



У К А З

ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

18.12.2019

№ 129

Об утверждении Порядка поощрения региональных управленческих команд

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07 декабря 2019 г. № 1614 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов в 2019 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»:

1. Утвердить прилагаемый Порядок поощрения региональных управленческих команд.

2. Признать утратившим силу указ губернатора Пермского края от 23 декабря 2010 г. № 108 «Об утверждении Положения о денежном поощрении по итогам оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации».

3. Контроль за исполнением указа возложить на первого заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам регулирования бюджетной системы).

М.Г. Решетников

УТВЕРЖДЕН
указом
губернатора Пермского края
от 18.12.2019 № 129

ПОРЯДОК поощрения региональных управленческих команд

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия выплаты денежного поощрения региональным управленческим командам за достижение Пермским краем значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 г. № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» (далее – показатели эффективности деятельности).

2. Перечень региональных управленческих команд соответствующего государственного органа Пермского края, органа государственной власти Пермского края, в отношении участников которых производится денежное поощрение, формируется исходя из отнесения государственного органа Пермского края, органа государственной власти Пермского края к I – IV группам в зависимости от установленной нормативными правовыми актами губернатора Пермского края кратности размеров ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Пермского края (в расчете на год) для целей формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Пермского края:

- 6 – I группа;
- 4 – II группа;
- 2 – III группа;
- 1 – IV группа.

3. Денежное поощрение осуществляется в виде единовременной премии за достижение показателей эффективности участникам региональных управленческих команд за счет средств федерального бюджета, поступивших в бюджет Пермского края и распределенных в государственный орган Пермского края, орган государственной власти Пермского края.

Под региональной управленческой командой понимается группа лиц, замещающих государственные должности Пермского края (далее – государственные должности) и (или) должности государственной гражданской

службы Пермского края, деятельность которых в соответствии с решением губернатора Пермского края способствовала достижению Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности.

4. Объем бюджетных ассигнований ($V_{\text{поощр}}$), направляемых на денежное поощрение государственных гражданских служащих Пермского края i -ой региональной управленческой команды соответствующего государственного органа Пермского края, органа государственной власти Пермского края, за исключением заместителей председателя Правительства Пермского края, руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края, заместителей руководителя Администрации губернатора Пермского края, заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края, (далее – гражданские служащие), исчисляется по формуле:

$$V_{\text{поощр}} = (\text{ФДО}_{\text{факт}} \times K),$$

где:

$\text{ФДО}_{\text{факт}}$ – совокупный фонд должностных окладов соответствующего государственного органа Пермского края, органа государственной власти Пермского края по должностям государственной гражданской службы Пермского края, замещенным по состоянию на 01 декабря 2019 г., за исключением руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края, заместителей руководителя Администрации губернатора Пермского края, заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края;

K – установленная кратность в зависимости от отнесения i -ой группы, к которой отнесена региональная управленческая команда:

I группа – 2,4;

II группа – 2,3;

III группа – 2,2;

IV группа – 2.

5. Решение о распределении в государственный орган Пермского края, орган государственной власти Пермского края средств федерального бюджета, поступивших в бюджет Пермского края, на денежное поощрение гражданских служащих в объеме, установленном пунктом 4 настоящего Порядка, оформляется правовым актом губернатора Пермского края.

6. Решение о назначении, размере и выплате денежного поощрения лицам, замещающим государственные должности, заместителям председателя Правительства Пермского края, руководителям исполнительных органов государственной власти Пермского края, заместителям руководителя

Администрации губернатора Пермского края, заместителям руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края принимается губернатором Пермского края на основании высокого рейтинга Пермского края по результатам оценки достижения Пермским краем показателей эффективности деятельности и оформляется правовым актом губернатора Пермского края.

Объем денежных средств на денежное поощрение лицам, замещающим государственные должности, государственным гражданским служащим Пермского края в составе Правительства Пермского края распределяется в Аппарат Правительства Пермского края, по иным руководителям государственных органов Пермского края, органов государственной власти Пермского края, заместителям руководителей государственных органов Пермского края, органов государственной власти Пермского края в соответствующий государственный орган Пермского края, орган государственной власти Пермского края.

7. Решение о назначении, размере и выплате денежного поощрения гражданскому служащему принимается представителем нанимателя в пределах доведенных бюджетных средств и оформляется правовым актом представителя нанимателя исходя из оценки показателей деятельности гражданского служащего:

7.1. степени участия гражданского служащего в подготовке доклада губернатора Пермского края о достигнутых за 2019 год значениях (уровнях) показателей эффективности деятельности;

7.2. степени вклада гражданского служащего в достижение значений показателей эффективности деятельности.

8. Денежное поощрение назначается в фиксированной сумме, в процентном либо кратном отношении к окладу денежного содержания (должностному окладу) и максимальным размером не ограничивается.