



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.02.2025 № 130

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», в целях обеспечения осуществления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, Правительство Ростовской области **постановляет:**

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Ростовской области Гуськова И.А.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Ростовской области



Ю.Б. Слюсарь

Постановление вносит
министерство культуры
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 25.02.2025 № 130

ПОРЯДОК
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам отрасли
культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные
пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ростовской области (далее соответственно – населенные пункты, единовременная компенсационная выплата), в рамках государственной программы Ростовской области «Развитие культуры и туризма», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 653, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры в организациях культуры.

1.2. В настоящем Порядке используются понятия, предусмотренные Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317.

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам отрасли культуры, которые:

являются гражданами Российской Федерации, имеющими высшее образование или среднее профессиональное образование;

прибыли (переехали) на работу в населенные пункты;

заключили трудовой договор с организацией культуры Ростовской области, подведомственной министерству культуры Ростовской области (далее – министерство), или органу местного самоуправления муниципального образования в Ростовской области (далее – организация культуры Ростовской области), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Ростовской области, сформированный на основании

разделов «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности) (далее соответственно – трудовой договор, перечень вакантных должностей работников культуры Ростовской области);

заключили с министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, установленной нормативным правовым актом министерства;

приняли обязательство исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. Министерство ежегодно, до 1 марта утверждает перечень вакантных должностей. Порядок формирования перечня вакантных должностей устанавливается нормативным правовым актом министерства. Перечень вакантных должностей размещается в течение 5 рабочих дней со дня его утверждения на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.5. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет один миллион рублей.

1.6. Финансовое обеспечение предоставления единовременной компенсационной выплаты осуществляется на условиях софинансирования за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субсидии бюджету Ростовской области на софинансирование расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при оказании поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных министерству как получателю средств областного бюджета.

2. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты

2.1. В целях определения получателей единовременной компенсационной выплаты министерство проводит конкурсный отбор.

Положение о конкурсной комиссии и ее состав, порядок проведения конкурсного отбора, в том числе порядок размещения объявления о проведении конкурсного отбора, сроки и порядок подачи документов для участия в конкурсном отборе, перечень таких документов, требования к ним, сроки и порядок их рассмотрения, критерии отбора, порядок определения победителей конкурсного отбора, устанавливаются нормативными правовыми актами министерства.

2.2. Победитель конкурсного отбора в срок не позднее 1 сентября заключает с организацией культуры Ростовской области трудовой договор и в срок до 10 сентября представляет в министерство заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты по форме, установленной министерством, с приложением копии трудового договора, заверенной организацией культуры Ростовской области (далее – заявление).

2.3. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается министерством с победителем конкурсного отбора в течение 5 календарных дней со дня получения заявления.

2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется министерством в течение 10 календарных дней с даты заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не позднее 1 ноября текущего года, на указанный в заявлении счет, открытый победителем конкурсного отбора в кредитной организации.

2.5. Победитель конкурсного отбора самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в бюджет Ростовской области в следующих случаях:

3.1.1. Расторжения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем шестым пункта 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, – в полном объеме.

3.1.2. Частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем шестым пункта 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, – в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.1.3. Увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), – в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора. По выбору работника культуры Ростовской области срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей может быть продлен.

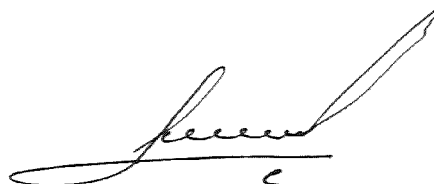
3.2. Организация культуры Ростовской области письменно информирует министерство о случаях, указанных в пункте 3.1 настоящего раздела, не позднее 2 рабочих дней со дня их наступления.

В срок не позднее 5 рабочих дней со дня получения информации, указанной в абзаце первом настоящего пункта, министерство направляет работнику культуры Ростовской области требование о возврате единовременной компенсационной выплаты или ее части по форме, установленной министерством.

3.3. Единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в бюджет Ростовской области в течении 30 дней со дня получения работником культуры Ростовской области требования, указанного в абзаце втором пункта 3.2 настоящего раздела.

3.4. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или ее части в бюджет Ростовской области в течение срока, указанного в пункте 3.3 настоящего раздела, министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или ее части, в судебном порядке.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин