



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2025

№ 47-п

**О региональной программе развития
муниципальной службы в Пермском
крае на 2025 – 2027 годы**

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 20 Закона Пермского края от 04 мая 2008 г. № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу развития муниципальной службы в Пермском крае на 2025 – 2027 годы (далее – Региональная программа).

2. Установить, что отдельные исполнительные органы государственной власти Пермского края обеспечивают реализацию отдельных мероприятий Региональной программы, направленных на развитие муниципальной службы в Пермском крае, в рамках компетенции, установленной нормативными правовыми актами Пермского края, в том числе государственными программами Пермского края.

3. Установить, что мероприятия по развитию муниципальной службы в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в Пермском крае реализуются в соответствии с Программой противодействия коррупции в Пермском крае на 2025 – 2028 годы, утвержденной указом губернатора Пермского края от 27 января 2025 г. № 4.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Пермского края принять участие в реализации мероприятий Региональной программы.

5. Признать утратившим силу постановление Правительства Пермского края от 18 мая 2022 г. № 418-п «О региональной программе развития муниципальной службы в Пермском крае на 2022 – 2024 годы».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя Администрации губернатора Пермского края.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства Пермского края
от 29.01.2025 № 47-п

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
развития муниципальной службы в Пермском крае
на 2025 – 2027 годы

Паспорт Региональной программы

Наименование Региональной программы	Региональная программа развития муниципальной службы в Пермском крае на 2025 – 2027 годы
Основания для разработки Региональной программы	Статья 35 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статья 20 Закона Пермского края от 04 мая 2008 г. № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае»
Ответственный исполнитель Региональной программы	Администрация губернатора Пермского края
Соисполнители Региональной программы	Министерство информационного развития и связи Пермского края; Министерство территориального развития Пермского края; Агентство по делам молодежи Пермского края; государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Пермского края «Центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих Пермского края»
Участники Региональной программы	Органы местного самоуправления муниципальных образований Пермского края (по согласованию)
Цель Региональной программы	Создание условий для развития муниципальной службы в Пермском крае (далее – муниципальная служба), а также повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Пермском крае (далее – муниципальные служащие)
Задачи Региональной программы	1. Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы, методическое обеспечение муниципальной службы. 2. Совершенствование механизмов кадровой работы на муниципальной службе с целью повышения эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих

Сроки реализации Региональной программы	2025 – 2027 годы
Целевые показатели (индикаторы) Региональной программы, ожидаемые результаты реализации Региональной программы, мероприятия по реализации Региональной программы	Перечень мероприятий по реализации Региональной программы с указанием целевых показателей (индикаторов), ожидаемых результатов реализации Региональной программы, сроков выполнения мероприятий Региональной программы и их исполнителей приведен в приложении к Региональной программе

Приложение
к региональной программе
развития муниципальной службы
в Пермском крае на 2025 – 2027 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий региональной программы развития муниципальной
службы в Пермском крае на 2025 – 2027 годы

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (участники)	Срок выполнения	Целевые показатели (индикаторы)	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
I. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы в Пермском крае					
1.1	Обеспечение полноты и актуальности нормативных правовых актов Пермского края по вопросам муниципальной службы в Пермском крае (далее – муниципальная служба)	Департамент государственной службы Администрации губернатора Пермского края (далее – ДГС, Администрация), органы местного самоуправления муниципальных образований Пермского края (далее – ОМСУ) (по согласованию)	По мере изменения федерального законодательства, требующего внесения изменений в нормативные правовые акты Пермского края	Доля нормативных правовых актов Пермского края в сфере муниципальной службы, соответствующих федеральному законодательству, от общего числа действующих нормативных правовых актов Пермского края в сфере муниципальной службы – 100 %	Актуализация нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы
1.2	Поддержание в актуальном состоянии на официальном	ДГС	Постоянно	Актуализированный перечень правовых актов (с учетом	Актуализация нормативно-правовой базы по вопросам

1	2	3	4	5	6
	сайте Администрации перечня муниципальных правовых актов в сфере кадрового обеспечения муниципальной службы, разработка и принятие которых необходимы в связи с федеральным и краевым законодательством (далее – перечень правовых актов)			изменений законодательства)	муниципальной службы
1.3	Методическое сопровождение по вопросам муниципальной службы	ДГС	Постоянно	Количество ответов на обращения, в том числе с использованием действующих каналов оперативного взаимодействия, – 100 %	Повышение эффективности межведомственного взаимодействия и внутренней деятельности по управлению кадровым составом на муниципальной службе
1.4	Проведение межведомственных методических семинаров по вопросам применения законодательства о муниципальной службе	ДГС	Ежегодно	Количество проведенных межведомственных методических семинаров по вопросам применения законодательства о муниципальной службе – не менее 1 ежегодно	Развитие правовой грамотности муниципальных служащих в Пермском крае (далее – муниципальные служащие), в должностные обязанности которых входит кадровая работа в ОМСУ, увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе
II. Совершенствование механизмов кадровой работы на муниципальной службе					
2.1	Проведение мониторинга развития муниципальной службы	ДГС, государственное автономное учреждение	Раз в полугодие	Доля муниципальных образований Пермского края, сдавших отчет по результатам мониторинга развития муниципальной службы,	Своевременное получение информации о состоянии кадрового состава, тенденциях и прогнозах его изменения

1	2	3	4	5	6
		дополнительного профессионального образования Пермского края «Центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих Пермского края» (далее – ГАУ ДПО ПК «ЦРК»)		в общем количестве муниципальных образований Пермского края – 100 %	
2.2	Анализ результатов мониторинга развития муниципальной службы	ДГС	Раз в год	Доклад о состоянии и развитии муниципальной службы	Принятие обоснованных управленческих решений по вопросам актуализации и реализации кадровой политики на муниципальной службе
2.3	Координация деятельности ОМСУ при использовании сервисов Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – ЕИС УКС)	ДГС, Министерство информационного развития и связи Пермского края (в части организации доступа в ЕИС УКС)	По мере необходимости, при размещении ОМСУ информации	Доля муниципальных образований Пермского края, в которых внедрены отдельные сервисы ЕИС УКС, в общем количестве муниципальных образований Пермского края – 100 %	Повышение эффективности межведомственного взаимодействия и внутренней деятельности по управлению кадровым составом на муниципальной службе
2.4	Доработка сервисов Единой информационной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью организаций бюджетной	ДГС, Министерство информационного развития и связи Пермского края,	По мере необходимости	Доля муниципальных образований Пермского края, в которых внедрены доработанные сервисы ЕИС УФХД, в общем количестве муниципальных образований	Повышение эффективности межведомственного взаимодействия и внутренней деятельности по управлению кадровым составом

1	2	3	4	5	6
	сферы Пермского края (далее – ЕИС УФХД) в части кадрового обеспечения ОМСУ	ОМСУ		Пермского края – 100 %	на муниципальной службе
2.5	Поддержание в актуальном состоянии типовых форм должностной инструкции муниципального служащего, положения о структурном подразделении ОМСУ	ДГС	По мере необходимости	Актуализированные типовые формы (с учетом изменений законодательства)	Совершенствование порядка прохождения муниципальной службы
2.6	Обеспечение методологического единства, взаимосвязи и интеграции кадровых резервов на муниципальной службе, а также резервов управленческих кадров, формируемых на территории Пермского края	ДГС, ОМСУ	Постоянно	Доля рассмотренных ходатайств от общего количества поступивших ходатайств от муниципальных образований Пермского края о включении в резерв управленческих кадров Пермского края кандидатов, в том числе включенных в кадровые резервы на муниципальной службе, муниципальные резервы управленческих кадров – 100 %	Внедрение кадровых технологий, способствующих повышению эффективности подбора кадров для замещения должностей муниципальной службы
2.7	Распространение практики использования института наставничества на муниципальной службе в единстве с использованием института испытательного срока	ОМСУ	Постоянно	Доля муниципальных образований Пермского края, в которых применяется институт наставничества на муниципальной службе в единстве с институтом испытательного срока, в общем количестве муниципальных образований Пермского края – 100 %	Обеспечение адаптации муниципальных служащих, в том числе лиц, впервые поступивших на муниципальную службу

1	2	3	4	5	6
2.8	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	ДГС, ГАУ ДПО ПК «ЦРК», Министерство информационного развития и связи Пермского края (в рамках реализации проекта «Кадры для цифровой экономики»), ОМСУ	Ежегодно	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 20 % от фактической численности муниципальных служащих ОМСУ	Поддержание и повышение муниципальными служащими уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей
2.9	Повышение компетенций муниципальных служащих, осуществляющих кадровую работу в ОМСУ	ДГС, ГАУ ДПО ПК «ЦРК»	Ежегодно	Обучено муниципальных служащих, осуществляющих кадровую работу в ОМСУ, от заявленных на обучение – 100 %	Поддержание и повышение муниципальными служащими уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей
2.10	Привлечение и удержание на муниципальной службе молодых квалифицированных специалистов, в том числе в рамках организации стажировок и реализации мероприятий программы по сопровождению молодых государственных и муниципальных служащих «Госстарт»	ОМСУ, Агентство по делам молодежи Пермского края	Постоянно	Повышение количества муниципальных служащих в возрасте до 35 лет в общей численности муниципальных служащих	Привлечение молодежи на муниципальную службу

1	2	3	4	5	6
2.11	Совершенствование механизмов информирования граждан о порядке поступления на муниципальную службу и ее прохождения	ДГС, ОМСУ	Постоянно	Количество муниципальных образований Пермского края, на официальных сайтах которых размещена информация о порядке поступления на муниципальную службу, – 100%	Увеличение количества поступающих на муниципальную службу
2.12	Внедрение принципов и стандартов клиентоцентричности в кадровую работу на муниципальной службе	ДГС, ОМСУ	2027 г.	Доля муниципальных образований Пермского края, в которых применяются принципы и стандарты клиентоцентричности в кадровой работе, – 100 %	Повышение степени удовлетворенности кадровой работой на муниципальной службе
2.13	Организация регионального этапа краевого конкурса «Лучший муниципальный служащий Пермского края»	Министерство территориального развития Пермского края	Ежегодно	Выявление и поощрение муниципальных служащих, имеющих достижения в сфере местного самоуправления	Стимулирование активности, роста профессионализма муниципальных служащих, повышение престижа муниципальной службы