



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.02.2025

№ 95-п

Об утверждении Региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы

В соответствии с пунктом 1 статьи 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», с целью обеспечения потребности экономики в трудовых ресурсах за счет привлечения в Пермский край специалистов из других субъектов Российской Федерации

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы (далее – Региональная программа).

2. Определить Министерство труда и социального развития Пермского края уполномоченным органом для осуществления взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости при реализации Региональной программы.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной защиты и здравоохранения).

И.о. председателя Правительства
Пермского края

О.В. Антипина

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства Пермского края
от 07.02.2025 № 95-п

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения мобильности трудовых ресурсов Пермского края
на 2025 – 2030 годы
(далее – Региональная программа)

I. Паспорт Региональной программы

Наименование Региональной программы	Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2025 – 2030 годы
Ответственный исполнитель Региональной программы	Министерство труда и социального развития Пермского края (далее – Министерство)
Участники Региональной программы	Министерство промышленности и торговли Пермского края; Министерство образования и науки Пермского края; Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Пермского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Пермского края (далее – муниципальные образования); работодатели; граждане
Цель Региональной программы	Содействие социально-экономическому развитию Пермского края в части обеспечения потребности экономики в трудовых ресурсах за счет привлечения в Пермский край специалистов из других субъектов Российской Федерации
Задачи Региональной программы	1. Создание правовых, организационных, социально-экономических условий, способствующих привлечению работников для трудоустройства в Пермском крае из других субъектов Российской Федерации. 2. Повышение обеспеченности Пермского края квалифицированными трудовыми ресурсами. 3. Содействие работодателям в привлечении квалифицированных кадров из других субъектов Российской Федерации
Целевые показатели (индикаторы) Региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации	Количество граждан, прибывших из других регионов и трудоустроенных в рамках Региональной программы, составляет 120 человек, в том числе: в 2025 году – 20 человек; в 2026 году – 20 человек; в 2027 году – 20 человек; в 2028 году – 20 человек; в 2029 году – 20 человек; в 2030 году – 20 человек
Срок (этапы) реализации Региональной программы	2025 – 2030 годы без разделения на этапы

Объемы и источники финансирования Региональной программы из бюджетных средств	Общий объем финансирования Региональной программы из бюджетных средств составляет 27 000,00 тыс. рублей, в том числе: в 2025 году – 4 500,00 тыс. рублей; в 2026 году – 4 500,00 тыс. рублей; в 2027 году – 4 500,00 тыс. рублей; в 2028 году – 4 500,00 тыс. рублей; в 2029 году – 4 500,00 тыс. рублей; в 2030 году – 4 500,00 тыс. рублей. Средства субсидий из федерального бюджета бюджету Пермского края составляют 20 250 тыс. рублей, в том числе: в 2025 году – 3 375,00 тыс. рублей (75 %); в 2026 году – 3 375,00 тыс. рублей (75 %); в 2027 году – 3 375,00 тыс. рублей (75 %); в 2028 году – 3 375,00 тыс. рублей (75 %); в 2029 году – 3 375,00 тыс. рублей (75 %); в 2030 году – 3 375,00 тыс. рублей (75 %). Средства бюджета Пермского края составляют 6 750,00 тыс. рублей, в том числе: в 2025 году – 1 125,00 тыс. рублей (25 %); в 2026 году – 1 125,00 тыс. рублей (25 %); в 2027 году – 1 125,00 тыс. рублей (25 %); в 2028 году – 1 125,00 тыс. рублей (25 %); в 2029 году – 1 125,00 тыс. рублей (25 %); в 2030 году – 1 125,00 тыс. рублей (25 %). Главный распорядитель средств бюджета Пермского края – Министерство
Объемы финансирования работодателями, участвующими в Региональной программе	–
Ожидаемые конечные результаты реализации Региональной программы	Обеспечение потребности работодателей в работниках с необходимой квалификацией, навыками и компетенциями – не менее 120 человек, из них: в 2025 году – 20 человек; в 2026 году – 20 человек; в 2027 году – 20 человек; в 2028 году – 20 человек; в 2029 году – 20 человек; в 2030 году – 20 человек

II. Общая характеристика сферы реализации Региональной программы

Экономика Пермского края

Экономика Пермского края носит выраженный промышленный характер, значительную долю в ней занимают отрасли, производящие экспортно ориентированную продукцию: химическое производство,

добыча нефти и производство кокса и нефтепродуктов, металлургическое производство, целлюлозно-бумажное производство. Кроме того, к числу предприятий с наибольшим количеством занятых работников относятся предприятия оборонно-промышленного комплекса, авиа- и ракетодвигателестроения, производства электроэнергии, приборостроения.

Пермский регион на российском рынке занимает лидирующие позиции по разработке и выпуску газоперекачивающих агрегатов, волоконно-оптических и навигационных систем, ракетного топлива, магниевых и титановых сплавов.

Металлургическая промышленность представлена предприятиями по производству и переработке черных, цветных и редкоземельных металлов, а также предприятиями порошковой металлургии. Подавляющая часть от общероссийских объемов производства магния принадлежит компаниям Пермского края.

Продукцией химических предприятий являются калийные удобрения (97 % российского производства), метанол, аммиак, а также азотные удобрения.

Лесопромышленный комплекс Прикамья занимает одно из ведущих мест в Российской Федерации в сфере заготовки и переработки древесины. Предприятия целлюлозно-бумажной промышленности производят около 20 % от общероссийского объема бумаги различного назначения.

Пермский край является энергоизбыточным субъектом Российской Федерации. Ежегодно более 20 % производимой электроэнергии экспортируется в соседние регионы. Энергетическая система Пермского края является одной из наиболее крупных и развитых энергосистем субъектов Российской Федерации и входит в состав Объединенной энергетической системы Урала.

Состояние и структура населения, трудовых ресурсов Пермского края

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, численность населения Пермского края на 01 января 2024 года составила 2 495,3 тысяч человек, среднегодовая составила 2 501,8 тысяч человек, что обеспечивает 17-е место по численности населения среди субъектов Российской Федерации.

Сокращение численности населения региона сопоставимо с общероссийскими тенденциями. Так, в Российской Федерации за 2022 год численность населения сократилась на 0,4 %, в Пермском крае – на 0,7 %, в 2023 году – на 0,2 % и 0,5 % соответственно.

Демографическая ситуация в регионе соответствует общероссийской с характерной естественной убылью за счет опережающих темпов падения рождаемости над смертностью. Сохраняются объективные предпосылки для дальнейшего ухудшения демографической ситуации в целом в Российской Федерации и регионах.

На фоне сокращения численности населения Пермского края за счет миграционной убыли и изменения его возрастной структуры увеличивается кадровая потребность со стороны работодателей.

Оборот вакансий, размещенных на единой цифровой платформе в сфере содействия занятости и трудовых отношений «Работа России» (далее – ЕЦП «Работа России»), вырос со 111 915 вакансий в 2021 году до 172 533 вакансий в 2023 году.

Заявленная в органы службы занятости потребность работодателей в работниках на 01 января 2024 года составляет 32 066 единиц (таблица 1). В отраслевом разрезе в Пермском крае наибольшая потребность в работниках наблюдается у «обрабатывающих производств», к которым относятся такие крупные предприятия, как акционерное общество «ОДК-СТАР» в г. Перми, общество с ограниченной ответственностью «Ависма» в г. Березники, акционерное общество «Соликамский завод «Урал» в г. Соликамске и другие. По состоянию на 01 января 2024 года количество вакансий в данной отрасли составляет 8 729 единиц, а среднемесячная номинальная начисленная заработная плата равна 70 798,3 руб., что больше среднерегионального значения на 15 %.

Коэффициент напряженности, который отражает конъюнктуру на рынке труда как отношение спроса на рабочие места к их предложению, в Пермском крае в целом и по отраслям в частности не превышает 1, что положительно характеризует реальную возможность трудоустроиться в регионе.

Таблица 1

Заявленная работодателями потребность в работниках
по видам экономической деятельности

	Заявленная работодателями потребность в работниках на 01 февраля 2024 года, единиц	Коэффициент напряженности (численность безработных на 1 рабочее место)	Среднемесячная номинальная начисленная зарплата, рублей
1	2	3	4
Всего	32 066	0,18	61 584,80
обрабатывающие производства	8 729	0,09	70 798,30

1	2	3	4
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	4 453	0,05	63 177,20
образование	2 287	0,23	51 621,50
транспортировка и хранение	2 231	0,13	56 966,60
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	2 144	0,09	52 198,90
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1 834	0,25	39 169,50
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	1 808	0,40	53 308,70
строительство	1 460	0,14	62 345,00
прочая деятельность	1 198	0,04	43 587,00
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1 061	0,29	37 689,20
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	920	0,10	54 604,50
деятельность профессиональная, научная и техническая	696	0,18	78 108,10
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	640	0,30	36 839,60
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	602	0,50	60 981,20
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	595	0,18	44 592,00
деятельность по операциям с недвижимым имуществом	429	0,32	32 601,30

1	2	3	4
деятельность в области информации и связи	375	0,28	90 619,10
предоставление прочих видов услуг	269	0,42	43 587,00
деятельность финансовая и страховая	236	0,71	81 749,20
добыча полезных ископаемых	99	0,61	82 784,90

Экономическое и социальное развитие Пермского края определяет востребованность на рынке труда отдельных категорий работников по профессионально-квалификационному признаку (таблица 2). Наиболее востребованы «операторы промышленных установок и стационарного оборудования» (4 995 вакансий), «квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта» (4 897 вакансий), к которым относятся формовщики, сварщики, вальцовщики, кузнецы, слесари-инструментальщики (2 673 вакансии), механики и ремонтники транспортных средств (1 217 вакансий). Также пользуются спросом «специалисты высшего уровня квалификации» (4 941 вакансия). В числе наиболее востребованных – врачи (841 вакансия), педагогические работники в средней школе (747 вакансий), инженеры на производстве (725 вакансий), педагогические работники в начальном и дошкольном образовании (450 вакансий). Сохраняется спрос на «неквалифицированных рабочих». В основном к ним относятся грузчики (2 701 вакансия), уборщики помещений (1 403 вакансии), помощники в приготовлении пищи (503 вакансии). По состоянию на 01 января 2024 года насчитывается 5 805 вакансий данной категории.

Таблица 2

**Заявленная работодателями потребность в работниках
по профессионально-квалификационным группам**

Наименования основной группы занятий ОКЗ	Всего	В том числе	
		рабочие места в сельской местности	рабочие места в монопрофильных городах (населенных пунктах)
1	2	3	4
Всего, в том числе:	32 066	2 707	1 452
руководители	1 940	112	70
специалисты высшего уровня квалификации	4 941	394	188
специалисты среднего уровня квалификации	2 924	175	141

1	2	3	4
служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	593	32	10
работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	2 693	171	89
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	272	149	53
квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	4 897	226	330
операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	4 995	801	215
неквалифицированные рабочие	5 805	647	356
военнослужащие	3 006	0	0

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, к началу 2024 года снизилась на 46,7 % относительно 2021 года и на 01 января 2024 года составила 5 152 человека (таблица 3). В разрезе групп занятий наибольшее количество безработных составляют «неквалифицированные рабочие», их численность снизилась на 27,7 % и по состоянию на 01 января 2024 года составила 974 человека. Уровень регистрируемой безработицы на 01 января 2024 года фиксируется на отметке 0,4 %, что ниже на 0,5 % аналогичного показателя 2021 года.

Таблица 3

Состав безработных, зарегистрированных в органах службы занятости по группам занятий, человек

Группа занятий	2021 год	2022 год	2023 год	Абсолютное изменение (2023 год по сравнению с 2021 годом)	Относительное изменение (2023 год по сравнению с 2021 годом), %
1	2	3	4	5	6
Безработные, всего	9 672	7 696	5 152	-4 520	-46,73
руководители	1 879	1 484	929	-950	-50,56
специалисты высшего уровня квалификации	1 270	969	730	-540	-42,52
специалисты среднего уровня квалификации	589	492	360	-229	-38,88

1	2	3	4	5	6
служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	415	302	267	-148	-35,66
работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	1 330	1 062	667	-663	-49,85
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	207	119	86	-121	-58,45
квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	999	717	479	-520	-52,05
операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	1 636	1 125	660	-976	-59,66
неквалифицированные рабочие	1 347	1 426	974	-373	-27,69

В настоящее время ситуация на рынке труда Пермского края характеризуется существенным превышением спроса на рабочую силу со стороны работодателей над предложением рабочей силы. В целях снижения имеющейся диспропорции на рынке труда и увеличения трудовых ресурсов проводятся (проводились) следующие мероприятия:

трудоустройство выпускников среднего профессионального и высшего профессионального образования, приехавших из других субъектов Российской Федерации и обучившихся в профессиональных образовательных организациях Пермского края;

реализация мероприятий активной политики занятости, направленных на привлечение трудовых ресурсов, посредством проведения ярмарок вакансий;

развитие межрегионального сотрудничества при взаимодействии в части организованного трудоустройства граждан за пределами места их проживания;

реализация программы государственной поддержки при трудоустройстве отдельных категорий граждан в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

В целом реализацией указанных мероприятий удастся закрывать часть кадровой потребности, но для обеспечения стабильного экономического развития региона требуется привлечение дополнительных

трудовых ресурсов, что обуславливает разработку и реализацию дополнительных мероприятий, направленных на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации.

Анализ рынка жилья, включая условия ипотечного кредитования, найма, приобретения жилья, строительства жилья, развитие арендного жилья, в том числе жилья для некоммерческого найма

В период с 2012 по 2023 годы Пермский край демонстрировал положительную динамику по строительству жилых домов, опережая среднероссийский показатель.

В 2023 году введено в строй 1 927,7 тыс. кв. м жилых домов. Темпы роста жилищного строительства по отношению к 2022 году составили 97,0 %, что ниже среднего по Приволжскому федеральному округу (108,7 %).

Среди основных факторов, ограничивающих строительную деятельность, в 2023 году выделяется фактор недостатка квалифицированных рабочих – 45 %. В 2022 году основным фактором была высокая стоимость строительных материалов – 40 %.

Анализ социальной инфраструктуры, включая сферу здравоохранения, культуры, спорта, образования и социального обслуживания

Здравоохранение

Медицинская помощь населению Пермского края оказывается в 94 медицинских организациях (92 краевого и 2 федерального подчинения, из них 14 расположены в сельской местности). 59 медицинских организаций (57 краевого и 2 федерального подчинения), в том числе в сельской местности, имеют в своем составе круглосуточные стационары. Плановая мощность подразделений, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, составляет 45 393 посещения в смену.

Снижение смертности от сердечно-сосудистых заболеваний и новообразований является приоритетной задачей здравоохранения. С этой целью в Пермском крае создано 8 межмуниципальных амбулаторных центров по профилю «кардиология» на базе государственных бюджетных учреждений здравоохранения Пермского края.

Медицинские организации Пермского края сохраняют достижение высокого уровня обеспечения высокотехнологичной медицинской помощи.

Культура

В регионе представлены все виды искусства (музейное, библиотечное, театральное направления) концертные организации, федеральные учреждения образования в области культуры и искусства.

Культура Пермского края не ограничивается наличием традиционных учреждений культуры, богатой культурной историей и опытом проведения успешных мероприятий. В регионе активно развивается сектор кино и анимации. Заметный вклад в развитие сектора вносит в том числе прогрессивная нормативно-правовая база региона, в частности, самые высокие в стране компенсации затрат (рибейты) на кинопроизводство.

Одним из важнейших приоритетов культурной политики региона являются сохранение и проведение фестивалей, ставших брендами Пермского края.

Раскрытие культурного потенциала региона также происходит при сохранении культурного наследия народов, проживающих на территории Пермского края. Реализация программы сохранения и развития коми-пермяцкого языка и культуры за счет создания в населенных пунктах края малых музеев с локальными арт-резиденциями с возможностью привлечения и размещения творческих деятелей для реализации ими творческих проектов, содержащих культурные коды Пермского края, запуска на базе учреждений культуры образовательных программ, тематических мероприятий, активного представления артефактов коми-пермяцкой культуры на российских площадках, посвященных сохранению коренных малочисленных народов Российской Федерации. Одной из важнейших задач является содействие социально-экономическому развитию территорий проживания коренных народов Коми-Пермяцкого округа.

Спорт

Ежегодно на территории Пермского края проводятся крупные физкультурные мероприятия: Пермский полумарафон «Забеги.РФ»; Открытая Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России»; Всероссийский день бега «Кросс нации»; Всероссийские соревнования юных хоккеистов «Золотая шайба»; краевые сельские «Спортивные игры»; 1-майская легкоатлетическая эстафета «Звезда»; Чемпионат школьной баскетбольной Лиги «КЭС-БАСКЕТ»; Спартакиада трудящихся Пермского края; Спартакиада среди несовершеннолетних, находящихся в конфликте

с законом, и воспитанников центров помощи детям Пермского края «Волшебный мяч», а также крупные соревнования.

Кроме того, реализуется комплексный подход по развитию спортивной инфраструктуры шаговой доступности в каждом муниципальном образовании. Муниципальные образования получают субсидии на обустройство открытых площадок, спортивных залов школ и строительство (реконструкцию) стадионов, спортивных площадок и иных спортивных объектов.

На территории Пермского края в целях государственной поддержки спорта и социальной поддержки за счет средств бюджета Пермского края спортсмены получают стипендии, денежные призы за высокие достижения; предусмотрены выплаты на приобретение (строительство) жилья спортсменам – призерам Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, чемпионатов мира и их тренерам. Также выплачиваются стипендии юным спортсменам, показавшим высокие результаты на всероссийских и международных соревнованиях.

С целью поддержки из средств бюджета Пермского края оказывается материальная и социальная поддержка ветеранов спорта, достигших высоких спортивных результатов и внесших вклад в развитие физической культуры и спорта Пермского края, проживающих на территории региона.

Образование

Система высшего образования концентрируется преимущественно в региональных центрах, что является исторически сложившейся тенденцией с советского периода. По состоянию на конец 2023 года общая численность обучающихся в вузах Пермского края составила 54,2 тыс. студентов в 23 образовательных организациях высшего образования, из которых 11 являются филиалами. Стоит отметить, что ведомственная принадлежность 20 из 23 образовательных организаций высшего образования Пермского края – федерального уровня, 3 – негосударственного уровня. По общей численности студентов сравниваемых регионов Пермский край занимает 7-е место, уступая Республике Татарстан – 143,1 тыс. человек, Свердловской области – 119,9 тыс. человек, Республике Башкортостан – 97,6 тыс. человек, Самарской области – 95,1 тыс. человек, Челябинской области – 84,6 тыс. человек и Нижегородской области – 83,8 тыс. человек.

Учреждения среднего профессионального образования (далее – СПО) расположены в 35 муниципальных По итогам 2023 года обучение в системе СПО вели 48 учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края. Кроме того, программы СПО

реализуются в 5 профессиональных образовательных учреждениях, подведомственных Министерству культуры Пермского края, в 1 учреждении, подведомственном Министерству физической культуры и спорта Пермского края, в 2 учреждениях федерального подчинения и в 11 структурных подразделениях высших учебных заведений. Общая численность обучающихся в СПО составляет 96,3 тысяч человек.

Основную роль в системе СПО Пермского края играют государственные организации (92 % от общего числа), роль частных организаций остается стабильной на протяжении рассматриваемого периода.

Наиболее востребованными специальностями среди абитуриентов в 2023 году являются информационные системы и программирование, компьютерные системы и комплексы, туризм, прикладная геодезия, технология машиностроения, преподавание в начальных классах, архитектура.

С ростом спроса на обучение по программам СПО растет численность трудоустроенных выпускников в Пермском крае. Планируемый показатель трудоустройства выпускников в 2025 году по Пермскому краю – 67 %, среднероссийский показатель – 63,6%.

Рынок услуг общего образования на территории Пермского края представлен 474 государственными и муниципальными образовательными организациями, в которых обучаются 339,4 тыс. детей.

На территории Пермского края в 2023 году дошкольное образование оказывали 209 муниципальных дошкольных образовательных организаций, 269 детских садов структурных подразделений общеобразовательных организаций. Общее количество мест для детей дошкольного возраста – 150,7 тыс. человек. По данным федеральной государственной информационной системы доступности дошкольного образования, доступность дошкольного образования в Пермском крае составила 100 %.

Анализ развития транспортной инфраструктуры, оценка транспортной доступности муниципальных образований

Сообщение с территориями Пермского края, регионами Российской Федерации и зарубежья осуществляется при помощи железнодорожного и автомобильного транспорта, воздушными и водными путями.

Основные воздушные ворота региона – международный аэропорт «Пермь» (Большое Савино). Новый аэровокзальный комплекс, введенный в эксплуатацию 30 ноября 2017 года, дает возможность увеличения ежегодного пассажиропотока к 2025 году до 2 млн человек.

Пермский край пересекают две широтные железные дороги: главный ход Свердловской и участок Горьковской. Ряд городов Пермского края расположен по маршруту Транссибирской магистрали.

Автомобильный транспорт является ведущим видом транспорта в Пермском крае. Через территорию края проходит транспортный коридор (Е22), формируемый из участков федеральных трасс «Казань – Ижевск – Пермь – Екатеринбург». К нему примыкает федеральная магистраль «Нытва – Кудымкар» (А-153), которая является частью формирующегося Северного широтного коридора (северный маршрут «Пермь – Сыктывкар – Котлас – Санкт-Петербург»). По данным участкам федеральных трасс следуют межрегиональные маршруты в направлении других субъектов Российской Федерации (Киров, Казань, Екатеринбург, Москва, Челябинск, Оренбург и др.).

В 2020 году в федеральную собственность переданы автомобильные дороги регионального значения протяженностью 52,886 км, образующие обход г. Перми в целях устранения разрыва транспортного коридора (Е22), соединяющего федеральные дороги «М-7 «Волга», «подъезд к Перми» и «Р-242 «Пермь – Екатеринбург». Кроме того, готовится пакет документов для передачи автомобильных дорог регионального значения Пермского края протяженностью 290,594 км, вошедших в Северный широтный коридор по направлению «Сыктывкар – Кудымкар».

Сведения о целевых группах (физические и юридические лица), на которые направлено действие Региональной программы

Целевые группы Региональной программы:

юридические лица (за исключением органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Пермского края, испытывающие потребность в привлечении трудовых ресурсов;

работники, привлеченные в Пермский край работодателем для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р.

III. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) Региональной программы

Целью Региональной программы является привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в Пермский край из других

субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р.

Для достижения поставленной цели в ходе реализации Региональной программы необходимо решение следующих задач:

повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности;

содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации.

Перечень и сведения о целевых показателях (индикаторах) Региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы приведены в приложении 1 к Региональной программе.

IV. Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках Региональной программы

4.1. Общество с ограниченной ответственностью «Юговской комбинат молочных продуктов» (далее – ООО «ЮКМП») является одним из крупнейших современных предприятий по производству высококачественной продукции из натурального молока. ООО «ЮКМП», основанный в 2004 году, оснащен современным оборудованием, которое позволяет выпускать широкий ассортимент высококачественной молочной продукции и занимать лидирующие позиции на рынке Российской Федерации. На сегодняшний день ООО «ЮКМП» выпускает полутвердые сыры ГОСТ, масло ГОСТ, сычужные продукты, спреды, плавленые продукты, сухую молочную сыворотку, сухое обезжиренное молоко. Производственная мощность комбината по выпуску масла ГОСТ и спредов составляет более 120 тонн в сутки, по выпуску сыра и сычужных продуктов – более 110 тонн в сутки, по выпуску сухой сыворотки и сухого молока – более 85 тонн в сутки.

Основной вид экономической деятельности: 10.51 Производство молока (кроме сырого) и молочной продукции.

Адрес фактического места работы: Пермский край, пос. Юг, Осинский тракт, зд. 3.

4.2. Общество с ограниченной ответственностью «ИНКАБ» – один из крупнейших заводов-производителей оптического кабеля в Российской Федерации и СНГ. Мощность составляет 6 000 км кабеля в месяц. С момента основания завода выпущено более 248 000 км

оптического кабеля, переработано более 8 900 000 км оптического волокна.

Основной вид экономической деятельности: 27.3 Производство кабелей и кабельной арматуры.

Адрес фактического места работы: Пермский край, д. Нестюково, ул. Придорожная, д. 2.

4.3. Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Труд» – один из лидеров сельскохозяйственных товаропроизводителей в Пермском крае по производству молока, играет важную роль в экономическом и социальном развитии региона. Динамично развивающееся предприятие с законченным циклом производства – от процесса выращивания сельскохозяйственных культур до производства молочных продуктов. В хозяйстве выстроена эффективная система управления, проводится целенаправленная политика по увеличению инвестиций в строительство и реконструкцию объектов производства, обновлению основных фондов.

Основной вид экономической деятельности: 01.41. Разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока.

Адрес фактического места работы: Пермский край, с. Троельга, ул. Ленина, д. 7.

4.4. Акционерное общество «Авиационные редуктора и трансмиссии – Пермские моторы» – предприятие, которое выпускает, демонтирует и обслуживает главные редукторы и агрегаты трансмиссии вертолетов серии Ми-8/17, Ми- 26(Т), Ми-28Н, Ми-35, Ми-38, «Ансат».

Основной вид экономической деятельности: 30.30.3 Производство вертолетов, самолетов и прочих летательных аппаратов.

Адрес фактического места работы: г. Пермь, ул. Героев Хасана, д. 105, к. 10.

4.5. Общество с ограниченной ответственностью «Восход-Агро». В настоящее время на предприятии функционируют такие отрасли, как растениеводство, животноводство. Основным видом деятельности является скотоводство молочного направления. На предприятии имеется комплекс, разбитый на корпуса и молочно-товарные фермы. В состав комплекса входят 3 молочно-товарные фермы, корпус по выращиванию телок старше 6-месячного возраста, 2 корпуса по откорму молодняка, родильное отделение с профилакторием и телятником. Все перечисленные корпуса расположены на территории деревень Нововознесенск и Наберухи. Среднегодовое поголовье скота в хозяйстве в 2024 году составило: коровы – 572 головы, животные на выращивании и откорме – 829 голов.

Основной вид экономической деятельности: 01.41 Разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока.

Адрес фактического места работы: Пермский край, д. Нововознесенск, ул. Молодежная, д. 6.

4.6. Филиал «Азот» акционерного общества «Объединенная химическая компания «УРАЛХИМ» в городе Березники – основатель отечественной азотной промышленности на Западном Урале, единственный в Российской Федерации производитель высших алифатических аминов, натриевой селитры и кристаллического нитрита натрия. Основная продукция – это аммиачная селитра, аммиак жидкий технический, аммиачная вода, карбамид, азотная кислота, нитрит-нитратные соли. Продукция компании отмечена престижными наградами «Золотая звезда» и «Золотой глобус». География реализации продукции: Российская Федерация, СНГ и страны дальнего зарубежья.

Основной вид экономической деятельности: 20.15 Производство удобрений и азотных соединений.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Березники, Чуртанское шоссе, д. 75.

4.7. Общество с ограниченной ответственностью «Лысьвенское предприятие «Свет» является одним из старейших и социально значимых предприятий Пермского края. Было организовано в сентябре 1949 года с целью трудовой реабилитации инвалидов по зрению. В 1966 году на предприятии были выпущены первые люминесцентные светильники. В 1982 году открыто и действует до сегодняшнего дня производство электротехнических изделий. В 2024 году открыто новое направление производственной деятельности – изготовление металлоконструкций различной степени сложности по чертежам заказчиков, а также оказание услуг переработки листового материала (лазерная резка, гибка, сварка и порошковая покраска).

Основной вид экономической деятельности: 27.40 Производство электрических ламп и осветительного оборудования.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Лысьва, ул. Коммунаров, д. 61.

4.8. Общество с ограниченной ответственностью «Лысьвенский завод нефтяного машиностроения» – современное машиностроительное предприятие, выпускающее погружное оборудование для добычи нефти. Основано в 2006 году. В номенклатуре продукции завода – вентильные и асинхронные электродвигатели, гидрозащиты (протекторы) и погружные блоки системы телеметрии.

Основной вид экономической деятельности: 27.11.11 Производство электродвигателей.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Лысьва, ул. Пожарского, д. 8.

4.9. Общество с ограниченной ответственностью «Антар».

Основной вид экономической деятельности: 01.41 Разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока.

Адрес фактического места работы: Пермский край, с. Ножовка, ул. Совхозная, д. 2.

4.10. Общество с ограниченной ответственностью «Уралбумага» входит в состав Группы предприятий «Пермская целлюлозно-бумажная компания». Пермская целлюлозно-бумажная компания – вертикально интегрированная группа промышленных предприятий, обеспечивающая весь производственный цикл целлюлозно-бумажной промышленности: от лесозаготовки, переработки сырья и производства полуфабриката до выпуска и реализации готовой продукции. Входит в перечень системообразующих предприятий Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, а также в ТОП-10 крупнейших производителей тарного картона и гофропродукции в Российской Федерации.

Общество с ограниченной ответственностью «Уралбумага» осуществляет производство гофрированной бумаги, картона, бумажной и картонной тары, реализует готовую продукцию и занимается снабжением предприятия. Территориально предприятие находится на двух производственных площадках: первая производственная площадка (Голованово) площадью 102 га и вторая производственная площадка (Велта) площадью 7 га. Продукция, произведенная предприятием, реализуется как на российском рынке, так и на зарубежных рынках Китая, Узбекистана, Казахстана, Армении, Грузии, Азербайджана. В условиях санкций и ограничений настроена работа по параллельному импорту (Германия, Словения, Австрия, Сербия), заключены новые контракты на приобретение оборудования, сырья и материалов с ОАЭ и Китаем. Представители предприятия регулярно участвуют в отраслевых российских и международных выставках. По итогам 2023 года объем уплаченных компанией налогов и страховых взносов составил 800 млн рублей, выручка 14,1 млрд рублей. По состоянию на 16 октября 2024 года списочная численность сотрудников предприятия составляет 963 человека.

Основной вид экономической деятельности: 17.21 Производство гофрированной бумаги и картона, бумажной и картонной тары.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Пермь, Бродовский тракт, д. 11.

4.11. Общество с ограниченной ответственностью «ТИЛИЯ» – предприятие по глубокой переработке древесины, включающее распиловку, строгание и другие виды механической обработки древесины, в том числе профилирование пиломатериалов по кромке, расщепление, очистку или рубку бревен, производство деревянных железнодорожных шпал, производство несобранного деревянного напольного покрытия, производство древесного волокна, древесной муки, щепы и стружек, сушку древесины, пропитку или химическую обработку древесины защитными составами или другими веществами.

Основной вид экономической деятельности: 16.10 Распиловка и строгание древесины.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Чернушка, ул. Свердлова, д. 58, офис 3.

4.12. Общество с ограниченной ответственностью «Студия «Реактив» – предприятие, занимающееся разработкой сервисов и информационных систем, сопровождением программного обеспечения, технической поддержкой, работой в области информационной безопасности.

Основной вид экономической деятельности: 62.02 Деятельность консультативная и работы в области компьютерных технологий.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Пермь, ул. Пермская, д. 70, оф. 601.

4.13. Общество с ограниченной ответственностью «Колхоз им. Ленина» – агропромышленное хозяйство, действующее на территории 44 населенных пунктов. Общая численность проживающего населения составляет 2 901 человек, в том числе работающих – 1 111 человек. В структуре хозяйства 2 комплексных бригады. Вспомогательное производство в колхозе: автомобильный гараж на 70 автомашин, мастерские на 50 единиц тракторов, подсобные, пилорама, столовая, комбикормовый цех. поголовье крупного рогатого скота на 01 октября 2024 года составляет 5 583 головы, в том числе коров – 2 160 голов. В колхозе имеется 91 трактор разных марок, 15 зерноуборочных комбайнов, 3 силосоуборочных комбайна, 2 самоходные сенокосилки, 42 грузовых и легковых автомобиля. Общая площадь земли составляет 12 540 га, в том числе пашни – 12 467 га. Основные отрасли деятельности: животноводство (молочное, мясное скотоводство), растениеводство (зерновые, кормопроизводство). Молоко является основным товарным продуктом и занимает в структуре реализации 84,7 %, мясо крупного

рогатого скота – 9,6 %, зерно – 1,9 %, прочая продукция – 0,3 %. Молочная специализация производства обеспечивает рентабельное ведение хозяйства в целом. По результатам деятельности хозяйства за 2023 год получена прибыль в размере 193 551 тысячи рублей, рентабельность составила 33,7 % (в 2022 году прибыль – 227 754 тысяч рублей, рентабельность – 47,1 %). Хозяйство является социально значимым производственным объектом муниципального образования, обеспечивающим постоянной работой до 350 человек.

Основной вид экономической деятельности: 01.41 Разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока.

Адрес фактического места работы: Пермский край, с. Буб, ул. Зубинская, д. 17.

4.14. Филиал «Яйвинская ГРЭС» публичного акционерного общества «Юнипро».

Основной вид экономической деятельности: 35.11.1 Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Александровск, рп. Яйва, ул. Тимирязева, д. 5.

4.15. Публичное акционерное общество «Научно-производственное объединение «Искра» (далее – «НПО Искра»). Основано в 1955 году как разработчик и производитель ракетных двигателей на твердом топливе и их элементов для ракетных комплексов различного назначения. В 1993 году «НПО «Искра» приступило к разработкам и производству наукоемкого импортозамещающего оборудования для топливно-энергетического комплекса, основным заказчиком которого стало публичное акционерное общество «Газпром». В настоящее время предприятие входит в состав Государственной корпорации «Роскосмос».

Основной вид экономической деятельности: 28.99.9 Производство оборудования специального назначения, не включенного в другие группировки.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Пермь, ул. Академика Веденеева, д. 28.

4.16. Филиал публичного акционерного общества «Россети Урал» – «Пермэнерго» – крупнейшая электросетевая компания Пермского края, осуществляющая передачу электроэнергии по электрическим сетям напряжением 0,4-110 кВ и технологическое присоединение клиентов к электросетям.

Основной вид экономической деятельности: 35.12 Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Пермь, проспект Комсомольский, д. 48.

4.17. Общество с ограниченной ответственностью «ВМ-Хлеб» – предприятие хлебопечения, основанное в 2008 году. Производит широкий ассортимент хлебобулочных и кондитерских изделий (более 100 наименований). Мощность – 1,3 тонн продукции в сутки. Штат работающих – 55 человек. Имеет собственную сеть торговых точек для реализации готовой продукции.

Основной вид экономической деятельности: 10.71 Производство хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Верещагино, ул. Садовая, д. 4.

4.18. Общество с ограниченной ответственностью «Камский кабель». Предприятие специализируется на производстве и реализации кабельно-проводниковой продукции.

Основной вид экономической деятельности: 27.32 Производство прочих проводов и кабелей для электронного и электрического оборудования.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Пермь, ул. Гайвинская, д. 105.

4.19. Общество с ограниченной ответственностью «Север-Агро».

Основной вид экономической деятельности: 01.11 Выращивание зерновых (кроме риса), зернобобовых культур и семян масличных культур.

Адрес фактического места работы: Пермский край, п. Северный Коммунар, ул. Ленина, д. 11.

4.20. Акционерное общество «Метафракс Кемикалс».

Основной вид экономической деятельности: 20.14 Производство прочих основных органических химических веществ.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Губаха, ул. Заводская, д. 1.

4.21. Чайковский филиал акционерного общества «Газпром бытовые системы».

Основной вид экономической деятельности: 27.52 Производство бытовых неэлектрических приборов.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Чайковский, территория Сутозово, стр. 1.

4.22. Акционерное общество «Соликамскбумпром» – ведущее предприятие лесной промышленности России с полным циклом заготовки и глубокой переработки древесины. Предприятие обеспечивает около 30 % от выпуска газетной бумаги и интерлайнера (бумаги упаковочного назначения, используемой для производства многослойного гофрокартона) в стране и включено в перечень системообразующих организаций Российской Федерации и Пермского края. Мощности предприятия по производству бумаги – около 500 тыс. тонн в год. Ассортимент продукции включает несколько видов печатных и упаковочных бумаг, лигносульфонаты технические.

Основной вид экономической деятельности: 17.12 Производство бумаги и картона.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Соликамск, ул. Коммунистическая, д. 21.

4.23. Сельскохозяйственный производственный кооператив «Кинделино». Основное направление деятельности – молочное скотоводство. Площадь пахотных земель – 1 770 гектар, поголовье крупного рогатого скота – 700 голов.

Основной вид экономической деятельности: 01.4 Животноводство.

Адрес фактического места работы: Пермский край, г. Соликамск, Кунгурский муниципальный округ, с. Кинделино, ул. Старосельская, д. 5.

4.24. Обоснованием необходимости привлечения работников из других субъектов Российской Федерации является дефицит на рынке труда Пермского края квалифицированных рабочих и технических специалистов, рост объемов производства.

4.25. Потребность работодателей в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации приведена в приложении 2 к Региональной программе.

4.26. Перечень мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам, привлеченным в рамках реализации Региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы, приведен в приложении 3 к Региональной программе.

4.27. Перечень должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках реализации Региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы, приведен в приложении 4 к Региональной программе.

V. Сроки и этапы реализации Региональной программы

5.1. Региональная программа разрабатывается на 2025 – 2030 годы.

5.2. Корректировка Региональной программы проводится с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Региональной программы, достижения целевых показателей, рынка труда и миграционных потоков, анализа социально-экономического развития в Пермском крае и муниципальных образованиях, на территории которых реализуются инвестиционные проекты, требующие привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

VI. Финансовое обеспечение реализации Региональной программы

6.1. Источниками финансирования мероприятий Региональной программы являются средства краевого бюджета, а также средства, предусмотренные в виде субсидий, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов.

6.2. Главным распорядителем средств бюджета Пермского края, направляемых на реализацию мероприятий Региональной программы, является Министерство.

6.3. Данные о финансовом обеспечении Региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы приведены в приложении 5 к Региональной программе.

VII. Перечень программных мероприятий Региональной программы

7.1. Перечень программных мероприятий Региональной программы структурирован по разделам и включает мероприятия, направленные на их решение.

7.2. План мероприятий по реализации Региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы с закреплением ответственных исполнителей приведен в приложении 6 к Региональной программе.

VIII. Эффективность и результативность реализации Региональной программы

8.1. Основные показатели эффективности и результативности Региональной программы предусматривают достижение следующего показателя:

обеспечение потребности работодателей в работниках с необходимой квалификацией, навыками и компетенциями – не менее 120 человек, из них:

в 2025 году – 20 человек;

в 2026 году – 20 человек;

в 2027 году – 20 человек;

в 2028 году – 20 человек;

в 2029 году – 20 человек;

в 2030 году – 20 человек.

IX. Управление реализацией Региональной программы и контроль за ходом ее реализации

9.1. Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Пермского края, осуществляющим взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости и ответственным за реализацию мероприятий Региональной программы, является Министерство.

9.2. Министерство осуществляет:

9.2.1. финансовое обеспечение реализации мероприятий Региональной программы;

9.2.2. подготовку информации и отчетов о выполнении Региональной программы;

9.2.3. контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Региональной программы, своевременным и в полном объеме выполнением мероприятий Региональной программы;

9.2.4. контроль за соблюдением работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля, в том числе путем проведения проверок и путем запросов с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у работодателя по итогам года задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии

с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение 1
к Региональной программе
повышения мобильности
трудовых ресурсов Пермского
края на 2025 – 2030 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

**и сведения о целевых показателях (индикаторах)
Региональной программы повышения мобильности трудовых
ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы**

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Едини- ца измере- ния	Значение целевого показателя (индикатора) по годам					
			2025 (план)	2026 (план)	2027 (план)	2028 (план)	2029 (план)	2030 (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность работников, привлеченных работодателями для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	человек	20	20	20	20	20	20

Приложение 2
к Региональной программе
повышения мобильности
трудовых ресурсов Пермского
края на 2025 – 2030 годы

ПОТРЕБНОСТЬ
работодателей в привлечении работников из других субъектов
Российской Федерации

№ п/п	Наименование работодателя	Наименование профессии	Код профессии согласно ОКПДТР	Потребность в работниках в 2025 году, человек
1	2	3	4	5
Всего, в том числе:				822
1	Общество с ограниченной ответственностью «Юговской комбинат молочных продуктов»	Всего, в том числе:		15
		Технолог	27142	7
		Инженер-химик	22860	6
		Слесарь-наладчик контрольно- измерительных приборов и автоматики	18559	2
2	Общество с ограниченной ответственностью «ИНКАБ»	Всего, в том числе:		2
		Исполнительный директор	21395	1
		Программист АВАР	25857	1
3	Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Труд»	Всего, в том числе:		20
		Животновод (работчие по уходу за крупным рогатым скотом, телятницы, скотники)	11949	1
		Водитель	11442	1
		Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	19205	1
		Слесарь-оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	15586	1
		Зоотехник	22337	1
		Агроном по защите растений	20040	1
		Агроном-семеновод	20040	1
		Пекарь	16472	1
		Кухонный рабочий	13249	1
		Оператор машинного	15699	1

1	2	3	4	5
		доения		
		Сыродел	19067	1
		Маслодел	13466	1
		Микробиолог	24219	1
		Технолог	27142	1
		Забойщик скота	11206	1
		Изготовитель мясных полуфабрикатов	12397	1
		Формовщик колбасных изделий	19409	1
		Обвальщик колбасных изделий	15141	1
		Обвальщик мяса	15141	1
		Обвальщик курицы	15141	1
4	Акционерное общество «Авиационные редуктора и трансмиссии – Пермские моторы»	Всего, в том числе:		30
		Станочник широкого профиля	18809	5
		Шлифовщик	19630	5
		Контролер станочных и слесарных работ	13063	5
		Токарь	19149	10
		Инженер-технолог	22854	5
5	Общество с ограниченной ответственностью «Восход-Агро»	Оператор машинного доения	15699	4
6	Филиал «Азот» акционерного общества «Объединенная химическая компания «УРАЛХИМ»	Всего, в том числе:		10
		Котельщик	13144	1
		Оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве	15580	2
		Токарь	19149	3
		Слесарь-ремонтник	18559	4
7	Общество с ограниченной ответственностью «Лысьвенское предприятие «Свет»	Оператор станков с программным управлением	16045	3
8	Общество с ограниченной ответственностью «Лысьвенский завод нефтяного машиностроения»	Всего, в том числе:		8
		Стропальщик	18897	2
		Слесарь-ремонтник (по грузоподъемным механизмам)	18559	2
		Оператор станков с программным управлением	16045	2

1	2	3	4	5
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861	2
9	Общество с ограниченной ответственностью «Антар»	Всего, в том числе:		9
		Оператор машинного доения	15699	3
		Оператор по кормлению	15699	3
		Оператор по выращиванию молодняка	15699	3
10	Общество с ограниченной ответственностью «Уралбумага»	Всего, в том числе:		2
		Главный технолог проекта	21009	1
		Руководитель по региональному развитию	24068	1
11	Общество с ограниченной ответственностью «ТИЛИЯ»	Станочники деревообрабатывающих станков	18783	10
12	Общество с ограниченной ответственностью «Студия «Реактив»	Всего, в том числе:		11
		Программист	25857	2
		Стажер-исследователь (в области информатики и вычислительной техники)	26632	2
		Администратор вычислительной сети	40067	2
		Менеджер	24047	1
		Специалист по кадрам	26583	2
		Инженер по автоматизированным системам управления производством	22524	2
13	Общество с ограниченной ответственностью «Колхоз им. Ленина»	Всего, в том числе:		15
		Дояр	11895	5
		Животновод	11949	5
		Тракторист	19203	5
14	Филиал «Яйвинская ГРЭС» публичного акционерного общества «Юнипро»	Всего, в том числе:		6
		Старший инспектор по эксплуатации электростанций и предприятий сетей	26670	1
		Старший инспектор по котлонадзору	26670	1
		Начальник смены цеха электростанции	44943	1

1	2	3	4	5
		Ведущий специалист по противопожарной безопасности	22562	1
		Инженер-технолог	22854	1
		Инженер по метрологии	22602	1
15	Публичное акционерное общество «Научно-производственное объединение «Искра»	Всего, в том числе:		28
		Токарь	19149	2
		Оператор станков с программным управлением (расточных)	16045	2
		Слесарь механосборочных работ	18466	3
		Аппаратчик полимеризации	10544	2
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	19861	2
		Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18494	2
		Слесарь-ремонтник	18559	3
		Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	14985	2
		Начальник сектора термообработки	24906	1
		Инженер-технолог	22854	2
		Инженер-конструктор	22491	4
		Ведущий инженер по испытаниям	22581	1
		Контролер теплозащитных покрытий	13079	2
16	Филиал публичного акционерного общества «Россети Урал» – «Пермэнерго»	Всего, в том числе:		5
		Диспетчер	21629	2
		Инженер	22446	2
		Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	19854	1
17	Общество с ограниченной ответственностью «ВМ-Хлеб»	Всего, в том числе:		6
		Технолог	27142	1
		Пекарь	16472	2
		Кондитер	12901	3
18	Общество с ограниченной ответственностью «Камский кабель»	Всего, в том числе:		102
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию	19861	20

1	2	3	4	5
		электрооборудования		
		Слесарь-ремонтник	18559	16
		Машинист крана	13790	4
		Сборщик изделий из древесины	18161	12
		Рабочий основного производства	18442	50
19	Общество с ограниченной ответственностью «Север-Агро»	Всего, в том числе:		5
		Дояр	11895	1
		Тракторист	19203	1
		Животновод	11939	1
		Ветеринарный врач	20425	1
		Зоотехник	22337	1
20	Акционерное общество «Метафракс Кемикалс»	Всего, в том числе:		11
		Слесарь АВР	18447	1
		Машинист погрузочной машины	14002	1
		Осмотрщик вагонов	16268	1
		Слесарь по КИПиА	18494	1
		Газоспасатель	11622	1
		Аппаратчик химического производства	10065	1
		Инженер-технолог	22854	1
		Менеджер по внешнеэкономической деятельности	24062	1
		Ведущий специалист по промышленной безопасности	42697	1
		Инженер-исследователь	22488	1
		Ведущий инженер-механик	22509	1
21	Чайковский филиал акционерного общества «Газпром бытовые системы»	Всего, в том числе:		5
		Слесарь механосборочных работ	18466	3
		Оператор станков с программным управлением	16045	2
22	Акционерное общество «Соликамскбумпром»	Всего, в том числе:		501
		Водитель автомобиля	11442	212
		Слесарь-ремонтник	18559	94
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861	50
		Накатчик бумагоделательной	14868	21

1	2	3	4	5
		машины		
		Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18494	21
		Резчик бумаги	17883	14
		Слесарь по ремонту автомобилей	18511	14
		Электромонтер по обслуживанию подстанций	19842	13
		Мастер по ремонту оборудования	23922	10
		Инженер-электроник	22864	5
		Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	19812	5
		Оператор производства древесной массы из щепы	15928	5
		Мастер по ремонту электрооборудования	23922	4
		Инженер-технолог	22854	4
		Сушильщик бумагоделательной машины	18924	4
		Контрольный мастер ремонтно-механического цеха	23840	2
		Инженер смены энергетического цеха	22446	2
		Инженер АСУ	22524	2
		Инженер (по ремонту оборудования)	22446	2
		Машинист бумагоделательной машины	13585	2
		Ведущий инженер лаборатории технической диагностики оборудования	22446	1
		Заместитель начальника (цеха)	25114	1
		Ведущий инженер по наладке и испытаниям	22446	1
		Энергетик	27866	1
		Инженер по эксплуатации электрооборудования подстанций	22446	1
		Мастер участка по содержанию зданий,	23796	1

1	2	3	4	5
		ремонту оборудования		
		Мастер по техническому обслуживанию и ремонту	23922	1
		Ведущий инженер по эксплуатации электрооборудования и АСУ ТП	22524	1
		Ведущий инженер по КИПиАСУ ТП	22524	1
		Старший мастер по ремонту КИПиА	23929	1
		Инженер-химик	22860	1
		Ведущий инженер по тепловодоснабжению	22446	1
		Заместитель главного энергетика по тепловодогазоснабжению	21041	1
		Старший мастер по ремонту, содержанию и строительству дорог	23796	1
		Старший мастер по строительству дорог	23796	1
23	Сельскохозяйственный производственный кооператив «Кинделино»	Всего, в том числе:		14
		Оператор машинного доения	15699	3
		Рабочий по уходу за животными	17546	3
		Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	19205	3
		Оператор по искусственному осеменению животных и птицы	15830	1
		Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	15586	1
		Электрогазосварщик	19756	1
		Водитель автомобиля	11442	1
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	18590	1

ПЕРЕЧЕНЬ

мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам, привлеченным в рамках реализации Региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы

1. Оплата транспортных расходов по переезду к месту работы работника (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) и членов его семьи – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (проездные билеты, посадочные талоны, квитанции о внесении страхового взноса на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, об оплате услуг по оформлению проездных документов, документы, подтверждающие расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

воздушным транспортом – в салоне экономического класса воздушного судна;

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов.

2. Оплата расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи, – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (багажные и грузобагажные квитанции, другие транспортные документы).

3. Оплата расходов по найму, аренде, приобретению жилого помещения на территории Пермского края (в границах муниципального образования Пермского края, на территории которого трудоустроен работник, и граничащих с ним муниципальных образований Пермского края), оплате жилищно-коммунальных услуг – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (договор найма или аренды, квитанции о внесении арендных платежей, договор купли-продажи жилого помещения, выписка из Единого государственного реестра недвижимости

о праве на недвижимое имущество, квитанции к приходным кассовым ордерам, выписки о перечислении денежных средств со счета покупателя на счет продавца жилого помещения и другие платежные документы, документы об оплате коммунальных услуг).

4. Оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование для осуществления трудовой деятельности по профессии трудоустройства – в размере фактических расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, организациях дополнительного образования, организациях дополнительного профессионального образования, а также организациях, осуществляющих обучение, подтвержденных документами (документ об образовании и (или) квалификации, договоры, акты об оказанных услугах, документы об оплате); расходы по оплате стоимости проезда к месту обучения и обратно – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, предусмотренными пунктом 1 настоящего Перечня; суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно – в размере суточных расходов в пределах норм, установленных локальными нормативными актами работодателя, но не выше 700 рублей на одного человека за каждый день нахождения в пути; расходы, связанные с проживанием работника, направленного работодателем на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование в другую местность, – в размере фактических расходов, подтвержденных документами о проживании (договор найма или аренды, чеки, квитанции, счета, платежные поручения, расписки), в пределах норм, установленных локальными нормативными актами работодателя.

5. Оплата расходов на жилищно-бытовое обустройство работника и членов его семьи (приобретение предметов обычной домашней обстановки (кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники)) – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (кассовые, товарные чеки, договоры, акты выполненных работ, накладные, счета-фактуры и иные платежные документы).

6. Возмещение расходов по оплате мест в дошкольных образовательных организациях, предоставленных детям привлеченного работника, – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (копия документа, подтверждающего родство ребенка, квитанции об оплате, подтверждающие внесенную плату за содержание ребенка в дошкольной образовательной организации).

7. Расходы по оплате полиса добровольного медицинского страхования работника – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (копия приобретенного полиса добровольного медицинского страхования).

8. Оплата расходов на оказание платных медицинских услуг работнику и членам его семьи – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (копия документа, подтверждающего родство, копия кассового чека о произведенной оплате оказанных платных медицинских услуг).

9. Осуществление единовременных выплат работнику и каждому прибывающему с ним члену семьи, установленных локальными нормативными актами работодателя, подтвержденных документами (копия платежного поручения о перечислении финансовых средств, копия расчетного листка по заработной плате работника с указанием суммы единовременной выплаты, копия локального нормативного акта, устанавливающего размер единовременной выплаты).

Приложение 4
к Региональной программе
повышения мобильности
трудовых ресурсов Пермского
края на 2025 – 2030 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ
по которым привлекаются работники в рамках реализации
Региональной программы повышения мобильности трудовых
ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы**

№ п/п	Наименование группы профессий	Код по ОКЗ
1	2	3
1	Физики и астрономы	2111
2	Метеорологи	2112
3	Химики	2113
4	Геологи и геофизики	2114
5	Математики (включая актуариев)	2121
6	Статистики	2122
7	Биологи, ботаники, зоологи и специалисты родственных занятий	2131
8	Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства	2132
9	Инженеры в промышленности и на производстве	2141
10	Инженеры по гражданскому строительству	2142
11	Инженеры по охране окружающей среды	2143
12	Инженеры-механики	2144
13	Инженеры-химики	2145
14	Горные инженеры, металлурги и специалисты родственных занятий	2146
15	Специалисты в области техники, не входящие в другие группы	2149
16	Инженеры-электрики	2151
17	Инженеры-электроники	2152
18	Инженеры по телекоммуникациям	2153
19	Архитекторы зданий и сооружений	2161
20	Ландшафтные архитекторы	2162
21	Проектировщики-градостроители и проектировщики транспортных узлов	2164
22	Геодезисты, картографы и топографы	2165
23	Графические и мультимедийные дизайнеры	2166
24	Системные аналитики	2511
25	Разработчики программного обеспечения	2512
26	Программисты приложений	2514
27	Разработчики и аналитики программного обеспечения и приложений, не входящие в другие группы	2519

1	2	3
28	Специалисты по компьютерным сетям	2523
29	Специалисты по базам данных и сетям, не входящие в другие группы	2529
30	Мастера (бригадиры) в добывающей промышленности	3121
31	Мастера (бригадиры) в обрабатывающей промышленности	3122
32	Мастера (бригадиры) в строительстве	3123
33	Операторы установок по выработке электроэнергии	3131
34	Операторы мусоросжигательных печей, очистных сооружений и аналогичного оборудования	3132
35	Операторы нефте- и газоочистных и перерабатывающих установок	3134
36	Техники (операторы) по управлению технологическими процессами, не входящие в другие группы	3139
37	Специалисты-техники в области биологических исследований (за исключением среднего медицинского персонала)	3141
38	Средний специальный персонал в сельском хозяйстве	3142
39	Специалисты-техники по лесному хозяйству и лесозаготовительному производству	3143
40	Специалисты-техники по компьютерным сетям и системам	3513
41	Специалисты-техники по Web	3514
42	Строители зданий	7111
43	Каменщики (по кирпичу и камню) и рабочие родственных занятий	7112
44	Камнетесы и обработчики камня	7113
45	Бетоноукладчики, бетоноотделочники и рабочие родственных занятий	7114
46	Плотники и столяры	7115
47	Строители и рабочие родственных занятий, не входящие в другие группы	7119
48	Кровельщики	7121
49	Настильщики полов и плиточники	7122
50	Штукатуры	7123
51	Укладчики тепло- и акустической изоляции	7124
52	Стекольщики	7125
53	Слесари-сантехники и слесари-трубопроводчики	7126
54	Механики кондиционеров и холодильных установок	7127
55	Маляры и рабочие родственных занятий	7131
56	Лакировщики и покрасчики	7132
57	Рабочие по очистке поверхностей зданий и сооружений	7133
58	Формовщики и стерженщики	7211
59	Сварщики и газорезчики	7212
60	Вальцовщики	7213
61	Подготовители конструкционного металла и монтажники	7214
62	Такелажники и кабельщики-спайщики	7215
63	Кузнецы	7221

1	2	3
64	Слесари-инструментальщики и рабочие родственных занятий	7222
65	Станочники и наладчики металлообрабатывающих станков	7223
66	Полировщики, шлифовщики и заточники инструментов	7224
67	Механики и ремонтники автотранспортных средств	7231
68	Механики и ремонтники летательных аппаратов, судов и железнодорожного подвижного состава	7232
69	Механики и ремонтники сельскохозяйственного и производственного оборудования	7233
70	Рабочие, занятые изготовлением и ремонтом прецизионных инструментов и приборов	7311
71	Изготовители, настройщики и реставраторы музыкальных инструментов	7312
72	Гончары и рабочие родственных занятий	7314
73	Формовщики изделий из стекла, резчики по камню, шлифовщики и полировщики	7315
74	Художники по росписи, художники-оформители, гравировщики и травильщики	7316
75	Рабочие художественных промыслов, изготавливающие плетеные изделия, изделия из дерева и аналогичных материалов	7317
76	Рабочие художественных промыслов, изготавливающие изделия из текстиля, кожи, меха и аналогичных материалов	7318
77	Квалифицированные рабочие ручного труда, не входящие в другие группы	7319
78	Рабочие допечатной стадии полиграфического производства	7321
79	Печатники	7322
80	Отделочники и переплетчики	7323
81	Электрики в строительстве и рабочие родственных занятий	7411
82	Электромеханики и монтеры электрического оборудования	7412
83	Монтажники и ремонтники линий электропередач	7413
84	Механики по ремонту и обслуживанию электронного оборудования	7421
85	Монтажники и ремонтники по обслуживанию ИКТ и устройств связи	7422
86	Операторы и машинисты горного и шахтного оборудования	8111
87	Операторы, аппаратчики и машинисты установок по обработке руды и обогащательного оборудования	8112
88	Бурильщики скважин и колодцев и рабочие родственных занятий	8113
89	Операторы машин по производству продукции из бетона, камня и других минеральных материалов	8114
90	Операторы металлургических установок	8121
91	Операторы установок полирования, металлизации и нанесения защитного слоя на металл	8122
92	Операторы установок по переработке химического сырья	8131
93	Операторы машин по производству фотографической продукции	8132
94	Операторы машин по производству изделий из резины	8141

1	2	3
95	Операторы машин и установок по производству изделий из пластмасс	8142
96	Операторы машин по производству изделий из бумаги и картона	8143
97	Операторы машин по приготовлению волокна, прядильных и намоточных машин	8151
98	Операторы ткацких и вязальных машин	8152
99	Операторы швейного оборудования	8153
100	Операторы машин по отбеливанию, окраске и чистке	8154
101	Операторы машин по выделке меха и кожи	8155
102	Операторы машин по изготовлению обуви и аналогичной продукции	8156
103	Операторы прачечных машин	8157
104	Операторы машин по производству текстильной, меховой и кожаной продукции, не входящие в другие группы	8159
105	Операторы машин по обработке пищевых и аналогичных продуктов	8160
106	Операторы машин по изготовлению бумажной массы и бумаги	8171
107	Операторы машин по переработке древесины	8172
108	Операторы машин по изготовлению стекла и керамики	8181
109	Операторы паровых машин и бойлерных установок	8182
110	Операторы упаковочных, разливочных и маркировочных машин	8183
111	Операторы промышленных установок и машин, не входящие в другие группы	8189
112	Слесари-сборщики механических машин	8211
113	Сборщики электрического и электронного оборудования	8212
114	Сборщики, не входящие в другие группы	8219
115	Машинисты локомотивов	8311
116	Рабочие, обеспечивающие безопасность движения и формирование поездов на железнодорожных станциях	8312
117	Водители мототранспортных средств	8321
118	Водители легковых автомобилей, такси и фургонов	8322
119	Водители пассажирского транспорта (автобусов, троллейбусов и трамваев)	8331
120	Водители грузового транспорта	8332
121	Операторы моторизованного сельскохозяйственного оборудования и оборудования лесных хозяйств	8341
122	Операторы землеройных и аналогичных машин	8342
123	Операторы (машинисты) кранов, подъемников и аналогичного оборудования	8343

Приложение 5
к Региональной программе
повышения мобильности
трудовых ресурсов Пермского
края на 2025 – 2030 годы

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

**Региональной программы повышения мобильности трудовых
ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы**
(далее – Региональная программа)

Год реализации Региональной программы	Объем финансирования Региональной программы из бюджетных средств (тыс. руб.)		Итого по Региональной программе (тыс. руб.)
	федеральный бюджет	бюджет Пермского края	
1	2	3	4
2025	3 375,00	1 125,00	4 500,00
2026	3 375,00	1 125,00	4 500,00
2027	3 375,00	1 125,00	4 500,00
2028	3 375,00	1 125,00	4 500,00
2029	3 375,00	1 125,00	4 500,00
2030	3 375,00	1 125,00	4 500,00
ВСЕГО	20 250,00	6 750,00	27 000,00

Приложение 6
к Региональной программе
повышения мобильности
трудовых ресурсов Пермского
края на 2025 – 2030 годы

ПЛАН

**мероприятий по реализации Региональной программы повышения
мобильности трудовых ресурсов Пермского края на 2025 – 2030 годы**

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Ответственные исполнители
1	2	3
1	Трудоустройство выпускников среднего профессионального и высшего профессионального образования, приехавших из других субъектов Российской Федерации и обучившихся в профессиональных образовательных организациях Пермского края	Министерство образования и науки Пермского края
2	Реализация мероприятий активной политики занятости, направленных на привлечение трудовых ресурсов, посредством проведения ярмарок вакансий	Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Пермского края
3	Развитие межрегионального сотрудничества при взаимодействии в части организованного трудоустройства граждан за пределами места их проживания	Министерство труда и социального развития Пермского края