



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.05.2026 № 475

г. Ростов-на-Дону

### Об утверждении Порядка квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Областным законом от 26.02.2026 № 418-ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области» и в целях предоставления гарантий трудовой занятости ветеранов боевых действий Правительство Ростовской области **постановляет:**

1. Утвердить Порядок квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Старжинскую О.Б.

Губернатор  
Ростовской области



Ю.Б. Слюсарь

Постановление вносит  
управление государственной  
службы занятости населения  
Ростовской области

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Ростовской области  
от 26.05.2026 № 475

**ПОРЯДОК**  
квотирования рабочих мест  
для ветеранов боевых действий в Ростовской области

1. Настоящий Порядок устанавливает правила квотирования рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий в Ростовской области для работодателей, указанных в части 1 статьи 3 Областного закона от 26.02.2026 № 418-ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области».

2. В настоящем Порядке используются понятия в значениях, определенных Областным законом от 26.02.2026 № 418-ЗС.

3. При расчете числа рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

4. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с ветераном боевых действий;

информации о свободных рабочих местах (вакантных должностях) для трудоустройства ветеранов боевых действий, размещенной на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

5. Выполнение работодателем установленной квоты в рамках Областного закона от 26.02.2026 № 418-ЗС не может быть осуществлено за счет граждан, трудоустроенных к работодателю в рамках установленной квоты для инвалидов в соответствии с Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».

6. От выполнения установленной квоты освобождаются:

работодатели, в отношении которых принято решение о признании несостоятельным (банкротом) и об открытии конкурсного производства;

работодатели в случае уменьшения среднесписочной численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

работодатели, являющиеся общественными объединениями ветеранов боевых действий;

работодатели в случае отсутствия свободных рабочих мест (вакантных должностей) согласно штатному расписанию на дату вступления в силу настоящего постановления до факта появления свободного рабочего места (вакантной должности) у данного работодателя;

работодатели, 6 и более процентов среднесписочной численности работников которых составляют лица, являющиеся инвалидами.

7. Государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения (далее – ГКУ РО) с целью содействия ветеранам боевых действий в трудоустройстве на квотируемые рабочие места:

формируют банк данных свободных рабочих мест (вакантных должностей), выделенных работодателями в счет квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, информация о которых размещена работодателем на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

направляют безработных ветеранов боевых действий и ветеранов боевых действий, обратившихся с целью поиска подходящей работы, для трудоустройства на свободные рабочие места (вакантные должности) в счет установленной квоты.

8. Работодатели, выполняя установленную квоту для приема на работу ветеранов боевых действий, представляют в ГКУ РО:

ежемесячно, до 10 числа следующего за отчетным месяцем, сведения о свободных рабочих местах (вакантных должностях) в счет установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

ежемесячно, до 10 числа следующего за отчетным месяцем, информацию о выполнении квоты для приема на работу ветеранов боевых действий по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

9. Сведения и информация, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, представляются работодателями нарочно либо почтовой связью, либо на адрес электронной почты ГКУ РО по месту нахождения юридического лица, филиала, представительства, иного обособленного подразделения (месту жительства индивидуального предпринимателя) и должны содержать дату, подпись, фамилию, инициалы и должность подписавшего их лица.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области



А.В. Демидов

Приложение № 1  
к Порядку квотирования  
рабочих мест  
для трудоустройства  
ветеранов боевых действий  
в Ростовской области

**СВЕДЕНИЯ**  
о свободных рабочих местах  
(вакантных должностях) в счет установленной  
квоты для приема на работу ветеранов боевых действий

Наименование работодателя \_\_\_\_\_

Место нахождения работодателя-юридического лица/ место жительства  
работодателя-индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная,  
общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

Наименование вакансии (выделенной, созданной) в счет установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий	Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей)	Ссылка на вакансию, размещенную на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
1	2	3

\_\_\_\_\_ (наименование должности руководителя работодателя)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

Дата

М.П. (при наличии)

Приложение № 2  
к Порядку квотирования  
рабочих мест  
для трудоустройства  
ветеранов боевых действий  
в Ростовской области

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о выполнении квоты для приема на работу ветеранов боевых действий

(наименование работодателя)

за \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ г.

Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, иных обособленных подразделений, расположенных в других субъектах Российской Федерации	Размер установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий (рабочих мест)	Численность ветеранов боевых действий, с которыми заключен трудовой договор		Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), созданных (выделенных) в счет установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, размещенных на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
		всего	ветеранов боевых действий, признанных в установленном порядке инвалидами	
1	2	3	4	5

(наименование должности руководителя работодателя)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

Дата  
М.П. (при наличии)