



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.05.2018

№ 249-п

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» и постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1319-п «Об утверждении государственной программы Пермского края «Качественное здравоохранение»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края.

2. Определить Министерство здравоохранения Пермского края уполномоченным органом исполнительной власти Пермского края:

2.1. на утверждение перечня вакантных должностей медицинских работников в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей);

2.2. на заключение договоров с медицинскими работниками на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским

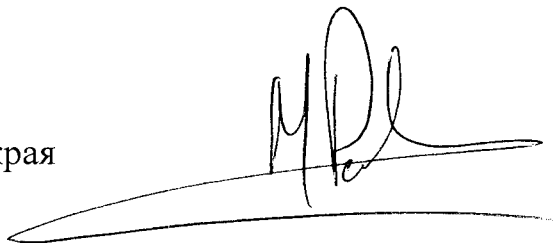
работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края;

2.3. на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края Абдуллину Т.Ю.

Губернатор Пермского края

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials and a surname, positioned above a horizontal line.

М.Г. Решетников

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим или переехавшим на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края (далее – единовременные компенсационные выплаты).

1.2. Под медицинским работником в настоящем Порядке понимается физическое лицо, выполняющее трудовые функции по должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – программный реестр должностей).

1.3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются в размере одного миллиона рублей врачам и пятисот тысяч рублей фельдшерам.

1.4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам при соблюдении следующих условий:

заключение медицинским работником с государственным учреждением здравоохранения Пермского края (далее – Учреждение здравоохранения) трудового договора на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, предусмотренный пунктом 1.2 настоящего Порядка (далее – трудовой договор);

заключение медицинским работником с Министерством здравоохранения Пермского края (далее – Министерство) и Учреждением здравоохранения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – Договор) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

1.5. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам однократно.

1.6. Перечень сельских населенных пунктов, рабочих поселков, поселков городского типа, городов с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края, по прибытии на работу в которые медицинские работники имеют право на единовременную компенсационную выплату, определяется в соответствии с Законом Пермской области от 28 февраля 1996 г. № 416-67 «Об административно-территориальном устройстве Пермского края» и официальными статистическими данными о численности населения Пермского края по состоянию на 01 января года, предшествующего году осуществления единовременных компенсационных выплат.

II. Порядок заключения Договора

2.1. Требования, предъявляемые к медицинскому работнику для заключения Договора:

2.1.1. наличие гражданства Российской Федерации;

2.1.2. возраст до 50 лет;

2.1.3. наличие высшего медицинского образования для врачей и среднего медицинского образования по направлению подготовки «Лечебное дело» для фельдшеров.

2.2. Для заключения Договора медицинские работники представляют в Учреждение здравоохранения следующие документы:

2.2.1. заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты, содержащее согласие на обработку персональных данных (далее – заявление), по форме, утверждаемой приказом Министерства;

2.2.2. реквизиты счета медицинского работника, открытого в кредитной организации.

2.3. Учреждение здравоохранения:

2.3.1. регистрирует заявление в журнале регистрации входящей корреспонденции в день приема;

2.3.2. в течение пяти рабочих дней со дня регистрации направляет заявление и реквизиты счета медицинского работника, открытого в кредитной организации, в Министерство с сопроводительным письмом с приложением заверенных работодателем копий следующих документов медицинского работника:

документа, удостоверяющего личность;

документов об образовании, квалификации (в случае присвоения);

действующего сертификата специалиста либо действующего свидетельства об аккредитации специалиста;

трудовой книжки;

трудового договора;
страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

2.4. Министерство:

2.4.1. регистрирует заявление в журнале регистрации заявлений на предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в день поступления в Министерство;

2.4.2. в течение десяти рабочих дней со дня поступления в Министерство документов, указанных в пункте 2.3.2 настоящего Порядка, рассматривает заявление и представленные документы и принимает решение о заключении либо отказе в заключении Договора;

2.4.3. о принятом решении уведомляет медицинского работника и Учреждение здравоохранения в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения с указанием оснований для отказа в заключении Договора в случае принятия такого решения.

2.5. Договор заключается в течение 20 рабочих дней со дня поступления в Министерство документов, указанных в пункте 2.3.2 настоящего Порядка.

2.6. По Договору медицинский работник принимает обязательства:

2.6.1. исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора (далее – пятилетний срок отработки) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.6.2. возратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

2.6.3. возратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока отработки, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.7. Основаниями для отказа медицинскому работнику в заключении Договора являются:

2.7.1. несоответствие медицинского работника требованиям, указанным в пунктах 2.1.1 – 2.1.3 настоящего Порядка;

2.7.2. представление не в полном объеме документов, указанных в пунктах 2.3.2 настоящего Порядка;

2.7.3. представление медицинским работником недостоверных сведений (под недостоверными сведениями понимается наличие искажений и неточностей в содержании представленных документов);

2.7.4. заключение медицинским работником с Учреждением здравоохранения трудового договора на условиях неполного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени менее установленной статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.7.5. трудоустройство медицинского работника на должность, не включенную в программный реестр должностей, предусмотренный пунктом 1.2 настоящего Порядка;

2.7.6. наличие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

2.7.7. получение медицинским работником единовременной компенсационной выплаты ранее, в том числе при реализации своего права на получение данной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

2.7.8. отсутствие факта прибытия или переезда медицинского работника на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек.

III. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат

3.1. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств бюджета Пермского края и федерального бюджета в соответствии со сводной бюджетной росписью в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на текущий финансовый год Министерству и доведенных в установленном порядке главным распорядителем средств федерального бюджета на эти цели.

3.2. Перечисление денежных средств на единовременные компенсационные выплаты производится Министерством на счета медицинских работников, открытые в кредитных организациях, в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора.

IV. Возврат единовременных компенсационных выплат

4.1. Медицинский работник возвращает в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты в случаях:

прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки;

увольнения до истечения пятилетнего срока отработки в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) при отказе продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

4.2. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края в случаях, указанных в пункте 4.1 настоящего Порядка, рассчитывается со дня прекращения (изменения) трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду пятилетнего срока отработки.

4.3. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края, перечисляется медицинским работником на счет Министерства в течение 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

4.4. В случае неисполнения медицинским работником обязанностей, установленных в пунктах 4.1, 4.3 настоящего Порядка, Министерство направляет медицинскому работнику не позднее 5 рабочих дней со дня выявления данных обстоятельств требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату (далее – требование).

Медицинский работник обязан исполнить требование в течение 30 рабочих дней со дня его получения.

В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Пермского края в течение срока исполнения требования, указанного в абзаце втором настоящего пункта, Министерство обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Пермского края, в судебном порядке.

4.5. Средства, поступившие на счет Министерства от возврата части единовременной компенсационной выплаты по основанию, указанному в пункте 4.1 настоящего Порядка, подлежат перечислению в пропорциональном

объеме в течение трех рабочих дней в доход бюджета Пермского края и федерального бюджета.

V. Контроль и предоставление отчетности

5.1. Министерство представляет в Министерство здравоохранения Российской Федерации:

ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчет о расходах бюджета Пермского края, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, по форме согласно приложению к соглашению между Правительством Пермского края и Министерством здравоохранения Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Пермского края, заключенному в соответствии с пунктом 10 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации» (далее – Соглашение);

не позднее 15 числа месяца, следующего за годом, в котором была получена субсидия, отчет о достижении значений показателей результативности по форме согласно приложению к Соглашению.

5.2. Ежеквартально, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, Министерство представляет копию отчета о достижении значений показателей результативности в Министерство финансов Пермского края.

5.3. Контроль за исполнением условий предоставления субсидии осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку предоставления
единовременных
компенсационных выплат
медицинским работникам
(врачам, фельдшерам)
в возрасте до 50 лет, прибывшим
(переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа,
либо города с населением
до 50 тыс. человек
на территории Пермского края

ФОРМА

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Пермь

«__» _____ 201__ г.

Министерство здравоохранения Пермского края, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Пермского края _____, действующего на основании Положения, с одной стороны, _____,

(наименование учреждения здравоохранения)

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице главного врача _____, действующего на основании Устава, с другой стороны и _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) медицинского работника)

паспорт _____ (серия) _____ (номер) выдан _____

от _____, именуемый (именуемая) в дальнейшем «Медицинский работник», с третьей стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края, утвержденным постановлением Правительства Пермского края от _____ № _____, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление Медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере _____ рублей.

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется за счет средств федерального бюджета и бюджета Пермского края в процентном соотношении _____% и _____% соответственно.

II. Обязанности Сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

2.1.1. исполнять трудовые обязанности в подразделении _____ Учреждения в течение пяти лет со дня заключения настоящего Договора (далее – пятилетний срок отработки) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – трудовой договор), в должности _____;

2.1.2. продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения в полном объеме трудовой функции, предусмотренной пунктом 2.1.1 настоящего Договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.3. при изменении адреса регистрации по месту проживания (пребывания) и (или) фактического проживания, указанного в разделе VI настоящего Договора, проинформировать об этом Министерство и Учреждение в течение 3 рабочих дней с даты изменения.

2.2. Министерство обязано:

2.2.1. предоставить Медицинскому работнику единовременную компенсационную выплату в размере, указанном в пункте 1.2 настоящего Договора, в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора в порядке, установленном разделом III настоящего Договора;

2.2.2. принять меры по обеспечению сохранности персональных данных Медицинского работника, в том числе оператором информационной системы Министерства;

2.2.3. обеспечить взыскание с Медицинского работника в судебном порядке части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в связи с прекращением с Учреждением трудового договора либо изменением трудового договора в случаях перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам

до истечения пятилетнего срока отработки, предусмотренного пунктом 2.1.1 настоящего Договора.

2.3. Учреждение обязано:

2.3.1. в случае прекращения Медицинским работником трудового договора, перевода на другую должность либо поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки письменно уведомить Министерство о данных фактах в день увольнения, перевода на другую должность либо направления на обучение медицинского работника с направлением в Министерство копий следующих документов:

приказа о приеме на работу Медицинского работника;

приказа об увольнении, переводе либо направлении на обучение Медицинского работника;

2.3.2. в случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки письменно уведомить Министерство о данном факте в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком с указанием окончания срока пятилетней отработки, увеличенного на количество дней отпуска по уходу за ребенком;

2.3.3. письменно уведомить Министерство о выходе Медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком в течение трех рабочих дней с даты окончания данного отпуска с указанием даты окончания пятилетнего срока отработки, увеличенного на количество дней нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком.

III. Порядок предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику осуществляется в безналичной форме путем перечисления денежных средств со счета Министерства на счет Медицинского работника в срок, установленный пунктом 2.2.1 настоящего Договора.

3.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется по следующим реквизитам: _____

3.3. Медицинский работник обязан возратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты в случаях:

прекращения трудового договора с Учреждением до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки.

3.4. Медицинский работник обязан возратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

3.5. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края в случаях, указанных в пунктах 3.3 и 3.4 настоящего Договора, рассчитывается со дня прекращения (изменения) трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду пятилетнего срока отработки.

3.6. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края, перечисляется Медицинским работником на счет Министерства в течение 30 рабочих дней со дня прекращения (изменения) трудового договора на следующие банковские реквизиты:

IV. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности, предусмотренной пунктами 3.3 и 3.4 настоящего Договора, Медицинский работник обязан уплатить в бюджет Пермского края неустойку в виде пени в размере 0,1 % от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Пермского края, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного пунктом 3.6 настоящего Договора.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящий договор вступает в силу с _____ и действует до _____.

5.2. Все споры и (или) разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

5.3. Не урегулированные Сторонами споры и (или) разногласия разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.4. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть совершены в письменной форме, подписаны Сторонами и являются неотъемлемой частью Договора.

5.5. Настоящий Договор составлен на _____ листах в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

VI. Подписи Сторон

Министерство:

614006, г. Пермь, ул. Ленина, 51
ОГРН 1065902004629
ИНН 5902293308

Министр здравоохранения
Пермского края

_____/_____/_____
М.П.

Медицинский работник:

(фамилия, имя, отчество (при наличии))
Паспорт: _____
Адрес регистрации: _____
Адрес фактического проживания: _____
СНИЛС _____
Телефон: _____
Адрес электронной почты _____

_____/_____/_____
(подпись Медицинского работника)

Учреждение:

Главный врач

_____/_____/_____
М.П.