



РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
Законодательным Собранием

19 февраля 2026 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Областного закона

Настоящий Областной закон в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает квотирование рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий в качестве дополнительной гарантии трудоустройства таких лиц на территории Ростовской области.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Областном законе

В настоящем Областном законе используются следующие основные понятия:

1) ветераны боевых действий – лица, указанные в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах»;

2) квота – минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников), на которые работодатель обязан трудоустроить ветеранов боевых действий, включая количество рабочих мест, на которых они уже работают;

3) работодатели – организации независимо от организационно-правовых форм, представительства и филиалы, иные обособленные подразделения, индивидуальные предприниматели, состоящие на учете в налоговых органах и осуществляющие деятельность на территории Ростовской области.

Статья 3. Установление квоты для приема на работу ветеранов боевых действий

1. Работодателям, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

2. Списочная численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу ветеранов боевых действий определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, иных обособленных подразделений, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Находящимся на территории Ростовской области представительств и филиалам, иным обособленным подразделениям работодателей, осуществляющим деятельность в других субъектах Российской Федерации, устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий в соответствии с частью 1 настоящей статьи, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов, иных обособленных подразделений за предыдущий квартал.

4. Квотирование рабочих мест для ветеранов боевых действий осуществляется в соответствии с порядком, определяемым нормативным правовым актом Правительства Ростовской области.

Статья 4. Условия квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий

Работодатели создают квотируемые рабочие места для трудоустройства ветеранов боевых действий за счет собственных средств.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Областного закона

Настоящий Областной закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Ростовской области

г. Ростов-на-Дону
26 февраля 2026 года
№ 418-ЗС



Ю.Б. Слюсарь