



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.10.2025 № 385  
г. ПСКОВ

О порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Псковской области

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», постановления Правительства Псковской области от 29 декабря 2023 г. № 555 «О государственной программе Псковской области «Развитие физической культуры и спорта» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Псковской области (далее – Положение).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления

муниципальных образований Псковской области представлять в Министерство спорта Псковской области в соответствии с Положением информацию о вакантных должностях работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Псковской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2026 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Псковской области Тимофееву О.А.

Губернатор Псковской области



М.Ведерников

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства Псковской области  
от 31.10.2025 № 385

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат  
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим  
(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей  
до 50 тысяч человек, расположенные на территории Псковской области**

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Псковской области, в рамках комплекса процессных мероприятий «Развитие физической культуры и массового спорта» государственной программы Псковской области «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Псковской области от 29 декабря 2023 г. № 555 (далее соответственно - единовременные компенсационные выплаты, работники сферы физической культуры и спорта).

Единовременные компенсационные выплаты предоставляются в рамках реализации программы «Земский тренер», предусматривающей мероприятия по осуществлению Министерством спорта Псковской области (далее - Министерство) единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

2. Для целей настоящего Положения используются понятия в значениях, определенных Правилами предоставления и распределения

субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенными в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 (далее – приложение № 20).

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 1 (Один) миллиона рублей работнику сферы физической культуры и спорта, победившему в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты при замещении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта (далее – конкурсный отбор), проводимом в порядке, установленном разделами IV, VI настоящего Положения, и одновременно соответствующему следующим требованиям:

- 1) является гражданином Российской Федерации;
- 2) имеет высшее образование или среднее профессиональное образование;
- 3) прибыл (переехал) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Псковской области;
- 4) заключил:
  - а) трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее - Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта), сформированный в порядке,

установленном разделе II настоящего Положения;

б) с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – трехсторонний договор).

4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются в пределах средств областного бюджета, предусмотренных законом Псковской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период (в том числе за счет средств субсидий, предоставляемых областному бюджету из федерального бюджета в соответствии с приложением № 20), и лимитов бюджетных обязательств на предоставление единовременных компенсационных выплат, доведенных в установленном порядке до главного распорядителя средств областного бюджета.

5. Главным распорядителем средств областного бюджета, осуществляющим предоставление единовременных компенсационных выплат, является Министерство.

## II. Формирование Перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта

6. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта формируется Министерством.

7. Для формирования Перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Министерство запрашивает в органах местного самоуправления муниципальных образований Псковской области и организациях физической культуры и спорта Псковской области, функции и полномочия учредителя по которым осуществляет Министерство, информацию о потребности в замещении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта.

8. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта формируется с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей),

утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации.

9. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта утверждается актом Правительства Псковской области.

### III. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

10. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта является принятие работником сферы физической культуры и спорта следующих обязательств:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую

в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника сферы физической культуры и спорта) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

#### IV. Конкурсный отбор

11. Министерством ежегодно осуществляется прием заявок претендентов на участие в конкурсном отборе (далее соответственно – заявки, претенденты).

12. Для проведения конкурсного отбора Министерством создается комиссия по проведению конкурсного отбора (далее – комиссия).

Положение о комиссии и ее персональный состав утверждаются приказом Министерства.

Комиссия формируется Министерством из числа государственных гражданских служащих Псковской области, замещающих должности в Министерстве, и представителей организаций, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта и (или) молодежной политики (по согласованию).

Комиссия образуется в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и иных членов комиссии.

Общее количество членов комиссии должно составлять не менее пяти человек.

13. Претендентами являются:

1) граждане Российской Федерации, имеющие среднее профессиональное или высшее образование по специальностям и направлениям подготовки в сфере физической культуры и спорта

и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) граждане Российской Федерации, являющиеся студентами последнего курса обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по специальностям и направлениям подготовки в сфере физической культуры и спорта (далее также совместно - организация, осуществляющая образовательную деятельность);

3) граждане Российской Федерации, являющиеся студентами, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ по спортивной подготовке, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

14. Контактная информация о конкурсном отборе размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: [sport.pskov.ru](http://sport.pskov.ru) (далее – сайт).

15. Объявление о конкурсном отборе размещается на сайте Министерства не позднее 30 апреля года проведения конкурсного отбора и содержит в том числе информацию о количестве вакантных должностей согласно Перечню вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, а также общем количестве получателей единовременной компенсационной выплаты по итогам конкурсного отбора, определенном в текущем году в соответствии с пунктами 4, 35 настоящего Положения.

16. Претендент представляет в Министерство в период с 01 июня по 30 июля года проведения конкурсного отбора заявку, состоящую из:

1) заявления на участие в конкурсном отборе, составленного по форме, установленной приказом Министерства (далее – заявление);

2) копии документа об образовании (для претендентов, указанных в подпунктах 1, 3 пункта 13 настоящего Положения) или копии ходатайства от организации, осуществляющей образовательную

деятельность, о включении обучающегося, являющегося студентом последнего курса обучения, в качестве претендента на участие в конкурсном отборе с приложением копии справки о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой претендент обучается (для претендентов, указанных в подпункте 2 пункта 13 настоящего Положения);

3) копий документов, подтверждающих наличие дополнительного профессионального образования, прохождение профессионального обучения, наличие ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности, участие претендента в мероприятиях в сфере физической культуры и спорта (дипломов, грамот, сертификатов, свидетельств, статей, других документов, подтверждающих участие в указанных мероприятиях) (при наличии);

4) согласия на обработку персональных данных, оформленного в соответствии с требованиями к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, утвержденными приказом Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 24 февраля 2021 г. № 18;

5) копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке, и (или) сведений о трудовой деятельности (при наличии).

17. Копии документов, указанных в пункте 16 настоящего Положения, представляемые на бумажном носителе, должны быть заверены в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

18. Способы подачи заявления и прилагаемых к нему документов:

1) в электронном виде по адресу электронной почты Министерства [sport@pskov.ru](mailto:sport@pskov.ru) с пометкой «Земский тренер» в виде электронных копий документов (документов на бумажном носителе, преобразованных в электронную форму путем сканирования);

2) нарочным на бумажном носителе в Министерство по адресу: 180016, Псковская область, г. Псков, ул. Народная, д. 25.

19. К участию в конкурсном отборе допускаются претенденты,

указанные в подпунктах 2, 3 пункта 13 настоящего Положения и (или) работающие в году проведения конкурсного отбора, а также претенденты, указанные в подпункте 1 пункта 13 настоящего Положения, проживавшие и (или) работавшие в планируемом к переезду муниципальном округе или городском округе в течение двух месяцев до дня объявления о конкурсном отборе.

Претенденты, указанные в подпункте 2 пункта 13 настоящего Положения, имеют право на единовременную компенсационную выплату при их трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте их проживания (в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Псковской области), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

20. Претендент может подать заявку только на одну вакантную должность работника физической культуры и спорта, включенную в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Псковской области.

21. Основаниями для отказа в приеме и регистрации заявки являются:

- 1) неполное представление документов, указанных в пункте 16 настоящего Положения;
- 2) представление указанных документов с нарушением требований, предусмотренных пунктами 16 - 18 настоящего Положения;
- 3) несоответствие заявителя условиям, указанным в подпункте 1 пункта 3, пунктах 13, 19, 20 настоящего Положения;
- 4) несоблюдение срока, указанного в абзаце первом пункта 16 настоящего Положения.

22. При наличии оснований для отказа в приеме и регистрации заявки, указанных в пункте 21 настоящего Положения, в случае подачи заявки в Министерство способом, указанным в подпункте 2 пункта 18 настоящего Положения, Министерство возвращает претенденту представленную им заявку в день личного его обращения в Министерство с разъяснением причин отказа, предусмотренных

настоящим пунктом.

В случае подачи заявки в Министерство способом, указанным в подпункте 1 пункта 18 настоящего Положения, направляет претенденту уведомление об отказе в приеме и регистрации заявки с указанием причин такого отказа в течение пяти рабочих дней со дня ее представления способом, указанным в заявлении.

23. Представленная претендентом заявка в случае отсутствия оснований для отказа в приеме и регистрации заявки, указанных в пункте 21 настоящего Положения, в день ее поступления в Министерство регистрируется секретарем комиссии в хронологическом порядке путем внесения соответствующей записи в реестр поступления заявок с указанием даты и времени ее поступления. В случае подачи заявки способом, указанным в подпункте 2 пункта 18 настоящего Положения, претендент ставит подпись в реестре поступления заявок в день его личного обращения в Министерство.

24. В случае подачи заявки способом, указанным в подпункте 1 пункта 18 настоящего Положения, и при отсутствии оснований для отказа в приеме и регистрации заявки, указанных в пункте 21 настоящего Положения, Министерство в течение пяти рабочих дней со дня ее регистрации направляет претенденту уведомление с указанием даты и времени ее регистрации способом, указанным в заявлении. В таком случае подпись в реестре поступления заявок ставит секретарь комиссии.

25. Министерство в порядке межведомственного информационного взаимодействия, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, в том числе посредством использования информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - межведомственное взаимодействие), запрашивает и получает в установленном законодательством порядке:

1) в территориальном органе Федеральной налоговой службы Российской Федерации - копию свидетельства о постановке на учет

физического лица в налоговом органе или уведомление о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

2) в территориальном органе Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации - копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (страхового свидетельства государственного пенсионного страхования) или уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета (АДИ-РЕГ);

3) в территориальном органе федерального органа исполнительной власти, уполномоченном на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, информацию о регистрации по месту жительства (пребывания) на территории Псковской области и информацию о документе, удостоверяющем личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации.

26. Основными критериями для конкурсного отбора являются:

1) наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам (для претендентов, указанных в подпунктах 1, 3 пункта 13 настоящего Положения);

2) наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам (для претендентов, указанных в подпункте 1 пункта 13 настоящего Положения);

3) наличие ходатайства от профессиональной образовательной организации о включении обучающегося, являющегося студентом, в качестве претендента на участие в конкурсном отборе (для претендентов, указанных в подпункте 2 пункта 13 настоящего Положения);

4) наличие ходатайства от образовательной организации высшего образования о включении обучающегося, являющегося студентом, в качестве претендента на участие в конкурсном отборе (для претендентов, указанных в подпунктах 2, 3 пункта 13 настоящего Положения).

27. Дополнительными критериями для конкурсного отбора

являются:

- 1) наличие дополнительного профессионального образования, прохождение профессионального обучения;
- 2) наличие ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности;
- 3) наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения претендента в мероприятиях в сфере физической культуры и спорта (дипломы, грамоты, сертификаты, свидетельства, статьи, отзывы, благодарственные письма, рекомендательные письма и другие документы, подтверждающие участие в указанных мероприятиях).

28. При экспертной оценке по критериям, указанным в пунктах 26, 27 настоящего Положения, баллы начисляются за каждый документ, подтверждающий соответствие такому критерию. Сумма баллов по всем критериям, указанным в настоящем пункте, определяется как сумма баллов за количество представленных документов, подтверждающих соответствие таким критериям, и не может быть более 20 баллов.

29. Члены комиссии в день ее заседания проводят экспертную оценку заявок претендентов, сопровождающуюся выставлением баллов по каждому из критериев, указанных в пунктах 26, 27 настоящего Положения, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

30. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию, указанному в пунктах 26, 27 настоящего Положения, на основании которых секретарем комиссии в день заседания комиссии формируется рейтинговая таблица претендентов на участие в конкурсном отборе, составленная по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Заседание комиссии, указанное в абзаце первом настоящего пункта, проводится не позднее 15 августа года проведения конкурсного отбора.

31. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Псковской области, и (или) при подаче заявок в количестве, превышающем запланированное

количество вакансий в организациях физической культуры и спорта, подлежащих замещению по итогам конкурсного отбора, комиссия выбирает победителей конкурсного отбора из числа заявившихся претендентов исходя из количества баллов, набранных такими претендентами по дополнительным критериям. При равном количестве начисленных баллов среди таких претендентов решающим фактором являются день и время поступления заявления.

32. Победителями конкурсного отбора признаются претенденты, набравшие наибольшее количество баллов согласно рейтинговой таблице, в пределах запланированного количества вакансий в организациях физической культуры и спорта, подлежащих замещению по итогам конкурсного отбора. Указанное решение принимается в форме протокола заседания комиссии.

33. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в организациях физической культуры и спорта, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов, но не ставшим победителями (далее - дополнительные претенденты), предлагается рассмотреть иные имеющиеся вакантные должности из Перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Псковской области с учетом количества победителей конкурсного отбора, определенных по итогам конкурсного отбора в соответствии с пунктом 32 настоящего Положения.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются дополнительным претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в рейтинговой таблице. Информация о возможности дальнейшего выбора вакантной должности доводится секретарем комиссии до сведения дополнительных претендентов путем направления соответствующего уведомления способом, указанным в заявлении, в срок не позднее двух рабочих дней со дня подписания протокола заседания комиссии.

Дополнительные претенденты в течение трех рабочих дней со дня получения уведомления, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, направляют в комиссию способом, аналогичным способу подачи заявки, письменное согласие на выбор вакантной должности, составленное в свободной форме (с указанием вакантной должности,

планируемой к замещению).

Комиссия в течение двух рабочих дней со дня поступления согласий, предусмотренных абзацем третьим настоящего пункта, определяет дополнительных победителей конкурсного отбора в порядке, аналогичном порядку, предусмотренному пунктами 31 и 32 настоящего Положения. Указанное решение комиссии принимается в форме протокола заседания комиссии.

В случае непоступления от дополнительных претендентов в срок, указанный в абзаце третьем настоящего пункта, соответствующего согласия уведомление, указанное в абзаце втором настоящего пункта, направляется в течение двух рабочих дней со дня истечения указанного срока следующему в рейтинговой таблице дополнительному претенденту в соответствии с очередностью по количеству баллов, набранных каждым дополнительным претендентом.

34. Результаты определения победителей, дополнительных победителей конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания комиссии, который подписывается не позднее двух рабочих дней со дня проведения заседания комиссии и в указанный срок направляется секретарем комиссии в Министерство.

35. Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты по итогам конкурсного отбора определяется как значение результата предоставления субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, предоставляемой из федерального бюджета областного бюджета на основании соглашения о предоставлении указанной субсидии в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат

работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенными в приложении № 20.

36. Претенденты уведомляются о результатах конкурсного отбора не позднее двух рабочих дней со дня подписания итогового протокола заседания комиссии способом, указанным в заявлении.

37. В уведомлении, указанном в пункте 36 настоящего Положения, победителям конкурсного отбора предлагается осуществить выезд (по желанию победителя) в выбранную организацию физической культуры и спорта в целях знакомства с ее администрацией и коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством.

38. Приказом Министерства на основании итогового протокола заседания комиссии в срок не позднее пяти рабочих дней со дня проведения заседания комиссии, указанного в пункте 34 настоящего Положения, утверждается список победителей конкурсного отбора (далее – список победителей).

39. Приказ Министерства, указанный в пункте 38 настоящего Положения, размещается на сайте Министерства не позднее двух рабочих дней со дня его подписания.

#### V. Заключение трехстороннего договора, предоставление и расходование единовременной компенсационной выплаты

40. Работник сферы физической культуры и спорта – победитель конкурсного отбора не позднее одного месяца со дня размещения приказа Министерства, указанного в пункте 38 настоящего Положения, обращается в Министерство одним из способов, указанных в пункте 18 настоящего Положения, с заявлением о заключении трехстороннего договора с указанием реквизитов и срока действия трудового договора, заключенного между работником сферы физической культуры и спорта – победителем конкурсного отбора и организацией физической культуры и спорта, составленного по форме, установленной приказом

Министерства, с приложением гарантии об исполнении обязательств, указанных в подпунктах 1 – 4 пункта 10 настоящего Положения, а также информации о реквизитах расчетного счета работника сферы физической культуры и спорта, открытого в кредитной организации Российской Федерации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

41. Заявление о заключении трехстороннего договора регистрируется в Министерстве в день его поступления.

42. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня регистрации заявления о заключении трехстороннего договора:

1) рассматривает его, проверяет достоверность заключения трудового договора работником сферы физической культуры и спорта – победителем конкурсного отбора с организацией физической культуры и спорта на срок не менее пяти лет, исчисляемый со дня заключения трудового договора;

2) в случае отсутствия оснований для отказа в заключении трехстороннего договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты из числа указанных в пункте 43 настоящего Положения составляет проект трехстороннего договора по форме, утвержденной приказом Министерства, и направляет его работнику сферы физической культуры и спорта - победителю конкурсного отбора для подписания с его стороны;

3) в случае наличия оснований для отказа в заключении трехстороннего договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты из числа указанных в пункте 43 настоящего Положения направляет уведомление об отказе в заключении трехстороннего договора с указанием оснований, послуживших причиной такого отказа.

43. Основаниями для отказа в заключении трехстороннего договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

1) несоблюдение срока, установленного пунктом 40 настоящего Положения;

2) отсутствие работника сферы физической культуры и спорта в списке победителей, утвержденном приказом Министерства

в соответствии с пунктом 38 настоящего Положения;

3) отсутствие трудового договора, заключенного работником сферы физической культуры и спорта – победителем конкурсного отбора с организацией физической культуры и спорта по результатам конкурсного отбора на срок не менее пяти лет;

4) несоответствие работника сферы физической культуры и спорта – победителя конкурсного отбора требованиям, указанным в пункте 3 настоящего Положения.

44. Работник сферы физической культуры и спорта - победитель конкурсного отбора в течение пяти рабочих дней со дня получения трехстороннего договора подписывает его и возвращает в Министерство.

45. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня получения подписанного работником сферы физической культуры и спорта – победителем конкурсного отбора трехстороннего договора направляет его в организацию физической культуры и спорта.

46. Организация физической культуры и спорта в течение пяти рабочих дней со дня получения трехстороннего договора подписывает его и возвращает в Министерство.

47. Министерство в течение трех рабочих дней со дня, следующего за днем получения трехстороннего договора от организации физической культуры и спорта, подписывает его и по одному экземпляру подписанного трехстороннего договора направляет работнику сферы физической культуры и спорта – победителю конкурсного отбора и организацию физической культуры и спорта.

48. Перечисление средств единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством на расчетный счет работника сферы физической культуры и спорта – победителя конкурсного отбора, открытый в кредитной организации Российской Федерации, в течение десяти календарных дней со дня заключения трехстороннего договора.

49. Работник сферы физической культуры и спорта – победитель конкурсного отбора самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

## VI. Порядок проведения дополнительного конкурсного отбора

50. Дополнительный конкурсный отбор проводится в случае:

1) если по итогам проведения конкурсного отбора в текущем календарном году отсутствуют претенденты на замещаемые вакантные должности, включенные в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Псковской области;

2) расторжения победителем конкурсного отбора трудового договора с организацией физической культуры и спорта по собственной инициативе в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока действия трудового договора.

51. Решение о проведении дополнительного конкурсного отбора принимается Министерством в форме приказа не позднее 10 ноября текущего календарного года.

52. Объявление о дополнительном конкурсном отборе размещается на сайте Министерства не позднее 15 ноября текущего года и содержит информацию, предусмотренную пунктом 15 настоящего Положения, с учетом количества получателей единовременной компенсационной выплаты, определенных по итогам конкурсного отбора.

53. Дополнительный отбор проводится в порядке, аналогичном порядку, установленному разделом IV настоящего Положения, с учетом особенностей, установленных настоящим разделом.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания комиссии, который подписывается не позднее двух рабочих дней со дня проведения заседания.

54. Претенденты уведомляются о результатах дополнительного конкурсного отбора не позднее двух рабочих дней со дня подписания протокола заседания комиссии.

55. На основании протокола заседания комиссии по итогам дополнительного конкурсного отбора приказом Министерства, принимаемым в течение пяти рабочих дней со дня проведения заседания комиссии, утверждается список победителей (вносятся изменения в ранее утвержденный список победителей).

56. Приказ Министерства, указанный в пункте 55 настоящего Положения, размещается на сайте Министерства не позднее двух рабочих дней со дня его подписания.

57. Работник сферы физической культуры и спорта – победитель конкурсного отбора не позднее 01 декабря текущего года обращается в Министерство с заявлением о заключении трехстороннего договора.

58. Заключение трехстороннего договора и перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в порядке, аналогичном порядку, установленному разделом V настоящего Положения, с учетом особенностей, установленных настоящим разделом.

## VII. Возврат единовременной компенсационной выплаты

59. В случае нарушения обязательств, указанных в пункте 10 настоящего Положения, работник сферы физической культуры и спорта возвращает единовременную компенсационную выплату в областной бюджет.

60. В день расторжения трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта по основаниям, установленным пунктом 59 настоящего Положения, организация физической культуры и спорта выдает под подпись работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате единовременной компенсационной выплаты, составленное по форме, установленной приказом Министерства, и письменно уведомляет об этом Министерство с приложением следующих документов:

1) копии локального акта организации физической культуры и спорта о расторжении трудового договора;

2) требования о возврате единовременной компенсационной выплаты, содержащего расчет суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату работником сферы физической культуры и спорта в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения.

61. Работник сферы физической культуры и спорта обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение тридцати календарных дней со дня расторжения

трудового договора.

62. Министерство осуществляет контроль за соблюдением работниками сферы физической культуры и спорта и организациями физической культуры и спорта требований, установленных настоящим Положением и трехсторонним договором.

63. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 61 настоящего Положения, Министерство осуществляет взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

---

## Приложение № 1

к Положению о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Псковской области

Форма

## Экспертная оценка

заявки претендента на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты при замещении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта

Ф.И.О. претендента \_\_\_\_\_

Наименование критерия отбора	Балльная шкала оценки (баллы)	Результат оценивания заявки
<b>I. Основные критерии</b>		
наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	наличие - 10	
	отсутствие - 0	
наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	наличие - 20	
	отсутствие - 0	
наличие ходатайства от профессиональной образовательной организации о включении обучающегося, являющегося студентом, в качестве претендента на участие в конкурсном отборе	наличие - 10	
	отсутствие - 0	
наличие ходатайства от образовательной организации высшего образования о включении обучающегося, являющегося студентом, в качестве претендента на участие в конкурсном отборе	наличие - 20	
	отсутствие - 0	
Итого по настоящему разделу		
<b>II. Дополнительные критерии</b>		
наличие дополнительного профессионального образования, прохождение профессионального обучения	наличие - 1*	
	отсутствие - 0	
наличие ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности	наличие - 1*	
	отсутствие - 0	
наличие иных заслуг, которые могли бы быть	наличие - 1*	

Наименование критерия отбора	Балльная шкала оценки (баллы)	Результат оценивания заявки
заявлены как достижения претендента в мероприятиях в сфере физической культуры и спорта (дипломы, грамоты, сертификаты, свидетельства, статьи, отзывы, благодарственные письма, рекомендательные письма и прочие документы, подтверждающие участие в указанных мероприятиях)	отсутствие - 0	
Итого по настоящему разделу	20**	
Всего		

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Заместитель председателя

комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Примечание.

\* При экспертной оценке по дополнительным критериям баллы начисляются за каждый документ, подтверждающий соответствие такому критерию.

\*\* Сумма баллов по всем дополнительным критериям определяется как сумма баллов за количество представленных документов, подтверждающих соответствие таким критериям, и не может быть более 20 баллов.

\_\_\_\_\_

## Приложение № 2

к Положению о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Псковской области

Форма

**Рейтинговая таблица  
претендентов на участие в конкурсном отборе на право получения  
единовременной компенсационной выплаты при замещении вакантных  
должностей работников сферы физической культуры и спорта**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента на участие в конкурсном отборе	Дата и время регистрации заявок в реестре поступления заявок	Наименование вакантной должности и организации физической культуры и спорта	Количество баллов

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Заместитель председателя

комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_