



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2020

№ 1048-п

**О внесении изменений в постановление
Правительства Пермского края от 27 января
2015 г. № 33-п «Об утверждении Положения
о системе оплаты труда работников
государственного казенного учреждения
«Центр социальных выплат
и компенсаций Пермского края»**

В соответствии с Законом Пермского края от 03 сентября 2008 г. № 291-ПК «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края», в целях регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников государственного казенного учреждения «Центр социальных выплат и компенсаций Пермского края», и приведения в соответствие с действующим законодательством

Правительство Пермского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Пермского края от 27 января 2015 г. № 33-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр социальных выплат и компенсаций Пермского края» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 10 сентября 2015 г. № 619-п, от 09 августа 2017 г. № 714-п, от 25 декабря 2018 г. № 857-п, от 18 декабря 2019 г. № 943-п) следующие изменения:

1.1. в пункте 3 слова «(по вопросам социальной политики)» заменить словами «(по вопросам социальной защиты и здравоохранения)»;

1.2. в Положении о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр социальных выплат и компенсаций Пермского края»:

1.2.1. дополнить пунктом 1.2(1) следующего содержания:

«1.2(1). Порядок и условия оплаты труда рабочих учреждения устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Пермского края.»;

1.2.2. дополнить пунктом 2.1.4 следующего содержания:

«2.1.4. Условия оплаты труда работнику устанавливаются трудовым договором.»;

1.2.3. пункт 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера.»;

1.2.4. пункт 2.2.4 изложить в следующей редакции:

«2.2.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

1.2.5. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается учредителем в размере не более 40 %.

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) выполнения работ, оказания услуг, а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для выполнения работ, оказания услуг, направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу, определяется в соответствии с приложениями 2, 3 и 3.1 к настоящему Положению.»;

1.2.6. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.2.7. приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.2.8. дополнить приложением 3(1) согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин

Приложение 1
к постановлению
Правительства Пермского края
от 30.12.2020 № 1048-п

«Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственного казенного
учреждения «Центр социальных
выплат и компенсаций
Пермского края»

СХЕМА

тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников государственного казенного учреждения «Центр социальных выплат и компенсаций Пермского края»

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, руб.
1	2	3	4
1.1	1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; секретарь руководителя	12 480

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, руб.
1	2	3	4
2.1	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; специалист по кадрам; юрисконсульт	12 480
2.2	4-й квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий специалист по кадрам	13 000

1	2	3	4
2.3	5-й квалификационный уровень	Главный специалист в отделе	13 520

3. Должности специалистов, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3
1	Начальник отдела	18 720
2	Заместитель начальника отдела	15 600
3	Системный администратор	15 600
4	Консультант	14 560
5	Главный специалист-эксперт	14 560
6	Специалист-эксперт	8 320

»

Приложение 2
к постановлению
Правительства Пермского края
от 30.12.2020 № 1048-п

«Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственного казенного
учреждения «Центр социальных
выплат и компенсаций
Пермского края»

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, относимых к основному персоналу,
в государственном казенном учреждении «Центр социальных выплат
и компенсаций Пермского края»**

1. Бухгалтер;
2. ведущий бухгалтер;
3. ведущий экономист;
4. ведущий специалист по кадрам;
5. главный специалист-эксперт;
6. главный специалист в отделе;
7. консультант;
8. специалист-эксперт.»

Приложение 3
к постановлению
Правительства Пермского края
от 30.12.2020 № 1048-п

«Приложение 3(1)
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственного казенного
учреждения «Центр социальных
выплат и компенсаций
Пермского края»

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, относимых к вспомогательному персоналу,
в государственных учреждениях социального обслуживания
Пермского края**

1. Водитель автомобиля.»