



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.06.2025 № 204
г. ПСКОВ

О порядке осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Псковской области

В соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 12 части 1 статьи 5 Закона Псковской области от 04 декабря 2024 г. № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения на территории Псковской области» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Псковской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Псковской области Емельянову В.В.

Врио Губернатора Псковской области



Т.А.Барина

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Псковской области
от 09.06.2025 № 204

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке осуществления специальных мероприятий по содействию
занятости инвалидов в Псковской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Псковской области (далее – специальные мероприятия).

2. Понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, определенных Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон о занятости).

3. Инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования

инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым исполнительным органом Псковской области, осуществляющим полномочия в сфере занятости населения (далее соответственно - перечень востребованных на рынке труда профессий, специальностей, Уполномоченный орган).

4. Государственное казенное учреждение Псковской области «Областной центр занятости населения» (далее - Областной центр занятости) оказывает индивидуальную помощь инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

5. В части содействия трудоустройству инвалидов Областной центр занятости осуществляет следующие специальные мероприятия:

- 1) анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;
- 2) учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;
- 3) содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;
- 4) сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона о занятости (далее - соглашение о трудоустройстве инвалидов);
- 5) информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

б) мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

7) содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия Псковской области или муниципального образования Псковской области составляет более 50 процентов;

8) иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом о занятости.

II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

6. Квота для приема на работу инвалидов для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Псковской области, установлена частью 1 статьи 9 Закона Псковской области от 04 декабря 2024 г. № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения на территории Псковской области».

7. Выполнение работодателями установленной квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 (далее – Правила выполнения работодателем квоты на работу инвалидов).

8. Работодатели в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается приказом Уполномоченного органа.

9. Органы службы занятости получают ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – отчет) посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

10. Отчет представляется работодателями в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

11. В целях содействия работодателям в установлении квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов органы службы занятости проводят:

1) консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях законодательства Российской Федерации и законодательства Псковской области, порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях взаимодействия с органами службы занятости по данному вопросу;

2) разработку методических материалов для работодателей по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащению специальных рабочих мест;

3) информирование работодателей о требованиях законодательства Российской Федерации и законодательства Псковской области.

12. Уполномоченный орган осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Псковской области в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле

в Российской Федерации» и Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Псковской области, утвержденным постановлением Правительства Псковской области от 19 января 2023 г. № 26.

13. Уполномоченный орган в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 г. № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» ежемесячно направляет в Федеральную службу по труду и занятости сведения:

- 1) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- 2) об осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

14. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется органами службы занятости в рамках реализации государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Псковской области от 25 декабря 2023 г. № 508.

15. Уполномоченный орган в целях стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляет:

- 1) предоставление из областного бюджета субсидий на оплату труда наставников и оборудование (оснащение) рабочих мест инвалидов молодого возраста, инвалидов и ветеранов специальной военной

операции в порядке, установленном актом Правительства Псковской области;

2) предоставление из областного бюджета субсидий в целях частичного возмещения затрат по оплате труда инвалидов в рамках реализации мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в порядке, установленном актом Правительства Псковской области.

16. Областной центр занятости в целях стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляет:

1) популяризацию практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;

2) публикацию информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов;

3) проведение мероприятий, направленных на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов.

IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

17. Работодатели создают инвалидам специальные условия труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее - ИПРА).

18. Областной центр занятости в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляет:

1) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов;

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях

разработки индивидуальных карьерных планов;

3) проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям;

4) ознакомление инвалидов с соответствующим разделом Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», региональными сайтами, предоставляющими информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства;

5) организацию тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление временем, работа в команде, и специальных навыков, необходимых для конкретных профессий;

6) организацию клубов в целях поддержки инвалидов, где они могут делиться своим опытом, обсуждать проблемы и получать помощь от участников клубов;

7) участие в социальных проектах, в том числе межведомственных, направленных на интеграцию инвалидов в общественную жизнь, включая участие в волонтерских инициативах, культурных и спортивных мероприятиях.

19. Областной центр занятости в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляет:

1) консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров Областного центра занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

2) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

3) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства,

профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

4) содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

5) проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками;

6) формирование, ведение и публикацию реестров организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

20. Областной центр занятости оказывает содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя:

1) использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития;

2) внесение изменений и корректировку условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи.

21. Областной центр занятости организует взаимодействие работодателей с общественными объединениями инвалидов в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

22. Областной центр занятости оказывает индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом

рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

23. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 г. № 692н.

24. При обращении инвалида в Областной центр занятости за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых Областным центром занятости.

25. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по сопровождению при наличии такой потребности оказываются негосударственными организациями, осуществляющими оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании соглашений, заключаемых с Областным центром занятости.

26. В целях повышения качества услуг (мероприятий) инвалидам, оказываемых в ходе их трудоустройства, Областным центром занятости осуществляется работа по привлечению негосударственных организаций, указанных в пункте 25 настоящего Положения, к сотрудничеству, заключению с ними соглашений.

VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

27. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности Областным центром занятости осуществляются следующие мероприятия:

1) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Псковской области, входящих в центр «Мой бизнес», определенных распоряжением Администрации Псковской области от 28 января 2019 г. № 17-р «О создании центра «Мой бизнес» в Псковской области» (далее – центр «Мой бизнес»), направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

2) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением центра «Мой бизнес», для действующих предпринимателей в целях адаптации к изменениям на рынке и закрепления статуса занятости;

3) предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением центра «Мой бизнес»;

4) информационная поддержка осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся интернет-ресурсах, проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах.

28. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляется единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход в порядке, установленном актом Правительства Псковской области.

29. Областным центром занятости инвалидам оказывается психологическая поддержка в части:

1) предоставления психологической помощи и консультаций инвалидам, занимающимся предпринимательской деятельностью, в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса, привлечения профессиональных коучей на волонтерских, социальных началах в целях повышения уверенности и мотивации инвалидов;

2) организации мотивационных программ и мероприятий, направленных на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивации к ведению предпринимательской деятельности.

VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей

30. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 ноября 2024 г. № 611н, Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность,

и иными категориями граждан, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2024 г. № 628н.

31. Областным центром занятости осуществляются следующие дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования:

1) проведение регулярного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления перечня наиболее востребованных профессий, специальностей;

2) проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

3) создание планов обучения инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА;

4) содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные организации;

5) разработка совместно с образовательными организациями специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов;

6) организация оплачиваемых стажировок инвалидов для получения практического опыта и повышения шансов на трудоустройство;

7) проведение мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.
