



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.09.2017

№ 777-п

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 07 марта 2013 г. № 100-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности»

В соответствии с Федеральным законом от 03 июля 2016 г. № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 07 марта 2013 г. № 100-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п, от 20 марта 2015 г. № 156-п, от 05 мая 2015 г. № 271-п), следующие изменения:

1.1. в разделе III:

1.1.1. пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Заработная плата руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПрук} = \text{Оклад} + \text{Н} + \text{Кк} + \text{Кстим}, \text{ где:}$$

ЗПрук – заработная плата руководителя учреждения;

Оклад – должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, заключаемым с учредителем, устанавливается с учетом категории учреждения и в кратном соотношении к средней заработной плате

основного персонала, рассчитанной за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада.

Категории учреждений и кратное соотношение должностного оклада руководителя учреждения со средней заработной платой основного персонала учреждения определяются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Для определения размера должностного оклада руководителя учреждения применяется Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08 апреля 2008 г. № 167н;

Н – иные выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;

Кк – выплаты компенсационного характера, устанавливаемые правовыми актами учредителя;

Кстим – выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые правовыми актами учредителя.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным актом учредителя в размере, не превышающем размера от 1 до 6.»;

1.1.2. абзац второй пункта 3.3 признать утратившим силу;

1.2. дополнить разделом VI следующего содержания:

«VI. Порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учредителя не позднее 15 мая года, следующего за отчетным.

6.2. Информация, предусмотренная пунктом 6.1 настоящего раздела, представляется учреждением в адрес учредителя ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

6.3. В составе информации, подлежащей размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», указывается полное наименование учреждения, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество лица, в отношении которого размещается информация.

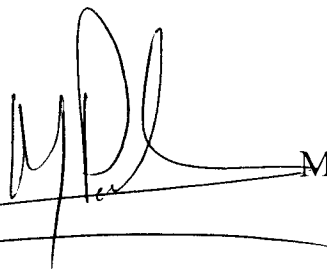
6.4. В составе информации, предусмотренной пунктом 6.1 настоящего раздела, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, в отношении которых размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информация, а также иные сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.»;

1.3. приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.4. приложение 3 к Положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края



М.Г. Решетников

Приложение 1
к постановлению
Правительства Пермского края
от 19.09.2017 № 777-п

«Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
Пермского края
дополнительного образования
спортивной направленности

**Категории учреждений и кратное соотношение
должностного оклада руководителя учреждения
со средней заработной платой основного персонала учреждения**

№ п/п	Категория учреждения	Показатель отнесения учреждения к категории ³	Кратное соотношение должностного оклада руководителя учреждения со средней заработной платой основного персонала учреждения
1	2	3	4
1	I категория	Величина интегрального показателя свыше 30	до 2,5
2	II категория	Величина интегрального показателя от 20 до 30	до 2,25
3	III категория	Величина интегрального показателя от 10 до 20	до 2,0
4	IV категория	Величина интегрального показателя до 10	до 1,75

³ Показатель отнесения учреждения к категории определяется по формуле:

$$\text{Пинт} = \text{Сп} + \text{Пбу} \times 0,01,$$

где:

Пинт – интегральный показатель;

Сп – соотношение получателей государственной услуги и штатной численности работников учреждения за год, предшествующий отчетному году;

Пбу – численность получателей государственной услуги в соответствии с государственным заданием учреждению на отчетный год.»

Приложение 2
к постановлению
Правительства Пермского края
от 19.09.2017 № 777-п

«Приложение 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
Пермского края
дополнительного образования
спортивной направленности

ФОРМА

ИНФОРМАЦИЯ
о среднемесячной заработной плате руководителя,
его заместителя и главного бухгалтера государственного
бюджетного учреждения Пермского края дополнительного
образования спортивной направленности
за год

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Среднемесячная зарплата, рублей
1	2	3	4
1			
2			
3			
4			

»