



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.09.2019

№ 615-п

**О внесении изменений
в постановление Правительства
Пермского края от 27 июля 2009 г.
№ 487-п «Об утверждении
Положения о системе оплаты
труда работников бюджетных
учреждений дорожного хозяйства
Пермского края»**

В целях приведения в соответствие с Законом Пермского края от 07 марта 2019 г. № 348-ПК «О внесении изменений в Закон Пермского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края» и регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников бюджетных учреждений дорожного хозяйства Пермского края,

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 27 июля 2009 г. № 487-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников бюджетных учреждений дорожного хозяйства Пермского края» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 16 ноября 2009 г. № 827-п, от 01 мая 2011 г. № 231-п, от 30 сентября 2011 г. № 722-п, от 16 октября 2012 г. № 1090-п, от 02 августа 2013 г. № 1052-п, от 03 июля 2015 г. № 445-п, от 26 апреля 2017 г. № 293-п, от 08 июня 2018 г. № 314-п, от 28 декабря 2018 г. № 883-п).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края

М.Г. Решетников

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 04.09.2019 № 615-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 27 июля 2009 г. № 487-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников бюджетных учреждений дорожного хозяйства Пермского края»

1. Преамбулу после слов «учреждений Пермского края» дополнить словами «и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края».

2. В пункте 4 слова «министра строительства и архитектуры Пермского края Сюткина М.В.» заменить словами «министра строительства Пермского края.».

3. В Положении о системе оплаты труда работников бюджетных учреждений дорожного хозяйства Пермского края:

3.1. пункт 1.1 раздела I после слов «учреждений Пермского края» дополнить словами «и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края»;

3.2. в разделе II:

3.2.1. в пункте 1.2:

3.2.1.1. после слов «Оплата труда работников учреждений» дополнить словами «, за исключением рабочих учреждений,»;

3.2.1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата труда рабочих учреждения осуществляется на основе единых подходов к оплате труда рабочих государственных учреждений Пермского края и минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам рабочих, которые установлены постановлением Правительства Пермского края от 29 декабря 2012 г. № 1608-п «О минимальных размерах окладов по профессиональным квалификационным группам, а также выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера рабочим государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края.»;

3.2.2. пункт 1.3 дополнить словами «, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений»;

3.2.3. дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих и работников (профессии рабочих) данного учреждения.»;

3.2.4. пункт 2.1 после слов «Работникам» дополнить словом «учреждений»;

3.2.5. пункт 3.1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«При увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет выплата устанавливается со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.»;

3.2.6. пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения и максимальными размерами не ограничиваются.

Перечень стимулирующих выплат, порядок, размеры и условия их назначения устанавливаются коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.»;

3.3. в разделе III:

3.3.1. пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.»;

3.3.2. пункт 3.2(1) дополнить абзацем следующего содержания:

«Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

3.3.3. пункт 3.5 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности работы руководителя учреждения, устанавливаемых учредителем с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения, в том числе выполнения

квоты по приему на работу инвалидов в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»»;

3.4. пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается учредителем в размере не более 40 процентов.

Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу, определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.»;

3.5. раздел V изложить в следующей редакции:

«V. Другие вопросы оплаты труда»

5.1. В пределах экономии фонда оплаты труда руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и работникам учреждений может осуществляться выплата социального характера в виде единовременной материальной помощи в следующих случаях:

при предоставлении ежегодного очередного отпуска;

смерти или тяжелой болезни близких родственников (супругов, родителей, детей);

при рождении ребенка;

при стихийных бедствиях и иных жизненных ситуациях, причинивших материальный вред работнику.

Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителям учреждений и ее конкретных размерах принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Решение об оказании единовременной материальной помощи заместителям руководителей, главным бухгалтерам, работникам учреждений и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления заместителя руководителя, главного бухгалтера, работника учреждения в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения.

5.2. За счет средств фонда оплаты труда руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и работникам учреждений один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску в размере тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Порядок единовременной выплаты к отпуску руководителям учреждений устанавливается правовым актом учредителя.

Порядок единовременной выплаты к отпуску заместителям руководителей, главным бухгалтерам и работникам учреждений устанавливается локальным актом учреждения.»;

3.6. раздел VI дополнить абзацем следующего содержания:

«В составе информации, предусмотренной настоящим разделом, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, в отношении которых размещается информация, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.».