



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 марта 2025 г.

№ 4

О внесении изменений в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 29.12.2018 № 10 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения Рязанской области «Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей» (в редакции постановлений главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 19.07.2019 № 9, от 05.11.2019 № 14)

Главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 29.12.2018 № 10 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения Рязанской области «Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей» следующие изменения:

- 1) в наименовании, пункте 1 слова «, главного бухгалтера» исключить;
- 2) в приложении № 1:

в наименовании и по тексту:

слова «, главного бухгалтера», «и главного бухгалтера» в соответствующем падеже исключить;

пункт 6 раздела II. «Порядок и условия установления должностного оклада руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«6. Размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.»;

в разделе IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

абзац шестой пункта 13.3 изложить в следующей редакции:

« Размер премии руководителя учреждения определяется на основе расчета с учетом выполнения показателей по следующей шкале полученных баллов:

Число полученных баллов	Размер премии в процентах с учетом числа полученных баллов
1 квартал	
24 - 25	100
22 - 23	90
18 - 21	80
16 - 17	70
14 - 15	60
10 - 13	50
менее 10	не премируется
2 квартал	
24 - 25	100
22 - 23	90
18 - 21	80
16 - 17	70
14 - 15	60
10 - 13	50
менее 10	не премируется
3 квартал	
24 - 25	100
22 - 23	90
18 - 21	80
16 - 17	70
14 - 15	60
10 - 13	50
менее 10	не премируется

4 квартал		»;
24 - 25	100	
22 - 23	90	
18 - 21	80	
16 - 17	70	
14 - 15	60	
10 - 13	50	
менее 10	не премируется	

в абзаце первом пункта 13.4 слова «не более двух должностных окладов» заменить словами «одного должностного оклада»;

пункт 14 дополнить словами «в отчетном периоде»;

3) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к постановлению главного
управления по взаимодействию
с федеральными территориальными
органами Рязанской области
от 29 декабря 2018 г. № 10

**Показатели деятельности
государственного казенного учреждения Рязанской области
«Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей»**

№ пп	Показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1.1.	Выполнение работ в соответствии с уставом учреждения, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области в сфере деятельности учреждения	Соблюдение положений устава учреждения и требований нормативных правовых и правовых актов - 28 баллов за весь год (7 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

1.2.	Укрепление материально-технической базы учреждения, судебных участков мировых судей (обеспеченность материально-техническими ресурсами)	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.3.	Соблюдение сроков исполнения распоряжений и указаний учредителей	14 баллов за весь год (3,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.4.	Улучшение качества работ, выполняемых учреждением	Отсутствие обоснованных жалоб - 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 48 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных заявок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.2.	Соблюдение сроков и порядка представления в главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области проектов бюджетных смет	2 балла за весь год (по 0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.4.	Соблюдение сроков представления информации о выполнении приказов, распоряжений, постановлений, а также оперативных сведений о финансовой деятельности учреждения	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная

2.5.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств; в сфере закупок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	
2.6.	Обеспечение равномерности использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	16 баллов за весь год (4 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.7.	Своевременность представления планового и уточненного реестров расходных обязательств	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.8.	Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 40 баллов				

3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1.	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90%)	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.3.	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.4.	Обеспечение повышения квалификации персонала	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.5.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 12 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

».

Начальник главного управления



А.А. Сурин