



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.06.2021

381-п

№ \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Пермского края  
от 01 апреля 2014 г. № 214-п  
«Об утверждении Положения о системе  
оплаты труда работников  
государственных бюджетных,  
казенных и автономных учреждений  
Пермского края в сфере образования»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края в сфере образования

Правительство Пермского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 11 июля 2014 г. № 605-п, от 18 июля 2014 г. № 628-п, от 12 января 2015 г. № 8-п, от 23 января 2015 г. № 27-п, от 23 ноября 2015 г. № 1008-п, от 05 июля 2017 г. № 609-п, от 22 августа 2018 г. № 460-п, от 22 октября 2018 г. № 620-п, от 07 марта 2019 г. № 140-п, от 24 мая 2019 г. № 354-п).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Пермского края  
от 09.06.2021 № 381-п

## ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования»**

1. В преамбуле слова «В целях реализации в системе профессионального образования Пермского края мероприятий по повышению престижа рабочих профессий и специальностей государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, в соответствии» заменить словами «В соответствии»;

2. в пункте 5 слова «, спорта и туризма» заменить словами «и спорта»;

3. в Положении о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования:

3.1. в абзаце первом пункта 1.1 раздела I:

3.1.1. слова «распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р,» исключить;

3.1.2. слова «от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»» заменить словами «от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»»;

3.1.3. слова «главных бухгалтеров,» исключить;

3.2. в разделе II:

3.2.1. пункт 1.2 подраздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.2. Оплата труда работников учреждений, за исключением работников учреждений, указанных в абзацах втором, третьем настоящего пункта, осуществляется на основе схемы тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования согласно приложению 1 к настоящему Положению, которая определяет минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей

к профессиональным квалификационным группам, а также минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы.

Оплата труда работников учреждений, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, указанные в разделе I приложения 6 к настоящему Положению, осуществляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры, искусства и кинематографии Пермского края, утвержденным постановлением Правительства Пермского края от 30 сентября 2009 г. № 687-п, в части определения минимальных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) указанных работников учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Оплата труда работников учреждений, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, указанные в разделе II приложения 6 к настоящему Положению, осуществляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края, подведомственных Министерству здравоохранения Пермского края, утвержденным постановлением Правительства Пермского края от 31 декабря 2015 г. № 1190-п, в части определения минимальных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) указанных работников учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.»;

3.2.2. в подразделе 2:

3.2.2.1. дополнить пунктами 2.1.4(1), 2.1.4(2) следующего содержания:

«2.1.4(1). ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета, ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств бюджета Пермского края;

2.1.4(2). выплата за кураторство (наставничество);»;

3.2.2.2. пункты 2.3, 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в абсолютном размере или в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

2.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3.2.2.3. пункт 2.7 признать утратившим силу;

3.2.3. в подразделе 3:

3.2.3.1. дополнить пунктами 3.1(1), 3.1(1).1, 3.1(1).2 следующего содержания:

«3.1(1). Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.1.1, 3.1.2 настоящего Положения, устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работников учреждения:

3.1(1).1. критерии, позволяющие оценить эффективность деятельности учреждения, устанавливаются правовым актом учредителя с учетом следующих показателей эффективности деятельности учреждения:

достижение целевых показателей, установленных государственной программой Пермского края «Образование и молодежная политика»;

достижение контрольных показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных правовым актом учредителя;

освоение финансовых средств;

иные показатели эффективности деятельности учреждения, связанные с его уставной деятельностью;

3.1(1).2. критерии, позволяющие оценить личный вклад работников учреждения, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом показателей личного вклада работников учреждения, определенных приложением 3 к настоящему Положению.»;

3.2.3.2. в пункте 3.2:

3.2.3.2.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном размере или в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).»;

3.2.3.2.2. абзац третий изложить в следующей редакции:

«Перечень выплат стимулирующего характера работникам учреждения, порядок назначения, размеры и условия их осуществления определяются коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством

и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.»;

3.2.3.2.3. абзацы четвертый, пятый признать утратившими силу;

3.3. в разделе IV:

3.3.1. в наименовании слова «и главных бухгалтеров» исключить;

3.3.2. в пункте 4.1:

3.3.2.1. в абзаце первом слова «и главных бухгалтеров» исключить;

3.3.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер должностного оклада руководителей учреждений устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

3.3.3. в пункте 4.2:

3.3.3.1. в абзаце восьмом слова «, устанавливаемые правовыми актами учредителя» исключить;

3.3.3.2. в абзаце девятом слова «, устанавливаемые правовыми актами учредителя» исключить;

3.3.4. в пункте 4.3:

3.3.4.1. в абзаце первом слова «и главных бухгалтеров» исключить;

3.3.4.2. в абзаце третьем слова «и главного бухгалтера» исключить;

3.3.4.3. в абзаце четвертом слова «, главного бухгалтера» исключить;

3.3.4.4. абзац восьмой признать утратившим силу;

3.3.4.5. в абзаце девятом:

3.3.4.5.1. слова «и главного бухгалтера» исключить;

3.3.4.5.2. слова «; заместителей главного бухгалтера – в размере не более 50 процентов от средней заработной платы руководителя учреждения» исключить;

3.3.4.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«При расчете средней заработной платы руководителя учреждения для установления предельного уровня средней заработной платы заместителей руководителей учреждений применяется порядок исчисления средней заработной платы, установленный статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

3.3.5. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Руководителям учреждений, заместителям руководителей учреждений с учетом условий их труда могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются правовыми

актами учредителя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.»;

3.3.6. дополнить пунктами 4.5, 4.6 следующего содержания:

«4.5. Руководителям учреждений, заместителям руководителей учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подразделом 3 раздела II настоящего Положения.

Перечень выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, порядок назначения, размеры и условия их осуществления устанавливаются правовыми актами учредителя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.

Установление руководителям учреждений выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.1.1, 3.1.2 подраздела 3 раздела II настоящего Положения, осуществляется с учетом достижения показателей эффективности работы руководителей учреждений, в том числе выполнения квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», устанавливаемых правовым актом учредителя с учетом показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, установленных в соответствии с пунктом 3.1(1).1 настоящего Положения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом.

При осуществлении учреждением приносящей доход деятельности (в соответствии с учредительными документами) руководителю учреждения может устанавливаться премиальная выплата по итогам работы в размере до 5 % от суммы привлеченных средств, за исключением средств, полученных от передачи имущества в аренду, полученных

от арендаторов в рамках исполнения соответствующих договоров аренды в качестве возмещения расходов на коммунальные услуги.

Перечень выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений, порядок назначения, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.

Установление заместителям руководителей учреждения выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.1.1, 3.1.2 подраздела 3 раздела II настоящего Положения, осуществляется с учетом достижения показателей эффективности работы заместителей руководителей учреждений, устанавливаемых руководителем учреждения с учетом показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, установленных в соответствии с пунктом 3.1(1).1 настоящего Положения.

4.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется учреждением в размере от 1 до 5.

При расчете среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения применяется порядок исчисления средней заработной платы, установленный статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

3.4. в абзаце шестом пункта 6.4 раздела VI слова «от 27 декабря 2018 г. № 781 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для проведения федерального статистического наблюдения численности и заработной платы работников по категориям в организациях социальной сферы и науки»» заменить словами «от 24 июля 2020 г. № 412 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам»»;

3.5. в разделе VII:

3.5.1. в абзаце первом пункта 7.1 слова «, главным бухгалтерам» исключить;

3.5.2. в пункте 7.3 слова «главный бухгалтер,» в соответствующем падеже исключить;

3.6. в разделе VIII:

3.6.1. в наименовании слова «руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения» заменить словами «руководителя учреждения, его заместителя»;

3.6.2. в пункте 8.1 слова «и главного бухгалтера» исключить;

3.6.3. в пункте 8.2 слова «и главный бухгалтер» исключить;

3.7. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

3.8. приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

3.9. в приложении 3:

3.9.1. в наименовании слова «примерных показателей для установления стимулирующих выплат» заменить словами «показателей личного вклада работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования»;

3.9.2. в пункте 1:

3.9.2.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«1. Показатели личного вклада работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования (далее – учреждение) из числа основного персонала учреждения:»;

3.9.2.2. абзацы второй, третий признать утратившими силу;

3.9.2.3. абзац шестнадцатый признать утратившим силу;

3.9.3. в пункте 2:

3.9.3.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«2. Показатели личного вклада работников учреждений из числа административно-управленческого персонала (за исключением руководителя учреждения, его заместителей):»;

3.9.3.2. абзацы второй, третий признать утратившими силу;

3.9.3.3. абзац пятнадцатый признать утратившим силу;

3.9.4. в пункте 3:

3.9.4.1. в абзаце первом слова «эффективности деятельности» заменить словами «личного вклада»;

3.9.4.2. абзацы второй, третий признать утратившими силу;

3.9.4.3. абзац восьмой признать утратившим силу;

3.9.5. в пункте 4:

3.9.5.1. в абзаце первом слова «эффективности деятельности» заменить словами «личного вклада»;

3.9.5.2. абзацы второй, третий признать утратившими силу;

3.9.5.3. абзац шестой признать утратившим силу;

3.10. приложение 4 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящим изменениям;

3.11. дополнить приложением 6 согласно приложению 4 к настоящим изменениям.

Приложение 1  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 01 апреля  
2014 г. № 214-п  
«Об утверждении Положения  
о системе оплаты труда  
работников государственных  
бюджетных, казенных  
и автономных учреждений  
Пермского края в сфере  
образования»

«Приложение 1  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
государственных бюджетных,  
казенных и автономных  
учреждений Пермского края  
в сфере образования

### СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников  
государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений  
Пермского края в сфере образования**

#### **I. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1.1	1-й квалификационный уровень	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, общежитию); делопроизводитель; калькулятор; комендант; табельщик; экспедитор; кассир; секретарь-машинистка; инспектор по учету	5205,00

#### **II. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4

1	2	3	4
2.1	1-й квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-лаборант; техник-программист; переводчик-дактилолог; диспетчер	5749,00
2.2	2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством; заведующий складом; старший лаборант	5749,00
2.3	3-й квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела	5749,00
2.4	4-й квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик	5749,00
2.5	5-й квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской	5749,00

**III. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
3.1	1-й квалификационный уровень	Документовед; инженер; инженер-электроник (электроник); психолог; специалист по кадрам; юрисконсульт; инженер-программист (программист); инженер по защите информации; профконсультант; специалист по связям с общественностью; специалист по маркетингу	6238,00
3.2	2-й квалификационный уровень	Документовед 2-й категории; инженер 2-й категории; инженер-электроник (электроник) 2-й категории; психолог 2-й категории; специалист по кадрам 2-й категории; юрисконсульт 2-й категории; инженер-программист (программист) 2-й категории;	6238,00

1	2	3	4
		инженер по защите информации 2-й категории; профконсультант 2-й категории; специалист по связям с общественностью 2-й категории; специалист по маркетингу 2-й категории	
3.3	3-й квалификационный уровень	Документовед 1-й категории; инженер 1-й категории; инженер-электроник (электроник) 1-й категории; психолог 1-й категории; специалист по кадрам 1-й категории; юрисконсульт 1-й категории; инженер-программист (программист) 1-й категории; инженер по защите информации 1-й категории; профконсультант 1-й категории; специалист по связям с общественностью 1-й категории; специалист по маркетингу 1-й категории	6238,00
3.4	4-й квалификационный уровень	Ведущий документовед; ведущий инженер; ведущий инженер-электроник (электроник); ведущий психолог; ведущий специалист по кадрам; ведущий юрисконсульт; ведущий инженер-программист (программист); ведущий инженер по защите информации; ведущий профконсультант; ведущий специалист по связям с общественностью; ведущий специалист по маркетингу	6238,00
3.5	5-й квалификационный уровень	Главный специалист	6238,00

**IV. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
4.1	3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала (обособленного структурного подразделения)	8356,00

**V. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников учебно-вспомогательного  
персонала первого уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
5.1	1-й квалификационный уровень	Помощник воспитателя; секретарь учебной части; вожатый	5412,00

**VI. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников учебно-вспомогательного  
персонала второго уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
6.1	2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	5412,00

**VII. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности педагогических работников»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
7.1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	6905,00
7.2	2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; концертмейстер	6905,00

1	2	3	4
7.3	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	6905,00
7.4	4-й квалификационный уровень	Преподаватель; педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	6905,00

**VIII. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности руководителей структурных подразделений»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
8.1	1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей *	9175,00
8.2	2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий):	9175,00

1	2	3	4
		кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования **; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	
8.3	3-й квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	9175,00

\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

\*\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

**IX. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников административно-хозяйственного  
и учебно-вспомогательного персонала»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
9.1	1-й квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе	8356,00
9.2	2-й квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 2-й категории	8356,00
9.3	3-й квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 1-й категории; тьютор	8356,00

**Х. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности профессорско-преподавательского состава  
и руководителей структурных подразделений»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
10.1	1-й квалификационный уровень	Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики	8356,00
10.2	2-й квалификационный уровень	Старший преподаватель	8356,00
10.3	3-й квалификационный уровень	Доцент; начальник (директор, заведующий, руководитель) структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра и других учебных подразделений; ученый секретарь совета учреждения	8356,00
10.4	5-й квалификационный уровень	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения; заведующий кафедрой	8356,00

**XI. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
11.1	1-й квалификационный уровень	Младший научный сотрудник; научный сотрудник	8356,00
11.2	2-й квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	8356,00

1	2	3	4
11.3	3-й квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	8356,00
11.4	4-й квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	8356,00

## XII. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3
12.1	<p>Специалист по закупкам;            контрактный управляющий;            специалист по охране труда;            специалист;            инструктор;            специалист по расчету;            ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья;            специалист гражданской обороны;            главный редактор;            технический редактор;            заведующий научно-исследовательской лабораторией института;            контролер технического состояния автотранспортных средств;            начальник отдела;            оператор видеосвязи;            системный администратор</p>	8356,00

»

Приложение 2  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 01 апреля  
2014 г. № 214-п  
«Об утверждении Положения  
о системе оплаты труда  
работников государственных  
бюджетных, казенных  
и автономных учреждений  
Пермского края в сфере  
образования»

«Приложение 2  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
государственных бюджетных,  
казенных и автономных  
учреждений Пермского края  
в сфере образования

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей специалистов государственных бюджетных,  
казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере  
образования, работающих в сельских населенных пунктах,  
которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер  
тарифной ставки, должностного оклада**

Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей

Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей

Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования

Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования

Воспитатель

Методист

Мастер производственного обучения  
Старший мастер образовательного учреждения (подразделения)  
начального и (или) среднего профессионального образования  
Педагог-психолог  
Преподаватель  
Педагог-организатор  
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности  
Педагог-библиотекарь  
Педагог дополнительного образования  
Старший педагог дополнительного образования  
Психолог  
Психолог 1-й категории  
Психолог 2-й категории  
Ведущий психолог  
Профконсультант  
Профконсультант 1-й категории  
Профконсультант 2-й категории  
Ведущий профконсультант  
Социальный педагог  
Старший воспитатель  
Старший методист  
Старший инструктор-методист  
Старший тренер-преподаватель  
Тренер-преподаватель  
Тьютор  
Учитель  
Учитель-дефектолог  
Учитель-логопед (логопед)  
Заведующий общежитием  
Комендант  
Дежурный (по выдаче справок, общежитию)  
Инструктор по физической культуре  
Руководитель физического воспитания  
Музыкальный руководитель»

Приложение 3  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 01 апреля  
2014 г. № 214-п  
«Об утверждении Положения  
о системе оплаты труда  
работников государственных  
бюджетных, казенных  
и автономных учреждений  
Пермского края в сфере  
образования»

«Приложение 4  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
государственных бюджетных,  
казенных и автономных  
учреждений Пермского края  
в сфере образования

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей, относимых к основному персоналу, административно-  
управленческому персоналу, учебно-вспомогательному персоналу  
и младшему обслуживающему персоналу**

### **I. Должности, относимые к основному персоналу**

#### **1.1. Должности, относимые к педагогическим работникам**

Воспитатель  
Методист  
Мастер производственного обучения  
Старший мастер образовательного учреждения (подразделения)  
начального и (или) среднего профессионального образования  
Педагог-психолог  
Преподаватель  
Педагог-организатор  
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности  
Педагог-библиотекарь  
Педагог дополнительного образования  
Старший педагог дополнительного образования  
Социальный педагог  
Старший воспитатель  
Старший методист  
Старший инструктор-методист  
Старший тренер-преподаватель  
Тренер-преподаватель

Тьютор  
 Учитель  
 Учитель-дефектолог  
 Учитель-логопед (логопед)  
 Концертмейстер  
 Инструктор по физической культуре  
 Руководитель физического воспитания  
 Музыкальный руководитель

## 1.2. Должности, относимые к прочим основным работникам

Ведущий научный сотрудник  
 Главный научный сотрудник  
 Научный сотрудник  
 Доцент  
 Главный специалист<sup>\*\*\*</sup>  
 Старший преподаватель<sup>\*\*</sup>  
 Инженер по защите информации<sup>\*\*</sup>  
 Инженер по защите информации 1-й категории<sup>\*\*</sup>  
 Инженер по защите информации 2-й категории<sup>\*\*</sup>  
 Ведущий инженер по защите информации<sup>\*\*</sup>  
 Инженер-программист (программист)<sup>\*\*</sup>  
 Инженер-программист (программист) 1-й категории<sup>\*\*</sup>  
 Инженер-программист (программист) 2-й категории<sup>\*\*</sup>  
 Ведущий инженер-программист (программист)<sup>\*\*</sup>  
 Младший научный сотрудник  
 Психолог  
 Психолог 1-й категории  
 Психолог 2-й категории  
 Ведущий психолог  
 Профконсультант  
 Профконсультант 1-й категории  
 Профконсультант 2-й категории  
 Ведущий профконсультант  
 Старший научный сотрудник  
 Заведующий общежитием<sup>\*\*\*</sup>  
 Заведующий кафедрой<sup>\*\*</sup>  
 Комендант<sup>\*\*\*</sup>  
 Дежурный (по выдаче справок, общежитию)<sup>\*\*\*</sup>  
 Инструктор<sup>\*</sup>

Специалист \*  
 Врачи-специалисты \*\*\*\*

\* Должность относится к основному персоналу государственного бюджетного учреждения «Пермский краевой центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе».

\*\* Должность предусматривается в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Пермского края».

\*\*\* Должность относится к основному персоналу краевого государственного бюджетного учреждения «Управление общежитиями среднего профессионального образования Пермского края».

\*\*\*\* Должность предусматривается в государственном бюджетном учреждении «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи».

## II. Должности, относимые к административно-управленческому персоналу

Руководитель (директор)

Заместитель руководителя (директора)

Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей

Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей

Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования

Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования

Начальник (директор, заведующий, руководитель) структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра и других учебных подразделений

Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения

Директор (начальник, заведующий) филиала (обособленного структурного подразделения)

Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики

Начальник отдела \*

\* Должность предусматривается в государственном бюджетном учреждении «Пермский краевой центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе».

### III. Должности, относимые к учебно-вспомогательному персоналу

Архивариус

Администратор

Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

Вожатый

Помощник воспитателя

Делопроизводитель

Кассир

Комендант \*\*

Калькулятор

Секретарь руководителя

Секретарь учебной части

Специалист по кадрам

Специалист по кадрам 1-й категории

Специалист по кадрам 2-й категории

Ведущий специалист по кадрам

Специалист по закупкам

Специалист по охране труда

Специалист по учебно-методической работе

Специалист по учебно-методической работе 1-й категории

Специалист по учебно-методической работе 2-й категории

Специалист по связям с общественностью

Специалист по связям с общественностью 1-й категории

Специалист по связям с общественностью 2-й категории

Ведущий специалист по связям с общественностью

Инспектор по учету

Лаборант

Старший лаборант  
 Документовед  
 Документовед 1-й категории  
 Документовед 2-й категории  
 Ведущий документовед  
 Диспетчер образовательного учреждения  
 Дежурный (по выдаче справок, общежитию) \*\*\*\*\*  
 Инженер  
 Инженер 1-й категории  
 Инженер 2-й категории  
 Ведущий инженер  
 Инженер-программист (программист) \*\*\*\*  
 Инженер-программист (программист) 1-й категории \*\*\*\*  
 Инженер-программист (программист) 2-й категории \*\*\*\*  
 Ведущий инженер-программист (программист) \*\*\*\*  
 Юрисконсульт  
 Юрисконсульт 1-й категории  
 Юрисконсульт 2-й категории  
 Ведущий юрисконсульт  
 Инспектор по кадрам  
 Табельщик  
 Техник-лаборант  
 Техник  
 Специалист по расчету  
 Механик  
 Мастер участка (включая старшего)  
 Специалист по маркетингу  
 Специалист по маркетингу 1-й категории  
 Специалист по маркетингу 2-й категории  
 Ведущий специалист по маркетингу  
 Контрактный управляющий  
 Инженер-электроник (электроник)  
 Инженер-электроник (электроник) 1-й категории  
 Инженер-электроник (электроник) 2-й категории  
 Ведущий инженер-электроник (электроник)  
 Специалист гражданской обороны  
 Системный администратор  
 Главный специалист \*\*\*  
 Заведующий столовой  
 Заведующий хозяйством

Заведующий производством (шеф-повар)  
 Заведующий научно-исследовательской лабораторией института  
 Заведующий складом  
 Начальник хозяйственного отдела  
 Начальник (заведующий) мастерской  
 Главный редактор  
 Технический редактор  
 Техник-программист  
 Контролер технического состояния автотранспортных средств  
 Экспедитор  
 Переводчик-дактилолог  
 Ученый секретарь совета учреждения \*  
 Оператор видеосвязи  
 Медицинская сестра диетическая  
 Фельдшер  
 Врачи-специалисты \*\*\*\*\*  
 Секретарь-машинистка  
 Диспетчер  
 Заведующий отделом (сектором) библиотеки  
 Библиотекарь

---

\* Должность предусматривается в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Пермского края».

\*\* Должность относится к учебно-вспомогательному персоналу, за исключением государственного бюджетного учреждения «Управление общежитиями среднего профессионального образования Пермского края».

\*\*\* Должность предусматривается в учреждениях, за исключением государственного бюджетного учреждения «Пермский краевой центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе», государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Пермского края».

\*\*\*\* Должность предусматривается в учреждениях, за исключением государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Пермского края».

\*\*\*\*\* Должность предусматривается в учреждениях, за исключением краевого государственного бюджетного учреждения «Управление общежитиями среднего профессионального образования Пермского края».

\*\*\*\*\* Должность применяется в учреждениях, за исключением государственного бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи».)»

Приложение 4  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 01 апреля  
2014 г. № 214-п  
«Об утверждении Положения  
о системе оплаты труда  
работников государственных  
бюджетных, казенных  
и автономных учреждений  
Пермского края в сфере  
образования»

«Приложение 6  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
государственных бюджетных,  
казенных и автономных  
учреждений Пермского края  
в сфере образования

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников государственных бюджетных, казенных  
и автономных учреждений Пермского края в сфере образования,  
которые относятся к профессиональным квалификационным группам  
должностей работников культуры, искусства и кинематографии,  
профессиональным квалификационным группам должностей  
медицинских и фармацевтических работников**

**I. Должности, которые относятся к профессиональным  
квалификационным группам должностей работников культуры,  
искусства и кинематографии**

1.1. Заведующий отделом (сектором) библиотеки

1.2. Библиотекарь

**II. Должности, которые относятся к профессиональным  
квалификационным группам должностей медицинских  
и фармацевтических работников**

2.1. Фельдшер

2.2. Медицинская сестра диетическая

2.3. Врачи-специалисты»