



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2019

№ 330-п

О внесении изменений в Порядок предоставления именной стипендии Пермского края аспирантам государственных образовательных учреждений высшего образования или научных организаций, расположенных на территории Пермского края, утвержденный постановлением Правительства Пермского края от 10 декабря 2012 г. № 1467-п

В целях совершенствования механизма предоставления именной стипендии Пермского края

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления именной стипендии Пермского края аспирантам государственных образовательных учреждений высшего образования или научных организаций, расположенных на территории Пермского края, утвержденный постановлением Правительства Пермского края от 10 декабря 2012 г. № 1467-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 29 июня 2015 г. № 426-п, от 10 января 2017 г. № 3-п, от 22 августа 2018 г. № 460-п, от 21 ноября 2018 г. № 720-п, от 07 марта 2019 г. № 151-п), следующие изменения:

1.1. пункт 2.1.4.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.4.1. информация о результатах образовательной деятельности:

для обучающихся первого года обучения – результаты предыдущего уровня высшего образования;

для обучающихся второго года обучения – результаты за первый год обучения;

для обучающихся третьего года обучения – результаты за первый и второй годы обучения;»;

1.2. в пункте 2.1.4.2 слово «справка» заменить словом «информация»;

1.3. в пункте 2.2 слова «в срок до 20 декабря» заменить словами «в течение 20 календарных дней после дня предоставления документов государственными образовательными учреждениями высшего образования и научными организациями».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2018 года.

Губернатор Пермского края

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials and a surname, written over a horizontal line.

М.Г. Решетников