



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 марта 2025 г. № 78

О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 20 июня 2018 г. № 170 «О реализации статей 2.1, 2.2 Закона Рязанской области от 15 октября 2012 года № 79-ОЗ «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере оплаты труда на территории Рязанской области» (в редакции постановлений Правительства Рязанской области от 09.04.2019 № 106, от 20.08.2019 № 260, от 14.06.2022 № 219, от 24.01.2023 № 19, от 06.02.2023 № 37, от 11.04.2024 № 103, от 03.07.2024 № 208)

Правительство Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Правительства Рязанской области от 20 июня 2018 г. № 170 «О реализации статей 2.1, 2.2 Закона Рязанской области от 15 октября 2021 года № 79-ОЗ «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере оплаты труда на территории Рязанской области» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об условиях оплаты труда отдельных категорий работников Рязанской области»;

2) пункт 8 приложения № 3 изложить в следующей редакции:

«8. Должностной оклад руководителя и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов Общества, не осуществляющего регулируемые виды деятельности, устанавливается в кратности до 15 от размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основного (производственного) персонала такого Общества, установленной на момент определения должностного оклада.

Размер кратности определяется в зависимости от общего количества баллов, определенных по совокупности следующих показателей:

Показатель	Баллы
1	2
1. Списочная численность работников Общества, не осуществляющего регулируемые виды деятельности (чел.)	

1	2
до 50 (включительно)	2
от 51 до 200 (включительно)	3
от 201 до 500 (включительно)	4
от 501 до 1000 (включительно)	6
от 1001 до 1600 (включительно)	7
свыше 1601	8
2. Темп роста валового дохода от основной деятельности, %	
до 10	2
свыше 10 до 30	3
свыше 30 до 50	4
свыше 50 до 70	5
свыше 70 до 90	6
свыше 90	7

Общее количество баллов	Кратность
4	до 8 (включительно)
5-6	до 10 (включительно)
7-8	до 12 (включительно)
9-10	до 14 (включительно)
11-15	до 15 (включительно)

Должностной оклад руководителя и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов Общества, осуществляющего регулируемые виды деятельности, устанавливается в кратности до 24 от размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основного (производственного) персонала такого Общества, установленной на момент определения должностного оклада.

Размер кратности определяется в зависимости от общего количества баллов, определенных по совокупности следующих показателей:

Показатель	Баллы
1	2
1. Списочная численность работников Общества, осуществляющего регулируемые виды деятельности, (чел.)	
до 200 (включительно)	5
от 201 до 500 (включительно)	6
от 501 до 700 (включительно)	7
от 701 до 1000 (включительно)	8
от 1001 до 1600 (включительно)	9
свыше 1601	10
2. Темп роста валового дохода от основной деятельности, %	
до 10	3
свыше 10 до 30	4
свыше 30 до 50	5
свыше 50 до 70	6

1	2
свыше 70 до 90	7
свыше 90	8

Общее количество баллов	Кратность
8	до 14 (включительно)
9-10	до 16 (включительно)
11-12	до 18 (включительно)
13-14	до 20 (включительно)
15-16	до 22 (включительно)
17-18	до 24 (включительно)

В Обществах, где не применяются тарифные ставки и для оплаты труда используются месячные оклады, расчет должностного оклада руководителя и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов Общества производится исходя из минимального оклада рабочих согласно штатному расписанию, занятых в основном виде деятельности.

В случае отсутствия в штатном расписании Общества должностей рабочих, занятых в основном виде деятельности, расчет должностного оклада руководителя и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов Общества производится исходя из минимального оклада служащих согласно штатному расписанию, занятых в основном виде деятельности.

Должностной оклад руководителя и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов Общества устанавливается в размере не ниже двух минимальных размеров оплаты труда, но не должен превышать двенадцати минимальных размеров оплаты труда, установленных действующим законодательством на момент определения должностного оклада.

Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

Должностной оклад устанавливается в трудовом договоре в фиксированной сумме (в рублях).».

Губернатор Рязанской области



П.В. Малков