



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерство здравоохранения Ростовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.06.2025

№

5

г.Ростов-на-Дону

**О некоторых вопросах оплаты труда лица,
замещающего государственную должность
Ростовской области, государственных
гражданских служащих Ростовской области
в министерстве здравоохранения
Ростовской области**

В соответствии с Областными законами от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области», от 10.12.2010 № 537-ЗС «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ростовской области», от 10.12.2010 № 538-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области», министерство здравоохранения Ростовской области **постановляет:**

1. Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Ростовской области лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, согласно приложению № 1.

2. Утвердить Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, согласно приложению № 2.

3. Утвердить Положение о порядке выплаты материальной помощи лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, согласно приложению № 3.

4. Утвердить Порядок выплаты компенсации на лечение лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, согласно приложению № 4.

5. Утвердить Положение о возмещении лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области расходов, связанных с санаторно-курортным обслуживанием, согласно приложению № 5.

6. Утвердить Порядок выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, согласно приложению № 6.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о.министра



Е.Д. Теплякова

Приложение № 1
к постановлению
министерства здравоохранения
Ростовской области
от 09.06.2025 № 5

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия
государственной гражданской службы Ростовской области лицам,
замещающим должности государственной гражданской службы
Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Областными законами от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области», от 10.12.2010 № 538-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 24.01.2022 № 42 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Ростовской области» и устанавливает механизм выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Ростовской области (ежемесячная надбавка за особые условия) лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области (далее - гражданские служащие) в министерстве здравоохранения Ростовской области (далее – министерство).

2. Государственным гражданским служащим выплачивается ежемесячная надбавка в пределах размеров, установленных частью 1 статьи 5 Областного закона от 10.12.2010 № 538-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области».

3. Конкретный размер ежемесячной надбавки устанавливается (повышается, понижается) с соблюдением условий, предусмотренных частью 2 статьи 5 Областного закона от 10.12.2010 № 538-ЗС и постановлением Правительства Ростовской области от 24.01.2022 № 42 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Ростовской области»:

заместителям министра здравоохранения Ростовской области -
Губернатором Ростовской области. Решение об установлении (повышении,
понижении) ежемесячной надбавки оформляется правовым актом
Губернатора Ростовской области на основании предложений заместителя
Губернатора Ростовской области;

гражданским служащим, замещающим иные должности государственной гражданской службы в министерстве, - министром здравоохранения Ростовской области по представлению заместителей министра, руководителей самостоятельных структурных подразделений, непосредственно подчиняющихся министру. Решение об установлении (повышении, понижении) ежемесячной надбавки оформляется приказом министерства.

4. При назначении государственного гражданского служащего на должность государственной гражданской службы ежемесячная надбавка устанавливается в минимальном размере.

При назначении на должности государственной гражданской службы младшей группы ежемесячная надбавка может устанавливаться в пределах размеров, установленных пунктом 5 части 1 статьи 5 Областного закона от 10.12.2010 № 538-ЗС.

При назначении (переводе) государственного гражданского служащего на должность государственной гражданской службы в пределах одной группы должностей государственной гражданской службы (в том числе в порядке перевода из другого государственного органа Ростовской области) размер ежемесячной надбавки может быть установлен в размере, равном размеру ежемесячной надбавки, установленному по ранее замещаемой должности, или в большем размере в пределах размеров, установленных для данной группы должностей.

Повышение размера ежемесячной надбавки производится не чаще одного раза в течение служебного года:

в отношении государственных гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы старшей, ведущей и главной групп, - не более чем на 15 процентов;

в отношении государственных гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы высшей группы, - не более чем на 25 процентов.

5. Понижение размера ежемесячной надбавки осуществляется при обязательном соблюдении сроков уведомления об изменении существенных условий служебного контракта в соответствии с требованиями статьи 29 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6. Выплата надбавки прекращается при уходе работника в отпуск по уходу за ребенком. Ежемесячная надбавка за особые условия данной категории лиц устанавливается по окончании отпуска по уходу за ребенком в порядке, установленном настоящим Положением.

Приложение № 2
к постановлению
министерства здравоохранения
Ростовской области
от 09.06.2015 № 5

ПОРЯДОК

выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Областными законами от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области», от 10.12.2010 № 537-ЗС «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ростовской области», от 10.12.2010 № 538-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области», распоряжением Правительства Ростовской области от 13.04.2012 №113 «О некоторых вопросах оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Ростовской области, государственных гражданских служащих Ростовской области в Правительстве Ростовской области и руководителей исполнительных органов Ростовской области» и устанавливает механизм выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы в министерстве здравоохранения Ростовской области (далее - министерство).

1.2. Премии выплачиваются по результатам работы за месяц, а также могут выплачиваться ежеквартальные и единовременные премии.

1.3. Премии не выплачиваются лицам, уволенным в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 11-14 части 1 статьи 33, статьей 37 (за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8² и 8³ части 1), пунктами 1 и 3 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 71, пунктами 7-9 части первой статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1 и 2 части первой), пунктами 4, 8 - 11 части первой статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Порядок выплаты премии по результатам работы за месяц

2.1. Выплата премии по результатам работы за месяц лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда министерства.

2.2. Лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве, премия по результатам работы за месяц выплачивается в размере одного должностного оклада.

2.3. Государственным гражданским служащим министерства премия по результатам работы за месяц выплачивается по решению министра здравоохранения Ростовской области в размере, не превышающем одного должностного оклада.

2.4. Размер премии по результатам работы за месяц государственным гражданским служащим министерства определяется на основе критериев оценки эффективности их работы с применением соответствующих коэффициентов, которые приведены в приложении к настоящему Порядку.

Заместители министра здравоохранения Ростовской области, руководители самостоятельных структурных подразделений министерства ежемесячно оценивают эффективность работы государственных гражданских служащих министерства, находящихся в их непосредственном подчинении, с применением соответствующих критериев оценки эффективности работы и коэффициентов.

Решение о применении коэффициента в отношении заместителей министра, руководителей самостоятельных структурных подразделений и государственных гражданских служащих министерства, не являющихся работниками структурных подразделений, принимается министром здравоохранения Ростовской области.

2.5. Министр здравоохранения Ростовской области, заместители министра здравоохранения Ростовской области, руководители самостоятельных структурных подразделений министерства ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, и по итогам работы за декабрь - не позднее 5-го декабря текущего года направляют в управление бухгалтерского учета и отчетности министерства информацию о применении коэффициентов к премии по результатам работы за месяц в отношении подчиненных им государственных гражданских служащих.

Конкретный размер премии по результатам работы за месяц государственным гражданским служащим министерства, исходя из примененного коэффициента к премии по результатам работы за месяц, рассчитывает управление бухгалтерского учета и отчетности министерства.

2.6. Решение о выплате премии по результатам работы за месяц оформляется приказом министерства, подготавливаемым управлением бухгалтерского учета и отчетности министерства.

2.7. Выплата премии по результатам работы за месяц осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, а за декабрь - не позднее 25 декабря текущего года.

2.8. Порядок выплаты премий министру здравоохранения Ростовской области устанавливается Правительством Ростовской области.

2.9. Премия по результатам работы за месяц не выплачивается за месяц, в котором к государственным гражданским служащим министерства было применено дисциплинарное взыскание и (или) взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - взыскание).

Отдел по работе с персоналом управления кадровой работы и делопроизводства министерства направляет в управление бухгалтерского учета и отчетности министерства не позднее трех рабочих дней со дня издания соответствующего приказа министерства информацию о применении к сотрудникам министерства взысканий или их снятии.

3. Порядок выплаты единовременных премий

3.1. По результатам выполнения разовых и иных поручений лицам, указанным в пункте 1.1 раздела 1 настоящего Порядка, при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда министерства может выплачиваться единовременная премия.

Решение о выплате единовременной премии принимается министром здравоохранения Ростовской области на основании соответствующего представления.

Правом внесения представлений о выплате единовременной премии обладают министр здравоохранения Ростовской области, заместители министра здравоохранения, руководители самостоятельных структурных подразделений министерства, непосредственно подчиненных министру здравоохранения Ростовской области.

Представление должно содержать информацию о выполнении конкретных поручений, достигнутых результатах и личном вкладе сотрудника (сотрудников) в результат работы, а также предложение о конкретных размерах премий.

Конкретные размеры премий определяются министром здравоохранения Ростовской области.

Решение о выплате единовременной премии оформляется приказом министерства, подготавливаемым управлением кадровой работы и делопроизводства министерства.

3.2. В соответствии с п. 4.2 распоряжения Правительства Ростовской области от 13.04.2012 № 113 «О некоторых вопросах оплаты труда лиц,

замещающих государственные должности Ростовской области, государственных гражданских служащих Ростовской области в Правительстве Ростовской области и руководителей исполнительных органов Ростовской области», в декабре учетного периода экономия денежных средств, сложившаяся в течение календарного года по фонду оплаты труда министерства, может быть использована для выплаты единовременной премии.

Решение о выплате такой премии принимает министр здравоохранения Ростовской области.

Министр здравоохранения Ростовской области не позднее 2 декабря учетного периода направляет в министерство финансов Ростовской области для обобщения информацию о размере возможного премиального фонда из расчета экономии денежных средств по фонду оплаты труда и о размере расчетной величины единовременной премии, кратной должностному окладу, на одну штатную единицу.

Предложение о выплате единовременной премии по результатам работы за год направляется при условии его согласования заместителем Губернатора Ростовской области, курирующим министерство здравоохранения Ростовской области.

Министр здравоохранения Ростовской области, заместители министра здравоохранения Ростовской области, руководители самостоятельных структурных подразделений министерства, непосредственно подчиненные министру здравоохранения Ростовской области, в течение 2 рабочих дней после получения решения Губернатора Ростовской области о выплате единовременной премии направляют в управление бухгалтерского учета и отчетности министерства предложения по перечню государственных гражданских служащих курируемых структурных подразделений министерства, подлежащих премированию, и размерах единовременной премии с учетом личного вклада работника в результат работы в пределах максимальной расчетной величины единовременной премии по результатам работы за год по курируемым структурным подразделениям.

Решение о выплате единовременной премии оформляется приказом министерства, подготавливаемым в отношении сотрудников министерства управлением бухгалтерского учета и отчетности министерства.

В отдельных случаях единовременная премия может быть выплачена государственным гражданским служащим министерства, имеющим взыскания, с учетом личного вклада в результат работы и на основании мотивированных ходатайств курирующих заместителей министра здравоохранения Ростовской области либо руководителей самостоятельных структурных подразделений министерства, непосредственно подчиненных министру здравоохранения Ростовской области.

4. Порядок выплаты поощрения управленческой команды министерства здравоохранения Ростовской области

4.1 Сотрудникам министерства может быть выплачено поощрение за счет дотаций (грантов) за достижение в отчетном периоде показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации для поощрения региональной управленческой команды.

Министр здравоохранения Ростовской области принимает решение о выплате, размере поощрения и группе лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве, составляющих управленческую команду министерства в отчетном периоде.

Решение о выплате поощрения оформляется приказом министерства, подготавливаемым управлением бухгалтерского учета и отчетности министерства.

Приложение
к Порядку выплаты премий, в том числе за
выполнение особо важных и сложных заданий,
лицу, замещающему государственную
должность Ростовской области в министерстве
здравоохранения Ростовской области,
государственным гражданским служащим,
замещающим должности государственной
гражданской службы Ростовской области
в министерстве здравоохранения
Ростовской области

КРИТЕРИИ

оценки эффективности работы государственных гражданских служащих,
замещающих должности государственной гражданской службы
в министерстве здравоохранения Ростовской области

Коэффициенты	Критерии оценки эффективности работы
1	2
1	полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)
Свыше 0,5 - не более 1	полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков
Свыше 0,2 - не более 0,5	полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя
Свыше 0 - не более 0,2	полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя
0	объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения, в учетном периоде было применено взыскание

Приложение № 3
к постановлению
министерства здравоохранения
Ростовской области
от 09.06.2025 № 5

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты материальной помощи лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Областными законами от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области», от 10.12.2010 № 537-ЗС «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ростовской области», от 10.12.2010 № 538-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области», и устанавливает механизм выплаты материальной помощи лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области.

2. Материальная помощь выплачивается один раз в квартал равными частями от средств, предусмотренных в бюджетной смете министерства на выплату государственному гражданскому служащему министерства материальной помощи в расчете на год.

Государственному гражданскому служащему, принятому на государственную гражданскую службу в министерство в течение квартала, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на государственную гражданскую службу государственного гражданского служащего, находившегося в указанных отпусках, при призыве на военную службу по мобилизации или при заключении в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также при увольнении с государственной гражданской службы материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем квартале времени.

3. В случае увольнения с государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 11-14 части 1 статьи 33, статьей 37

(за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8² и 8³ части 1), пунктами 1, 3 и 6 части 2 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», материальная помощь не выплачивается.

4. Размер материальной помощи определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале - на 1 декабря учетного периода.

Выплата материальной помощи производится без издания правового акта министерства в дни, установленные для выплаты заработной платы за последний месяц каждого квартала

5. Материальная помощь лицу, замещающему государственную должность, выплачивается один раз в квартал равными частями от средств, предусмотренных в бюджетной смете министерства на выплату материальной помощи в расчете на год.

Лицу, замещающему государственную должность в результате назначения в течение квартала на соответствующую должность, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на работу лица, замещающего государственную должность и находившегося в указанных отпусках, а также при освобождении от должности в связи с прекращением его полномочий, в том числе досрочно, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем квартале времени.

В случае прекращения полномочий лица, замещающего государственную должность, связанного с совершением им виновных действий, материальная помощь не выплачивается.

6. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда министерства государственным гражданским служащим дополнительно может быть выплачена материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания в связи с заключением брака, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией, а также в иных случаях острой необходимости. Выплата такой материальной помощи осуществляется по решению министра здравоохранения Ростовской области на основании письменного заявления государственного гражданского служащего с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства. Размер материальной помощи определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на день принятия министром здравоохранения Ростовской области решения о выплате материальной помощи.

Приложение № 4
к постановлению
министерства здравоохранения
Ростовской области
от 09.06.2025 № 5

ПОРЯДОК

выплаты компенсации на лечение лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Областным законом Ростовской области от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области» и устанавливает механизм выплаты компенсации на лечение лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области (далее – министерство).

2. Компенсация на лечение выплачивается в размере одного оклада денежного содержания один раз в квартал. Размер компенсации на лечение определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале – на 1 декабря учетного периода.

3. Государственному гражданскому служащему, принятому на государственную гражданскую службу в министерство в течение квартала, компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим со дня поступления на государственную гражданскую службу.

При уходе государственного гражданского служащего в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала квартала до дня ухода в соответствующий отпуск. При выходе на государственную гражданскую службу государственного гражданского служащего, находившегося в указанном отпуске, компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим со дня выхода на государственную гражданскую службу до окончания квартала.

В случае нахождения государственного гражданского служащего в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью 30 и более календарных дней, отстранения его от замещаемой должности государственной гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) и (или) неявки на государственную гражданскую службу по невыясненным причинам (до выяснения

обстоятельств) компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, отработанным в течение квартала. В остальных случаях государственному гражданскому служащему, за которым в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами сохраняется должность гражданской службы, компенсация на лечение выплачивается в полном объеме.

4. При увольнении государственного гражданского служащего с государственной гражданской службы компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала квартала до дня увольнения со службы. В случае увольнения с государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 11-14 части 1 статьи 33, статьей 37 (за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8² и 8³ части 1), пунктами 1,3 и 6 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», компенсация на лечение не выплачивается.

5. Выплата компенсации на лечение производится без издания правового акта министерства в первой декаде месяца, следующего за истекшим кварталом, в четвертом квартале – до 25 декабря.

Приложение № 5
к постановлению
министерства здравоохранения
Ростовской области
от 09.06.2025 № 5

ПОЛОЖЕНИЕ

о возмещении лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области расходов, связанных с санаторно-курортным обслуживанием

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Областным законом от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 05.07.2012 № 589 «О расходовании средств областного бюджета на предоставление компенсации расходов, связанных с санаторно-курортным обслуживанием» и определяет порядок и условия возмещения лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области расходов, связанных с санаторно-курортным обслуживанием их и одного из членов их семей в сельскохозяйственном потребительском кооперативе по санаторно-курортному и медицинскому обслуживанию «Донагрокурорт» (филиал - санаторий «Дон» г. Пятигорска, корпус № 4) (далее, соответственно, - денежная компенсация за санаторно-курортное обслуживание, СКХ «Донагрокурорт», санаторий «Дон»).

2. Выплата денежной компенсации за санаторно-курортное обслуживание устанавливается в течение 2 месяцев со дня подачи государственным гражданским служащим в управление бухгалтерского учета и отчетности министерства здравоохранения Ростовской области письменного заявления по форме согласно приложению к настоящему Положению.

3. К заявлению прилагаются следующие документы:
копии документов, подтверждающих степень родства члена семьи;
подлинники документов, подтверждающих факт оплаты путевки (чек, накладная);
обратный талон санаторно-курортной путевки, который подтверждает факт пребывания в санатории «Дон».

Приложение
к Положению о возмещении
государственным служащим министерства
здравоохранения Ростовской
области расходов, связанных
с санаторно-курортным
обслуживанием

ФОРМА

Министру
здравоохранению
Ростовской области

(Ф.И.О.)
от _____
(Ф.И.О.)

(должность)

Заявление

В соответствии с Областным законом от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области прошу выплатить мне денежную компенсацию за мое санаторно-курортное обслуживание и моей/-го (название родства) в сельскохозяйственном потребительском кооперативе по санаторно – курортному и медицинскому обслуживанию «Донагрокурорт» (филиал- санаторий «Дон» г. Пятигорска, корпус № 4) в размере _____ руб.

К заявлению прилагаю:

1.

(копии документов, подтверждающих степень родства члена семьи)

2. Документы, подтверждающих покупку путевки (чек, накладная)

3. Обратный талон санаторно-курортной путевки, который подтверждает факт пребывания в санатории.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение № 6
к постановлению
министерства здравоохранения
Ростовской области
от 09.06.2025 № 5

ПОРЯДОК

выплаты единовременного поощрения в связи
с выходом на государственную пенсию за выслугу лет лицу, замещающему
государственную должность Ростовской области в министерстве
здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским
служащим, замещающим должности государственной гражданской службы
Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Областным законом от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области», распоряжением Губернатора Ростовской области от 17.10.2023 № 269 «О Порядке выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет лицам, замещающим отдельные государственные должности Ростовской области и должности государственной гражданской службы Ростовской области» определяет условия и механизм выплаты единовременного поощрения (далее - единовременное поощрение) лицу, замещающему государственную должность Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области (далее – сотрудники министерства).

2. Решение о выплате государственному гражданскому служащему, замещающему должность государственной гражданской службы Ростовской области в министерстве здравоохранения Ростовской области единовременного поощрения принимается министром здравоохранения Ростовской области на основании письменного ходатайства курирующего заместителя министра здравоохранения Ростовской области либо руководителя самостоятельного структурного подразделения министерства, непосредственно подчиненных министру здравоохранения Ростовской области и оформляется приказом.

3. Единовременное поощрение не производится сотруднику, имеющему не снятое в установленном порядке дисциплинарное взыскание.

4. Выплата сотруднику единовременного поощрения в размере, предусмотренном пунктом 3 части 1 статьи 19 Областного закона от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области», производится за счет средств областного бюджета в пределах установленного фонда оплаты труда сотрудников министерства здравоохранения Ростовской области.

5. Запись о единовременном поощрении вносится в трудовую книжку (при наличии) и личное дело работника.