



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.03.2020

№ 128-п

**О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 07 декабря 2018 г. № 781-п «Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»**

В соответствии с частью 4 статьи 8.1 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», пунктом 3(1) постановления Правительства Пермского края от 19 октября 2018 г. № 600-п «О региональном государственном контроле (надзоре)»

Правительство Пермского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 07 декабря 2018 г. № 781-п «Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» (в редакции постановления Правительства Пермского края от 20 июня 2019 г. № 421-п).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июня 2020 года, но не ранее чем через 10 дней после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности  
губернатора Пермского края

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Пермского края  
от 17.03.2020 № 128-п

## ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 07 декабря 2018 г. № 781-п «Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»**

1. В пункте 3 слова «и здравоохранения» исключить.

2. В Порядке организации и осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов:

2.1. дополнить пунктами 21 – 23 следующего содержания:

«21. Региональный государственный контроль осуществляется с применением риск-ориентированного подхода.

Критерии отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска при осуществлении регионального государственного контроля установлены в приложении к настоящему Порядку.

22. Проведение плановых проверок работодателей в зависимости от присвоенной категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

для категории значительного риска – плановая проверка проводится 1 раз в 3 года;

для категории среднего риска – плановая проверка проводится не чаще 1 раза в 4 года и не реже 1 раза в 5 лет;

для категории умеренного риска – плановая проверка проводится не чаще 1 раза в 6 лет и не реже 1 раза в 8 лет;

для категории низкого риска – плановые проверки не проводятся.

23. Порядок изменения ранее присвоенной категории риска устанавливается постановлением Правительства Российской Федерации.»;

2.2. дополнить приложением согласно приложению к настоящим изменениям.

Приложение  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 07 декабря  
2018 г. № 781-п  
«Об утверждении Порядка  
организации и осуществления  
регионального государственного  
надзора и контроля за приемом  
на работу инвалидов в пределах  
установленной квоты с правом  
проведения проверок, выдачи  
обязательных для исполнения  
предписаний и составления  
протоколов»

«Приложение  
к Порядку организации  
и осуществления регионального  
государственного надзора  
и контроля за приемом  
на работу инвалидов в пределах  
установленной квоты с правом  
проведения проверок, выдачи  
обязательных для исполнения  
предписаний и составления  
протоколов

## **КРИТЕРИИ**

**отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Пермского края**

1. Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее – работодатели), к определенной категории риска при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Пермского края (далее – Критерии) разработаны в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 г. № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Федерации», с учетом тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения работодателями требований, установленных законодательством в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – обязательные требования), и вероятности несоблюдения работодателями обязательных требований.

2. В соответствии с критериями тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения обязательных требований работодатели относятся к следующим категориям риска:

2.1. к категории среднего риска относятся работодатели, которые одновременно не исполняют следующие обязательные требования:

по созданию рабочих мест, в том числе специальных, или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

по принятию локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

по исполнению ранее выданного предписания органа, уполномоченного на осуществление регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Пермского края, в установленные сроки;

2.2. к категории умеренного риска относятся работодатели, которые не исполняют одно из обязательных требований, указанных в пункте 2.1 Критериев;

2.3. к категории значительного риска относятся работодатели, в отношении которых за последние три года со дня окончания проведения плановой проверки было вынесено решение о привлечении их к административной ответственности за неисполнение обязательных

требований, указанных в пункте 2.1 Критериев, в том числе при поступлении обращений граждан, подведомственных Министерству социального развития Пермского края организаций, органов государственной власти, органов местного самоуправления, информации от правоохранительных органов, средств массовой информации, свидетельствующих о нарушении работодателями законодательства в части нарушения прав инвалидов в области трудоустройства и занятости.

3. Работодатели, которым не присвоены определенные категории риска, считаются отнесенными к категории низкого риска.»