



**Министерство труда, занятости и миграционной политики
Самарской области**

ПРИКАЗ

от 12.11.2025 № 28-н

О принятии Решения о порядке предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1780 «Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», статьей 66.2 Закона Самарской области «О бюджетном устройстве и бюджетном процессе в Самарской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять Решение о порядке предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении

мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее внесения изменений в постановление Правительства Самарской области от 30.03.2022 № 187 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области и утверждении порядков предоставления субсидий в целях реализации отдельных (дополнительных) мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области» в части установления соответствующего расходного обязательства.

Министр
труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области



О.П. Фурсова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу министерства труда, занятости и
миграционной политики Самарской области
от 12.11.2025 № 28-Н

РЕШЕНИЕ

о порядке предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации

| Наименование раздела | Информация по разделу |
|---|---|
| Наименование главного распорядителя бюджетных средств | Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство) |
| Наименование бюджета бюджетной системы Российской Федерации, из которого предоставляется субсидия | Бюджет Самарской области |
| Наименование национального проекта (программы), государственной программы Российской Федерации (государственной программы субъекта Российской Федерации, муниципальной программы), структурного элемента государственной (муниципальной) программы, в случае если субсидия предоставляется в целях реализации соответствующего национального проекта (программы), государственной (муниципальной) программы | Национальный проект «Кадры» Государственная программа Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области», региональный проект «Активные меры содействия занятости» |

1. Общая информация

| | |
|---|---|
| 1.1. Наименование субсидии | Субсидия юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг (далее – работодатели) в целях финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации |
| 1.2. Цель предоставления субсидии | Финансовое обеспечение в октябре-декабре 2025 года образовавшихся с 1 октября 2025 года затрат работодателей на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников из числа производственного персонала, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации (далее – мероприятия по организации временного трудоустройства, работники, находящиеся под риском увольнения) |
| 1.3. Тип субсидии, определенный в соответствии с установленным Министерством финансов Российской Федерации порядком проведения мониторинга достижения результата предоставления субсидии (далее – порядок проведения мониторинга достижения результата) | Субсидии на оказание услуг (выполнение работ) |
| 1.4. Тип результата предоставления субсидии, определенный в соответствии с порядком проведения мониторинга достижения результата | Оказание услуг (выполнение работ) |
| 1.5. Код результата предоставления субсидии, определенный в соответствии с порядком, установленным Министерством | P_0000035379 Наименование результата предоставления субсидии – приняли участие в мероприятиях по |

| | |
|--|--|
| финансов Российской Федерации, наименование результата предоставления субсидии, а также при необходимости характеристика (характеристики) результата предоставления субсидии | организации временного трудоустройства граждане из числа работников, находящихся под риском увольнения Характеристика результата предоставления субсидии – доля занятых граждан в общей численности граждан, принявших участие в мероприятии по организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, на 31.12.2025 |
| 1.6. Способ предоставления субсидии (финансовое обеспечение затрат; возмещение недополученных доходов и (или) возмещение затрат) | Финансовое обеспечение затрат |
| 1.7. Способ осуществления отбора получателей субсидии (запрос предложений или конкурс) | Запрос предложений |

2. Понятия, используемые для целей решения о порядке предоставления субсидии

| Понятие | Определение |
|--------------------------------|---|
| 2.1. Производственный персонал | Работники, занятые осуществлением технологических процессов и непосредственно создающие товарную (валовую) продукцию предприятий. Отнесение персонала к производственному осуществляется работодателем самостоятельно |
| 2.2. Риск увольнения | Введение работодателем режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведение мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации |

3. Требования к получателю субсидии

| | |
|--|--|
| 3.1. Требования, определенные в соответствии с пунктом 19 Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным | а) у получателя субсидии на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размера, определенного пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации; б) получатель субсидии не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся получателем |
|--|--|

| | |
|---|--|
| <p>предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1780 (далее – Правила), которым должны соответствовать юридические лица – производители товаров, работ, услуг, участвующие в отборе на получение субсидии в соответствии с порядком проведения отбора получателей субсидии, установленным Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 4 статьи 78.5 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также получатели субсидии, определенные в соответствии с пунктом 20 Правил, а также при необходимости информация, предусмотренная абзацем третьим подпункта «а» пункта 18 Правил</p> | <p>субсидии, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;</p> <p>в) в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) получателя субсидии;</p> <p>г) получатель субсидии организовал (планирует организовать) в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2025 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17.10.2025 № 1616, временное трудоустройство для работников, находящихся под риском увольнения, на рабочие места, расположенные на территории Самарской области;</p> <p>д) на дату подачи заявки на участие в отборе о получателе субсидии имеются сведения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» о наличии у него работников, находящихся под риском увольнения в период, указанный в объявлении о проведении отбора;</p> <p>е) на дату подачи заявки на участие в отборе получателем субсидии утвержден план развития на 2025 и 2026 годы, включающий в себя в том числе меры по оптимизации затрат и стабилизации деятельности;</p> <p>ж) на дату подачи заявки на участие в отборе получателем субсидии утвержден перечень должностей и профессий производственного персонала по направлениям деятельности и (или) подразделениям получателя субсидии</p> |
| <p>3.2. Порядок расчета размера субсидии с учетом положений пунктов 14, 15 и 24</p> | <p>Размер субсидии рассчитывается на одного получателя субсидии в пределах объема распределяемой субсидии, указанного в объявлении о проведении отбора в соответствии с</p> |

| | |
|--|--|
| Правил | <p>подпунктом «п» пункта 27 Правил отбора получателей субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1781 (S_i) (далее – Правила отбора), и рассчитывается по формуле:</p> $S_i = N_i \times (C_{зп} \times P_{зп})$ <p>где:</p> <p>N_i – численность (планируемая численность) трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения;</p> <p>C_{зп} – размер затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу работника, находящегося под риском увольнения, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным <u>законом</u> «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц. Сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, подлежащая субсидированию в рамках реализации настоящего Решения, определяется из расчета размера страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, определенного в соответствии с пунктом 3 статьи 425 Налогового кодекса Российской Федерации, на каждого временного работника;</p> <p>P_{зп} – период временного трудоустройства (количество месяцев), составляющий не более 3 месяцев на каждого работника, находящегося под риском увольнения.</p> <p>При этом предельный размер субсидии, предоставляемой одному получателю субсидии, не может составлять более 2 183 649,36 тыс. рублей</p> |
| 3.3. Наименование отчетности, представляемой получателем субсидии, предусмотренной пунктом 32 Правил (при необходимости) | Отчет о достижении значений характеристики результата предоставления субсидии |
| 3.4. Направления расходов, определенные в соответствии с подпунктом «а» пункта 25 Правил, а также наименования затрат, произведенных получателем субсидии за | Субсидия предоставляется работодателям на финансовое обеспечение затрат по следующему направлению расходов: на оплату труда трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, за октябрь - декабрь 2025 года. По указанному в настоящем пункте Решения направлению расходов возможно возмещение за |

| | |
|---|--|
| счет собственных средств, возмещаемых за счет субсидии, определенные в соответствии с подпунктом «ж» пункта 25 Правил | счет средств субсидии расходов, произведенных с 1 октября 2025 года получателем субсидии за счет собственных средств |
|---|--|

4. Иные условия

4.1. Для принятия решения о предоставлении субсидии получатель субсидии к заявке, предусмотренной подпунктом «б» пункта 27 Правил отбора, представляет следующие документы:

письмо, подписанное получателем субсидии, о применяемых им тарифах страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

утвержденный получателем субсидии план развития на 2025 и 2026 годы, включающий в себя в том числе меры по оптимизации затрат и стабилизации деятельности;

утвержденный получателем субсидии перечень должностей и профессий производственного персонала по направлениям деятельности и (или) подразделениям получателя субсидии (с указанием общей численности производственного персонала).

4.2. В целях получения субсидии получатель субсидии, заключивший соглашение о предоставлении субсидии, представляет не позднее 10 календарных дней со дня, следующего за днем заключения соглашения о предоставлении субсидии, на бумажном носителе в министерство:

а) список трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения на дату временного трудоустройства, предусмотренную срочными трудовыми договорами, подписанный получателем субсидии, а также в виде отдельного электронного документа в формате XLS, с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии), данных СНИЛС, даты рождения, наименования должности и структурного подразделения по основному месту работы. Список работников, указанный в настоящем подпункте, должен состоять из разделов, объединяющих работников, по направлениям деятельности и (или) подразделениям получателя субсидии в соответствии с утвержденным им перечнем должностей и профессий производственного персонала, указанным в абзаце четвертом пункта 4.1 настоящего Решения;

б) письмо получателя субсидии, подтверждающее наличие согласий трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, на обработку их персональных данных министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области;

в) копии срочных трудовых договоров с трудоустроенными на временные работы работниками, находящимися под риском увольнения, заверенные получателем субсидии. Копии срочных трудовых договоров предоставляются в отдельных папках, сгруппированных по направлениям деятельности и (или) подразделениям получателя субсидии в соответствии с утвержденным им перечнем должностей и профессий производственного персонала, указанным в абзаце четвертом пункта 4.1 настоящего Решения;

г) копии приказов (распоряжений), выписок из приказов и (или) уведомлений, подтверждающих наличие риска увольнения трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, заверенные работодателями по основному месту работы, на дату временного трудоустройства, предусмотренную срочными трудовыми договорами.

В случае изменения состава работников, находящихся под риском увольнения, содержащегося в списке, указанном в подпункте «а» настоящего пункта, получатель субсидии предоставляет список ранее не указанных работников, находящихся под риском увольнения, по форме, указанной в подпункте «а» настоящего пункта, а также документы, указанные в подпунктах «б», «в», «г» настоящего пункта, в отношении указанных работников, находящихся под риском увольнения. Вместе со списком ранее не указанных работников, находящихся под риском увольнения, получатель субсидии предоставляет список выбывших работников, которые не участвуют в мероприятиях временной занятости.

В случае получения субсидии на возмещение затрат, указанных в пункте 3.4 настоящего Решения, в соответствии с подпунктом «ж» пункта 25 Правил, получателем субсидии дополнительно предоставляются в срок до 15 рабочих дней со дня заключения соглашения о предоставлении субсидии, указанного в абзаце первом пункта 4.2 настоящего Решения, на бумажном носителе в министерство:

а) копии табеля (выписок из табеля) учета рабочего времени трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, заверенные получателем субсидии, а также в виде отдельных электронных документов. Копии выписок из табеля учета рабочего времени предоставляются в отдельных папках, сгруппированных по направлениям деятельности и (или) подразделениям получателя субсидии в соответствии с утвержденным им перечнем должностей и профессий производственного персонала, указанным в абзаце четвертом пункта 4.1 настоящего Решения;

б) копии платежных поручений, подтверждающих понесенные получателем субсидии затраты по оплате труда и по отчислениям в государственные внебюджетные фонды, заверенные получателем субсидии, с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) и (или) платежных поручений на индивидуальное зачисление (данные документы представляются за период участия работников, находящихся под риском увольнения, во временных работах).

4.3. К отчету об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия, получатель субсидии прилагает следующие документы:

а) копии табеля (выписок из табеля) учета рабочего времени трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, заверенные получателем субсидии, а также в виде отдельных электронных документов. Копии выписок из табеля учета рабочего времени предоставляются в отдельных папках, сгруппированных по направлениям деятельности и (или) подразделениям получателя субсидии в соответствии с утвержденным им перечнем должностей и профессий производственного персонала, указанным в абзаце четвертом пункта 4.1 настоящего Решения;

б) копии платежных поручений, подтверждающих понесенные получателем субсидии затраты по оплате труда и по отчислениям в государственные внебюджетные фонды, заверенные получателем субсидии, с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) и (или) платежных поручений на индивидуальное зачисление (данные документы представляются за период участия работников, находящихся под риском увольнения, во временных работах).

Документы, представленные в соответствии с абзацами восьмым и девятым пункта 4.2 настоящего Решения, повторно к указанному отчету не предоставляются.

4.4. Срок использования субсидии – 31.12.2025.

4.5. Дополнительными условиями предоставления субсидии в соответствии с пунктом 13 Правил являются:

заключение соглашения о предоставлении субсидии в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации для соглашений о предоставлении субсидий из федерального бюджета, в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – соглашение о предоставлении субсидии);

использование субсидии по целевому назначению;

представление получателем субсидии отчетов, предусмотренных пунктом 29 Правил и пунктом 3.3 настоящего Решения, в сроки, установленные соглашением о предоставлении субсидии;

достижение значений характеристики результата предоставления субсидии в срок, определенный соглашением о предоставлении субсидии;

перечисление заработной платы трудоустроенным на временные работы работникам, находящимся под риском увольнения, в безналичной форме на счета, открытые в кредитных организациях;

4.6. Работники, находящиеся под риском увольнения, должны находиться под риском увольнения на дату временного трудоустройства и (или) на дату фактического начала работы.

4.7. Штрафные санкции:

4.7.1. Министерство в случае нарушения получателем субсидии условий предоставления субсидии, предусмотренных абзацами третьим, четвертым и шестым пункта 4.5 настоящего Решения, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных министерством и (или) органами государственного финансового контроля Самарской области, к получателю субсидии применяет штрафные санкции:

в размере выявленных нарушений в случае нарушения условий предоставления субсидии, установленных абзацем третьим и шестым пункта 4.5 настоящего Решения, которые имеют стоимостное выражение;

в размере 0,001 % от объема предоставленной субсидии в случае нарушений условий предоставления субсидии, установленных абзацем четвертым пункта 4.5 настоящего Решения, которые не имеют стоимостного выражения, за каждый день просрочки с первого дня, следующего за плановой датой предоставления соответствующего отчета, до дня фактического предоставления соответствующего отчета.

В случае нарушения получателем субсидии условий предоставления субсидии, предусмотренных абзацем пятым пункта 4.5 настоящего Решения, к получателю субсидии применяются штрафные санкции по формуле

$$V = S \times (1 - F / 95\%) \times P,$$

где V – объем субсидии, подлежащий перечислению в бюджет, рублей;

S – объем предоставленной субсидии по итогам текущего финансового года, рублей;

F – фактическое значение характеристики результата предоставления субсидии, достигнутое получателем субсидии в срок, определенный соглашением о предоставлении субсидии, %;

P – корректирующий коэффициент, равный 0,1.

4.7.2. Требование министерства об уплате штрафных санкций в соответствии с пунктом 4.7.1 настоящего Решения направляется получателю субсидии не позднее 15 рабочих дней со дня выявления факта нарушения, влекущего применение штрафных санкций, любым способом, позволяющим фиксировать факт получения требования получателем субсидии.

Получатель субсидии в течение 30 рабочих дней осуществляет уплату штрафных санкций в областной бюджет в соответствии с полученным от министерства требованием.

4.8. В случае если средства субсидии в соответствии с Правилами подлежат возврату в доход бюджета, требование министерства направляется получателю субсидии не позднее 15 рабочих дней со дня выявления обстоятельств, влекущих возврат средств субсидии, любым способом, позволяющим фиксировать факт получения требования получателем субсидии.

4.9. К отчету о достижении значений характеристики результата предоставления субсидии прилагается письмо, подписанное получателем субсидии, с указанием списка работников, находящихся под риском увольнения, которые не сохранили занятость по основному месту работы у получателя субсидии по состоянию на 31.12.2025. Достижение значения характеристики результата предоставления субсидии осуществляется по состоянию на 31.12.2025.