



## МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

от « 19 » декабря 20 11 г.

№ 142

Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных министерству культуры Самарской области государственных учреждений и работы их руководителей

В целях повышения эффективности деятельности подведомственных министерству культуры Самарской области (далее – министерство) государственных учреждений и совершенствования системы оплаты труда их руководителей и работников ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности подведомственных министерству культуры Самарской области государственных учреждений и работы их руководителей согласно приложению 1 к настоящему Приказу.

2. Утвердить Порядок определения уровня эффективности деятельности подведомственных министерству культуры Самарской области учреждений и работы их руководителей (для подготовки рейтинга эффективности деятельности учреждений) согласно приложению 2 к настоящему Приказу.

3. Утвердить Порядок принятия решений в отношении неэффективных учреждений согласно приложению 3 к настоящему Приказу.

4. Сводно-финансовому управлению и отделу материально-технического обеспечения министерства ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, направлять в управление отраслевых

технологий информацию о выполнении учреждениями показателей эффективности, предусмотренных пунктами 2.1 – 2.5, 3.1 – 3.3; департаменту туризма министерства – по пунктам 1.1 – 1.2, 3,4.

5. Управлению отраслевых технологий министерства ежегодно в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, осуществлять подготовку публичного рейтинга эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей (далее – публичный рейтинг) согласно приложению 2 к настоящему Приказу.

6. Организационному управлению министерства в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, обеспечивать размещение на официальном сайте министерства публичного рейтинга.

7. Признать утратившими силу следующие приказы министерства культуры Самарской области:

от 27.12.2013 № 42 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных министерству культуры Самарской области государственных учреждений и их руководителей»;

от 16.04.2015 № 27 «О внесении изменений в приказ министерства культуры Самарской области от 27.12.2013 № 42 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных министерству культуры Самарской области государственных учреждений и их руководителей»;

от 15.12.2016 № 57 «О внесении изменений в приказ министерства культуры Самарской области от 27.12.2013 № 42 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных министерству культуры Самарской области государственных учреждений и их руководителей»;

от 30.03.2018 № 10 «О внесении изменений в приказ министерства культуры Самарской области от 27.12.2013 № 42 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных

министерству культуры Самарской области государственных учреждений и их руководителей»;

от 30.01.2020 № 3 «О внесении изменений в приказ министерства культуры Самарской области от 27.12.2013 № 42 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных министерству культуры Самарской области государственных учреждений и их руководителей».

8. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

9. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителей министра культуры Самарской области в соответствии с распределением обязанностей.

Министр культуры  
Самарской области



Т.П.Мрдуляш

Приложение 1  
к приказу министерства  
культуры Самарской области  
от 29.12.2011 № 142

Показатели эффективности деятельности  
подведомственных министерству культуры Самарской области  
государственных учреждений и работы их руководителей

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов*	Периодичность оценки
1. Основная деятельность учреждения (максимальное количество баллов – 215)				
1.1.	Выполнение государственного задания	Объем выполненного государственного задания	200**	Ежегодно
1.2.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными требованиями законодательства	5 баллов	Ежегодно
		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, действующем законодательстве в установленной сфере деятельности и с другой информацией	5 баллов	
		Наличие официального интернет-сайта учреждения и его системное сопровождение	5 баллов	

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов*	Периодичность оценки
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (максимальное количество баллов – 85)				
2.1.	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины (своевременность представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, и их качество)	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений  Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	20 баллов  -5 баллов	Ежегодно
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности  Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности  Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и (или) неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств, установленных в ходе проверок министерства и контрольно-надзорных органов	20 баллов  -5 баллов  -10 баллов	Ежегодно

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов*	Периодичность оценки
2.3.	Качество деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	Снижение начальной (максимальной) цены контракта в результате конкурсных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), проводимых в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ:  менее 10%  более 10%	15 баллов  -5 баллов	Ежегодно
2.4.	Освоение бюджетных средств, предоставляемых учреждению	Процент освоения бюджетных средств по отношению к графику перечисления субсидий:  не менее 95%  не менее 80%  менее 80%	20 баллов  10 баллов  -10 баллов	Ежегодно
2.5.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации при распоряжении имуществом Самарской области, обеспечение сохранности, правомерное, целевое и эффективное использование движимого и недвижимого имущества	Отсутствие замечаний по использованию имущества, находящегося в ведении учреждения  Наличие замечаний по использованию имущества, находящегося в ведении учреждения	10 баллов  -5 баллов	Ежегодно

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов*	Периодичность оценки
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами (максимальное количество баллов – 50)				
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими государственные услуги	Доля укомплектованности учреждения основным персоналом, составляющая:  не менее 95 %  не менее 80 %	10 баллов  5 баллов	Ежегодно
3.2.	Доведение средней заработной платы работников учреждения до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Самарской области	Доведение средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы по экономике в Самарской области  Недостижение средней заработной платы работников учреждения до уровня средней заработной платы по экономике в Самарской области	15 баллов  -10 баллов	Ежегодно
3.3.	Обеспечение соблюдения предельной доли на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 %	Соблюдение предельной доли  Превышение предельной доли	15 баллов  -5 баллов	Ежегодно
3.4.	Обеспечение повышения квалификации персонала	Не менее 2 % от штатной численности учреждения в год	10 баллов	Ежегодно

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов*	Периодичность оценки
	с выдачей документов установленного образца	Менее 2 % от штатной численности учреждения в год	0 баллов	
		Отсутствие сотрудников, повысивших квалификацию в отчетном году	-10 баллов	

\* Максимально возможная сумма баллов по всем показателям эффективности – 950.

\*\* Соответствует проценту исполнения государственного задания, полученному при расчете оценки по итогам года с учетом допустимых отклонений.



Приложение 2  
к приказу министерства  
культуры Самарской области  
от 20.12.2024 № 142

Порядок  
определения уровня эффективности деятельности подведомственных  
министерству культуры Самарской области учреждений и работы их  
руководителей (для подготовки рейтинга эффективности деятельности  
учреждений)

Уровень эффективности	Выполнение показателей эффективности деятельности учреждения
Учреждение с высоким уровнем эффективности	от 85% до 100%
Учреждение со средним уровнем эффективности	от 55% до 84%
Неэффективное учреждение	менее 55%

Приложение 3  
к приказу министерства  
культуры Самарской области  
от 29.12.2014 № 142

Порядок  
принятия решений в отношении неэффективных учреждений

1. Эффективность государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Самарской области, определяется на основании выполнения показателей эффективности деятельности учреждения согласно приложению 2 к настоящему Приказу.

2. Учреждение, набравшее по итогам мониторинга выполнения показателей эффективности деятельности менее 55% от максимально возможного количества баллов за отчетный год, признается неэффективным.

3. Результаты мониторинга в отношении неэффективных учреждений учитываются при решении следующих вопросов:

оценке деятельности руководителей учреждений для расчета премии и ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда к должностному окладу;

оптимизации неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

оптимизации численности работников;

оптимизации деятельности учреждения с учетом особенностей существующей структуры учреждения и перспектив его развития с учетом социально-экономического развития региона.