



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.03.2025 № 125
г. ПСКОВ

О внесении изменений в Положение о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановления Правительства Псковской области от 18 декабря 2023 г. № 485 «О государственной программе Псковской области «Культура, сохранение культурного наследия» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденное постановлением Правительства Псковской области от 13 марта 2025 г. № 94, следующие изменения:

1) пункт 1 после слов «с числом жителей до 50 тысяч человек»

дополнить словами «на территории Псковской области»;

2) пункт 3 дополнить подпунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1) прошли конкурсный отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты;»;

3) в абзаце третьем пункта 4 слова «приведенными в приложении» заменить словами «приведенными в приложении № 1»;

4) в пункте 5:

а) подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) информация о прибытии (переезде) после 01 января 2025 года на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек;»;

б) подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) информация о намерении заключить трудовой договор с организацией культуры (с указанием наименования, местонахождения организации культуры и должности из Перечня вакантных должностей).»;

5) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) копия документа, удостоверяющего личность;

2) копия документа, подтверждающего наличие высшего образования или среднего профессионального образования;

3) копия документа, подтверждающего факт изменения фамилии, имени, отчества (при наличии) (в случае изменения фамилии, имени, отчества);

4) копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, полученные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) копии документов о профессиональной переподготовке или иных документов, подтверждающих уровень квалификации (при наличии);

6) копия документа, подтверждающего наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии);

7) копии документов (материалов), подтверждающих наличие достижений в сфере культуры и (или) педагогической деятельности:

а) научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях;

б) участие в научных, научно-методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня;

в) участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов);

г) наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград.»;

б) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Работник отрасли культуры вправе представить иные документы, не предусмотренные пунктом 6 настоящего Положения, в целях получения единовременной компенсационной выплаты, в том числе подтверждающие соответствие критериям, установленным подпунктом 3 пункта 13 настоящего Положения.»;

7) пункт 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Заявление и прилагаемые к нему документы регистрируются в журнале входящей корреспонденции в день их получения Комитетом, с указанием даты и времени.»;

8) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Комиссия в срок до 30 июля текущего года осуществляет:

1) оценку сведений, приведенных в заявлении и прилагаемых к нему документах, на соответствие требованиям, предусмотренным подпунктами 1 и 2 пункта 3 и пунктами 5 и 6 настоящего Положения;

2) проверку сведений об образовании и (или) о квалификации, указанных в представленных работником отрасли культуры документах;

3) ранжирование заявлений и прилагаемых документов исходя из соответствия критериям конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат, приведенным в приложении № 2 к настоящему Положению (далее - критерии), и согласно порядку, приведенному в пункте 13.1 настоящего Положения, и составляет рейтинг заявлений и прилагаемых документов;

4) по результатам ранжирования на основании составленного

рейтинга заявлений и прилагаемых документов принимает одно из следующих решений:

а) признать работника отрасли культуры, направившего заявление, претендентом на получение единовременной компенсационной выплаты;

б) отказать работнику отрасли культуры в признании его претендентом на получение единовременной компенсационной выплаты с указанием оснований для отказа, предусмотренных пунктом 14 настоящего Положения;

5) оформляет протокол заседания Комиссии и направляет его в Комитет.»;

9) дополнить пунктом 13.1 следующего содержания:

«13.1. Ранжирование поступивших заявления и прилагаемых документов осуществляется по мере уменьшения полученных баллов по итогам оценки сведений, приведенных в заявлении и прилагаемых документах, от большего к меньшему.

По каждому критерию каждый член Комиссии выставляет балл в соответствии с балльной шкалой оценки.

Количество баллов определяется как среднее арифметическое количества баллов, полученных по результатам оценки документов от каждого члена Комиссии, участвующего в оценке сведений, приведенных в заявлении и прилагаемых документах. При этом среднее арифметическое количество баллов определяется путем суммирования баллов, присвоенных каждым членом комиссии, участвующим в оценке сведений, приведенных в заявлении и прилагаемых документах, и последующего деления на количество членов Комиссии, принявших участие в оценке.

При равном количестве баллов претендентом на получение единовременной компенсационной выплаты признается работник отрасли культуры с более ранней датой регистрации заявления.»;

10) подпункт 1 пункта 14 изложить в следующей редакции:

«1) несоответствие работника отрасли культуры требованиям, предусмотренным подпунктами 1 и 2 пункта 3 настоящего Положения;»;

11) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Комитет в срок до 15 августа текущего года на основании решения Комиссии:

1) утверждает приказом Комитета список получателей единовременной компенсационной выплаты в количестве, соответствующем Перечню вакантных должностей, но не более одного претендента на получение единовременной компенсационной выплаты на одну вакантную должность;

2) направляет:

а) работнику отрасли культуры, который признан получателем единовременной компенсационной выплаты, посредством почтового отправления или на адрес его электронной почты уведомление, содержащее информацию о признании его получателем единовременной компенсационной выплаты и о необходимости заключения трудового договора с организацией культуры в срок, предусмотренный пунктом 16.1 настоящего Положения;

б) работнику отрасли культуры, который не признан получателем единовременной компенсационной выплаты, посредством почтового отправления или на адрес его электронной почты уведомление об отказе в признании его претендентом на получение единовременной компенсационной выплаты, с указанием оснований для отказа, предусмотренных пунктом 14 настоящего Положения, и отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.»;

12) дополнить пунктами 16.1 и 16.2 следующего содержания:

«16.1. Получатель единовременной компенсационной выплаты в срок до 01 сентября текущего года заключает трудовой договор с организацией культуры и представляет копию указанного договора в Комитет лично или посредством почтового отправления.

16.2. Комитет в срок до 15 сентября текущего года обеспечивает проверку соответствия заключения получателем единовременной компенсационной выплаты трудового договора на должность и с организацией культуры, предусмотренными Перечнем вакантных должностей, указанным в заявлении и по результатам проверки:

1) в случае подтверждения факта заключения трудового договора

на должность и с организацией культуры, предусмотренными Перечнем вакантных должностей, соответствующим указанным в заявлении - обеспечивает заключение между получателем единовременной компенсационной выплаты, организацией культуры и Комитетом договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

2) в случае неподтверждения факта заключения трудового договора на должность и с организацией культуры, предусмотренными Перечнем вакантных должностей, соответствующим указанным в заявлении - отказывает в заключении договора и направляет получателю единовременной компенсационной выплаты уведомление об отказе в заключении договора в течение двух рабочих дней посредством почтового отправления с указанием оснований отказа.»;

13) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Непредставление получателем единовременной компенсационной выплаты трудового договора с организацией культуры в срок, указанный в пункте 16.1, расценивается как уклонение данного получателя единовременной компенсационной выплаты от заключения договора и отказ от получения единовременной компенсационной выплаты.»;

14) приложение изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

15) дополнить приложением № 2 «Критерии конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат» в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Губернатор Псковской области



М.Ведерников

Приложение № 1
к постановлению
Правительства Псковской области
от 31.03.2025 № 125

«Приложение № 1
к Положению о порядке предоставления
единовременных компенсационных
выплат работникам отрасли культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек

**КРИТЕРИИ
формирования Перечня вакантных должностей работников отрасли
культуры в организациях культуры, подведомственных Комитету
по культуре Псковской области или органу местного самоуправления
Псковской области, в том числе их структурных и обособленных
подразделениях, при замещении которых предоставляются
единовременные компенсационные выплаты**

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия, баллы
1	Должность является вакантной:	
	от 1 месяца до 6 месяцев	1 балл
	от 6 месяцев до 1 календарного года	2 балла
	1 календарный год и более	3 балла
2	Степень удаленности сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - населенные пункты) северной или южной зоны Псковской области от городов Псков или Великие Луки соответственно*:	
	до 30 км	1 балл
	от 30 км до 60 км включительно	2 балла
	более 60 км	6 баллов
3	Региональные особенности расположения населенных пунктов:	
	населенный пункт удален более чем на 30 км от соседних населенных пунктов, имеется регулярное транспортное сообщение	2 балла
	населенный пункт удален более чем на 30 км от соседних населенных пунктов, отсутствует регулярное транспортное сообщение	0 баллов
4	Демографическая ситуация в населенных пунктах**:	
	число жителей в населенном пункте менее 5000 человек	3 балла

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия, баллы
	число жителей в населенном пункте от 5000 до 10000 включительно человек	2 балла
	число жителей в населенном пункте более 10000 человек	1 балл
5	Специальность и (или) направление подготовки работника отрасли культуры по должности является редкой для Псковской области специальностью, что позволяет удовлетворять кадровые потребности организаций***	при наличии - 1 балл, при отсутствии - 0 баллов

* Под северной или южной зоной Псковской области понимается следующее деление:

в состав северной зоны Псковской области входят Красногородский муниципальный округ, Новоржевский муниципальный округ, Опочецкий муниципальный округ, Печорский муниципальный округ, Пыталовский муниципальный округ, Струго-Красненский муниципальный округ, Гдовский муниципальный округ, Дедовичский муниципальный округ, Дновский муниципальный округ, Островский муниципальный округ, Палкинский муниципальный округ, Плюсский муниципальный округ, Порховский муниципальный округ, Псковский муниципальный округ, Пушкиногорский муниципальный округ;

в состав южной зоны Псковской области входят Локнянский муниципальный округ, Невельский муниципальный округ Бежаницкий муниципальный округ, Великолукский муниципальный округ, Куньинский муниципальный округ, Новосокольнический муниципальный округ, Пустошкинский муниципальный округ, Себежский муниципальный округ, Усвятский муниципальный округ.

** Используются сведения о демографической ситуации в населенных пунктах, размещенные на официальном сайте Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Псковской области.

*** Под редкой специальностью и (или) направлением подготовки работника отрасли культуры по должности (далее совместно - специальности) понимаются специальности, подготовка по которым не осуществляется в образовательных организациях, реализующих образовательные программы в области искусств, на территории Псковской области.»

Приложение № 2
к постановлению
Правительства Псковской области
от 31.03.2025 № 125

«Приложение № 2
к Положению о порядке предоставления
единовременных компенсационных
выплат работникам отрасли культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек

КРИТЕРИИ
конкурсного отбора на право получения единовременных
компенсационных выплат

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия, баллы
1	Наличие высшей квалификационной категории по должности «преподаватель», «концертмейстер»; наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» для педагогических работников учреждений дополнительного образования сферы культуры	отсутствует - 0 баллов присутствует - 2 балла
2	Наличие возможности работника отрасли культуры руководить смежными жанровыми студиями/кружками	отсутствует - 0 баллов присутствует - 1 балл
3	Наличие у педагогического работника учреждений дополнительного образования сферы культуры квалификации руководителя творческого коллектива (оркестра народных инструментов, духового, эстрадного оркестра, хорового коллектива и др.)	отсутствует - 0 баллов присутствует - 1 балл
4	Возможность педагогического работника учреждений дополнительного образования сферы культуры преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, предусмотренные учебным планом реализуемой дополнительной общеобразовательной программы (предпрофессиональной или общеразвивающей)	отсутствует - 0 баллов присутствует - 1 балл
5	Наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности	отсутствует - 0 баллов присутствует - 1 балл
6	Наличие достижений в сфере культуры и (или) педагогической деятельности:	
	наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях	отсутствует - 0 баллов присутствует - 1 балла
	участие в научных, научно-методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня	отсутствует - 0 баллов присутствует - 1 балла

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия, баллы
	участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов)	отсутствует - 0 баллов присутствует - 1 балл
	наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград	отсутствует - 0 баллов присутствует - 1 балл
7	Работник отрасли культуры является выпускником текущего или предыдущего года	5 баллов
8	Наличие стажа трудовой деятельности в сфере культуры:	
	непрерывность трудовой деятельности в сфере культуры до 3 лет	1 балл
	непрерывность трудовой деятельности в сфере культуры от 3 до 5 лет включительно	2 балла
	непрерывность трудовой деятельности в сфере культуры свыше 5 лет	3 балла
9	Непрерывность трудовой деятельности в одной организации культуры:	
	непрерывность трудовой деятельности в одной организации культуры до 3 лет	1 балл
	непрерывность трудовой деятельности в одной организации культуры от 3 до 5 лет включительно	2 балла
	непрерывность трудовой деятельности в одной организации культуры свыше 5 лет	3 балла»