



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2022

№ 1095-п

**О внесении изменений в Положение
о системе оплаты труда работников
государственного казенного
учреждения Пермского края
«Центр бухгалтерского учета»,
утвержденное постановлением
Правительства Пермского края
от 30 сентября 2019 г. № 691-п**

В соответствии с Законом Пермского края от 10 декабря 2021 г. № 15-ПК «О бюджете Пермского края на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Центр бухгалтерского учета», утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 30 сентября 2019 г. № 691-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 24 декабря 2019 г. № 986-п, от 02 ноября 2021 г. № 845-п), следующие изменения:

1.1. дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Порядок и условия оплаты труда рабочих учреждения устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Пермского края.»;

1.2. пункт 2.4 признать утратившим силу;

1.3. абзац тринадцатый пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«тарифная ставка, оклад (должностной оклад) – в размере 12 тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установленных настоящим Положением и постановлением Правительства Пермского края от 29 декабря 2012 г. № 1608-п «О минимальных размерах окладов

по профессиональным квалификационным группам, а также выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера рабочим государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края» для каждой должности, с учетом принятых решений по повышению (индексации) тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в размерах и сроки, установленные законом о бюджете Пермского края;»;

1.4. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2022 года.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин

Приложение
к постановлению
Правительства Пермского края
от 14.12.2022 № 1095-п

«Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственного казенного
учреждения Пермского края
«Центр бухгалтерского учета»

СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
государственного казенного учреждения Пермского края
«Центр бухгалтерского учета»**

**1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)	
			с 01.04.2022	с 01.07.2022
1	2	3	4	5
1	1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	9579,73	10154,51

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)	
			с 01.04.2022	с 01.07.2022
1	2	3	4	5
1	1-й квалификационный уровень	Администратор	9692,44	10273,99
2	2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий канцелярией	9805,14	10393,45

**3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)	
			с 01.04.2022	с 01.07.2022
1	2	3	4	5
1	1-й квалификационный уровень	Аналитик, бухгалтер, специалист по кадрам, инженер, инженер	9917,84	10512,91

1	2	3	4	5
		по охране труда, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, инженер-программист (программист), специалист по связям с общественностью		
2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10255,95	10871,31
3	3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10594,05	11229,69
4	4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11044,86	11707,55
5	5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	13749,74	14574,72

**4. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)	
			с 01.04.2022	с 01.07.2022
1	2	3	4	5
1	1-й квалификационный уровень	Начальник планово- экономического отдела	20061,08	21264,74
2	3-й квалификационный уровень	Начальник (заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	32937,37	34913,61

5. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)	
		с 01.04.2022	с 01.07.2022
1	2	3	4
1	Специалист по закупкам, специалист по охране труда, системный администратор	9917,84	10512,91
2	Специалист по охране труда II категории	10481,35	11110,23
3	Специалист по охране труда I категории, работник контрактной службы	11044,86	11707,55
4	Заместитель начальника отдела, заместитель руководителя контрактной службы	18032,44	19114,39
5	Начальник отдела, руководитель контрактной службы	20061,08	21264,74
6	Заместитель начальника (заведующего) филиала, другого обособленного структурного подразделения	29643,64	31422,26

»