



ГУБЕРНАТОР САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 декабря 2017 года № 470

г.Саратов

### **О внесении изменений в постановление Губернатора Саратовской области от 30 августа 2005 года № 216**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области  
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Саратовской области от 30 августа 2005 года № 216 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Саратовской области» следующие изменения:

в приложении:

в части второй пункта 6 слова «на основании пункта 44» заменить словами «на основании пунктов 44, 44.1»;

в подпункте 7 пункта 7 слова «по основаниям, предусмотренным» заменить словами «по одному их оснований, предусмотренных»;

абзац второй пункта 9 после слов «в информационно-телекоммуникационной сети Интернет» дополнить словами «(далее – сеть Интернет)»;

в части седьмой пункта 21 слова «наряду с лицами, указанными в части седьмой настоящего пункта» заменить словами «наряду с лицами, указанными в части шестой настоящего пункта»;

в пункте 24 слова «в информационно-телекоммуникационной сети Интернет» заменить словами «в сети Интернет»;

в пункте 26:

в части первой абзац третий изложить в следующей редакции:

«заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;»;

часть третью изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе области, представляет в этот государственный орган области заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа области, в котором он замещает должность

гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.»;

пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Документы, указанные в пункте 26 настоящего Положения, представляются в государственный орган области в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме в соответствии с пунктом 24 настоящего Положения гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.»;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Достоверность сведений, представленных гражданским служащим (гражданином) в государственный орган области, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

часть третью пункта 31 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с частью второй пункта 27 настоящего Положения, частями первой, второй настоящего пункта, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае, если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя или лицом, которому переданы соответствующие полномочия, после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на включение в кадровый резерв, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе,

а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае, если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Государственный орган области не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе, (далее – кандидаты) и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.»;

в подпункте «е» пункта 44 слова «Российской Федерации» заменить словом «области»;

часть первую пункта 48 изложить в следующей редакции:

«48. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах государственного органа и указанной информационной системы в сети Интернет.»;

в абзаце седьмом пункта 50 слова «в информационно-телекоммуникационной сети Интернет» заменить словами «в сети Интернет»;

часть первую пункта 54 после слова «подготавливается» дополнить словами «в электронном виде»;

часть первую пункта 59 изложить в следующей редакции:

«59. Документы претендентов на включение в кадровый резерв, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению. Документы для

участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.».

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В.Радаев