



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.03.2025 № 146

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Самарской области с числом жителей до 50 тысяч человек, и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 09.11.2023 № 904 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области в сфере культуры»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.12.2024 № 1885 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317», статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что к расходным обязательствам Самарской области в 2025 году относится предоставление единовременных компенсационных выплат на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Самарской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Определить, что финансовое обеспечение расходного обязательства, установленного пунктом 1 настоящего постановления, осуществляется в форме бюджетных ассигнований на предоставление социальных выплат гражданам в целях реализации мер социальной поддержки населения в соответствии со статьей 74.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

003576

3. Определить министерство культуры Самарской области органом исполнительной власти, уполномоченным на:

принятие решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в размере 1 миллиона рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Самарской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работник культуры);

утверждение перечня вакантных должностей работников культуры Самарской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, сформированного исходя из потребности Самарской области в восполнении вакантных должностей работников культуры;

заключение трехстороннего договора с работником культуры и организацией культуры, с которой указанным работником заключен трудовой договор, о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Самарской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

5. Внести в постановление Правительства Самарской области от 09.11.2023 № 904 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области в сфере культуры» следующие изменения:

в пункте 1:

в подпункте 7 слова «, в 2024 году» исключить;

подпункт 10 признать утратившим силу;

абзац четвертый пункта 3 признать утратившим силу.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство культуры Самарской области.

7. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области



М.В. Белоусов

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 28.03.2025 № 146

**ПОРЯДОК**  
предоставления единовременных компенсационных выплат  
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты  
Самарской области с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок разработан с целью реализации в Самарской области программы «Земский работник культуры» и определяет механизм предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Самарской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

Программа «Земский работник культуры» – мероприятия по осуществлению Самарской областью единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Самарской области, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

Основные понятия в настоящем Порядке применяются в значениях, определенных в постановлении Правительства Российской Федерации от 25.12.2024 № 1885 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317».

Единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 млн рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Самарской области.

Работник культуры – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной министерству культуры Самарской области или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Самарской области, а также заключивший с министерством культуры Самарской области договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Перечень вакантных должностей – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры Самарской области, подведомственных министерству или органу местного самоуправления, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности).

Организация культуры – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная

школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств (в том числе их структурные и обособленные подразделения), учредителями которых являются министерство культуры Самарской области или орган местного самоуправления.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется министерством культуры Самарской области (далее – министерство) в размере 1 млн рублей работнику культуры однократно по итогам конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, проводимого министерством (далее – конкурсный отбор).

3. Право на участие в конкурсном отборе имеют граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности, указанной в перечне вакантных должностей (далее – претендент).

Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

4. В целях проведения конкурсного отбора министерство ежегодно не позднее 15 апреля текущего финансового года формирует и утверждает правовым актом министерства перечень вакантных должностей.

5. С даты утверждения правовым актом министерства перечня вакантных должностей включенные в него вакантные должности до конца

текущего года могут быть замещены только победителями конкурсного отбора.

6. В перечень вакантных должностей включаются должности в организациях культуры, расположенных в Самарской области на территории сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек.

7. Конкурсный отбор осуществляется коллегиально конкурсной комиссией по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсная комиссия). Условия проведения конкурсного отбора и критерии оценки заявок устанавливаются положением о проведении конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – положение). Положение утверждается правовым актом министерства.

8. В целях проведения конкурсного отбора министерство не позднее 15 апреля года проведения конкурсного отбора размещает на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – официальный сайт министерства) перечень вакантных должностей, объявление о проведении конкурсного отбора, содержащее информацию о сроках, условиях и порядке его проведения, порядке подачи заявления об участии в конкурсном отборе (далее – заявление).

9. Прием заявлений осуществляется до 15 июля года проведения конкурсного отбора.

10. Список получателей единовременной компенсационной выплаты утверждается в соответствии с протоколом конкурсной комиссии правовым актом министерства и публикуется на официальном сайте министерства в срок до 15 августа года проведения конкурсного отбора.

11. Претенденты на право получения единовременной компенсационной выплаты, включенные в список получателей единовременной компенсационной выплаты (далее – победители

конкурсного отбора) до 1 сентября года проведения конкурс­ного отбора заключают трудовой договор с организацией культуры, существенным условием которого является исполнение трудовых обязанностей в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

12. Победители конкурс­ного отбора, не заключившие в срок, указанный в пункте 11 настоящего Порядка, трудовой договор с организацией культуры, исключаются из списка получателей единовременной компенсационной выплаты.

13. В срок до 15 сентября года проведения конкурс­ного отбора победители конкурс­ного отбора заключают трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с министерством и организацией культуры, с которой победитель конкурс­ного отбора заключил трудовой договор, предусматривающий:

1) возврат в бюджет Самарской области в полном объеме единовременной компенсационной выплаты при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 11 настоящего Порядка;

2) возврат в бюджет Самарской области части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой



статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возврат в бюджет Самарской области части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продление срока действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

14. Единовременная компенсационная выплата предоставляется победителям конкурсного отбора в течение 10 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не позднее 1 ноября года проведения конкурсного отбора, путем перечисления денежных средств на счета победителей конкурсного отбора, открытые в российских кредитных организациях.

15. В случае прекращения трудового договора работника культуры (победителя конкурсного отбора) с соответствующей организацией культуры до истечения пятилетнего срока организация культуры обязана уведомить об этом министерство в течение одного рабочего дня со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.