



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 15.10.2025 № 976
г. ПСКОВ

О типовом положении установления стимулирующих выплат работникам подведомственных Министерству здравоохранения Псковской области организаций

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», в соответствии с Положением об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области, утвержденного постановлением Администрации Псковской области от 03 марта 2015 г. № 97, Положением об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Псковский медицинский колледж» и государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж», утвержденного постановлением Администрации Псковской области от 03 марта 2015 г. № 96,

в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Псковской области от 17 сентября 2025 г. № 880 «О разработке проектов приказов по оплате труда»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое типовое положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам подведомственных Министерству здравоохранения Псковской области организаций.

2. Установить, что:

1) положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам подведомственной Министерству здравоохранения Псковской области организации является неотъемлемой частью коллективного договора организации.

2) не допускается установление иных стимулирующих выплат, изменение размеров и условий осуществления стимулирующих выплат, в том числе по решению руководителя организации.

3. Руководителям подведомственных Министерству здравоохранения Псковской области организаций:

1) обеспечить на основании типового положения о порядке установления стимулирующих выплат работникам подведомственных Министерству здравоохранения Псковской области организаций разработку Положения о порядке установления стимулирующих выплат работникам организации (далее – Положение);

2) в срок до 31 октября 2025 г. обеспечить утверждение Положения в составе коллективного договора организации со сроком начала его действия с 01 января 2026 г.

3) в срок до 31 октября 2025 г. уведомить работников организации об условиях начисления стимулирующих выплат в соответствии с Положением с 01 января 2026 г.

4. Признать утратившими силу приказ Комитета по здравоохранению Псковской области от 25 апреля 2024 г. № 390 «Об установлении стимулирующих выплат в государственных учреждениях здравоохранения Псковской области»

5. Директору ГКУЗ ПО «Медицинский информационно-аналитический центр» А.В.Савину обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства здравоохранения Псковской области и в сетевом ресурсе «Нормативно-правовые акты Псковской области».

6. Настоящий приказ вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 13 октября 2025 г.

7. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Д.В.Иванова.

Министр



М.В.Гарашенко

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства здравоохранения
Псковской области
от 15.10.2025 № 976

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления стимулирующих выплат работникам
подведомственных Министерству здравоохранения Псковской
области организаций

1. Настоящее положение устанавливает порядок предоставления стимулирующих выплат работникам (наименование организации), подведомственной Министерству здравоохранения Псковской области (далее – работники, организация), за исключением руководителя организации.

2. Работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет;
- 5) надбавка за звание «Заслуженный работник здравоохранения

Псковской области».

Наименования выплат стимулирующего характера, условия для их установления и начисления, предлагаемый диапазон размера выплат отражаются в трудовом договоре работника.

3. Премии по итогам работы.

3.1. Премии по итогам работы устанавливаются с ежемесячной, ежеквартальной, годовой периодичностью.

3.2. Ежемесячные премии по итогам работы устанавливаются в абсолютном размере (рублях), но не более 3,5 должностных окладов работника. Порядок об условиях и размерах начисления ежемесячных премий по итогам работы устанавливается приказом организации.

3.3. Ежеквартальные премии по итогам работы производятся при достижении объемов планового (государственного) задания в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Псковской области, доведенного до организации в установленном порядке.

Ежеквартальные премии по итогам работы устанавливаются в абсолютном размере (рублях):

при выполнении организацией объемов планового (государственного) задания не менее 75 процентов плана за отчетный квартал – не более 1 должностного оклада работника;

при выполнении организацией объемов планового (государственного) задания не менее 85 процентов плана за отчетный квартал – не более 2 должностных окладов работника;

при выполнении организацией объемов планового (государственного) задания не менее 90 процентов плана за отчетный квартал – не более 3 должностных окладов работника.

3.4. Годовые премии по итогам работы производятся по решению комиссии организации, утвержденной в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению. Годовые премии по итогам работы устанавливаются в абсолютном размере (рублях), но не более 5 должностных окладов работника.

3.5. При вынесении дисциплинарных взысканий (замечания, выговора) приказом организации проводится снижение размера премии по итогам работы. Снижение размера выплаты действует до истечения года, в котором вынесено дисциплинарное взыскание, либо до снятия дисциплинарного взыскания приказом организации.

Размер снижения составляет:

за вынесение замечания – 20 процентов;

за вынесение повторного замечания – 50 процентов;

за вынесение выговора – 50 процентов;

за вынесение повторного выговора – 80 процентов.

3.6. Премии по итогам работы устанавливаются только в пределах фонда оплаты труда и при отсутствии в организации просроченной кредиторской задолженности.

3.7. В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда, в расчет месячной заработной платы не включаются выплаты, установленные согласно пунктам 3.3 и 3.4 настоящего положения.

4. Выплаты за интенсивность и эффективность работы.

4.1. Выплаты за интенсивность и эффективность работы работникам организации осуществляются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работника.

4.2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника утверждаются приказом организации в соответствии с приказом Минздрава России от 28 июня 2013 г. № 421 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников».

4.3. Расчет выплаты за интенсивность и эффективность работы осуществляется медицинской организацией по формуле:

$$B = (DO \times BR_B) / (B_{\text{макс}} \times B_{\text{прот}}),$$

где:

B – выплата за интенсивность и эффективность работы работнику;

DO – должностной оклад работника, установленный в трудовом договоре;

BR_B – базовый (максимальный) размер выплаты, который составляет (устанавливается организацией, но не более 100) процентов;

$B_{\text{макс}}$ – максимальный объем баллов для оценки показателей и критериев эффективности деятельности;

$B_{\text{прот}}$ – объем баллов, рассчитанный на основании оценки показателей и критериев эффективности деятельности работников.

4.4. Периодом для оценки эффективности деятельности работника устанавливается месяц или квартал (*на выбор организации*). Информация о выполнении критериев работниками представляется руководителями структурных подразделений в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в комиссию организации, утвержденной в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

4.5. Результаты оценки достижения показателей и критериев эффективности деятельности работника оформляются протоколом оценки показателей и критериев эффективности деятельности работника и утверждаются приказом организации, являющегося основанием для расчета организацией выплаты за интенсивность и эффективность работы работнику. Начисление выплаты осуществляется в сроки выплаты заработной платы.

4.6. Выплаты за интенсивность и эффективность работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

5. Выплаты за отличное качество выполняемых работ.

5.1. Выплаты за отличное качество выполняемых работ могут быть установлены:

- а) за оказание высокотехнологичной медицинской помощи;
- б) при наличии ученой степени по профилю деятельности;
- в) при наличии почетного звания «Народный» и «Заслуженный»;
- г) за наставничество;
- д) за работу в составе бригад санитарно-авиационной эвакуации, осуществляемой воздушными судами;
- е) за работу в составе мобильных медицинских бригад;
- ж) за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения;
- з) за реализацию родовых сертификатов;

и) за осуществление деятельности главного внештатного специалиста Министерства здравоохранения Псковской области;

к) за оказание медицинской помощи больным социально значимыми заболеваниями;

л) за оказание медицинской помощи участникам специальной военной операции, ветеранам боевых действий;

м) за качественное выполнение трудовых функций работниками, отнесенных к административно-управленческому персоналу (заместители руководителя организации, главный бухгалтер);

н) за качественное выполнение трудовых функций работниками, отнесенных к общеотраслевым должностям служащих;

о) за качественное выполнение трудовых функций работниками, отнесенных к общеотраслевым профессиям рабочих;

п) за оказание и организацию платных медицинских услуг.

5.2. За оказание высокотехнологичной медицинской помощи устанавливается выплата за оказание высокотехнологичной медицинской помощи.

Размер выплаты составляет *(устанавливается организацией в пределах среднего норматива финансовых затрат)* рублей за каждый случай оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

Размер выплаты устанавливается приказом организации.

5.3. При наличии ученой степени по профилю деятельности устанавливается ежемесячная выплата за наличие ученой степени по профилю деятельности в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук – 10 процентов;

за ученую степень доктора наук – 20 процентов.

Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре по основному месту работы.

5.4. При наличии почетного звания «Народный» и «Заслуженный» при условии, что присвоенное звание соответствует трудовым (должностным) обязанностям работника в организации, устанавливается

ежемесячная выплата за наличие почетных званий «Народный» и «Заслуженный в абсолютном значении в следующих размерах:

за почетное звание «Народный» – 5000 рублей;

за почетное звание «Заслуженный» – 2500 рублей.

При наличии у работника нескольких почетных званий стимулирующая выплата производится по одному из оснований по выбору работника. Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре по основному месту работы.

5.5. За наставничество, выполняемое работником в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается выплата за наставничество.

Размер выплаты устанавливается ежемесячно в абсолютном значении в размере, утвержденном приказом организации, на период осуществления обязанностей наставника за каждого молодого специалиста.

Размер выплаты определяется в соответствии с приказом Комитета по здравоохранению Псковской области от 26 марта 2024 г. № 268 «Об утверждении Положения о наставничестве в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Псковской области».

5.6. За работу в составе бригад санитарно-авиационной эвакуации, осуществляемой воздушными судами, устанавливается выплата за работу в составе бригад санитарно-авиационной эвакуации, осуществляемой воздушными судами.

Размер выплаты устанавливается организацией в пределах среднего норматива финансовых затрат за каждый случай оказания медицинской помощи авиамедицинскими выездными бригадами скорой медицинской помощи при санитарно-авиационной эвакуации, осуществляемой воздушными судами, в размере, утвержденном приказом организации.

5.7. За работу в составе мобильных медицинских бригад устанавливается выплата за работу в составе мобильных медицинских бригад в размере, утвержденном приказом организации.

5.8. За выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения устанавливается выплата за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения.

Размер выплаты определяется в соответствии с приказом Минздрава России от 26 марта 2024 г. № 142н «Об утверждении порядка и условий осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения» и устанавливается приказом организации.

5.9. За реализацию родовых сертификатов устанавливается выплата за реализацию родовых сертификатов.

Размер выплаты определяется в соответствии с приказом Минздрава России от 16 июля 2014 г. № 370н «Об утверждении порядка и условий оплаты медицинским организациям услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни» и устанавливается приказом организации.

5.10. За осуществление работником деятельности главного внештатного специалиста Министерства здравоохранения Псковской области устанавливается ежемесячная выплата за осуществление деятельности главного внештатного специалиста Министерства здравоохранения Псковской области в процентном отношении к должностному окладу в размере 50 процентов.

Размер выплаты устанавливается в трудовом договоре по основному месту работы.

5.11. За оказание медицинской помощи больным социально значимыми заболеваниями устанавливается выплата за оказание медицинской помощи больным социально значимыми заболеваниями.

Размер выплаты составляет (устанавливается организацией, но не более 100) процентов от должностного оклада в расчете за фактически отработанное время при оказании медицинской помощи больным социально значимыми заболеваниями.

Размер выплаты устанавливается приказом организации.

5.12. За оказание медицинской помощи участникам специальной военной операции, ветеранам боевых действий устанавливается выплата за оказание медицинской помощи участникам специальной военной операции, ветеранам боевых действий.

Размер выплаты составляет (устанавливается организацией, но не более 100) процентов от должностного оклада в расчете за фактически отработанное время при оказании медицинской помощи участникам специальной военной операции, ветеранам боевых действий.

Размер выплаты устанавливается приказом организации.

5.13. За качественное выполнение трудовых функций работниками, отнесенных к административно-управленческому персоналу (заместители руководителя организации, главный бухгалтер) устанавливается выплата за качественное выполнение трудовых функций.

Размер выплаты устанавливается в размере до 200 процентов от должностного оклада.

Право на выплату устанавливается в трудовом договоре по основному месту работы. Размер выплаты устанавливается приказом организации.

5.14. За качественное выполнение трудовых функций работниками, отнесенных к общеотраслевым должностям служащих, устанавливается выплата за качественное выполнение трудовых функций;

Размер выплаты устанавливается в размере до 200 процентов от должностного оклада.

Право на выплату устанавливается в трудовом договоре по основному месту работы. Размер выплаты устанавливается приказом организации.

5.15. За качественное выполнение трудовых функций работниками, отнесенных к общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливается выплата за качественное выполнение трудовых функций;

Размер выплаты устанавливается в размере до 200 процентов от должностного оклада.

Право на выплату устанавливается в трудовом договоре по основному месту работы. Размер выплаты устанавливается приказом организации.

5.16. За оказание и организацию платных медицинских услуг устанавливается выплата за оказание и организацию платных медицинских услуг.

Размер выплаты определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению.

6. Надбавка за стаж работы, выслугу лет

6.1. Надбавка за стаж работы, выслугу лет устанавливается в абсолютном значении. Максимальные размеры надбавки за стаж работы, выслугу лет устанавливаются по категориям работников:

профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» – 700 руб.;

профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» – 1200 руб.;

профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» – 1700 руб.;

профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» – 1800 руб.;

должности, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей медицинского и фармацевтического персонала – 1300 руб.;

иные должности – 1100 руб.

6.2. Размеры надбавки за стаж работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от продолжительности стажа работы в процентном отношении в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 40 процентов от максимального размера надбавки за стаж работы, выслугу лет, установленного пунктом 6.1 настоящего положения;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 80 процентов от максимального размера надбавки за стаж работы, выслугу лет, установленного пунктом 6.1 настоящего положения;

при стаже работы более 10 лет – 100 процентов от максимального размера надбавки за стаж работы, выслугу лет, установленного пунктом 6.1 настоящего положения.

6.3. Для назначения надбавки за стаж работы, выслугу лет в стаж засчитываются:

периоды работы структурных подразделениях государственных (муниципальных) и федеральных учреждений здравоохранения, образования, социальной защиты;

периоды работы в исполнительных органах государственной (муниципальной) власти Псковской области.

6.4. Размер надбавки устанавливается в трудовом договоре работника.

7. Надбавка за звание «Заслуженный работник здравоохранения Псковской области».

7.1. Надбавка за звание «Заслуженный работник здравоохранения Псковской области» устанавливается ежемесячно в размере 5000 рублей при условии, что присвоенное звание соответствует трудовым (должностным) обязанностям работника в организации. Указанная надбавка устанавливается с месяца присвоения звания.

7.2. Право на получение надбавки устанавливается в трудовом договоре по основному месту работы.

8. При определении размера стимулирующей выплаты работнику за календарный месяц рассчитывается соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных работником за календарный месяц,

и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной исходя из установленной работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительности рабочей недели в порядке, определенном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

Приложение № 1
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат работникам
(наименование организации)

СОСТАВ КОМИССИИ
по установлению годовых премий по итогам работы
и выплат за интенсивность и эффективность работы
(наименование организации)

Председатель комиссии:

Руководитель организации

Заместитель председателя комиссии:

Заместитель руководителя организации

Секретарь комиссии:

Работник кадровой службы

Члены комиссии:

Заместители руководителя организации

Главный бухгалтер

Представитель профсоюзного органа или иного избранного работниками представителя (представительного органа).

Приложение № 2
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат работникам
(наименование организации)

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления выплаты за отличное качество выполняемых
работ за оказание и организацию платных медицинских услуг
*(наименование организации)***

(Положение формируется организацией)
