



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.08.2020

№ 604-п

**Об внесении изменений в приложение к Порядку организации и осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденному постановлением Правительства Пермского края от 07 декабря 2018 г. № 781-п**

В целях оптимизации критериев отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к Порядку организации и осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденному постановлением Правительства Пермского края от 07 декабря 2018 г. № 781-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 20 июня 2019 г. № 421-п, от 17 марта 2020 г. № 128-п), следующие изменения:

1.1. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. С учетом оценки тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения обязательных требований и вероятности несоблюдения обязательных требований работодатели относятся к следующим категориям риска:»;

1.2. пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. к категории значительного риска относятся работодатели при наличии в течение последних 3 лет на дату принятия решения об отнесении деятельности работодателя к категории риска одного из следующих условий:

наличие вступившего в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу работодателя за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП Российской Федерации);

наличие вступившего в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 КоАП Российской Федерации, в отношении должностного лица работодателя на основании пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 или пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП Российской Федерации;

наличие вступившего в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьями 19.7 КоАП Российской Федерации (в части сведений (информации) в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов);

наличие вступившего в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьями 19.7 КоАП Российской Федерации (в части сведений (информации) в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов), в отношении должностного лица работодателя (работодателя) на основании пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 или пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП Российской Федерации;

наличие предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, выданного Министерством социального развития Пермского края в соответствии с частями 5 – 7 статьи 8.2 или частью 6 статьи 8.3 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», уведомление об исполнении которого не направлено работодателем в Министерство социального развития Пермского края в установленный в указанном предостережении срок.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности  
губернатора Пермского края



Д.Н. Махонин