



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «20» июля 2026 г. № 23

О внесении изменений в постановление министерства образования Рязанской области от 22.09.2014 № 14 «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных и автономных организаций, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области, их заместителей и главных бухгалтеров» (в редакции постановлений министерства образования Рязанской области от 29.12.2014 № 22, от 26.02.2015 № 3, от 02.03.2016 № 3, от 30.12.2016 № 22, от 06.03.2017 № 1, от 30.06.2017 № 5, от 26.12.2017 № 12, в редакции постановлений министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 19.11.2018 № 22, от 20.03.2019 № 9, от 22.06.2020 № 5, от 09.06.2022 № 30, в редакции постановлений министерства образования Рязанской области от 04.03.2024 № 7, от 06.08.2024 № 20, от 17.02.2025 № 6, от 19.05.2025 № 15, от 30.03.2026 № 13)

Министерство образования Рязанской области постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению министерства образования Рязанской области от 22.09.2014 № 14 «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных и автономных организаций, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области, их заместителей и главных бухгалтеров» следующие изменения:

1) пункт 9 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера могут осуществляться за счет двух источников:

- за счет бюджетных средств;
- средств, полученных организацией от оказания платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.»;

2) в пункте 12:

- в абзаце восьмом цифру «5» заменить цифрой «10»;
- в абзаце двадцать третьем слова «при наличии экономии фонда оплаты труда,» исключить;

3) в пункте 15:

- в абзаце седьмом цифру «5» заменить цифрой «10»;
- абзац восьмой изложить в новой редакции:

«При невыполнении одного из критериев размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы снижается пропорционально установленным процентам за каждый неисполненный критерий.»;

- в абзаце десятом слова «при наличии экономии фонда оплаты труда,» исключить;

3) пункт 19 изложить в новой редакции:

«19. В целях поощрения руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам организаций по итогам работы за квартал может выплачиваться ежеквартальная премия за осуществление и развитие организацией приносящей доход деятельности, предусматривающей поступление доходов от оказания платных услуг (работ), использования имущества, находящегося в государственной собственности, и выбытия материальных запасов (далее – доходы организации).

Основанием для рассмотрения вопроса о согласовании указанной премии руководителю является ходатайство коллегиального органа управления организации о премировании руководителя (приложение - протокол заседания коллегиального органа управления организации). Ходатайство должно содержать данные о размере поступлений доходов организации за соответствующий квартал, предусматривающее размер поступления доходов организации за соответствующий квартал).

Размер премирования руководителя определяется министерством ежеквартально в соответствии с критериями и порядком начисления баллов за осуществление приносящей доход деятельности, установленных приказом министерства, и не может превышать 3% от суммы доходов организации за соответствующий квартал. Согласование размера премии производится на основании решения комиссии по премированию руководителя организации, указанной в пункте 20 настоящего постановления.

При привлечении спонсорской или благотворительной помощи (пожертвования) на развитие организации размер премирования за 4 квартал может увеличивается в следующих размерах:

- привлечение спонсорской помощи в текущем году впервые - 10% от должностного оклада;
- привлечение спонсорской помощи в текущем году на уровне не ниже прошлого года - 20% от должностного оклада;
- привлечение спонсорской помощи в текущем году выше уровня прошлого года - 30% от должностного оклада.

Размеры поступления доходов и привлечения спонсорской или благотворительной помощи отражаются в ходатайстве коллегиального органа управления организации о премировании руководителя.

Выплата ежеквартальной премии осуществляется на основании приказа министерства за счет и в пределах средств, полученных от поступления доходов организации. При этом размер среднемесячной заработной платы руководителей организаций за календарный год с учетом указанной премии не должен превышать установленного министерством предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников данных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера).

Вновь назначенным руководителям ежеквартальная премия выплачивается от суммы доходов организации за соответствующий квартал, со дня заключения трудового договора с руководителем организации.

Решение о ежеквартальном премировании за осуществление и развитие организацией, приносящей доход деятельности, предусматривающей поступление доходов от оказания платных услуг (работ), использования имущества, находящегося в государственной собственности, и выбытия материальных запасов в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера организации принимает руководитель организации. При этом размер среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера организации за календарный год с учетом указанной премии не должен превышать установленного министерством предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников данных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера).»;

4) абзац второй пункта 21 изложить в новой редакции:

«В случае снижения доходов от оказания платных услуг в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года и отсутствии аргументированного (обоснованного) пояснения причин такого снижения размер премии уменьшается на 25% от размера премии, определенной на основе расчета суммы баллов за соответствующий отчетный период.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Абзац третий пункта 2, абзац пятый пункта 3, пункта 4 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Министр



О.Н. Прушковская