



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.09.2016

№ 771-п

**О внесении изменения  
в государственную программу  
«Совершенствование  
государственного управления»,  
утвержденную постановлением  
Правительства Пермского края  
от 03 октября 2013 г. № 1327-п**

В соответствии с указом губернатора Пермского края от 24 июня 2013 г. № 74 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Пермского края»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу «Совершенствование государственного управления», утвержденную постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1327-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 20 мая 2014 г. № 366-п, от 28 июля 2014 г. № 709-п, от 30 сентября 2014 г. № 1088-п, от 26 декабря 2014 г. № 1542-п, от 24 апреля 2015 г. № 255-п, от 25 сентября 2015 г. № 706-п, от 08 апреля 2016 г. № 207-п, от 05 мая 2016 г. № 541-п), изменение, изложив ее в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Пермского края

Г.П. Тушнолобов

Приложение  
к постановлению  
Правительства Пермского края  
от 21.09.2016 № 771-п

«УТВЕРЖДЕНА  
постановлением  
Правительства Пермского края  
от 03.10.2013 № 1327-п

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА  
«Совершенствование государственного управления»**

**ПАСПОРТ**  
государственной программы «Совершенствование государственного управления»  
(далее – Программа)

Ответственный исполнитель Программы	Администрация губернатора Пермского края
Соисполнители Программы	Отсутствуют
Участники Программы	Администрация губернатора Пермского края; Министерство по развитию территорий Кизеловского угольного бассейна Пермского края (с 01 января 2014 г. по 26 января 2015 г.)
Подпрограммы Программы	1. Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае. 2. Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края. 3. Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора
Программно-целевые инструменты Программы	Не предусмотрены

Цель Программы	Повышение эффективности государственного управления и местного самоуправления в Пермском крае
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Реализация Концепции кадровой политики на государственной гражданской службе Пермского края и муниципальной службе в Пермском крае.</li> <li>2. Внедрение программно-целевого и проектного управления в органах государственной власти Пермского края.</li> <li>3. Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края</li> </ol>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Созданы условия для формирования высокопрофессионального кадрового состава государственных и муниципальных органов при обеспечении оптимального баланса его стабильности, сменяемости и развития.</li> <li>2. Осуществляются организация и регламентация профессиональной служебной деятельности, включая вопросы финансирования гражданской и муниципальной службы, обеспечивающие эффективное использование кадрового состава государственных и муниципальных органов.</li> <li>3. Организована профилактика коррупционных и иных правонарушений на гражданской и муниципальной службе.</li> <li>4. Создана система управления государственными программами государственных органов; управления реализацией проектов, программ, «дорожных карт», непроектных мероприятий (в том числе по привлечению федеральных финансовых средств) органов государственной власти Пермского края.</li> <li>5. Обеспечено функционирование системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края (в том числе обеспечены подготовка и представление информации в рамках бюджетного процесса и по запросам федеральных органов государственной власти (далее – ФОГВ) (на базе решений Информационно-аналитической системы Пермского края (далее – ИАС ПК).</li> <li>6. Реализована и поддерживается в актуальном состоянии система комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края, муниципальных образований Пермского края, целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края</li> </ol>
Этапы и сроки реализации Программы	<p>Программа рассчитана на период с 2014 по 2019 год.</p> <p>Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются на протяжении всего срока реализации Программы</p>

Целевые показатели Программы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя						
				01.01.2014	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	1	Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае»								
	1.1	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края (далее – гражданская служба) в исполнительных органах государственной власти Пермского края (далее – ИОГВ), замещаемых по результатам конкурса (на замещение вакантных должностей, включение в резерв)	%	–	–	–	40	50	60	60
	1.2	Среднее значение индекса нестабильности кадрового состава по ИОГВ	%	–	–	–	15	12	10	7
	1.3	Доля государственных гражданских служащих Пермского края (далее – гражданские служащие) в органах государственной власти Пермского края, прошедших обучение по государственному заказу на дополнительное профессиональное обучение, от количества запланированных	%	–	–	–	50	60	70	80
	1.4	Доля муниципальных образований Пермского края, утвердивших программы развития муниципальной службы	%		–	–	–	20	40	50
	1.5	Доля должностных регламентов, служебных контрактов по высшей и главной группе должностей гражданской службы в ИОГВ,	%	–	70	90	100	100	100	100

		содержащих показатели эффективности и результативности деятельности								
1.6		Доля ИОГВ, штатные расписания которых соответствуют нормам соотношения численности должностей гражданской службы, иным нормам труда, установленным Методическими рекомендациями по формированию организационно-штатной структуры ИОГВ и Аппарата Правительства Пермского края (далее – Рекомендации)	%	–	–	–	–	10	30	40
1.7		Доля штатных единиц ИОГВ, введенных с применением экспертного анализа потребности в штатной численности (затрат труда), проводимого в соответствии с Рекомендациями	%	–	–	–	–	50	80	100
1.8		Доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением кадровых служб (должностным лицом) ИОГВ по профилактике коррупционных и иных правонарушений по итогам анализа сведений, представленных гражданскими служащими, от общего числа указанных проверок	%	–	–	–	50	70	80	80
2		Подпрограмма «Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края»								
2.1		Доля государственных органов, использующих методы проектного управления в своей деятельности	%	68,5	68,5	80	80	80	80	80





**І. Приоритеты и цели государственной политики  
в сфере государственного управления, описание основных  
целей и задач государственной программы, прогноз развития  
соответствующей сферы социально-экономического развития  
и планируемые показатели по итогам реализации  
государственной программы**

1.1. Целью настоящей Программы является совершенствование государственного управления и местного самоуправления в Пермском крае.

1.2. Для достижения цели необходимо реализовать ряд ключевых задач:

1.2.1. В рамках подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае» приоритетными направлениями являются:

1.2.1.1 формирование высокопрофессионального кадрового состава государственных и муниципальных органов;

1.2.1.2. организация и регламентация профессиональной служебной деятельности;

1.2.1.3. профилактика коррупционных и иных правонарушений на гражданской службе и муниципальной службе.

1.2.2. В рамках подпрограммы «Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края»:

1.2.2.1. внедрение системы проектного управления в органах власти Пермского края;

1.2.2.2. формирование инструментов программно-целевого управления бюджетом Пермского края.

1.2.3. В рамках подпрограммы «Обеспечение системы стратегического среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора»:

1.2.3.1. обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края; подготовка и представление прогнозной и аналитической информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК); подготовка стратегического анализа и прогноза;

1.2.3.2. обеспечение губернатора Пермского края и руководства Администрации губернатора Пермского края прогнозными и информационно-аналитическими материалами для принятия управленческих решений по социально-экономическому развитию Пермского края (далее – СЭР ПК) (на базе решений ИАС ПК);

1.2.3.3. развитие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований, по целям, задачам и показателям деятельности

исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края, реализация средств инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК, формирования и мониторинга реализации государственных программ (на базе ИАС ПК).

## **II. Перечень основных мероприятий (ведомственных целевых программ) и мероприятий государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов**

2.1. Все разделы Программы предусматривают комплексный подход к решению важнейшей задачи – повышению эффективности государственного управления и местного самоуправления в Пермском крае.

2.2. Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов отражены в приложении 1 к настоящей Программе.

## **III. Основные меры правового регулирования в соответствующей сфере, направленные на достижение целей и конечных результатов государственной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов**

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение целей и конечных результатов государственной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых правовых актов, отражены в соответствующих разделах подпрограмм настоящей Программы.

## **IV. Перечень подпрограмм государственной программы**

4.1. Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае» представлена в приложении 2 к настоящей Программе;

4.2. Подпрограмма 2 «Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края» представлена в приложении 3 к настоящей Программе;

4.3. Подпрограмма 3 «Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора» представлена в приложении 4 к настоящей Программе.

## **V. Перечень целевых показателей государственной программы Пермского края «Совершенствование государственного управления»**

Для оценки реализации Программы сформирована система целевых показателей.

Значения целевых показателей, сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с конечными целевыми показателями реализации приведены в приложении 5 к настоящей Программе, сведения о порядке сбора информации и методике расчета фактических значений целевых показателей приведены в приложении 6 к настоящей Программе.

Источником представления значений целевых показателей, а также данных для расчетов целевых показателей являются исполнительные органы государственной власти Пермского края, являющиеся исполнителями Программы.

## **VI. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пермского края «Совершенствование государственного управления» за счет средств бюджета Пермского края**

Реализация Программы предполагается за счет средств бюджета Пермского края в общей сумме 133 599,7 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 28063,8 тыс. рублей;

в 2015 году – 13915,5 тыс. рублей;

в 2016 году – 34971,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 22576,2 тыс. рублей;

в 2018 году – 17036,2 тыс. рублей;

в 2019 году – 17036,2 тыс. рублей.

Подробное ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пермского края «Совершенствование государственного управления» за счет средств бюджета Пермского края приведено в приложении 7 к настоящей Программе.

## **VII. Меры государственного регулирования и управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей государственной программы**

Необходимо отметить, что при реализации Программы может возникнуть ряд рисков, а именно:

риск несогласованности действий ответственного исполнителя и участников Программы;

риск недофинансирования Программы за счет средств бюджета Пермского края.

Меры по снижению рисков:

повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;

координация деятельности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей и налаживание административных процедур для снижения данного риска.

### **VIII. Методика оценки эффективности государственной программы «Совершенствование государственного управления»**

8.1. Оценка эффективности выполнения Программы проводится для обеспечения ответственного исполнителя Программы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах выполнения мероприятий Программы, подпрограмм и решения задач и реализации целей Программы.

8.2. Ответственный исполнитель Программы использует результаты оценки эффективности ее выполнения при принятии решений:

- о корректировке плана реализации Программы на текущий год;
- о формировании плана реализации Программы на очередной год;
- о подготовке предложений по корректировке Программы в случае выявления факторов, существенно влияющих на ход реализации Программы.

8.3. Оценка эффективности осуществляется следующими способами:  
анализ текущего состояния сферы реализации Программы на основе достигнутых результатов;

экспертная оценка хода и результатов реализации Программы.

8.4. Методика оценки эффективности Программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

8.4.1. степень достижения целей и решения задач Программы.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы может определяться путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) Программы и их плановых значений по формуле:

$$\text{СДЦ} = (\text{СДП1} + \text{СДП2} + \text{СДПN}) / \text{N},$$

где:

СДЦ – степень достижения целей (решения задач);

СДП – степень достижения показателя (индикатора) Программы (подпрограммы);

N – количество показателей (индикаторов) Программы (подпрограммы).

Степень достижения показателя (индикатора) Программы (подпрограммы) рассчитывается по формуле:

$$\text{СДП} = \text{ЗФ} / \text{ЗП} \times 100 \%,$$

где:

ЗФ – фактическое значение показателя (индикатора) Программы (подпрограммы);

ЗП – плановое значение показателя (индикатора) Программы (подпрограммы) (для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является рост значений),

или:

СДП =  $ZП / ZФ \times 100 \%$  (для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

8.4.2. степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета Пермского края и иных источников ресурсного обеспечения государственной программы путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования государственной программы в целом и ее подпрограмм и сопоставления фактических и плановых объемов финансирования подпрограмм из всех источников ресурсного обеспечения в целом (федеральный бюджет, бюджет Пермского края, внебюджетные источники) по формуле:

$$УФ = ФФ / ФП \times 100 \%,$$

где:

УФ – уровень финансирования реализации основных мероприятий Программы (подпрограммы);

ФФ – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий Программы (подпрограммы);

ФП – плановый объем финансовых ресурсов на реализацию государственной программы (подпрограммы) на соответствующий отчетный период.

Эффективность реализации Программы (подпрограммы) рассчитывается по следующей формуле:

$$ЭГП = СДЦ \times УФ,$$

где:

ЭГП – эффективность реализации Программы (подпрограммы);

СДЦ – степень достижения целей (решения задач);

УФ – уровень финансирования реализации основных мероприятий Программы (подпрограммы).

8.5. Вывод об эффективности (неэффективности) реализации Программы определяется на основании следующих критериев:

Вывод об эффективности реализации государственной программы	Критерий оценки ЭГП
Неэффективная	менее 0,5
Уровень эффективности удовлетворительный	0,5 – 0,79
Эффективная	0,8 – 1
Высокоэффективная	более 1

До начала очередного года реализации государственной программы ответственный исполнитель по каждому показателю (индикатору) государственной программы (подпрограммы) определяет интервалы значений показателя (индикатора), при которых реализация государственной программы характеризуется:

- высоким уровнем эффективности;
- удовлетворительным уровнем эффективности;
- неудовлетворительным уровнем эффективности.

Нижняя граница интервала значений показателя (индикатора) для целей отнесения государственной программы к высокому уровню эффективности определяется значением, соответствующим 95-процентному плановому приросту показателя (индикатора) на соответствующий год; нижняя граница интервала значений показателя для целей отнесения государственной программы к удовлетворительному уровню эффективности не может быть ниже, чем значение, соответствующее 75-процентному плановому приросту значения показателя на соответствующий год.

Государственная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

значения 95 % и более показателей государственной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения государственной программы к высокому уровню эффективности;

уровень финансирования реализации основных мероприятий государственной программы (УФ) составил не менее 95 %, уровень финансирования реализации основных мероприятий всех подпрограмм государственной программы составил не менее 90 %;

не менее 95 % мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме.

Государственная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

значения 80 % и более показателей государственной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений

для целей отнесения государственной программы к высокому уровню эффективности;

уровень финансирования реализации основных мероприятий государственной программы (УФ) составил не менее 70 %;

не менее 80 % мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме.

Если реализация государственной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации признается неудовлетворительным.

Методика оценки эффективности Программы подразумевает необходимость проведения оценки эффективности Программы в течение срока ее реализации не реже одного раза в год.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ  
государственной программы «Совершенствование государственного управления»**

Перечень мероприятий  
государственной программы Пермского края,  
2014-2015 годы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия (ВЦП), мероприятия	Ответственный исполнитель, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1	Подпрограмма «Противодействие коррупции и система государственного и муниципального контроля»				
1.1	Основное мероприятие 1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Поддержание и совершенствование мер организационно-правового характера по повышению эффективности механизма противодействия коррупции
1.1.1	Мероприятие. Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции в Пермском крае, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере
1.1.2	Мероприятие. Размещение на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Пермского края (органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края) текстов подготовленных ими	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Снижение количества коррупциогенных фактов, выявляемых в нормативных правовых актах Пермского края и их проектах

1	2	3	4	5	6
	проектов нормативных (муниципальных) правовых актов с указанием срока и электронного адреса для приема сообщений о замечаниях и предложениях к ним от экспертов, аккредитованных на проведение независимой антикоррупционной экспертизы				
1.1.3	Мероприятие. Публикация на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» текстов экспертных заключений по итогам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных (муниципальных) правовых актов и проектов нормативных (муниципальных) правовых актов Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Повышение заинтересованности независимых экспертов к проведению антикоррупционного анализа нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Пермского края, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере
1.1.4	Мероприятие. Разработка, введение в действие и реализация ведомственных планов (муниципальных программ) антикоррупционной деятельности на соответствующий период, своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Совершенствование практики применения программно-целевого метода противодействия коррупции
1.1.5	Мероприятие. Подготовка проектов региональных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе на основе обобщения положительной практики	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции в Пермском крае, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере

1	2	3	4	5	6
	правоприменения				
1.2	Основное мероприятие 2. Обеспечение активного участия институтов гражданского общества в реализации краевой антикоррупционной политики	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Развитие и расширение взаимодействия органов власти Пермского края с общественными организациями по вопросам проведения антикоррупционной политики, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
1.2.1	Мероприятие. Привлечение представителей некоммерческих организаций к участию в мероприятиях по вопросам реализации антикоррупционной политики, в том числе в целях обмена опытом работы	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Сокращение условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений
1.2.2	Мероприятие. Привлечение руководителей органов местного самоуправления Пермского края к участию в тематических информационно-методических встречах, совещаниях и семинарах по вопросам противодействия коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Сокращение условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений
1.2.3	Мероприятие. Ежегодное представление номинации «Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению» в конкурсе социальных и гражданских инициатив, в том числе организация информационной поддержки конкурса	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Обеспечение условий для участия институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики регулирующего воздействия
1.2.4	Мероприятие. Разработка, изготовление и распространение рекламной продукции антикоррупционной направленности, в том числе ее размещение в зданиях	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Насыщение информационного пространства пропагандистскими материалами антикоррупционной направленности, повышение уровня правового просвещения граждан по вопросам противодействия

1	2	3	4	5	6
	исполнительных органов государственной власти Пермского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края и учрежденных ими организациях				коррупции, формирование негативного отношения жителей края к коррупционным проявлениям
1.2.5	Мероприятие. Оказание содействия и информационной помощи социально ориентированным некоммерческим организациям и субъектам общественного (гражданского) контроля в Пермском крае по вопросам противодействия коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Развитие связей с институтами гражданского общества
1.2.6	Мероприятие. Наполнение в соответствии с законодательством интернет-сайтов информацией о деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края в сфере противодействия коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Обеспечение открытости в деятельности органов исполнительной власти, прозрачности в выработке и принятии решений, доступность размещенной информации для населения
1.2.7	Мероприятие. Публикация в краевых и(или) муниципальных СМИ информации по правовому и антикоррупционному просвещению юридических и физических лиц	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Повышение правовой грамотности населения Пермского края
1.3	Основное мероприятие 3. Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции в сфере гражданской и муниципальной службы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Обеспечение профилактических мер в сфере коррупционных правонарушений при прохождении гражданской и муниципальной службы Пермского края, обеспечение открытости гражданской и муниципальной службы, их доступности общественному контролю

1	2	3	4	5	6
1.3.1	<p>Мероприятие. Разработка и выпуск методических пособий по антикоррупционной тематике для применения при проведении обучающих и информационно-методических семинаров для гражданских и муниципальных служащих Пермского края, а также обеспечение дальнейшего внедрения указанных курсов и пособий в практику работы образовательных организаций (высшего и дополнительного профессионального образования)</p>	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Повышение уровня профессиональных знаний государственных и муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям
1.3.2	<p>Мероприятие. Обеспечение систематического повышения квалификации гражданских служащих Пермского края по конкретным вопросам противодействия коррупции</p>	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Повышение уровня профессиональных знаний государственных и муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям; минимизация причин совершения коррупционных правонарушений
1.3.3	<p>Мероприятие. Размещение на сайтах исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления «электронных ящиков» для сообщения гражданами и организациями информации о коррупционном поведении гражданских и муниципальных служащих</p>	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Обеспечение открытости органов государственной власти и органов местного самоуправления для населения Пермского края
1.3.4	<p>Мероприятие. Оказание содействия, методической и консультативной помощи исполнительным органам государственной власти и органам местного самоуправления Пермского</p>	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Обеспечение соблюдения требований антикоррупционного законодательства

1	2	3	4	5	6
	края в организации и применении на практике требований законодательства в сфере противодействия и профилактики коррупции				
1.4	Основное мероприятие 4. Мониторинг коррупции, коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Проведение анализа эффективности антикоррупционной деятельности, совершенствования мер противодействия коррупции
1.4.1	Мероприятие. Ежегодный анализ эффективности реализации краевой подпрограммы «Противодействие коррупции в Пермском крае и система государственного и муниципального контроля»	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Оценка эффективности реализованных мер, выработка направлений развития
1.4.2	Мероприятие. Ежегодный анализ эффективности реализации ведомственных планов и муниципальных программ противодействия коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Оценка эффективности реализованных мер, выработка направлений развития
1.4.3	Мероприятие. Ежегодный анализ результатов рассмотрения поступивших в исполнительные органы государственной власти Пермского края и органы местного самоуправления муниципальных образований Пермского края обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции с целью выявления зон коррупционного риска	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Оценка эффективности реализованных мер, выработка направлений развития

1	2	3	4	5	6
1.4.4	<p>Мероприятие. Проведение социологических исследований среди жителей Пермского края с целью изучения оценки уровня распространенности коррупции, предрасположенности к ней населения и эффективности принимаемых антикоррупционных мер</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2014	2015	<p>Изучение фактического состояния коррупции, ее восприятия населением Пермского края, обеспечение информационной открытости антикоррупционной деятельности в Пермском крае</p>
1.4.5	<p>Мероприятие. Получение данных и обобщение следственно-судебной практики по уголовным делам коррупционной направленности. Своевременное принятие мер к устранению условий возникновения коррупционных рисков</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2015	2015	<p>Совершенствование антикоррупционной работы</p>
1.5	<p>Основное мероприятие 5. Профилактика коррупционных правонарушений, совершаемых от имени или в интересах юридических лиц в экономической сфере</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2014	2015	<p>Создание условия для обеспечения минимизации причин и условий, способствующих коррупционным правонарушениям, совершаемым от имени или в интересах юридических лиц в экономической сфере</p>
1.5.1	<p>Мероприятие. Разработка и внедрение порядка (регламента) участия представителей правоохранительных органов в процессе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в том числе и через автономные учреждения</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2014	2015	<p>Повышение эффективности межведомственного взаимодействия в вопросах противодействия коррупции</p>
1.5.2	<p>Мероприятие. Проведение проверок соблюдения законодательства о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2014	2015	<p>Обеспечение неукоснительного соблюдения законодательства, пресечение и минимизация последствия коррупционных правонарушений</p>

1	2	3	4	5	6
1.5.3	<p>Мероприятие. Разработка механизмов общественного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2014	2014	<p>Создание условия для обеспечения прозрачности деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных, муниципальных нужд и нужд бюджетных учреждений</p>
1.5.4	<p>Мероприятие. Проведение проверок деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края в части реализации мероприятий, финансируемых за счет средств бюджета Пермского края, в том числе связанных с рисками совершения коррупционных правонарушений от имени или в интересах юридических лиц</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2014	2015	<p>Повышение эффективности деятельности по пресечению коррупционных правонарушений и минимизация условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений</p>
2	<p>Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае»</p>				
2.1	<p>Основное мероприятие 1. Формирование эффективной управленческой команды Пермского края</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2014	2015	<p>Сформирована профессиональная и эффективная управленческая команда</p>
2.1.1	<p>Мероприятие. Внедрение эффективных способов поиска и подбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Пермского края</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2014	2015	<p>Внедрены эффективные механизмы подбора кадров на государственной гражданской службе</p>
2.1.2	<p>Мероприятие. Совершенствование процедуры формирования кадровых резервов Пермского края, в том числе резерва управленческих кадров</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2014	2015	<p>Используются конкурсные процедуры формирования кадровых резервов Пермского края, актуализированные в связи с изменениями федерального законодательства, позволяющие создать</p>

1	2	3	4	5	6
					реально действующие кадровые резервы
2.1.3	Мероприятие. Создание системы оценки личностного и управленческого потенциала лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Создана система, позволяющая оценить потенциал лиц, претендующих на должности государственной гражданской службы Пермского края
2.1.4	Мероприятие. Формирование позитивного образа государственной гражданской службы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Сформировано представление об органах государственной власти Пермского края как о добросовестных работодателях, о престижности статуса гражданского служащего Пермского края
2.1.5	Мероприятие. Привлечение на государственную гражданскую службу молодых квалифицированных специалистов	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Увеличено количество должностей, замещенных по результатам конкурса, а также из кадрового резерва
2.1.5.1	Мероприятие. Организация взаимодействия с вузами	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Увеличено число молодых квалифицированных специалистов, привлеченных на государственную гражданскую службу Пермского края посредством организации практики студентов в органах государственной власти края, участия в проведении научно-практических конференций по актуальным вопросам государственного и муниципального управления
2.2	Основное мероприятие 2. Создание системы управления, ориентированной на результат	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Внедрена система оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности гражданского служащего
2.2.1	Мероприятие. Внедрение системы показателей результативности государственных гражданских служащих, полученных	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Сформирована система показателей результативности и эффективности гражданских служащих высшей и главной групп должностей

1	2	3	4	5	6
	путем декомпозиции целей и задач деятельности органов власти				
2.2.2	Мероприятие. Внедрение системы оплаты труда по результатам деятельности	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Увеличено число служебных контрактов по высшей группе должностей, содержащих показатели эффективности и результативности деятельности
2.3	Основное мероприятие 3. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Повышен профессиональный уровень государственных служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих, привлечение на государственную и муниципальную службу более квалифицированных специалистов
2.3.1	Мероприятие. Организация обучающих семинаров первых руководителей и глав муниципальных образований края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Повышен профессиональный уровень государственных гражданских служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности
2.3.2	Мероприятие. Внедрение института наставничества на гражданской службе в Администрации губернатора Пермского края (проведение эксперимента)	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Повышено качество адаптации к условиям государственной службы молодых специалистов
2.3.3	Мероприятие. Совершенствование процедуры аттестации государственных служащих, в том числе использование ее результатов для продвижения специалистов	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Повышен профессиональный уровень государственных гражданских служащих, создание стимулирующей среды для карьерного роста
2.3.4	Мероприятие. Актуализация программ обучения с учетом обеспечения соответствия модели компетенций государственных гражданских служащих	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Обучение государственных гражданских служащих проводится с учетом соответствующей модели компетенции

1	2	3	4	5	6
2.4	Основное мероприятие 4. Реализация механизмов противодействия коррупции в системе управления государственной гражданской службой Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Создана действенная система мероприятий, направленных на противодействие коррупции и соблюдение норм служебной этики гражданскими служащими края
2.4.1	Мероприятие. Организация работы по сбору, анализу и контролю за сведениями о расходах, доходах	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Разработан план мероприятий по сбору, анализу и контролю сведений о расходах, организованы сбор и проверка сведений о расходах в масштабах края
2.4.2	Мероприятие. Участие в разработке антикоррупционных программ на государственной гражданской службе	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Усовершенствованы соответствующие разделы программ
2.4.3	Мероприятие. Реализация мер по предотвращению конфликта интересов, по соблюдению запретов и ограничений на гражданской службе	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Усовершенствована система мер по предотвращению конфликта интересов, по соблюдению запретов, ограничений, требований к служебному поведению на государственной гражданской службе края
2.4.4	Мероприятие. Организация ротации гражданских служащих	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Внедрен механизм ротации на государственной гражданской службе края
2.4.5	Мероприятие. Обеспечение деятельности комиссий по обеспечению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, создаваемых на базе Администрации губернатора Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Возросли эффективность, прозрачность, объективность деятельности данных комиссий
2.4.6	Мероприятие. Обеспечение деятельности комиссии, образуемой для оценки подарков, полученных в связи с официальными мероприятиями, создаваемой на базе	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Организована и совершенствуется деятельность данной комиссии, обеспечена объективность ее деятельности, в том числе с помощью привлечения экспертов

1	2	3	4	5	6
	Администрации губернатора Пермского края				
2.4.7	Мероприятие. Проведение мониторинга деятельности комиссий по обеспечению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на гражданской службе, муниципальной службе	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Собрана актуальная информация о деятельности комиссий по обеспечению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, отраженная в ежеквартальном мониторинге
2.5	Основное мероприятие 5. Совершенствование системы муниципальной службы	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Действует актуальная система нормативных правовых актов Пермского края (включая программные документы) и методических материалов по вопросам муниципальной службы
2.5.1	Мероприятие. Разработка модельных программ развития муниципальной службы со стандартами деятельности органов местного самоуправления	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Наличие 2 видов модельной программы развития муниципальной службы (для муниципалитетов различного статуса), стандартов, внедренных в деятельность органов местного самоуправления, осуществляется мониторинг исполнения программ
2.5.2	Мероприятие. Разработка проектов законов края и иных нормативных правовых актов края о муниципальной службе в рамках компетенции, определенной федеральным и краевым законодательством	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Сформирована актуальная система нормативных правовых актов края о гражданской службе в рамках компетенции, определенной федеральным и краевым законодательством
2.5.3	Мероприятие. Методическое обеспечение муниципальной службы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Наличие актуальных методических материалов по вопросам применения законодательства о муниципальной службе
2.6	Основное мероприятие 6. Совершенствование нормативной	Администрация губернатора	2014	2015	Действует актуальная нормативная правовая и методическая база в области государственной гражданской службы края

1	2	3	4	5	6
	правовой и методической базы в области государственной гражданской службы Пермского края. Стандартизация и регламентация управленческих решений	Пермского края			и муниципальной службы Пермского края. Осуществлены стандартизация и регламентация ключевых управленческих решений
2.6.1	Мероприятие. Разработка проектов законов края и иных нормативных правовых актов края о гражданской службе в рамках компетенции, определенной федеральным и краевым законодательством	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Актуальная система нормативных правовых актов края о гражданской службе в рамках компетенции, определенной федеральным и краевым законодательством
2.6.2	Мероприятие. Осуществление вневедомственного контроля за соблюдением в исполнительных органах государственной власти Пермского края законодательства о гражданской службе, о противодействии коррупции	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Снижено количество обоснованных претензий, выдвигаемых контрольно-надзорными органами в процессе проверок применения исполнительными органами государственной власти Пермского края законодательства о государственной гражданской службе
2.6.3	Мероприятие. Методическое обеспечение государственной гражданской службы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Наличие актуальных методических материалов по вопросам применения законодательства о государственной гражданской службе
2.6.4	Мероприятие. Обеспечение проведения мониторинга реформирования и развития гражданской службы	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Наличие актуальной информации о состоянии государственной гражданской службы в крае (раз в полугодие)
3	Подпрограмма «Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора»				
3.1	Основное мероприятие 1. Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Обеспечено функционирование системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края

1	2	3	4	5	6
	социально-экономического развития Пермского края				
3.1.1	Мероприятие. Подготовка стратегического анализа и прогноза (в том числе проведение форсайт-обследования)	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Подготовлены стратегический анализ и прогноз
3.1.2	Мероприятие. Оценка необходимости актуализации документов стратегического планирования	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Обосновано решение губернатора о необходимости внесения изменений в Стратегию социально-экономического развития Пермского края (далее – СЭР ПК)
3.1.3	Мероприятие. Подготовка среднесрочных прогнозов социально-экономического развития в рамках бюджетного процесса	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Подготовлены формы среднесрочного прогноза СЭР ПК для расчета бюджета в соответствии с утвержденным распоряжением губернатора Пермского края
3.1.4	Мероприятие. Стратегический и среднесрочный прогноз развития Пермского края в соответствии с запросом федеральных органов государственной власти (далее – ФОГВ)	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Подготовлены формы прогноза СЭР ПК, направлены в ФОГВ
3.1.5	Мероприятие. Подготовка изменений к Стратегии СЭР ПК (проект нормативного правового акта) и внесение в Законодательное Собрание Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Обоснована целесообразность разработки проекта закона Пермского края о Стратегии СЭР ПК
3.1.6	Мероприятие. Разработка методики стратегического прогнозирования	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	В связи с вступлением в силу Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» разработка методики стратегического прогнозирования перенесена на 2016-2018 годы
3.1.7	Мероприятие.	Министерство по развитию	2014	2015	В связи с сокращением расходов бюджета Пермского края разработка проекта концепции

1	2	3	4	5	6
	Разработка проекта концепции мультистратегичности Пермского края с апробацией на основе территории Кизеловского угольного бассейна в рамках развития системы стратегического планирования социально-экономического развития Пермского края	территорий Кизеловского угольного бассейна Пермского края, Администрация губернатора Пермского края			мультистратегичности Пермского края с апробацией на основе территории Кизеловского угольного бассейна исключена из проектов 2015-2018 годов
3.2	Основное мероприятие 2. Формирование и реализация потребности органов государственной власти и органов местного самоуправления Пермского края в показателях государственной статистики на базе централизованного хранилища данных Информационно-аналитической системы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Загружены показатели государственной статистики, соответствующие сводной согласованной потребности в данных, в хранилище ИАС ПК. Предоставлен доступ руководителям и специалистам органов государственной власти и органов местного самоуправления края в соответствии с их заявками к информационно-статистическим ресурсам
3.2.1	Мероприятие. Выполнение функций по формированию информационно-статистических ресурсов Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Загружены показатели государственной статистики, соответствующие сводной согласованной потребности в данных, в хранилище ИАС ПК. Предоставлен доступ руководителям и специалистам органов государственной власти и органов местного самоуправления края в соответствии с их заявками к информационно-статистическим ресурсам
3.3	Основное мероприятие 3. Формирование автоматизированной системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований, по целям, задачам и показателям деятельности органов государственной власти и органов	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Реализована система комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований, по целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края.

1	2	3	4	5	6
	местного самоуправления Пермского края				<p>Реализованы средства инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК, формирования и мониторинга реализации государственных программ.</p> <p>Обеспечен доступ руководителей и специалистов органов власти Пермского края к показателям СЭР и прогнозно-аналитической отчетности по СЭР, размещенным в ИАС ПК</p>
3.3.1	Мероприятие. Развитие Информационно-аналитической системы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	<p>Реализована система комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований, по целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края.</p> <p>Реализованы средства инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК, формирования и мониторинга реализации государственных программ.</p> <p>Обеспечен доступ руководителей и специалистов органов власти Пермского края к показателям СЭР и прогнозно-аналитической отчетности по СЭР, размещенным в ИАС ПК</p>
3.4	Основное мероприятие 4. Подготовка информационно-аналитических материалов для обеспечения деятельности губернатора края и по запросам ФОГВ	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Подготовлены информационно-аналитические материалы в сроки, установленные административными регламентами, запросами ФОГВ, обязательствами в соответствии с нормативным правовым актом

1	2	3	4	5	6
4	Подпрограмма «Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края»				
4.1	Основное мероприятие 1. Организационно-методическое и правовое сопровождение реализации «дорожных карт», проектов, программ, непроектных мероприятий, мониторинг, контроль и оценка их результативности	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Создана система управления реализацией проектов, программ, «дорожных карт», непроектных мероприятий (в том числе по привлечению федеральных финансовых средств) органов власти Пермского края; увеличение доли органов исполнительной власти края, использующих методы проектного управления в своей деятельности, до 80 % в 2015 году
4.2	Основное мероприятие 2. Организационно-методическое сопровождение деятельности органов власти Пермского края по привлечению федеральных финансовых средств	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	При организации деятельности по привлечению федеральных финансовых средств используются методы проектного управления
4.3	Основное мероприятие 3. Методологическое сопровождение и внедрение инструментов повышения эффективности реализации государственных программ	Администрация губернатора Пермского края	2014	2015	Сформирован инструментарий управления государственными программами органов власти Пермского края; доля государственных программ Пермского края, эффективность реализации которых улучшилась в отчетном периоде, в общем количестве государственных программ Пермского края, в реализации которых в ходе мониторинга и оценки были выявлены проблемы, – 25 % в 2015 году

Перечень мероприятий  
государственной программы Пермского края,  
2016-2019 годы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия (ВЦП), мероприятия	Ответственный исполнитель, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1	Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае»				
1.1	Основное мероприятие 1. Формирование высокопрофессионального кадрового состава государственных органов и органов местного самоуправления	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Созданы условия для формирования высокопрофессионального кадрового состава государственных органов и органов местного самоуправления
1.1.1	Мероприятие. Проведение всестороннего мониторинга государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Подготовлены доклады о состоянии организационно-штатной структуры и кадрового состава, аналитические справки по результатам анкетирования гражданских (муниципальных) служащих Пермского края и опросов граждан Российской Федерации
1.1.2	Мероприятие. Совершенствование механизмов подбора, оценки кандидатов на государственную гражданскую службу Пермского края и муниципальную службу в Пермском крае, адаптации и непрерывного развития государственных гражданских служащих Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Утверждены типовые функциональные квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы Пермского края (далее соответственно – гражданская служба, гражданский служащий) и муниципальной службы в Пермском крае (далее соответственно – муниципальная служба, муниципальный служащий) по функционально-профессиональным группам; разработана и внедрена в исполнительных

1	2	3	4	5	6
					<p>органах государственной власти Пермского края (далее – ИОГВ) типовая методика проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы;</p> <p>Разработан правовой акт, утверждающий квалификационные требования к независимым экспертам конкурсных, аттестационных и иных комиссий;</p> <p>разработан порядок сертификации независимых экспертов, порядок привлечения независимых экспертов в работу комиссий;</p> <p>проведен эксперимент по централизованному обучению гражданских служащих, впервые принятых на гражданскую службу;</p> <p>сформированы кадровый резерв Пермского края и резерв управленческих кадров Пермского края;</p> <p>разработана правовая и организационная процедура интерактивного обмена информацией о потребностях и предложениях по кадрам органов государственной власти (далее – ОГВ) и органов местного самоуправления (далее – ОМСУ)</p>
1.1.3	<p>Мероприятие. Создание института эффективных кадровых служб государственных и муниципальных органов</p>	<p>Администрация губернатора Пермского края</p>	2016	2019	<p>Разработаны и внедрены Методические рекомендации по вопросам поступления на гражданскую службу, ее прохождения и прекращения, ведения личных дел, трудовых книжек, а также проведены методические семинары;</p> <p>утверждено Положение о Совете кадровых служб Пермского края;</p> <p>разработана модель компетентностей специалиста кадровой службы и система вневедомственной общественной сертификации специалистов кадровых служб;</p> <p>разработаны модельные программы развития</p>

1	2	3	4	5	6
					муниципальной службы по типам муниципальных образований
1.2	Основное мероприятие 2. Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Реализован комплекс мер, направленных на организацию и регламентацию профессиональной служебной деятельности
1.2.1	Мероприятие. Создание единой методики, моделей построения организационно-штатных структур ОГВ и ОМСУ	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Разработана модель диагностики организационной состоятельности системы (структуры) исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации
1.2.2	Мероприятие. Оптимизация штатной численности ИОГВ; реестров должностей гражданской службы и перечня работников, не являющихся должностями гражданской службы	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Разработан методический инструментарий (алгоритм) образования, упразднения, реорганизации ИОГВ; внесены изменения в нормативный правовой акт по реестру должностей гражданской службы и перечню работников, не являющихся должностями гражданской службы
1.2.3	Мероприятие. Определение механизмов регламентации и нормирования соотношений должностей гражданской службы разных групп и категорий	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Обеспечено применение механизмов регламентации и нормирования соотношений должностей гражданской службы разных групп и категорий
1.2.4	Мероприятие. Унификация правовой и совершенствование методической базы, обеспечивающей регламентацию профессиональной служебной деятельности	Администрация губернатора Пермского края	2017	2019	Разработан методический инструментарий по установлению показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих; разработано типовое положение о структурном подразделении ИОГВ

1	2	3	4	5	6
1.2.5	Мероприятие. Развитие многофакторной системы материальной и моральной мотивации профессиональной служебной деятельности гражданских и муниципальных служащих	Администрация губернатора Пермского края	2017	2019	Разработан методический инструментарий по установлению критериев оценки результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих для осуществления премирования (денежного поощрения) и обеспечено его «пилотное» внедрение в ИОГВ; разработан портфель положительных практик применения нематериальной мотивации на гражданской и муниципальной службе
1.3	Основное мероприятие 3. Профилактика коррупционных и иных правонарушений на гражданской и муниципальной службе	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Реализован комплекс мероприятий, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений на гражданской и муниципальной службе
1.3.1	Мероприятие. Внедрение антикоррупционных кадровых технологий на гражданской и муниципальной службе	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Разработаны практические задания (ситуационные кейсы) по противодействию коррупции при проведении конкурсных (оценочных) кадровых процедур; разработаны методические пособия по проверке сведений, представляемых кандидатами при поступлении на гражданскую и муниципальную службу, по порядку привлечения гражданских служащих к дисциплинарной ответственности и проведению служебной проверки; разработаны и апробированы карта проверки представляемых сведений, отражающая перечень позиций, подлежащих проверке, и карта аффилированности гражданского (муниципального) служащего, содержащая критериальное распределение по группам коррупционных рисков
1.3.2	Мероприятие. Развитие механизмов предупреждения	Администрация губернатора	2016	2019	Разработаны и внедрены методические рекомендации:

1	2	3	4	5	6
	коррупции, выявления коррупционных рисков, определения и разрешения конфликта интересов на гражданской и муниципальной службе	Пермского края			<p>по наполнению раздела «Противодействие коррупции» на официальных сайтах ОГВ, ОМСУ и на стенде;</p> <p>по размещению информации в СМИ по вопросам профилактики коррупции в ОГВ;</p> <p>разработана, обеспечено изготовление, распространена печатная продукция антикоррупционной направленности;</p> <p>сформирован регистр правовых актов ОМСУ, актов подведомственных ИОГВ организаций в сфере противодействия коррупции;</p> <p>подготовлен анализ практики проведения проверки соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции после увольнения с гражданской (муниципальной) службы;</p> <p>разработано методическое пособие по порядку проведения проверки соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции после увольнения с гражданской (муниципальной) службы;</p> <p>утверждены (актуализированы) ведомственные (муниципальные) планы противодействия коррупции;</p> <p>подготовлена аналитическая справка по результатам антикоррупционного мониторинга</p>
1.3.3	<p>Мероприятие.</p> <p>Вневедомственный контроль за соблюдением в ОГВ федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Пермского края о гражданской службе и профилактике коррупции</p>	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	<p>Организован вневедомственный контроль за соблюдением в ОГВ федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Пермского края о гражданской службе и профилактике коррупции</p>

1	2	3	4	5	6
1.4	Основное мероприятие 4. Разработка норм материальных расходов на содержание Администрации губернатора Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, Аппарата Правительства Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2017	2017	При установлении расчетных показателей по материальным расходам на содержание работников в органах государственной власти Пермского края, иных государственных органах Пермского края применяется механизм формирования норм материальных расходов на содержание Администрации, исполнительных органов государственной власти Пермского края, Аппарата Правительства Пермского края
1.4.1	Мероприятие. Разработка норм формирования материальных расходов на содержание органов государственной власти Пермского края, иных государственных органов Пермского края и методических рекомендаций по их расчету и актуализации в зависимости от динамики макроэкономических показателей и иных факторов	Администрация губернатора Пермского края	2017	2017	Проведены научно-исследовательские работы по разработке норм формирования материальных расходов на содержание органов государственной власти Пермского края, иных государственных органов Пермского края и методических рекомендаций по их расчету и актуализации в зависимости от динамики макроэкономических показателей и иных факторов
2	Подпрограмма «Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края»				
2.1	Основное мероприятие 1. Организационно-методическое и правовое сопровождение реализации «дорожных карт», проектов, программ, непроектных мероприятий, мониторинг, контроль и оценка их результативности	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Создана система управления реализацией проектов, программ, «дорожных карт», непроектных мероприятий (в том числе по привлечению федеральных финансовых средств) органов власти Пермского края; увеличение доли органов исполнительной власти края, использующих методы проектного управления в своей деятельности, до 80 % в 2018 году

1	2	3	4	5	6
2.2	Основное мероприятие 2. Организационно-методическое сопровождение деятельности органов власти Пермского края по привлечению федеральных финансовых средств	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	При организации деятельности по привлечению федеральных финансовых средств используются методы проектного управления
2.3	Основное мероприятие 3. Методологическое сопровождение и внедрение инструментов повышения эффективности реализации государственных программ	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Сформирован инструментарий управления государственными программами органов власти Пермского края; доля государственных программ Пермского края, эффективность реализации которых улучшилась в отчетном периоде, в общем количестве государственных программ Пермского края, в реализации которых в ходе мониторинга и оценки были выявлены проблемы, – 46 % в 2018 году
3	Подпрограмма «Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора»				
3.1	Основное мероприятие 1. Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Обеспечено функционирование системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края
3.1.1	Мероприятие. Подготовка стратегического анализа и прогноза (в том числе проведение форсайт-обследования)	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Подготовлены стратегический анализ и прогноз
3.1.2	Мероприятие. Оценка необходимости актуализации документов стратегического планирования	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Принято решение губернатора Пермского края о необходимости внесения изменений в Стратегию СЭР ПК

1	2	3	4	5	6
3.1.3	Мероприятие. Подготовка среднесрочных прогнозов социально-экономического развития в рамках бюджетного процесса	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Подготовлены формы среднесрочного прогноза СЭР ПК для расчета бюджета в соответствии с утвержденным распоряжением губернатора Пермского края
3.1.4	Мероприятие. Стратегический и среднесрочный прогноз развития Пермского края в соответствии с запросом ФОГВ	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Подготовлены формы прогноза СЭР ПК, направлены в ФОГВ
3.1.5	Мероприятие. Подготовка изменений к Стратегии СЭР ПК (проект нормативного правового акта) и внесение в Законодательное Собрание Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Подготовлен нормативный правовой акт о внесении изменений в Стратегию СЭР ПК, внесен на рассмотрение в Законодательное Собрание Пермского края
3.1.6	Мероприятие. Разработка методики стратегического прогнозирования	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Актуализирована методика стратегического прогнозирования (название конечного документа будет определено в рамках государственного контракта)
3.2	Основное мероприятие 2. Формирование и реализация потребности органов государственной власти и органов местного самоуправления Пермского края в показателях государственной статистики на базе централизованного хранилища данных Информационно-аналитической системы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Загружены показатели государственной статистики, соответствующие сводной согласованной потребности в данных, в хранилище ИАС ПК. Предоставлен доступ руководителям и специалистам органов государственной власти и органов местного самоуправления края в соответствии с их заявками к информационно-статистическим ресурсам
3.2.1	Мероприятие. Выполнение функций по формированию информационно-статистических ресурсов Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Загружены показатели государственной статистики, соответствующие сводной согласованной потребности в данных, в хранилище ИАС ПК. Предоставлен доступ руководителям и специалистам органов государственной власти и органов местного самоуправления края в соответствии с их заявками к информационно-

1	2	3	4	5	6
					статистическим ресурсам
3.3	<p>Основное мероприятие 3.            Формирование автоматизированной системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований по целям, задачам и показателям деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления Пермского края</p>	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	<p>Актуализирована система комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований, по целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края.</p> <p>Модернизированы средства инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК, формирования и мониторинга реализации государственных программ.</p> <p>Обеспечен доступ руководителей и специалистов органов власти Пермского края к показателям СЭР и прогнозно-аналитической отчетности по СЭР, размещенным в ИАС ПК</p>
3.3.1	<p>Мероприятие.            Развитие Информационно-аналитической системы Пермского края</p>	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	<p>Актуализирована система комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований, по целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края.</p> <p>Модернизированы средства инструментальной поддержки формирования и представления прогнозной и информационно-аналитической отчетности по СЭР ПК, формирования и мониторинга реализации государственных программ.</p> <p>Обеспечен доступ руководителей и специалистов</p>

1	2	3	4	5	6
					органов власти Пермского края к показателям СЭР и прогнозно-аналитической отчетности по СЭР, размещенным в ИАС ПК
3.4	Основное мероприятие 4. Подготовка информационно-аналитических материалов для обеспечения деятельности губернатора края и по запросам ФОГВ	Администрация губернатора Пермского края	2016	2019	Подготовлены информационно-аналитические материалы в сроки, установленные административными регламентами, запросами ФОГВ, обязательствами в соответствии с нормативным правовым актом

Приложение 2  
к государственной программе  
«Совершенствование  
государственного управления»

**ПОДПРОГРАММА 1**  
**«Развитие государственной гражданской службы Пермского края**  
**и муниципальной службы в Пермском крае»**

**ПАСПОРТ**  
подпрограммы государственной программы Пермского края

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Участники подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Реализация Концепции кадровой политики на государственной гражданской службе Пермского края и муниципальной службе в Пермском крае
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование высокопрофессионального кадрового состава государственных и муниципальных органов при обеспечении оптимального баланса его стабильности, сменяемости и развития.</li> <li>2. Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности, включая вопросы финансирования гражданской и муниципальной службы, обеспечивающие эффективное использование кадрового состава государственных и муниципальных органов.</li> <li>3. Профилактика коррупционных и иных правонарушений на гражданской и муниципальной службе.</li> </ol>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сформирован высокопрофессиональный кадровый состав государственных и муниципальных органов при обеспечении оптимального баланса его стабильности, сменяемости и развития.</li> <li>2. Осуществляются организация и регламентация профессиональной служебной деятельности, включая вопросы финансирования гражданской и муниципальной службы, обеспечивающие эффективное использование кадрового</li> </ol>

	состава государственных и муниципальных органов. 3. Организована профилактика коррупционных и иных правонарушений на гражданской и муниципальной службе.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Программа рассчитана на период с 2016 по 2019 год

Целевые показатели подпрограммы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя						
				01.01.2014	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	1	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края (далее – гражданская служба) в исполнительных органах государственной власти Пермского края (далее – ИОГВ), замещаемых по результатам конкурса (на замещение вакантных должностей, включение в резерв)	%	–	–	–	40	50	60	60
	2	Среднее значение индекса нестабильности кадрового состава по ИОГВ	%	–	–	–	15	12	10	7
	3	Доля государственных гражданских служащих Пермского края в органах государственной власти Пермского края, прошедших обучение по государственному заказу на дополнительное профессиональное обучение, от количества запланированных	%	–	–	–	50	60	70	80
	4	Доля муниципальных образований Пермского края, утвердивших программы развития муниципальной службы	%	–	–	–	–	20	40	50
	5	Доля служебных контрактов по высшей и главной группе должностей гражданской службы в ИОГВ, содержащих показатели эффективности и результативности деятельности	%	–	70	90	100	100	100	100
	6	Доля ИОГВ, штатные расписания которых соответствуют нормам соотношения численности должностей гражданской службы, иным нормам труда, установленным Методическими рекомендациями по формированию организационно-штатной структуры ИОГВ и Аппарата Правительства Пермского края (далее – Рекомендации)	%	–	–	–	–	10	30	40

7	Доля штатных единиц ИОГВ, введенных с применением экспертного анализа потребности в штатной численности (затрат труда), проводимого в соответствии с Рекомендациями	%	–	–	–	–	50	80	100
8	Доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением кадровых служб (должностным лицом) ИОГВ по профилактике коррупционных и иных правонарушений по итогам анализа сведений, представленных гражданскими служащими, от общего числа указанных проверок	%	–	–	–	50	70	80	80

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)						
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	Итого
	Всего, в том числе:	4040,0	106,0	936,2	5936,2	936,2	936,2	12 890,8
	бюджет Пермского края	4040,0	106,0	936,2	5936,2	936,2	936,2	12 890,8
	федеральный бюджет	0	0	0	0			0
	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0			0
	внебюджетные источники	0	0	0	0			0

Приложение 3  
к государственной программе  
«Совершенствование  
государственного управления»

**ПОДПРОГРАММА 2**  
**«Формирование программно-целевого и проектного управления**  
**в органах власти Пермского края»**

**ПАСПОРТ**  
подпрограммы государственной программы Пермского края

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Участники подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Программно-целевые инструменты подпрограммы	–
Цель подпрограммы	Повышение эффективности и результативности деятельности органов исполнительной власти Пермского края по реализации Программы социально-экономического развития Пермского края на 2012-2016 годы
Задачи подпрограммы	1. Внедрение системы проектного управления в органах власти Пермского края. 2. Формирование инструментов программно-целевого управления бюджетом Пермского края
Целевые показатели подпрограммы	Доля органов исполнительной власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности; доля государственных программ Пермского края, эффективность реализации которых улучшилась в отчетном периоде, в общем количестве государственных программ Пермского края, в реализации которых в ходе мониторинга и оценки были выявлены проблемы
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014-2019 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	–
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	1. Создана система управления реализацией проектов, программ, «дорожных карт», непроектных мероприятий (в том числе по привлечению федеральных финансовых средств) органов власти Пермского края. 2. Сформирован инструментарий управления государственными программами органов власти Пермского края

Целевые показатели подпрограммы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя						
				2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	1.1	Доля органов власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности	%	68,5	68,5	80	80	80	80	80

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)						Итого
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	
	Всего, в том числе:	0	0	0	0	0	0	0
	бюджет Пермского края	0	0	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0

**ПОДПРОГРАММА 3**  
**«Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования**  
**социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое**  
**обеспечение управленческих решений губернатора»**

**ПАСПОРТ**  
подпрограммы государственной программы Пермского края

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края
Участники подпрограммы	Администрация губернатора Пермского края; Министерство по развитию территорий Кизеловского угольного бассейна Пермского края (с 01 января 2014 г. по 26 января 2015 г.)
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Повышение эффективности государственного управления в сфере стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края (далее – СЭР ПК) и информационно-аналитического обеспечения управленческих решений губернатора Пермского края
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края.</li> <li>2. Обеспечение губернатора Пермского края и руководства Администрации губернатора Пермского края прогнозными и информационно-аналитическими материалами для принятия управленческих решений по вопросам социально-экономического развития Пермского края.</li> <li>3. Обеспечение исполнения по поручению губернатора Пермского края, руководства Администрации губернатора Пермского края запросов (поручений) федеральных органов государственной власти, их должностных лиц, иных респондентов на предоставление информационно-аналитических материалов по вопросам социально-экономического развития Пермского края.</li> <li>4. Формирование и развитие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований, по целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного</li> </ol>



	актуализированных в соответствии с документами стратегического планирования									
3	Соответствие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований, по целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края на базе ИАС ПК согласованной потребности в данных	%	100	100	100	100	100	100	100	100
4	Доля информационно-аналитических материалов, представленных без нарушения сроков подготовки	%	100	100	100	100	100	100	100	100
5	Доля размещенных в ИАС ПК показателей государственной статистики от сводной согласованной потребности в данных	%	100	100	100	100	100	100	100	100

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)						
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	Итого
	Всего, в том числе:	23557,5	13553,4	34035,6	16640,0	16100,0	16100,0	119986,5
	бюджет Пермского края	23557,5	13553,4	34035,6	16640,0	16100,0	16100,0	119986,5
	федеральный бюджет	0	0	0	0			0
	бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0			0
	внебюджетные источники	0	0	0	0			0

Приложение 5  
к государственной программе  
«Совершенствование  
государственного управления»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**целевых показателей государственной программы**  
**«Совершенствование государственного управления»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	ГРБС	Значения показателей							Наименование программных мероприятий
				01.01.2014	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае»										
1.1	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края (далее – гражданская служба) в исполнительных органах государственной власти Пермского края (далее – ИОГВ), замещаемых по результатам конкурса (на замещение вакантных должностей, включение в резерв)	%	Администрация губернатора Пермского края	–	–	–	40	50	60	60	Основное мероприятие 1. Формирование высокопрофессионального кадрового состава государственных и муниципальных органов
1.2	Среднее значение индекса нестабильности кадрового состава по ИОГВ	%	Администрация губернатора Пермского края	–	–	–	15	12	10	7	Основное мероприятие 1. Формирование высокопрофессионального кадрового состава государственных и муниципальных органов
1.3	Доля государственных гражданских служащих Пермского края (далее – гражданские служащие) в органах	%	Администрация губернатора Пермского края	–	–	–	50	60	70	80	Основное мероприятие 1. Формирование высокопрофессионального кадрового состава

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	государственной власти Пермского края, прошедших обучение по государственному заказу на дополнительное профессиональное обучение, от количества запланированных										государственных и муниципальных органов
1.4	Доля муниципальных образований Пермского края, утвердивших программы развития муниципальной службы	%	Администрация губернатора Пермского края	–	–	–	–	20	40	50	Основное мероприятие 1. Формирование высокопрофессионального кадрового состава государственных и муниципальных органов
1.5	Доля служебных контрактов по высшей и главной группе должностей гражданской службы в ИОГВ, содержащих показатели эффективности и результативности деятельности	%	Администрация губернатора Пермского края	–	70	90	100	100	100	100	Основное мероприятие 2. Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности
1.6	Доля ИОГВ, штатные расписания которых соответствуют нормам соотношения численности должностей гражданской службы, иным нормам труда, установленным Методическими рекомендациями по формированию организационно-штатной структуры ИОГВ и Аппарата Правительства Пермского края (далее – Рекомендации)	%	Администрация губернатора Пермского края	–	–	–	–	10	30	40	Основное мероприятие 2. Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности
1.7	Доля штатных единиц ИОГВ, введенных с применением экспертного анализа потребности в штатной численности (затрат	%	Администрация губернатора Пермского края	–	–	–	–	50	80	100	Основное мероприятие 2. Организация и регламентация профессиональной

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	труда), проводимого в соответствии с Рекомендациями										служебной деятельности
1.8	Доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением кадровых служб (должностным лицом) ИОГВ по профилактике коррупционных и иных правонарушений по итогам анализа сведений, представленных гражданскими служащими, от общего числа указанных проверок	%	Администрация губернатора Пермского края	–	–	–	50	70	80	80	Основное мероприятие 3. Профилактика коррупционных и иных правонарушений на гражданской и муниципальной службе
2	Подпрограмма «Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края»										
2.1	Доля органов исполнительной власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности	%	Администрация губернатора Пермского края	68,5	68,5	80	80	80	80	80	Основное мероприятие 1. Организационно-методическое и правовое сопровождение реализации «дорожных карт», проектов, программ, непроктных мероприятия, мониторинг, контроль и оценка их результативности
3	Подпрограмма «Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора»										
3.1	Доля актуализированных документов стратегического планирования и долгосрочных прогнозно-аналитических материалов (включая материалы, подготовленные по запросам ФОГВ)	%	Администрация губернатора Пермского края	100	100	100	100	100	100	100	Основное мероприятие 1. Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.2	Доля документов среднесрочного планирования (подготовленных в рамках бюджетного процесса по запросам ФОГВ), актуализированных в соответствии с документами стратегического планирования	%	Администрация губернатора Пермского края	100	100	100	100	100	100	100	экономического развития Пермского края (в том числе подготовка и представление информации в рамках бюджетного процесса и по запросам ФОГВ (на базе решений ИАС ПК)
3.3	Соответствие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований, по целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края на базе ИАС ПК согласованной потребности в данных	%	Администрация губернатора Пермского края	100	100	100	100	100	100	100	Основное мероприятие 3. Формирование автоматизированной системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований, по целям, задачам и показателям деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления Пермского края
3.4	Доля информационно-аналитических материалов, представленных без нарушения сроков подготовки	%	Администрация губернатора Пермского края	100	100	100	100	100	100	100	Основное мероприятие 4. Организация подготовки, подготовка и представление губернатору Пермского края прогнозных и информационно-аналитических материалов для принятия

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											управленческих решений по СЭР ПК, в том числе подготовка и представление информации по СЭР ПК в ФОГВ
3.5	Доля размещенных в ИАС ПК показателей государственной статистики от сводной согласованной потребности в данных	%	Администрация губернатора Пермского края	100	100	100	100	100	100	100	Основное мероприятие 2. Формирование и реализация потребности органов государственной власти и органов местного самоуправления Пермского края в показателях государственной статистики на базе централизованного хранилища данных Информационно-аналитической системы Пермского края

Приложение 6  
к государственной программе  
«Совершенствование  
государственного управления»

**Сведения о порядке сбора информации и методике расчета фактических значений целевых показателей государственной программы «Совершенствование государственного управления»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Периодичность и сроки формирования фактического значения целевого показателя	Формула расчета фактического значения целевого показателя	Источник информации
1	2	3	4	5	6
1	Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае»				
1.1	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края (далее – гражданская служба) в исполнительных органах государственной власти Пермского края (далее – ИОГВ), замещаемых по результатам конкурса (на замещение вакантных должностей, включение в кадровый резерв)	%	ежегодно, до 31 декабря отчетного года	$ДВК = \frac{ВК}{ВД} * 100 \%,$ где: ДВК – доля вакантных должностей гражданской службы в ИОГВ, замещаемых по результатам конкурса (на замещение вакантных должностей, включение в кадровый резерв); ВК – вакантные должности гражданской службы в ИОГВ, замещенные по результатам конкурса; ВД – вакантные должности гражданской службы в ИОГВ, замещенные в отчетном периоде	ИОГВ
1.2	Среднее значение индекса нестабильности кадрового состава по ИОГВ	%	ежегодно, до 31 декабря отчетного года	$ИНК_{\text{среднее}} = \frac{\sum ИНК}{\text{количество ИОГВ}}$ $ИНК = \frac{ГС1}{СЧ},$	ИОГВ

1	2	3	4	5	6
				<p>где:  ИНК – индекс нестабильности кадрового состава ИОГВ;  ГС1 – количество гражданских служащих ИОГВ, уволенных на первом году службы;  СЧ – среднесписочная численность гражданских служащих ИОГВ</p>	
1.3	Доля государственных гражданских служащих Пермского края (далее – гражданские служащие) в органах государственной власти Пермского края (далее – ОГВ), прошедших обучение по государственному заказу, от количества запланированных	%	ежегодно, до 31 декабря отчетного года	$\text{ДГО} = \text{ГО}_{\text{факт}} / \text{ГО}_{\text{план}} * 100 \%,$ <p>где:  ДГО – доля гражданских служащих ОГВ, прошедших обучение по государственному заказу, от количества запланированных в отчетном периоде;  ГО<sub>факт</sub> – количество гражданских служащих, фактически прошедших обучение;  ГО<sub>план</sub> – количество гражданских служащих, обучение которых запланировано</p>	ОГВ
1.4	Доля муниципальных образований Пермского края, утвердивших программы развития муниципальной службы	%	31.12.2018, 31.12.2019	$\text{ДМП} = \text{МП}_{\text{мод}} / \text{МП} * 100 \%,$ <p>где:  ДМП – доля муниципальных образований Пермского края, утвердивших программы развития муниципальной службы;  МП<sub>мод</sub> – количество муниципальных образований Пермского края, утвердивших программы развития муниципальной службы;  МП – количество</p>	ОМСУ

1	2	3	4	5	6
				муниципальных образований Пермского края	
1.5	Доля служебных контрактов по высшей и главной группе должностей гражданской службы в ИОГВ, содержащих показатели эффективности и результативности деятельности	%	Ежегодно, до 31 декабря отчетного года	$ДЭК = \frac{ЭК}{СК} * 100 \%,$ где: ДЭК – доля служебных контрактов по высшей и главной группе должностей гражданской службы в ИОГВ, содержащих показатели эффективности и результативности деятельности; ЭК – количество служебных контрактов, содержащих показатели эффективности и результативности; СК – общее количество служебных контрактов	ИОГВ
1.6	Доля ИОГВ, штатные расписания которых соответствуют нормам соотношения численности должностей гражданской службы, иным нормам труда, установленным Методическими рекомендациями по формированию организационно-штатной структуры ИОГВ и Аппарата Правительства Пермского края (далее – Рекомендации)	%	31.12.2017, 31.12.2018, 31.12.2019	$ДШР = \frac{ШР}{\text{количество ИОГВ}} * 100 \%,$ где: ДШР – доля ИОГВ, штатные расписания которых соответствуют Рекомендациям; ШР – количество ИОГВ, штатные расписания которых соответствуют Рекомендациям, на отчетную дату	Администрация губернатора Пермского края
1.7	Доля штатных единиц ИОГВ, введенных с применением экспертного анализа потребности в штатной численности (затрат труда), проводимого в соответствии с Рекомендациями (далее – экспертный анализ)	%	31.12.2017, 31.12.2018, 31.12.2019	$ДЕ = \frac{Е_{ан}}{Е_{общ}} * 100 \%,$ где: ДЕ – доля штатных единиц ИОГВ, введенных с применением экспертного анализа; Е <sub>ан</sub> – количество штатных единиц, введенных с применением экспертного анализа,	Администрация губернатора Пермского края

1	2	3	4	5	6
				на отчетную дату; Е <sub>общ</sub> – общее количество введенных штатных единиц на отчетную дату	
1.8	Доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением кадровых служб (должностным лицом) ИОГВ по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – уполномоченное подразделение) по итогам анализа сведений, представленных гражданскими служащими, от общего числа указанных проверок	%	ежегодно, до 31 декабря отчетного года	$\text{ДАП} = \frac{\text{КАП}}{\text{АП}} * 100 \%,$ где: ДАП – доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная уполномоченным подразделением по итогам анализа сведений, представленных гражданскими служащими; КАП – количество антикоррупционных проверок, проведенных уполномоченным подразделением по итогам анализа сведений, представленных гражданскими служащими; АП – общее число антикоррупционных проверок	ИОГВ
2	Подпрограмма «Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края»				
2.1	Доля органов власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности	%	Ежеквартально, до 05 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	$D = \frac{Y}{O} * 100 \%,$ где: Д – доля органов власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности; У – количество органов власти Пермского края, использующих методы проектного управления в своей деятельности;	Администрация губернатора Пермского края

1	2	3	4	5	6
				О – количество органов власти Пермского края	
3	Подпрограмма «Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора»				
3.1	Доля актуализированных документов стратегического планирования и долгосрочных прогнозно-аналитических материалов (включая материалы, подготовленные по запросам ФОГВ)	%	Один раз в год, 25 декабря отчетного года	$O = \frac{\text{Какт}}{\text{Кобщ}} * 100,$ <p>где:  О – доля актуализированных документов стратегического планирования и долгосрочных прогнозно-аналитических материалов;  Какт – количество актуализированных в течение отчетного года документов стратегического планирования и долгосрочных прогнозно-аналитических материалов (включая материалы, подготовленные по запросам ФОГВ);  Кобщ – общее количество документов стратегического планирования и долгосрочных прогнозно-аналитических материалов (включая материалы, подготовленные по запросам ФОГВ) Пермского края, требующих актуализации за отчетный год согласно нормативно-правовым актам Российской Федерации и Пермского края.  В случае если по результатам исполнения ежегодного цикла стратегического планирования</p>	Администрация губернатора Пермского края

1	2	3	4	5	6
				<p>выявлено, что «требуемые» и «действующие» значения находятся в допустимых пределах, определенных нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, документы считаются актуализированными. В случае если по результатам исполнения ежегодного цикла стратегического планирования выявлено, что актуализация документов стратегического планирования и долгосрочных прогнозно-аналитических материалов согласно нормативным правовым актам Российской Федерации и Пермского края не требуется, то документы считаются актуализированными</p>	
3.2	<p>Доля документов среднесрочного планирования (подготовленных в рамках бюджетного процесса по запросам ФОГВ), актуализированных в соответствии с документами стратегического планирования</p>	%	Один раз в год, 25 декабря отчетного года	<p><math>O = \text{Какт}/\text{Кобщ} * 100</math>,  где:  О – доля актуализированных документов среднесрочного планирования;  Какт – количество актуализированных в соответствии с документами стратегического планирования в течение отчетного года документов среднесрочного планирования (подготовленных в рамках бюджетного процесса по запросам ФОГВ);  Кобщ – общее количество документов среднесрочного</p>	Администрация губернатора Пермского края

1	2	3	4	5	6
				<p>планирования (подготовленных в рамках бюджетного процесса по запросам ФОГВ) Пермского края, требующих актуализации в течение отчетного года.</p> <p>В случае если по результатам проведенной работы выявлено отсутствие необходимости в корректировке ранее принятых документов, то документы считаются актуализированными</p>	
3.3	<p>Соответствие системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований, по целям, задачам и показателям деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления Пермского края на базе ИАС ПК согласованной потребности в данных</p>	%	Один раз в год, 25 декабря отчетного года	$C = \frac{Чрп}{Чтп} * 100,$ <p>где:  С – степень соответствия системы согласованной потребности в данных;  Чрп – число размещенных в ИАС ПК статистических и ведомственных показателей, соответствующих целевым показателям деятельности;  Чтп – число целевых показателей деятельности исполнительных органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления, установленных соответствующими нормативными документами, актуальными на конец отчетного года</p>	Администрация губернатора Пермского края
3.4	Доля информационно-аналитических материалов, представленных без нарушения	%	Один раз в год, 25 декабря отчетного года	$O = \frac{Кпред}{Кобщ} * 100,$ <p>где:  О – доля информационно-</p>	Администрация губернатора Пермского края

1	2	3	4	5	6
	сроков подготовки			<p>аналитических материалов, предоставленных без нарушения сроков подготовки;</p> <p>Кпред – количество информационно-аналитических материалов, представленных без нарушения сроков подготовки;</p> <p>Кобщ – общее количество информационно-аналитических материалов, предоставляемых в течение отчетного года</p>	
3.5	Доля размещенных в ИАС ПК показателей государственной статистики от сводной согласованной потребности в данных	%	Один раз в год, 25 декабря отчетного года	$Д = \text{Орп} / \text{Отп} * 100,$ <p>где:</p> <p>Д – доля размещенных данных от согласованной потребности;</p> <p>Орп – объем размещенных в ИАС ПК численных значений статистических показателей;</p> <p>Отп – объем численных значений статистических показателей, потребность в которых определена при формировании и согласовании заказа на информационно-статистические ресурсы (далее – ИСР ПК) на отчетный год</p>	Администрация губернатора Пермского края

Приложение 7  
к государственной программе  
«Совершенствование  
государственного управления»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
**государственной программы Пермского края «Совершенствование государственного управления»**  
**за счет средств бюджета Пермского края**

Таблица 1

**Финансовое обеспечение**  
**реализации государственной программы Пермского края**  
**за счет средств бюджета Пермского края на 2014-2015 годы**

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.	
		ГРБС	Рз. Пр	ЦСР	КВР	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Пермского края «Совершенствование государственного управления»	Всего	x	x	x	x	28063,8	13915,5
	Ответственный исполнитель – Администрация губернатора Пермского края	811	0113	x	200x	28063,8	13915,5
1. Подпрограмма «Противодействие коррупции и система государственного и муниципального контроля»	Всего	x	x	x	x	466,3	256,1
	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1912000	200	466,3	256,1
1.1. Противодействие коррупции и система государственного и муниципального контроля	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1912001	200	466,3	256,1

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае»	Всего	х	х	х	х	4040,0	106,0
	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1922000	200	4040,0	106,0
2.1. Проведение мероприятий по перспективному развитию управленческих кадров Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1922001	200	3300,0	0,0
2.2. Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1922002	200	740,0	106,0
3. Подпрограмма «Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора»	Всего	х	х	х	х	23557,5	13553,4
	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1932000	200	20057,5	13553,4
	Министерство по развитию территорий Кизеловского угольного бассейна Пермского края	801	0113	1932001	200	3500,0	0,0
3.1. Формирование стратегии социально-экономического развития Пермского края	Всего, в том числе:	х	х	х	х	8145,5	2500,0
	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1932001	200	4645,5	2500,0
	Министерство по развитию территорий Кизеловского угольного бассейна Пермского края	801	0113	1932001	200	3500,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8
3.2. Выполнение функций по формированию информационно-статистических ресурсов Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1932002	200	4000,0	2800,0
3.3. Развитие Информационно-аналитической системы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	1932003	200	11412,0	8253,4
4. Подпрограмма «Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края»	Всего	х	х	х	х	–	–
	Администрация губернатора Пермского края					–	–

**Финансовое обеспечение  
реализации государственной программы Пермского края  
за счет средств бюджета Пермского края  
на 2016-2019 годы**

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.			
		ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	КВР	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа Пермского края «Совершенствование государственного управления»	Всего	х	х	х	х	34971,8	22 576,2	17036,2	17036,2
	Ответственный исполнитель – Администрация губернатора Пермского края	811	-	19 0 00 00000	200	34971,8	22 576,2	17036,2	17036,2
1. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае»	Всего	х	х	х	х	936,2	5 936,2	936,2	936,2
	Администрация губернатора Пермского края	811	-	19 1 00 00000	200	936,2	5 936,2	936,2	936,2
1.1. Основное мероприятие 1. Формирование высокопрофессионального кадрового состава государственных органов и органов местного самоуправления	Администрация губернатора Пермского края	811	0102	19 1 01 00000	200	699,3	746,3	699,3	699,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1.1. Совершенствование механизмов подбора, оценки кандидатов на государственную гражданскую службу Пермского края и муниципальную службу в Пермском крае, адаптации и непрерывного развития государственных гражданских служащих Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0102	19 1 01 2Г010	200	699,3	746,3	699,3	699,3
1.2. Основное мероприятие 3. Профилактика коррупционных и иных правонарушений на гражданской и муниципальной службе	Администрация губернатора Пермского края	811	0102	19 1 02 00000	200	236,9	236,9	236,9	236,9
1.2.1. Развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, определения и разрешения конфликта интересов на гражданской и муниципальной службе	Администрация губернатора Пермского края	811	0102	19 1 02 2Г020	200	236,9	236,9	236,9	236,9
1.3. Основное мероприятие 4. Разработка норм материальных расходов на содержание Администрации губернатора Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, Аппарата Правительства Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	19 1 03 00000	200	-	4 953,0	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.3.1. Разработка норм формирования материальных расходов на содержание органов государственной власти Пермского края, иных государственных органов Пермского края и методических рекомендаций по их расчету и актуализации в зависимости от динамики макроэкономических показателей и иных факторов	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	19 1 03 2Г030	200	-	4 953,0	-	-
2. Подпрограмма «Формирование программно-целевого и проектного управления в органах власти Пермского края»	Всего	x	x	x	x	-	-	-	-
	Администрация губернатора Пермского края					-	-	-	-
3. Подпрограмма «Обеспечение системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края. Информационно-аналитическое обеспечение управленческих решений губернатора»	Всего	x	x	x	x	34035,6	16 640,0	16 100,0	16 100,0
	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	19 3 00 00000	200	34035,6	16 640,0	16 100,0	16 100,0
3.1. Основное мероприятие 1. Обеспечение функционирования системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	19 3 01 00000	200	6562,5	2500,0	2500,0	2500,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.1.1. Формирование стратегии социально-экономического развития Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	19 3 01 2Г040	200	6562,5	2500,0	2500,0	2500,0
3.2. Основное мероприятие 2. Формирование и реализация потребности органов государственной власти и органов местного самоуправления Пермского края в показателях государственной статистики на базе централизованного хранилища данных Информационно-аналитической системы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	19 3 02 00000	200	2590,0	2800,0	2800,0	2800,0
3.2.1. Выполнение функций по формированию информационно-статистических ресурсов Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	19 3 02 2Г050	200	2590,0	2800,0	2800,0	2800,0
3.3. Основное мероприятие 3. Формирование автоматизированной системы комплексного информационного обеспечения данными по социально-экономическому развитию Пермского края и его муниципальных образований по целям, задачам и показателям деятельности органов государственной	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	19 3 03 00000	200	24883,1	11 340,0	10 800,0	10 800,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
власти и органов местного самоуправления Пермского края									
3.3.1. Развитие Информационно-аналитической системы Пермского края	Администрация губернатора Пермского края	811	0113	19 3 03 2Г060	200	24883,1	11 340,0	10 800,0	10 800,0

»