



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 10.06.2025 № 19-32

г. Пенза

**Об утверждении Положения о премировании государственных
гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности
государственной гражданской службы Пензенской области
в Министерстве строительства, транспорта и дорожного хозяйства
Пензенской области**

В соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), законами Пензенской области от 30.12.2004 № 740-ЗПО «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пензенской области и лиц, замещающих государственные должности Пензенской области» (с последующими изменениями), от 29.03.2024 № 4161-ЗПО «О государственной гражданской службе Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Положением о Министерстве строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 12.11.2024 №868-пП (с последующими изменениями),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области.

2. Признать утратившими силу:

2.1. приказ Министерства строительства и дорожного хозяйства Пензенской области от 23.07.2018 № 78/ОП «Об утверждении положения о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской

службы Пензенской области в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Пензенской области»;

2.2. приказ Министерства строительства и дорожного хозяйства Пензенской области от 27.08.2020 № 63/ОП «О внесении изменений в Положение о премировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Пензенской области, утвержденное приказом Министерства строительства и дорожного хозяйства Пензенской области от 23.07.2018 № 78/ОП».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

4. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра – начальника управления экономической, правовой и кадровой работы.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and strokes, representing the name A.G. Griшаев.

А.Г. Гришаев

Утверждено
приказом
Министерства строительства,
транспорта и дорожного хозяйства
Пензенской области
от 10.06.2025 № 19-22

**Положение о премировании государственных гражданских служащих
Пензенской области, замещающих должности государственной
гражданской службы Пензенской области в Министерстве
строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области (далее – гражданские служащие, Министерство).

2. Премия гражданским служащим выплачивается за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, достижение индикативных показателей, закрепленных за Министерством, а также уровень реализации государственных программ Пензенской области.

3. Под успешным и добросовестным исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими понимается:

3.1. полное и надлежащее исполнение законов Российской Федерации и Пензенской области, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, указов и распоряжений Губернатора Пензенской области, постановлений и распоряжений Правительства Пензенской области;

3.2. надлежащее исполнение распоряжений, приказов, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

3.3. надлежащее исполнение на высоком профессиональном уровне должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом гражданского служащего;

3.4. своевременное рассмотрение обращений граждан и организаций;

3.5. своевременное и качественное предоставление государственных услуг;

3.6. соблюдение установленного служебного распорядка, порядка работы со служебной информацией;

3.7. разработка (участие в разработке) законопроектов, проектов указов и распоряжений Губернатора Пензенской области и постановлений и распоряжений Правительства Пензенской области;

3.8. отсутствие обоснованных жалоб на деятельность гражданских служащих.

4. Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом гражданского служащего в общие результаты работы Министерства.

В качестве расчетного периода для премирования гражданских служащих принимается отработанное время, равное кварталу.

Лицам, отработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

При изменении размеров должностных окладов в случае замещения разных должностей в течение расчетного периода выплата премии производится из среднемесячного должностного оклада.

5. Премия не выплачивается в случае наличия в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии:

5.1. дисциплинарного взыскания: предупреждение о неполном должностном соответствии;

5.2. решения аттестационной комиссии о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности государственной службы;

5.3. увольнения гражданского служащего за нарушения служебной дисциплины;

5.4. увольнения гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным статьей 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8 и 8.1 - 8.3 части 1 указанной статьи;

5.5. прекращения гражданским служащим служебной деятельности по обстоятельствам, указанным в пунктах 1 и 5 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6. Выплата премий производится из средств фонда оплаты труда, установленного на соответствующий год, и имеющейся экономии указанного фонда, на основании приказа Министерства.

7. За выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются единовременные премии, которые максимальными размерами не ограничиваются.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития Пензенской области на период до 2035 года;

- организация и проведение мероприятий, способствовавших снижению затрат бюджета Пензенской области или увеличению доходной части бюджета Пензенской области;

- участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета Пензенской области, а также принятие судебного решения в пользу Министерства;

- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

- реализация мероприятий государственных программ путем внедрения механизмов проектного управления с достижением целевых показателей государственных программ по итогам года;

- подготовка и проведение мероприятий федерального либо областного значения или масштаба;
- выполнение обязанностей наставника;
- действия, направленные на социально-экономическое развитие Пензенской области, результативную деятельность Министерства и повышение эффективности государственного управления.

8. В отношении гражданских служащих представления о премии за выполнение особо важных и сложных заданий вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства представления вносятся курирующим соответствующее направление работы заместителем Министра. В отношении гражданских служащих, подчиняющихся непосредственно Министру, представления вносятся Министром.

9. При наличии экономии ассигнований, предусмотренных в сметах расходов на содержание Министерства в конце года, выплачивается премия по итогам года, размер которой определяется исходя из результатов деятельности гражданского служащего.

Базовый размер премий по итогам года определяется Министром.

10. Представления о премии по итогам года, с указанием конкретного размера премии в процентах, в отношении гражданских служащих вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства представления вносятся курирующим соответствующее направление работы заместителем Министра. В отношении гражданских служащих, подчиняющихся непосредственно Министру, представления вносятся Министром.

11. Фактический размер премии устанавливается в пределах от 0% до 100% от базового размера премии по итогам года, в случае снижения фактического размера премии в представлении о премии по итогам года указывается причина снижения фактического размера премии.

12. Гражданскому служащему, переведенному (назначенному) из другого органа государственной власти Пензенской области и (или) отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на государственной гражданской службе Пензенской области).

13. Периоды временной нетрудоспособности, нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания не подлежат исключению из расчетного периода.

Периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в расчетный период не включаются.

14. Фактический размер премии по итогам работы за квартал рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{пр}} = B_{\text{рп}} \times K \times Л \times О \times Г \times И \times П,$$

$R_{\text{пр}}$ – фактический размер премии по итогам работы за квартал;

$B_{\text{рп}}$ – базовый размер премии по итогам работы за квартал представляет собой размер премии в процентах к месячному денежному содержанию гражданских служащих Министерства;

K – суммарный коэффициент исполнения Министерством индикативных показателей социально-экономического развития;

L – коэффициент личного трудового вклада, который устанавливается в пределах от 0 до 1;

O – коэффициент освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству;

Γ – коэффициент, характеризующий влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области;

I – коэффициент своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций;

Π – коэффициент своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты, качественной подготовки нормативных правовых актов.

Базовый размер премии по итогам работы за квартал ($B_{\text{рп}}$), суммарный коэффициент исполнения Министерством индикативных показателей социально-экономического развития (K), значения коэффициента освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству (O), коэффициента, характеризующего влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области (Γ), коэффициента своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций (I), коэффициента своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты, качественной подготовки нормативных правовых актов (Π) устанавливаются в соответствии со значениями, утверждаемыми распоряжением Губернатора Пензенской области для исполнительных органов Пензенской области.

Если распоряжением Губернатора Пензенской области в случае введения режима повышенной готовности на территории Пензенской области не утвержден суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития Пензенской области в отношении Министерства, то премия гражданским служащим выплачивается без учета достижения индикативных показателей, закрепленных за Министерством. При этом фактический размер премии гражданских служащих за квартал рассчитывается по формуле:

$$R_{\text{пр}} = B_{\text{рп}} \times L \times O \times \Gamma \times I \times \Pi.$$

15. Предложения по величине коэффициента личного трудового вклада в отношении гражданских служащих вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства. В отношении

руководителей структурных подразделений Министерства предложения вносятся курирующим соответствующее направление работы заместителем Министра. В отношении гражданских служащих, подчиняющихся непосредственно Министру, коэффициент личного трудового вклада определяется Министром.

Основанием для снижения коэффициента личного трудового вклада является наличие в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии:

а) дисциплинарного взыскания (коэффициент личного трудового вклада составляет: замечание – 0,9; выговор – 0,8);

б) докладной записки начальника структурного подразделения, с приложением объяснительных записок о нарушении Служебного распорядка Министерства, выразившемся в неоднократных опозданиях на службу и преждевременных уходах со службы (коэффициент личного трудового вклада составляет 0,9).

16. Докладные записки и аналитические материалы, касающиеся премирования по итогам квартала, не позднее 20 числа следующего за отчетным кварталом месяца, представляются главному специалисту – эксперту по вопросам государственной службы и кадров сектора правовой, кадровой и организационной работы управления экономической, правовой и кадровой работы Министерства.

17. Подготовка проекта приказа о премировании осуществляется главным специалистом – экспертом по вопросам государственной службы и кадров сектора правовой, кадровой и организационной работы управления экономической, правовой и кадровой работы Министерства, и направляется на подпись Министру.