



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.01.2025 № 51

г. Ростов-на-Дону

### **О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 741**

В соответствии со статьей 4 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», статьей 6 Областного закона от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 01.07.2024 № 420 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных учреждений Ростовской области, технического и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», а также в целях повышения эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области, Правительство Ростовской области **постановляет:**

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 741 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министра строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области Сильвестрова Ю.Ю.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора Ростовской области



Ю.Б. Слюсарь

Постановление вносит  
министерство строительства,  
архитектуры и территориального  
развития Ростовской области

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Ростовской области  
от 27.01.2025 № 51

ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в постановление Правительства  
Ростовской области от 02.11.2016 № 741 «Об оплате труда  
работников государственных бюджетных, автономных и казенных  
учреждений Ростовской области, подведомственных министерству  
строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области»

1. Пункт 3 изложить в редакции:

«3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министра строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области Сильвестрова Ю.Ю.».

2. В приложении № 1:

2.1. В разделе 1:

2.1.1. В абзаце пятом пункта 1.1 слово «директоров» заменить словом «руководителей».

2.1.2. Пункт 1.10 изложить в редакции:

«1.10. Формирование фонда оплаты труда осуществляется государственными учреждениями в пределах выделенных средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.».

2.1.3. Дополнить пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. Система оплаты труда работников государственного учреждения, наделенного в установленном порядке полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство строительства Ростовской области, устанавливается с учетом выполнения условия о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников государственного учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства строительства Ростовской области (далее – работники министерства строительства Ростовской области).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников министерства строительства Ростовской области определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников министерства строительства Ростовской области на установленную численность работников министерства строительства Ростовской области и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится министерством строительства Ростовской области до руководителей государственных учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственного учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственного учреждения на численность работников государственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

2.2. В разделе 2:

2.2.1. Пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры минимальных должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются локальными нормативными актами государственных учреждений, но не ниже минимальных, установленных настоящим Примерным положением, в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения.».

2.2.2. В пункте 2.2:

таблицу № 1 подпункта 2.2.1 изложить в редакции:

«Таблица № 1

#### Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	17 544	секретарь
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	19 306	администратор; секретарь руководителя
2-й квалификационный уровень	20 280	заведующий архивом; заведующий хозяйством
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	22 309	архитектор; бухгалтер; документовед; инженер; экономист; юрисконсульт; инженер по надзору за строительством
3-й квалификационный уровень	24 571	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория

1	2	3
4-й квалификационный уровень	25 792	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	27 083	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера»;

таблицу № 2 подпункта 2.2.2 изложить в редакции:

«Таблица № 2

#### Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень:		наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений
1-й квалификационный разряд	14 423	
2-й квалификационный разряд	15 260	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень 4-й квалификационный разряд	17 147	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля»;

таблицу № 3 подпункта 2.2.3 изложить в редакции:

«Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Специалист 1-й категории; системный администратор	24 571
Ведущий специалист; ведущий инженер по проектно-сметной работе; ведущий специалист по кадровой и претензионной работе	25 792
Главный специалист по проектно-сметной работе; главный специалист-редактор; главный специалист по ведению адресной системы; старший юрисконсульт	27 083
Руководитель сектора	28 424
Главный архитектор проекта; главный инженер проекта	31 354
Начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	32 916
Начальник управления, курирующий группу профильных структурных подразделений учреждения	42 775»;

дополнить подпунктом 2.2.4 следующего содержания:

«2.2.4. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 3<sup>1</sup>.

Таблица № 3<sup>1</sup>

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Квалификационные разряды	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
Машинист буровой установки	4-й квалификационный разряд	17 147
	5-й квалификационный разряд	18 145».

2.2.3. Пункт 2.3 изложить в редакции:

«2.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений государственных учреждений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.».

2.3. Абзац второй подпункта 3.3.4 пункта 3.3 раздела 3 изложить в редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2.4. В разделе 4:

2.4.1. В абзаце четвертом пункта 4.4 слово «директора» заменить словом «руководителя».

2.4.2. В абзаце пятом пункта 4.5 слово «директора» заменить словом «руководителя».

2.4.3. В пункте 4.7:

в абзаце втором слово «директором» заменить словом «руководителем», слово «директора» заменить словом «руководителя»;

в абзаце третьем слово «директора» заменить словом «руководителя»;

в подпункте 4.7.1 слово «директора» заменить словом «руководителя», слово «целевых» исключить.

2.5. В разделе 5:

2.5.1. В наименовании слово «директоров» заменить словом «руководителей».

2.5.2. В пункте 5.1 слово «директоров» заменить словом «руководителей».

2.5.3. Пункт 5.2 изложить в редакции:

«5.2. Размер минимального должностного оклада руководителя государственного учреждения устанавливается согласно таблице № 4.

Таблица № 4

Размер минимального должностного оклада  
руководителя государственного учреждения

№ п/п	Наименование должности	Размер минимального должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Директор, руководитель	61 108».

- 2.5.4. В пункте 5.3 слово «директора» заменить словом «руководителя».  
 2.5.5. В пункте 5.4 слово «директору» заменить словом «руководителю».  
 2.5.6. В пункте 5.5 слово «Директору» заменить словом «Руководителю».  
 2.5.7. Пункт 5.6 изложить в редакции:

«5.6. Руководителям государственных учреждений устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя (главного инженера), главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 5. Размеры предельного уровня соотношения определяются согласно таблице № 5.

Таблица № 5

Размеры  
предельного уровня соотношения среднемесячной  
заработной платы руководителя государственного учреждения

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного уровня соотношения
1	2
До 50	до 3,0
От 51 до 100	до 4,0
От 101 до 200	до 5,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя (главного инженера) и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя (главного инженера), главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя (главного инженера), главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители государственных учреждений, главные бухгалтеры.».

2.6. В пункте 6.1 раздела 6 слово «директор» заменить словом «руководитель», слово «директору» заменить словом «руководителю».

3. В приложении № 1<sup>1</sup>:

3.1. Пункт 1.10 раздела 1 изложить в редакции:

«1.10. Формирование фонда оплаты труда осуществляется государственными учреждениями в пределах выделенных средств областного бюджета.».

3.2. В пункте 2.2 раздела 2:

3.2.1. Таблицу № 1 подпункта 2.2.1 изложить в редакции:

«Таблица № 1

#### Размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	17 544	секретарь
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	19 306	администратор; секретарь руководителя
2-й квалификационный уровень	20 280	заведующий архивом; заведующий хозяйством
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	22 309	бухгалтер; документовед; инженер; экономист; юрисконсульт; инженер по надзору за строительством
3-й квалификационный уровень	24 571	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	25 792	должности служащих первого квалификационного

1	2	3
		уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	27 083	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера».

3.2.2. Таблицу № 2 подпункта 2.2.2 изложить в редакции:

«Таблица № 2

Размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень:		наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений
1-й квалификационный разряд	14 423	
2-й квалификационный разряд	15 260	
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень 4-й квалификационный разряд	17 147	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля».

3.2.3. Таблицу № 3 подпункта 2.2.3 изложить в редакции:

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
Ведущий специалист; ведущий инженер по проектно-сметной работе; ведущий специалист по кадровой и претензионной работе	25 792
Главный специалист по проектно-сметной работе	27 083
Начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	32 916
Начальник управления, курирующий группу профильных структурных подразделений учреждения	42 775».

3.2.4. Дополнить подпунктом 2.2.4 следующего содержания:

«2.2.4. Размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 3<sup>1</sup>.

Таблица № 3<sup>1</sup>

Размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Квалификационные разряды	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
Машинист буровой установки	4-й квалификационный разряд	17 147
	5-й квалификационный разряд	18 145».

3.3. Абзац второй подпункта 3.3.4 пункта 3.3 раздела 3 изложить в редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

3.4. В разделе 5:

3.4.1. Таблицу № 4 пункта 5.2 изложить в редакции:

«Таблица № 4

Размер должностного оклада  
директора государственного учреждения

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Директор	61 108».

3.4.2. Пункт 5.6 изложить в редакции:

«5.6. Директорам государственных учреждений устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора (главного инженера), главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 5. Размеры предельного уровня соотношения определяются согласно таблице № 5.

Таблица № 5

Размеры  
предельного уровня соотношения среднемесячной  
заработной платы директора государственного учреждения

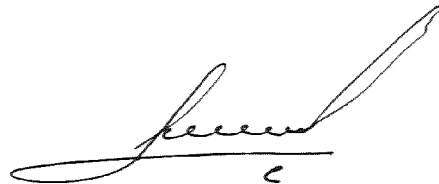
Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного уровня соотношения
1	2
До 50	до 3,0
От 51 до 100	до 4,0
От 101 до 200	до 5,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора (главного инженера) и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного директору, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора (главного инженера), главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего директора, заместителя директора (главного инженера), главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут директора государственных учреждений, главные бухгалтеры.».

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин