



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.03.2025 № 94
г. ПСКОВ

О порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Псковской области

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановления Правительства Псковской области от 18 декабря 2023 г. № 485 «О государственной программе Псковской области «Культура, сохранение культурного наследия» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек.
2. Определить Комитет по культуре Псковской области уполномоченным исполнительным органом Псковской области:

1) по утверждению ежегодно в срок до 01 марта (в 2025 году – до 25 марта) Перечня вакантных должностей работников отрасли культуры в организациях культуры, подведомственных Комитету по культуре Псковской области или органу местного самоуправления Псковской области, в том числе их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в соответствующем году, сформированного исходя из потребности Псковской области в восполнении вакантных должностей работников отрасли культуры;

2) по представлению в Министерство культуры Российской Федерации до 01 апреля текущего финансового года заявки Правительства Псковской области на участие в программе «Земский работник культуры», содержащей сведения о потребности Псковской области в средствах федерального бюджета в очередном финансовом году в целях восполнения вакантных должностей работников отрасли культуры в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с числом жителей до 50 тысяч человек;

3) по предоставлению единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек;

4) по размещению в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» отчета об осуществлении расходов областного бюджета, отчета о достижении значений результата использования субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при оказании поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Развитие искусства и творчества»

в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» в сроки, установленные соглашением о предоставлении указанных субсидий.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Псковской области ежегодно в срок до 01 февраля (в 2025 году - до 25 марта) представлять в Комитет по культуре Псковской области информацию о вакантных должностях работников отрасли культуры в подведомственных муниципальных организациях культуры.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Псковской области Тимофееву О.А.

Губернатор Псковской области



М.Ведерников

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Псковской области
от 13.03.2025 № 94

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат
работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, в рамках реализации государственной программы Псковской области «Культура, сохранение культурного наследия», утвержденной постановлением Правительства Псковской области от 18 декабря 2023 г. № 485.

2. В целях настоящего Положения используются понятия, предусмотренные Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенными в приложении № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317.

3. Единовременные компенсационные выплаты, указанные в пункте 1 настоящего Положения, предоставляются Комитетом по культуре Псковской области (далее - Комитет) однократно в размере 1 (Один) млн рублей работникам отрасли культуры, которые одновременно соответствуют следующим требованиям:

- 1) являются гражданами Российской Федерации;
- 2) имеют высшее образование или среднее профессиональное образование;
- 3) прибыли (переехали) после 01 января 2025 года на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек;
- 4) заключили:
 - а) трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Комитету или органу местного самоуправления муниципального образования Псковской области (далее – организации культуры), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнением трудовой функции на должности, включенной в Перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Псковской области в организациях культуры, подведомственных Комитету по культуре Псковской области или органу местного самоуправления муниципального образования Псковской области, в том числе их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, который сформирован на соответствующий год исходя из потребности Псковской области в восполнении вакантных должностей работников отрасли культуры (далее – Перечень вакантных должностей);
 - б) договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом Комитета.

4. Общее количество вакантных должностей работников отрасли культуры Псковской области в Перечне вакантных должностей устанавливается на соответствующий год в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий из федерального бюджета областному бюджету в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при оказании поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Минкультуры России

и Правительством Псковской области на текущий финансовый год.

Перечень вакантных должностей формируется Комитетом ежегодно в срок до 01 марта (в 2025 году – до 25 марта) на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности) исходя из потребности Псковской области в восполнении вакантных должностей работников отрасли культуры.

В целях формирования Перечня вакантных должностей Комитет в отношении каждой вакантной должности в организациях культуры проставляет баллы в соответствии с критериями, приведенными в приложении к настоящему Положению, и ранжирует должности от большего количества баллов к меньшему.

Перечень вакантных должностей размещается на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: gkk.pskov.ru.

5. Для получения единовременной компенсационной выплаты работник отрасли культуры представляет в Комитет в период с 15 апреля по 15 июля текущего года заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом Комитета (далее – заявление), в котором указываются следующие сведения:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- 2) адрес места проживания;
- 3) о контактных телефонах и адресах электронной почты (при наличии);
- 4) информация о заключении трудового договора и о прибытии

(переезде) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек;

5) согласие работника отрасли культуры на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с Требованиями к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, утвержденными приказом Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 24 февраля 2021 г. № 18;

6) сведения о номере счета в банке или иной кредитной организации.

6. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) копия документа, удостоверяющего личность;

2) копия документа, подтверждающего наличие высшего образования или среднего профессионального образования;

3) копия документа, подтверждающего факт изменения фамилии, имени, отчества (при наличии) (в случае изменения фамилии, имени, отчества);

4) копия трудового договора с организацией культуры;

5) документ, подтверждающий реквизиты счета в кредитной организации, открытого на заявителя (договор банковского вклада (счета), справка кредитной организации о реквизитах счета или другие документы, содержащие сведения о реквизитах счета).

7. Работник отрасли культуры вправе представить одно заявление на одну вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей.

8. Заявление и прилагаемые к нему документы, указанные в пунктах 5 и 6 настоящего Положения (далее - заявление и прилагаемые к нему документы), подаются в форме документов на бумажном носителе. Заявление и прилагаемые к нему документы могут быть представлены в Комитет лично или направлены почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Все представляемые документы должны подаваться прочтению.

9. Комитет в течение 5 рабочих дней со дня получения заявления и прилагаемых к нему документов рассматривает их и по результатам рассмотрения:

1) в случае если заявление и прилагаемые к нему документы соответствуют требованиям, предусмотренным пунктами 5 – 8 настоящего Положения, – направляет представленное заявление и прилагаемые к нему документы в комиссию по отбору на право получения единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек;

2) в случае если заявление и прилагаемые к нему документы не соответствуют требованиям, предусмотренным пунктами 5 – 8 настоящего Положения, – направляет работнику отрасли культуры посредством почтового отправления или на адрес его электронной почты уведомление, содержащее мотивированный отказ в приеме заявления и прилагаемых к нему документов с указанием недостающих документов и (или) документов, которые не соответствуют требованиям, указанным в пунктах 5 – 8 настоящего Положения.

10. Работник отрасли культуры, направивший заявление, вправе в срок до 15 июля текущего года повторно направить заявление и прилагаемые к нему документы в Комитет после устранения оснований для возврата, приведенных в уведомлении, указанном в подпункте 2 пункта 9 настоящего Положения.

Документы, представленные работником отрасли культуры повторно, рассматриваются в порядке, предусмотренном пунктом 9 настоящего Положения.

11. Работник отрасли культуры, направивший заявление, вправе в срок до 15 июля текущего года отозвать направленное заявление путем направления письменного уведомления в Комитет, составленного в свободной форме.

12. Комиссия по отбору на право получения единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим

(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек (далее - Комиссия), создается приказом Комитета.

В состав Комиссии входят представители Комитета, организаций, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства, образования и молодежной политики, и иных организаций.

Положение о Комиссии, содержащее в том числе порядок работы Комиссии и порядок принятия ею решений с учетом требований, предусмотренных настоящим Положением, состав Комиссии утверждаются приказом Комитета.

13. Комиссия в срок до 30 июля текущего года:

1) осуществляет проверку:

а) сведений, приведенных в заявлении и прилагаемых к нему документах, на соответствие требованиям, предусмотренным подпунктами 1 – 3 и подпунктом «а» подпункта 4 пункта 3 настоящего Положения;

б) сведений об образовании и (или) о квалификации, указанных в представленных работником отрасли культуры заявлении и прилагаемых к нему документах;

2) по результатам проверки сведений, указанных в подпункте 1 настоящего пункта, принимает решение о признании работника отрасли культуры, направившего заявление, претендентом на получение единовременной компенсационной выплаты либо в случае наличия оснований для отказа в признании работника отрасли культуры претендентом на получение единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных пунктом 14 настоящего Положения, принимает решение об отказе в признании работника отрасли культуры претендентом на получение единовременной компенсационной выплаты.

14. Основаниями для отказа в признании работника отрасли культуры претендентом на получение единовременной компенсационной выплаты являются:

1) несоответствие работника отрасли культуры требованиям, предусмотренным подпунктами 1 – 3 и подпунктом «а» подпункта 4

пункта 3 настоящего Положения;

2) наличие в заявлении и прилагаемых к нему документах неполной, недостоверной или искаженной информации;

3) подача заявления и прилагаемых к нему документов за пределами срока, установленного пунктом 5 настоящего Положения, либо в случае повторной подачи заявления и прилагаемых к нему документов – срока, установленного пунктом 10 настоящего Положения;

4) получение работником отрасли культуры единовременных компенсационных выплат в соответствии с настоящим Положением ранее.

15. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии, который направляется в Комитет в течение 3 рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии.

16. Комитет:

1) в срок до 15 августа текущего года на основании решения Комиссии:

а) обеспечивает проверку соответствия работников отрасли культуры, которые признаны Комиссией претендентами на получение единовременной компенсационной выплаты, требованиям, предусмотренным подпунктом «а» подпункта 4 пункта 3 настоящего Положения, и по результатам проверки:

в случае соответствия работника отрасли культуры требованиям, предусмотренным подпунктом «а» подпункта 4 пункта 3 настоящего Положения, – обеспечивает включение работника отрасли культуры в список получателей единовременных компенсационных выплат;

в случае выявления факта несоответствия работника отрасли культуры требованиям, предусмотренным подпунктом «а» подпункта 4 пункта 3 настоящего Положения, – направляет работнику отрасли культуры посредством почтового отправления либо на адрес его электронной почты уведомление об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

б) направляет работнику отрасли культуры, которому Комиссией отказано в признании его претендентом на получение единовременной

компенсационной выплаты, посредством почтового отправления или на адрес его электронной почты уведомление об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты с указанием оснований для отказа, предусмотренных пунктом 14 настоящего Положения;

2) в срок до 01 сентября текущего года:

а) утверждает приказом Комитета список получателей единовременных компенсационных выплат;

б) направляет работнику отрасли культуры, который указан в списке получателей единовременных компенсационных выплат, посредством почтового отправления либо на адрес его электронной почты договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) с предложением подписать его лично и в организации культуры, а также представить в срок до 15 сентября текущего года подписанный договор в Комитет лично либо направить его почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

17. Договор заключается между Комитетом, организацией культуры и работником отрасли культуры – получателем единовременной компенсационной выплаты, по которому работник отрасли культуры принимает на себя обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возвратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

18. Непредставление получателем единовременной компенсационной выплаты в Комитет договора в срок, указанный в подпункте «б» подпункта 2 пункта 16 настоящего Положения, расценивается как уклонение данного получателя единовременной компенсационной выплаты от заключения договора.

19. Предоставление единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе средств субсидий, предоставленных из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств областного бюджета, возникающих при оказании поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек.

20. Выплата единовременных компенсационных выплат осуществляется в течение 10 календарных дней со дня заключения договора всеми сторонами путем ее перечисления на счет получателя единовременной компенсационной выплаты, указанный в заявлении.

21. Комитет осуществляет контроль за соблюдением получателями единовременных компенсационных выплат и организациями культуры условий договоров.

22. В случае прекращения трудового договора с организацией культуры до истечения срока его действия (за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 2 – 4 пункта 17 настоящего Положения) получатель единовременной компенсационной выплаты возвращает в областной бюджет единовременную компенсационную выплату.

Возмещение в областной бюджет единовременной компенсационной выплаты осуществляется добровольно в течение 30 календарных дней со дня нарушения исполнения обязательств, указанных в абзаце первом настоящего пункта.

23. В случае установления Комитетом факта неисполнения получателем единовременной компенсационной выплаты обязательств, предусмотренных пунктом 22 настоящего Положения, Комитет в течение 5 календарных дней со дня установления такого факта направляет получателю единовременной компенсационной выплаты требование о необходимости возврата в областной бюджет единовременной компенсационной выплаты.

В требовании указываются срок возврата единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет, указанный в пункте 24 настоящего Положения, и счет, на который должна быть возвращена единовременная компенсационная выплата.

24. Получатель единовременной компенсационной выплаты обязан вернуть средства единовременной компенсационной выплаты в течение 15 календарных дней со дня получения требования, указанного в абзаце первом пункта 23 настоящего Положения.

25. В случае если получатель единовременной компенсационной выплаты не осуществил возврат единовременной компенсационной

выплаты в областной бюджет в срок, указанный в пункте 24 настоящего Положения, Комитет принимает меры по возврату единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Положению о порядке предоставления
единовременных компенсационных
выплат работникам отрасли культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек

КРИТЕРИИ
формирования Перечня вакантных должностей работников отрасли
культуры в организациях культуры, подведомственных Комитету
по культуре Псковской области или органу местного самоуправления
Псковской области, в том числе их структурных и обособленных
подразделениях, при замещении которых предоставляются
единовременные компенсационные выплаты

| № п/п | Наименование критерия | Оценка критерия, баллы |
|----------|--|---------------------------|
| 1 | Должность является вакантной: | |
| | от 1 месяца до 6 месяцев | 1 балл |
| | от 6 месяцев до 1 календарного года | 2 балла |
| | 1 календарный год и более | 3 балла |
| 2 | Степень удаленности сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - населенные пункты) от ближайшего административного центра соответствующего муниципального образования Псковской области: | |
| | 10 км и менее | 1 балл |
| | более 10 км до 30 км включительно | 2 балла |
| | более 30 км | 3 балла |
| 3 | Региональные особенности расположения населенных пунктов: | |
| | населенный пункт удален более чем на 30 км от соседних населенных пунктов, имеется развитая транспортная коммуникация, имеются устойчивые связи в сфере производства, труда, быта и отдыха населения | 2 балла |
| | населенный пункт удален более чем на 30 км от соседних населенных пунктов, транспортная коммуникация не развита, отсутствуют устойчивые связи в сфере производства, труда, быта и отдыха населения | 0 баллов |
| 4 | Социокультурные особенности населенных пунктов: | |
| | в населенном пункте присутствует своеобразие сферы культуры и досуга | 1 балл |
| | в населенном пункте отсутствует своеобразие сферы культуры и досуга | 0 баллов |
| 5 | Инфраструктура населенных пунктов: | |
| | развита | 1 балл |

| № п/п | Наименование критерия | Оценка критерия, баллы |
|----------|---|--|
| | не развита | 2 балла |
| 6 | Демографическая ситуация в населенных пунктах*: | |
| | число жителей в населенном пункте менее 5000 человек | 3 балла |
| | число жителей в населенном пункте от 5000 до 10000 включительно человек | 2 балла |
| | число жителей в населенном пункте более 10000 человек | 1 балл |
| 7 | Наличие материально-технических возможностей для осуществления трудовой деятельности: | |
| | имеются сведения о проведенном капитальном ремонте или реконструкции, отсутствии аварийного и (или) ветхого состояния зданий, помещений организации культуры | при наличии - 1 балл, при отсутствии - 0 баллов |
| | обеспечено материально-техническое оснащение и информационное обеспечение деятельности организации культуры | при наличии - 1 балл, при отсутствии - 0 баллов |
| 8 | Специальность и (или) направление подготовки работника отрасли культуры по должности является редкой для Псковской области специальностью, что позволяет удовлетворять кадровые потребности организаций | при наличии - 1 балл, при отсутствии - 0 баллов |

* Используются сведения о демографической ситуации в населенных пунктах, размещенные на официальном сайте Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Псковской области.