государственный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должен постоянно осуществлять оценку достигнутых результатов и при необходимости вносить коррективы в свою работу с подчиненными.».

1.4. Пункт 3.3 раздела 2 «Основные принципы и правила служебного поведения государственных служащих» Кодекса дополнить абзацами следующего содержания:

«Государственные служащие при взаимодействии друг с другом должны:

- проявлять уважение, исключая обращение на «ты» без взаимного согласия;
- соблюдать субординацию;
- самостоятельно осуществлять свои должностные обязанности, исключая перекладывание своих должностных обязанностей на коллег;
- проявлять сдержанность и стрессоустойчивость;
- не допускать обсуждения личных и профессиональных качеств государственных служащих в коллективе;
- оказывать содействие в формировании взаимопонимания, взаимопомощи и доброжелательности в коллективе.».

2. Внести в приказ Управления по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области от 25.09.2017 № 33 «Об утверждении порядка выдачи разрешения представителя нанимателя на участие государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области, на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативом, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или

вхождения в состав их коллегиальных органов управления» (с последующими изменениями) (далее - Приказ № 33), следующие изменения:

2.1. В наименовании и по тексту Приказа № 33 после слов «кроме политической партии» дополнить словами «и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в Управлении.».

2.2. Внести в Порядок выдачи разрешения представителя нанимателя на участие государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области, на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативом, садоводческим, огородническим, дачным потребительским кооперативом, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления (далее - Порядок), утвержденный Приказом № 33, следующие изменения:

2.2.1. В наименовании и по тексту Порядка после слов «кроме политической партии» дополнить словами «и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в Управлении.»;


2.2.2. Приложение № 1 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2.2.3. Приложение № 2 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ опубликовать в разделе «Нормативные документы» официального сайта Управления по регулированию контрактной системы и закупкам Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



С.В. Мокроусов

Приложение № 1
к приказу Управления по
регулированию контрактной системы
и закупкам Пензенской области от 25.09.2017 № 33

Приложение № 1
к порядку выдачи разрешения представителя нанимателя
на участие государственных гражданских служащих Пензенской области,
замещающих должности государственной гражданской
службы Пензенской области в Управлении по регулированию
контрактной системы и закупкам Пензенской области,
на безвозмездной основе в управлении общественной организацией
(кроме политической партии и органа профессионального союза,
в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации,
созданной в государственном органе),
жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативом,
садоводческим, огородническим, дачным потребительским кооперативом,
товариществом собственников недвижимости в качестве
единоличного исполнительного органа или вхождения
в состав их коллегиальных органов управления

(наименование должности, инициалы, фамилия представителя нанимателя)

(наименование должности гражданского служащего)

(фамилия, имя, отчество гражданского служащего)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о разрешении участия на безвозмездной основе в управлении
общественной организацией (кроме политической партии
и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной
профсоюзной организации, созданной в государственном органе),
жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативом, садоводческим,
огородническим, дачным потребительским кооперативом,
товариществом собственников недвижимости в качестве
единоличного исполнительного органа или вхождения в состав
их коллегиальных органов управления

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями) прошу Вас разрешить мне с "____" _____ 20 ____ года участвовать на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав их коллегиальных органов управления (нужное подчеркнуть)

(указать вид, наименование, юридический адрес,
ИНН некоммерческой организации)

Участие в управлении некоммерческой организацией не повлечет за собой конфликта интересов. При выполнении указанной работы обязуюсь

соблюдать требования, предусмотренные статьями 17 и 18 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

" ____ " _____ 20 ____ г.

(подпись лица, (расшифровка подписи) направляющего заявление)

<*> Гражданский служащий вправе дополнительно представить письменные пояснения к данному заявлению по вопросу его участия в управлении некоммерческой организацией.

Приложение № 2
к приказу Управления по
регулированию контрактной системы
и закупкам Пензенской области от 25.09.2017 № 33

Приложение № 2
к порядку выдачи разрешения представителя нанимателя
на участие государственных гражданских служащих Пензенской области,
замещающих должности государственной гражданской службы
Пензенской области в Управлении по регулированию
контрактной системы и закупкам Пензенской области,
на безвозмездной основе в управлении общественной организацией
(кроме политической партии и органа профессионального союза,
в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации,
созданной в государственном органе),
жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативом,
садоводческим, огородническим, дачным потребительским кооперативом,
товариществом собственников недвижимости в качестве
единоличного исполнительного органа или вхождения
в состав их коллегиальных органов управления

(наименование должности, инициалы, фамилия представителя нанимателя)

(наименование должности гражданского служащего)

(фамилия, имя, отчество гражданского служащего)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о разрешении участия на безвозмездной основе в управлении
общественной организацией (кроме политической партии
и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной
профсоюзной организации, созданной в государственном органе),
жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативом, садоводческим,
огородническим, дачным потребительским кооперативом,
товариществом собственников недвижимости в качестве
единоличного исполнительного органа или вхождения в состав
их коллегиальных органов управления

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями) прошу Вас разрешить мне продолжить участвовать на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав их коллегиальных органов управления (нужное подчеркнуть)

(указать вид, наименование, юридический адрес,
ИНН некоммерческой организации)

Участие в управлении некоммерческой организацией не повлечет за собой конфликта интересов. При выполнении указанной работы обязуюсь соблюдать требования, предусмотренные статьями 17 и 18 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

" ____ " _____ 20 ____ г.

(подпись лица, (расшифровка подписи) направляющего заявление)

<*> Гражданский служащий вправе дополнительно представить письменные пояснения к данному заявлению по вопросу его участия в управлении некоммерческой организацией.