



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 декабря 2018 года № 743-П

г.Саратов

### **О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 24 апреля 2013 года № 205-П**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 24 апреля 2013 года № 205-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» следующие изменения:

в приложении:

пункт 2.2 дополнить частью третьей следующего содержания:

«Присвоение квалификационных категорий тренерам и специалистам в области физической культуры и спорта производится в соответствии со статьей 22 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».»;

пункт 2.14 признать утратившим силу;

наименование раздела III изложить в следующей редакции:

«III. Особенности оплаты труда тренерского состава»;

пункт 3.2 признать утратившим силу;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами. Указанное требование должно содержаться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах государственных учреждений физической культуры и спорта, реализующих программы спортивной подготовки.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы (нагрузки) 24 часа в неделю.

За тренерскую работу (нагрузку), выполняемую работником с его письменного согласия ниже нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически объему выполненной тренерской работы с учетом применяемого в учреждении метода расчета оплаты труда в соответствии с пунктом 3.3.1 настоящего Положения.

Объем тренерской работы (нагрузки) работников определяется ежегодно на начало календарного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Локальные нормативные акты учреждений по вопросам определения тренерской работы (нагрузки) работников, а также ее изменения, принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения (при его наличии).

В трудовом договоре с тренером указывается размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), применяемый метод расчета оплаты труда в соответствии с пунктом 3.3.1 настоящего Положения, объем тренерской работы (нагрузки), критерии для определения размера стимулирующих выплат, размер выплат компенсационного характера.

Об изменениях объема тренерской работы (нагрузки) (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской работы (нагрузки) осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.3.1. В учреждениях, реализующих программы спортивной подготовки, в том числе в учреждениях дополнительного образования, профессиональных образовательных учреждениях, учреждениях (отделениях, группах) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта оплата труда тренерского состава может производиться за количество часов тренировочной работы или за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки исходя из установленного размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Размер норматива оплаты труда тренерского состава за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению. При достижении учащимся-спортсменом высоких спортивных результатов выступления на соревнованиях для расчета размера оплаты труда за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки вместо норматива оплаты труда тренерского состава в соответствии с таблицей 1 приложения № 7 применяется норматив оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена в соответствии с таблицей 3 приложения № 7 к настоящему Положению.

Размер оплаты труда с применением норматива оплаты труда тренерского состава (До) определяется по формуле:

$$Д_о = Об \times (п_1 \times к_1 + п_2 \times к_2 + \dots + п_n \times к_n) / 100, \text{ где}$$

Об – должностной оклад (оклад, ставка заработной платы);

п<sub>1</sub>, п<sub>2</sub> ... п<sub>n</sub> – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

к<sub>1</sub>, к<sub>2</sub> ... к<sub>n</sub> – нормативы оплаты труда за одного занимающегося по каждому этапу (периоду) подготовки в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Для совместителей расчет оплаты труда с применением норматива оплаты труда осуществляется от полного оклада.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера при оплате труда за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливаются от установленного оклада без применения норматива за одного занимающегося.

Размер оплаты труда за количество часов тренировочной работы (Дч) определяется по формуле:

$$Д_ч = Об / 24 \times К_н, \text{ где}$$

Об – должностной оклад (оклад, ставка заработной платы);

К<sub>н</sub> - количество часов тренерской нагрузки в неделю.

3.3.2. По видам спорта, по которым федеральными стандартами спортивной подготовки предусмотрено привлечение к тренировочному процессу кроме основного тренера-преподавателя (тренера) тренеров-преподавателей (тренеров) по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы со спортсменами (учащимися), оплата труда каждого тренера-преподавателя (тренера) по смежным видам спорта не должна превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя (тренера).»;

в пункте 5.2.2.4 слова «три года» заменить словами «четыре года»;

дополнить пунктом 5.2.2.11 следующего содержания:

«5.2.2.11. В спортивных школах олимпийского резерва, училищах олимпийского резерва, центрах олимпийской подготовки, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, тренерскому составу устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) в размере 15 процентов.»;

в приложении № 7 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта:

Таблицу 2 признать утратившей силу;

в пункте 8 примечаний к таблице 3 «Норматив оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена» слово «процента» исключить.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



**В.В.Радаев**