



У К А З

ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

18.12.2018

№ 123

**О внесении изменений в указ
губернатора Пермского края от 28 марта
2007 г. № 21 «О дополнительном
профессиональном образовании
государственных гражданских
служащих Пермского края»**

В соответствии со статьями 60, 62, 63 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в целях приведения в соответствие с федеральным законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в указ губернатора Пермского края от 28 марта 2007 г. № 21 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Пермского края» (в редакции указов губернатора Пермского края от 25 марта 2009 г. № 11, от 13 ноября 2014 г. № 192, от 11 марта 2016 г. № 33, от 24 июня 2016 г. № 106, от 30 декабря 2016 г. № 176, от 28 апреля 2018 г. № 40) следующие изменения:

1.1. наименование указа изложить в следующей редакции:

«О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Пермского края»;

1.2. пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение о порядке организации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пермского края (далее – Положение);»;

1.3. пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Порядок расходования средств бюджета Пермского края на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пермского края;»;

1.4. в пункте 1.3 слова «дополнительного профессионального образования» заменить словами «профессионального развития»;

1.5. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Установить, что расходы на профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пермского края ежегодно включаются в реестр расходных обязательств Пермского края.

Определить, что конкретные объемы финансирования расходов на профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пермского края ежегодно утверждаются законом о бюджете Пермского края на очередной финансовый год и плановый период.»;

1.6. Положение о дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Пермского края изложить в редакции согласно приложению к настоящему указу;

1.7. в Порядке расходования средств бюджета Пермского края на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Пермского края:

1.7.1. наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок расходования средств бюджета Пермского края на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пермского края»;

1.7.2. в пункте 1 слова «дополнительному профессиональному образованию» заменить словами «профессиональному развитию»;

1.7.3. в пункте 2 слова «дополнительное профессиональное образование» заменить словами «мероприятия по профессиональному развитию»;

1.7.4. в пункте 4 слова «дополнительное профессиональное образование» заменить словами «мероприятия по профессиональному развитию»;

1.7.5. в пункте 5 слова «4.16 Положения о дополнительном профессиональном образовании» заменить словами «4.16 Положения о порядке организации мероприятий по профессиональному развитию»;

1.7.6. в пунктах 6.1, 6.2 слова «дополнительного профессионального образования» заменить словами «профессионального развития»;

1.7.7. в абзаце втором пункта 7 слова «дополнительное профессиональное образование» заменить словами «профессиональное развитие»;

1.7.8. пункт 8 признать утратившим силу;

1.7.9. в пункте 11 слова «получение дополнительного профессионального образования» заменить словами «мероприятия по профессиональному развитию»;

1.8. в Порядке организации централизованного дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Пермского края:

«Порядок организации централизованного профессионального развития государственных гражданских служащих Пермского края»;

1.8.2. в пункте 1 слова «дополнительного профессионального образования» заменить словами «профессионального развития»;

1.8.3. в пункте 2:

1.8.3.1. в абзаце первом слова «дополнительного профессионального образования» заменить словами «мероприятий по профессиональному развитию»;

1.8.3.2. абзац второй дополнить словами «и иных мероприятий по профессиональному развитию»;

1.8.4. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Централизованное обучение гражданских служащих осуществляется в случае необходимости:

профессионального развития гражданских служащих, впервые поступивших на гражданскую службу;

профессионального развития отдельных целевых межведомственных групп гражданских служащих по определенным направлениям, включая приоритетные направления профессионального развития гражданских служащих.»;

1.8.5. в пункте 5:


1.8.5.1. абзац первый после слова «программ» дополнить словами «и мероприятий»;

1.8.5.2. абзац восьмой после слова «Программы» дополнить словами «и мероприятия»;

1.8.6. в пункте 9 слова «в форме курсов повышения квалификации (профессиональной переподготовки)» исключить;

1.8.7. пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. По окончании прохождения централизованного обучения гражданским служащим выдаются соответствующие документы.».



М.Г. Решетников

Приложение
к указу
губернатора Пермского края
от 18.12.2018 № 123

«УТВЕРЖДЕНО
указом
губернатора Пермского края
от 28.03.2007 № 21

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пермского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьями 60, 62, 63 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации» и статьей 16 Закона Пермского края от 07 декабря 2006 г. № 34-КЗ «О государственной гражданской службе Пермского края» устанавливает порядок утверждения, формирования и исполнения государственного заказа на профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пермского края (за исключением государственных гражданских служащих Пермского края, исполняющих полномочия, финансируемые за счет средств федерального бюджета) (далее соответственно – государственный заказ, гражданские служащие), а также соответствующие полномочия государственных органов Пермского края, органов государственной власти Пермского края (далее – государственные органы).

1.2. Руководителем государственного органа, лицом, замещающим государственную должность Пермского края, либо представителем указанных руководителя или лица, осуществляющих полномочия нанимателя от имени Пермского края (далее – представитель нанимателя), организацией, осуществляющей образовательную деятельность, государственным органом или иной организацией, в которые гражданские служащие направляются для получения дополнительного профессионального образования или для участия в иных мероприятиях по профессиональному развитию, создаются необходимые условия для участия гражданского служащего в соответствующих мероприятиях по профессиональному развитию.

1.3. За гражданским служащим в период получения им дополнительного профессионального образования или участия в иных мероприятиях

по профессиональному развитию сохраняются замещаемая должность государственной гражданской службы Пермского края (далее – гражданская служба) и денежное содержание.

1.4. Профессиональное развитие гражданского служащего направлено на поддержание и повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя:

дополнительное профессиональное образование;
иные мероприятия по профессиональному развитию.

1.5. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего осуществляются с отрывом или без отрыва от гражданской службы.

1.6. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего могут осуществляться за пределами территории Российской Федерации.

1.7. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

II. Государственные требования к дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих

2.1. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации (виды дополнительного профессионального образования).

2.2. Срок обучения гражданских служащих по дополнительной профессиональной программе определяется этой программой и (или) договором об образовании.

2.3. Дополнительные профессиональные программы могут реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

2.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации гражданских служащих могут осуществляться с применением дистанционных образовательных технологий.

2.5. Получение гражданским служащим дополнительного профессионального образования подтверждается документом о квалификации и является преимущественным основанием для включения гражданского служащего в кадровый резерв или продолжения замещения гражданским служащим должности гражданской службы.

III. Основания направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию

3.1. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы.

3.2. Основаниями для направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:

решение представителя нанимателя;

результаты аттестации гражданского служащего;

назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории «руководители» высшей или главной групп должностей гражданской службы либо на должность гражданской службы категории «специалисты» высшей группы должностей гражданской службы впервые;

поступление гражданина на гражданскую службу впервые.

IV. Формирование и утверждение государственного заказа

4.1. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих может осуществляться:

посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

посредством государственного задания в порядке, установленном постановлением Правительства Пермского края;

за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

4.2. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих формируется с учетом индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих государственных органов Пермского края (далее – государственные органы).

4.3. Гражданский служащий по истечении испытательного срока или шести месяцев со дня назначения на должность гражданской службы в соответствии с должностным регламентом совместно с непосредственным

руководителем разрабатывает индивидуальный план профессионального развития гражданского служащего (далее – индивидуальный план).

4.4. Индивидуальный план разрабатывается на три года и утверждается в порядке, устанавливаемом представителем нанимателя.

4.5. В индивидуальном плане указываются:

цель, вид, форма и продолжительность участия в мероприятиях по профессиональному развитию, включая сведения о возможности использования дистанционных образовательных технологий и самообразования;

направления профессионального развития;

ожидаемая результативность от участия гражданского служащего в мероприятиях по профессиональному развитию.

4.6. При переводе гражданского служащего на иную должность гражданской службы, в том числе в другой государственный орган, индивидуальный план сохраняется либо подлежит изменению с учетом должностного регламента, либо разрабатывается новый индивидуальный план.

4.7. В соответствии с индивидуальными планами профессионального развития гражданских служащих кадровая служба государственного органа ежегодно формирует заявку государственного органа на участие гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию на соответствующий год (далее – заявка) и пояснительную записку к ней.

4.8. Заявка формируется на основе объемов денежных средств, рассчитанных в соответствии с пунктом 6.4 настоящего Положения, и прогнозируемой численности гражданских служащих, направляемых на мероприятия по профессиональному развитию, по группам и категориям должностей гражданской службы и видам, формам и продолжительности обучения в соответствии с программой государственного органа по профессиональному развитию гражданских служащих по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагается пояснительная записка с обоснованием потребности в участии гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию, исходя из приоритетных направлений профессионального развития, функций государственных органов и их специализации, перспективных целей и задач соответствующего государственного органа, по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

В пояснительной записке указываются основания направления гражданского служащего на мероприятия по профессиональному развитию согласно пункту 3.2 настоящего Положения.

4.9. Заявка и пояснительная записка представляются кадровыми службами государственных органов не позднее 01 октября года,

предшествующего планируемому, в орган по управлению государственной службой Пермского края.

4.10. Орган по управлению государственной службой Пермского края не позднее 01 января года, на который осуществляется планирование, определяет общую структуру, рассчитывает общий объем финансирования государственного заказа и осуществляет подготовку проекта нормативного правового акта губернатора Пермского края об утверждении государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Пермского края на соответствующий год.

4.11. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих содержит сведения:

о количестве гражданских служащих, направляемых для получения дополнительного профессионального образования, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

об объеме бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Пермского края на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

о количестве гражданских служащих, привлекаемых к участию в иных мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

об объеме бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Пермского края на иные мероприятия по профессиональному развитию, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

об объеме централизованных в органе по управлению государственной службой Пермского края бюджетных ассигнований, не распределенных между государственными органами, направляемых на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих и научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение профессионального развития гражданских служащих (далее – централизованные средства);

об общем объеме средств на реализацию государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на соответствующий год оформляется по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

4.12. Организация исполнения государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих (далее – государственный заказ) осуществляется государственными органами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной

системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

4.13. Нормативный правовой акт губернатора Пермского края об утверждении государственного заказа вступает в силу после вступления в силу закона Пермского края о бюджете Пермского края на соответствующий год и на плановый период.

V. Исполнение государственного заказа

5.1. Государственный заказ является заданием государственным органам на проведение мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих на очередной календарный год в объеме средств, предусмотренных им на эти цели в бюджете Пермского края.

5.2. Размещение государственного заказа на проведение мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих в части, касающейся выполнения работ, оказания услуг, связанных с научно-методическим, учебно-методическим и информационно-аналитическим обеспечением мероприятий по профессиональному развитию, осуществляется органом по управлению государственной службой Пермского края.

5.3. Закупки услуг по мероприятиям по профессиональному развитию гражданских служащих в пределах территории Российской Федерации осуществляются государственными органами, в том числе органом по управлению государственной службой Пермского края, за счет централизованных средств в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Закупки услуг по профессиональному развитию руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края осуществляются по согласованию с органом по управлению государственной службой Пермского края.

5.4. Организация исполнения государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих за пределами территории Российской Федерации, контроль качества мероприятий по профессиональному развитию, освоенных гражданскими служащими за пределами территории Российской Федерации, а также учет гражданских служащих, прошедших мероприятия по профессиональному развитию, осуществляется органом по управлению государственной службой Пермского края, в том числе за счет централизованных средств.

VI. Финансирование государственного заказа

6.1. Финансирование государственного заказа осуществляется за счет средств бюджета Пермского края.

6.2. Для формирования заявок и определения предельного объема денежных средств, который государственный орган вправе запланировать на год на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих (далее – предельный объем денежных средств), рассчитывается экономический норматив стоимости образовательных услуг по профессиональному развитию гражданских служащих (далее – экономический норматив).

6.3. Экономический норматив рассчитывается и утверждается органом по управлению государственной службой Пермского края ежегодно, до 01 марта года, предшествующего планируемому. Экономический норматив рассчитывается исходя из средней стоимости образовательных услуг по образовательной программе повышения квалификации в объеме 72 учебных часа по направлению «Государственное и муниципальное управление», оказываемых в текущем году образовательными организациями высшего образования, расположенными в г. Перми и г. Москве и (или) г. Санкт-Петербурге (имеющими государственную аккредитацию и осуществляющими обучение по специальности «Государственное и муниципальное управление» на базе высшего образования).

6.4. Предельный объем денежных средств для формирования бюджета Пермского края рассчитывается по формуле:

$$\text{ПОДС} = \text{ЭН} \times \text{ШЧ} \times 0,33,$$

где:

ПОДС – предельный объем денежных средств;

ЭН – экономический норматив;

ШЧ – штатная численность гражданских служащих на 01 июля текущего года, утвержденная распоряжением губернатора Пермского края по Администрации губернатора Пермского края, Аппарату Правительства Пермского края и исполнительным органам государственной власти Пермского края и штатными расписаниями по Законодательному Собранию Пермского края и государственным органам Пермского края;

0,33 – коэффициент, отражающий потребность государственных органов в направлении гражданских служащих в соответствующем году на мероприятия по профессиональному развитию.

Объем денежных средств каждого государственного органа не может превышать предельный объем денежных средств и рассчитывается государственным органом по формуле:

$$\text{ОДС} = \text{ЭН} \times \text{ШЧ} \times 0,33,$$

где:

ОДС – объем денежных средств;

ЭН – экономический норматив;

ШЧ – штатная численность гражданских служащих на 01 июля текущего года, утвержденная распоряжением губернатора Пермского края по Администрации губернатора Пермского края, распоряжением председателя Правительства Пермского края по Аппарату Правительства Пермского края и исполнительным органам государственной власти Пермского края и штатными расписаниями по Законодательному Собранию Пермского края и государственным органам Пермского края;

0,33 – коэффициент, отражающий потребность государственного органа в направлении гражданских служащих в соответствующем году на мероприятия по профессиональному развитию.

6.5. Перераспределение денежных средств утвержденного государственного заказа, связанное с реорганизацией (ликвидацией) государственных органов, переводом гражданских служащих, направленных на мероприятия по профессиональному развитию, из одного государственного органа в другой, осуществляется по инициативе заинтересованного государственного органа по согласованию с другим государственным органом и органом по управлению государственной службой Пермского края путем внесения соответствующих изменений в сводную бюджетную роспись бюджета Пермского края с внесением изменений в соответствующий акт губернатора Пермского края об утверждении государственного заказа.

6.6. Государственный орган вправе перераспределять денежные средства утвержденного государственного заказа между дополнительным профессиональным образованием и иными мероприятиями профессионального развития без внесения соответствующих изменений в акт губернатора Пермского края об утверждении государственного заказа.

VII. Заключительные положения

7.1. Контроль за ходом исполнения государственного заказа осуществляется органом по управлению государственной службой Пермского края.

7.2. Государственные органы представляют в орган по управлению государственной службой Пермского края сведения об итогах исполнения государственного заказа по соответствующим запросу и форме.

Приложение 1
к Положению о порядке организации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пермского края

ФОРМА

ЗАЯВКА

(наименование государственного органа)
на участие гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию на _____ год

№ п/п	Наименование категории и группы должностей государственной гражданской службы	Штатная численность		Планируемое количество государственных гражданских служащих края, направляемых на обучение по дополнительным профессиональным программам (человек)			Планируемое количество государственных гражданских служащих, направляемых на обучение по дополнительным профессиональным программам за пределами территории Российской Федерации (человек)	Планируемое количество государственных гражданских служащих, направляемых на иные мероприятия по профессиональному развитию (человек)	Объем средств, планируемых в бюджете (тыс. руб.)					
		всего	в том числе впервые поступивших на государственную гражданскую службу Пермского края	всего	в том числе на:				на дополнительные профессиональные программы		на дополнительное профессиональное образование за пределами территории Российской Федерации	на иные мероприятия по профессиональному развитию		
					профессиональную переподготовку	повышение квалификации			всего	в том числе на:				
										профессиональную переподготовку			повышение квалификации	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	

Подпись руководителя государственного органа

Приложение 2
к Положению о порядке организации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пермского края

ФОРМА

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

_____ (наименование государственного органа)

к заявке _____

_____ (наименование государственного органа)

на участие гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию на _____ год

№ п/п	Наименование группы и категории должностей государственной гражданской службы ¹	ФИО государственного гражданского служащего	Наименование должности	Основание направления государственного гражданского служащего на мероприятия по профессиональному развитию ²	Направление профессионального развития	Объем средств, предполагаемых на мероприятия по профессиональному развитию
1	2	3	4	5	6	7
1. Профессиональная переподготовка						
2. Повышение квалификации						
3. Мероприятия по профессиональному развитию						

¹ В соответствии с указом губернатора Пермского края от 03 июля 2006 г. № 120 «О перечнях должностей государственной гражданской службы Пермского края в исполнительных органах государственной власти Пермского края, Администрации губернатора Пермского края и Аппарате Правительства Пермского края».

² Указывается в соответствии с разделом III Положения о порядке организации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пермского края.

Приложение 3
к Положению о порядке организации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пермского края

ФОРМА

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗ

на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пермского края
на _____ год

1. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пермского края, в том числе за пределами территории Российской Федерации.

1.1. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих в пределах Российской Федерации:

Наименование государственного органа Пермского края	Количество гражданских служащих, направляемых на обучение (человек)			Объем средств, предусмотренных в краевом бюджете (тыс. руб.)		
	всего	в том числе		всего	в том числе	
		профессиональную переподготовку	повышение квалификации		профессиональную переподготовку	повышение квалификации
1	2	3	4	5	6	7

1.2. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих за пределами территории Российской Федерации:

Наименование государственного органа края	Количество гражданских служащих, направляемых на обучение (человек)	Объем средств, предусмотренных в краевом бюджете (тыс. руб.)
1	2	3

2. Государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Пермского края:

Наименование государственного органа	Количество гражданских служащих, направляемых на иные мероприятия по профессиональному развитию (человек)	Объем средств, предусмотренных в краевом бюджете (тыс. руб.)
1	2	3

3. Централизованные средства на профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пермского края и научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пермского края – _____ тыс. руб.

4. Общий объем средств на реализацию государственного заказа на профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пермского края на:

20__ год составляет _____ тыс. руб.;

20__ год составляет _____ тыс. руб.;

20__ год составляет _____ тыс. руб.»