



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.03.2025 № 207

г. Ростов-на-Дону

О региональном конкурсе «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области»

В целях укрепления и развития социального партнерства, повышения эффективности мероприятий в сфере занятости населения в Ростовской области, стимулирования работодателей к трудоустройству отдельных категорий граждан Правительство Ростовской области **постановляет**:

1. Утвердить Положение о региональном конкурсе «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области» согласно приложению.

2. Управлению государственной службы занятости населения Ростовской области:

2.1. Создать комиссию по проведению регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области» (далее соответственно – комиссия, региональный конкурс), утвердить Положение о комиссии и ее состав.

2.2. Осуществлять организационно-методическое обеспечение проведения регионального конкурса и координацию работы по его организации.

2.3. Обеспечивать размещение на официальном сайте управления государственной службы занятости населения Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о ходе проведения регионального конкурса и его итогах.

3. Министерству региональной политики и массовых коммуникаций Ростовской области обеспечивать информационное сопровождение проведения регионального конкурса.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Пучкова А.В.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Ростовской области



Ю.Б. Слюсарь

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 25.03.2025 № 207

ПОЛОЖЕНИЕ
о региональном конкурсе «Лучший работодатель
в сфере занятости населения в Ростовской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения на территории Ростовской области регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области» (далее также – региональный конкурс).

1.2. Региональный конкурс проводится среди юридических лиц независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ростовской области (далее – работодатели).

1.3. Региональный конкурс проводится в целях укрепления и развития социального партнерства, повышения эффективности мероприятий в сфере содействия занятости населения в Ростовской области.

1.4. Задачами регионального конкурса являются:
стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с инвалидностью (далее – инвалиды), несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) в свободное от учебы время, участников и ветеранов специальной военной операции (далее – участники СВО);

совершенствование взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями по вопросам трудоустройства отдельных категорий граждан;

адаптация несовершеннолетних граждан к условиям функционирования рынка труда, получение ими навыков трудовой деятельности;

создание условий, способствующих повышению конкурентоспособности работников на рынке труда отдельных категорий граждан, сохранению и эффективному использованию их трудового потенциала;

обмен существующим опытом трудоустройства отдельных категорий граждан.

1.5. Региональный конкурс проводится на основе принципов гласности, открытости, прозрачности его проведения, обеспечения равных возможностей участия в нем.

2. Номинации регионального конкурса

2.1. Региональный конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучший работодатель в Ростовской области по трудоустройству инвалидов»;

«Лучший работодатель в Ростовской области по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан»;

«Лучший работодатель в Ростовской области по трудоустройству участников и ветеранов СВО».

2.2. В каждой номинации регионального конкурса определяются победитель и два призера регионального конкурса.

3. Порядок проведения регионального конкурса

3.1. Организатором регионального конкурса является управление государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – УГСЗН Ростовской области).

3.2. Для проведения регионального конкурса УГСЗН Ростовской области создает комиссию по проведению регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области» (далее – Комиссия), в состав которой включаются представители УГСЗН Ростовской области, иных государственных органов Ростовской области, общественных организаций, филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Ростовской области. Положение о Комиссии и ее состав утверждаются УГСЗН Ростовской области.

3.3. Региональный конкурс проводится ежегодно по итогам деятельности работодателей за предыдущий год.

3.4. В срок до 1 мая информация о проведении регионального конкурса размещается на официальном сайте УГСЗН Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.5. Региональный конкурс проводится в три этапа:

первый этап – с 1 по 24 мая;

второй этап – с 25 по 31 мая;

третий этап – с 1 по 30 июня.

3.6. В ходе первого этапа регионального конкурса для участия в нем работодатели подают в УГСЗН Ростовской области в срок с 1 по 19 мая заявку на участие в региональном конкурсе (далее – заявка), включающую в себя следующие документы, оформленные на русском языке:

заявление на участие в региональном конкурсе по форме, утвержденной УГСЗН Ростовской области;

анкету работодателя по форме, утвержденной УГСЗН Ростовской области;

описание деятельности работодателя, включающее информацию о реализации мер по содействию занятости инвалидов, несовершеннолетних граждан, участников СВО (в зависимости от выбранной работодателем номинации для участия в региональном конкурсе) в свободной форме.

Ответственность за правильность оформления заявки возлагается на работодателя.

3.7. В ходе первого этапа регионального конкурса УГСЗН Ростовской области:

осуществляет прием и регистрацию заявок в течение 2 рабочих дней со дня их поступления в журнале регистрации заявок по форме, утвержденной УГСЗН Ростовской области;

после окончания срока приема заявок, указанного в пункте 3.6 настоящего раздела, осуществляет их рассмотрение на предмет соответствия требованиям пункта 1.2 раздела 1 настоящего Положения и пункта 3.6 настоящего раздела и принимает решение о допуске или об отказе в допуске работодателя к участию в региональном конкурсе;

передает заявки работодателей, в отношении которых принято решение о допуске к участию в региональном конкурсе (далее – участники регионального конкурса), в Комиссию.

3.8. Основаниями для отказа в допуске работодателя к участию в региональном конкурсе являются:

несоответствие работодателя требованиям пункта 1.2 раздела 1 настоящего Положения;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 3.6 настоящего раздела;

несоответствие представленных работодателем документов требованиям пункта 3.6 настоящего раздела.

3.9. Региональный конкурс считается несостоявшимся, если количество представленных заявок составит менее двух по каждой номинации.

3.10. В ходе второго этапа регионального конкурса Комиссия осуществляет оценку заявок по балльной системе по каждому из критериев оценки, утвержденных УГСЗН Ростовской области (далее – критерии оценки).

3.11. В ходе третьего этапа регионального конкурса Комиссия осуществляет подведение итогов регионального конкурса по каждой номинации.

Баллы, выставленные участнику регионального конкурса по результатам оценки заявок по каждому из критериев оценки, суммируются и составляется рейтинг заявок по каждой номинации регионального конкурса в порядке убывания суммы баллов с присвоением порядковых номеров.

3.12. Победителем регионального конкурса признается участник регионального конкурса, заявка которого набрала наибольшее количество баллов.

Участники регионального конкурса, заявкам которых присвоены второй и третий порядковые номера, признаются призерами регионального конкурса.

Если несколько заявок набирают одинаковое количество баллов, победителем регионального конкурса признается участник регионального конкурса, заявка которого поступила ранее и имеет наименьший порядковый регистрационный номер в журнале регистрации заявок.

3.13. Итоги регионального конкурса оформляются протоколом заседания Комиссии.

3.14. Победителям и призерам регионального конкурса вручаются дипломы победителя и призера регионального конкурса соответственно. Формы указанных дипломов утверждаются УГСЗН Ростовской области.

Проведение церемонии награждения победителей и призеров регионального конкурса организуется УГСЗН Ростовской области и проходит в торжественной обстановке.

3.15. Итоги регионального конкурса размещаются на официальном сайте УГСЗН Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель начальника
управления документационного
обеспечения Правительства
Ростовской области – начальник
отдела нормативных документов



В.В. Сечков