



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 марта 2025 года № 215-П

г. Саратов

### **Об утверждении программы по обеспечению кадровой потребности в общеобразовательных организациях Саратовской области до 2030 года**

В соответствии с Концепцией подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2022 года № 1688-р, в целях исполнения Плана мероприятий по реализации Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года (на 2025-2030 годы), утвержденного заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Д.Н. Чернышенко 18 декабря 2024 года № ДЧ-П8-44205, создания условий для обеспечения кадровой потребности в общеобразовательных организациях Саратовской области до 2030 года Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую программу по обеспечению кадровой потребности в общеобразовательных организациях Саратовской области до 2030 года (далее – Программа).
2. Определить министерство образования области ответственным исполнителем Программы, непосредственно обеспечивающим организацию деятельности по исполнению ее мероприятий.
3. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

**Губернатор  
Саратовской области**



**Р.В. Бусаргин**

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Саратовской области  
от 13 марта 2025 года № 215-П

**Программа  
по обеспечению кадровой потребности в общеобразовательных  
организациях Саратовской области до 2030 года**

**I. Общие положения**

1.1. Программа по обеспечению кадровой потребности в общеобразовательных организациях Саратовской области до 2030 года (далее – Программа) определяет цель, задачи, основные направления и механизмы реализации региональной политики в обеспечении системы образования квалифицированными педагогическими работниками и управленческими кадрами.

1.2. Программа разработана в целях реализации:

Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

Указа Президента Российской Федерации от 28 февраля 2024 года № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации»;

постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 года № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2022 года № 1688-р;

Плана мероприятий по реализации Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года (на 2025-2030 годы), утвержденного заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Д.Н. Чернышенко 18 декабря 2024 года № ДЧ-П8-44205;

Прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года;

Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № Р-174;

Концепции профильных психолого-педагогических классов, разработанной федеральным государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации»;

Закона Саратовской области «Об образовании в Саратовской области»; постановления Правительства Саратовской области от 29 декабря 2018 года № 760-П «О государственной программе Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области»;

постановления Правительства Саратовской области от 30 июня 2016 года № 321-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года»;

постановления Правительства Саратовской области от 11 сентября 2023 года № 825-П «Об утверждении перечня наиболее востребованных и перспективных специальностей и рабочих профессий в Саратовской области, требующих среднего профессионального образования, – ТОП-РЕГИОН»;

распоряжения Правительства Саратовской области от 9 ноября 2020 года № 324-Пр «Об утверждении паспорта системы общего образования Саратовской области».

1.3. Программа является основой для организации деятельности образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования, осуществляющих подготовку педагогических кадров для системы образования Саратовской области (далее – образовательные организации), а также исполнительных органов области и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, в ведении которых находятся образовательные организации.

1.4. Целью реализации Программы является создание условий для обеспечения кадровой потребности в общеобразовательных организациях Саратовской области до 2030 года.

1.5. Основными задачами программы являются:

обновление и пополнение кадрового состава системы образования Саратовской области;

повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров с учетом соответствующих требований профессиональных стандартов и федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

повышение престижа педагогических профессий;

обеспечение социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров.

1.6. Ожидаемые результаты реализации Программы:

рост уровня профессиональных компетенций педагогов и руководителей общеобразовательных организаций;

увеличение числа педагогов с первой и высшей квалификационной категориями, квалификационными категориями «педагог-методист» и «педагог-наставник»;

охват педагогов обучением по дополнительным профессиональным программам;

вовлеченность педагогов в научно-методическое сопровождение в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

рост числа обучающихся, охваченных предпрофессиональной педагогической подготовкой;

преодоление кадрового дефицита в региональной системе образования;

повышение престижа педагогических профессий.

1.7. Ответственный исполнитель Программы – министерство образования области.

1.8. Оператором Программы является государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (далее – ГАУ ДПО «СОИРО»).

1.9. Основными соисполнителями Программы являются:

органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, расположенные на территории Саратовской области (по согласованию);

государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования»;

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию);

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Вольский педагогический колледж им. Ф.И. Панферова»;

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Саратовский областной педагогический колледж»;

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Энгельсский колледж профессиональных технологий»;

общеобразовательные организации Саратовской области (по согласованию).

## **II. Анализ кадровой потребности в Саратовской области**

Согласно данным федерального статистического наблюдения «Сведения об образовательных организациях, осуществляющих подготовку по программам начального, основного и среднего общего образования» в 2024 году в общеобразовательных организациях Саратовской области зафиксировано 298 вакантных должностей педагогических работников, из них по должности учитель – 204 единицы (в 2022/2023 учебном году – 348 и 241 единица соответственно).

В октябре 2024 года был проведен анализ кадровой потребности системы образования Саратовской области, результаты которого были аккумулированы для формирования перечня показателей в рамках реализации Программы в разрезе муниципальных районов, муниципальных и городских округов (приложение № 4).

С целью интеграции педагогически одаренных обучающихся в профессию на этапе обучения в школе в регионе сформирована сеть психолого-педагогических классов. По итогам 2023/2024 учебного года 168 выпускников данных классов поступили на педагогические специальности в образовательные организации высшего образования (из них 24 по целевым договорам). В 2024/2025 учебном году продолжена работа по развитию сети: в области сформировано 195 классов психолого-педагогической направленности (5-11 классы).

С 2020 года регион участвует в программе «Земский учитель». В 30 муниципальных районах области работают 84 педагога, трудоустроенных по указанной программе. По итогам отбора единовременные выплаты получили 15 педагогов.

В целях ликвидации дефицитарных потребностей региональной системы образования ГАУ ДПО «СОИРО» в рамках выполнения государственного задания в 2023 году реализована профессиональная переподготовка 409 педагогических работников и управленческих кадров, в том числе по актуальным направлениям:

- эффективный менеджмент (108 человек);
- дополнительное образование детей (38 человек);
- педагог-психолог (19 человек);
- воспитание детей дошкольного возраста (14 человек);
- специальное (дефектологическое) образование (111 человек).

В 2024 году ГАУ ДПО «СОИРО» получены 394 заявки на прохождение профессиональной переподготовки в рамках реализации государственного задания, в том числе с получением квалификации учителей-предметников:

- русский язык и литература (13 человек);
- математика и информатика (27 человек);
- история, обществознание и география (19 человек);
- начальные классы (28 человек);
- физическая культура, основы безопасности и защиты Родины, технология (25 человек).

Данная мера направлена на получение педагогами новой профессии, отличной от имеющегося образования. В условиях совершенствования сети общеобразовательных организаций это стало одним из путей решения проблемы в сохранении кадров и замещения имеющихся вакансий квалифицированными специалистами.

Более 8 тысяч педагогических работников и управленческих кадров (40 процентов) с целью улучшения практических навыков и знаний в 2024 году прошли обучение по программам повышения квалификации, реализованным ГАУ ДПО «СОИРО», по актуальным направлениям развития системы образования.

Созданные условия способствуют развитию кадрового потенциала и сокращению числа вакансий в системе образования Саратовской области.

Ликвидация потребности в кадрах может быть реализована путем принятия следующих мер:

осуществление дефицитного прогноза по наличию (возможному возникновению) педагогических вакансий на уровне муниципального района, городского (муниципального) округа на период до 5 лет с учетом социально-экономической (демографической) ситуации в населенных пунктах с последующей подготовкой предложений по профессиональной переподготовке педагогических работников с целью их сохранения в штате общеобразовательной организации;

заключение договоров о сетевой форме реализации основных образовательных программ (определение базовой общеобразовательной организации в муниципальном районе (городском округе), за которой закрепляются общеобразовательные организации, имеющие кадровые потребности);

включение в план внеурочной деятельности общеобразовательных организаций на уровне основного и среднего общего образования курсов внеурочной деятельности (предпрофильной подготовки), ориентированных на педагогические профессии (при отсутствии классов психолого-педагогической направленности) и др.

### **III. Основные целевые ориентиры**

3.1. Основными целевыми ориентирами реализации Программы являются:

а) в рамках достижения целевых показателей, определенных пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»:

обеспечение к 2030 году функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию 100 процентов обучающихся;

формирование к 2030 году современной системы профессионального развития педагогических работников для всех уровней образования, предусматривающей ежегодное дополнительное профессиональное образование на основе актуализированных профессиональных стандартов не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе ведущих образовательных организаций высшего образования и научных организаций;

б) в рамках реализации мероприятий по исполнению пункта 5 перечня поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию, утвержденного Президентом Российской Федерации 30 марта 2024 года № Пр-616:

обеспечение подготовки специалистов среднего звена для системы образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

в) в рамках достижения показателей методологии мотивирующего мониторинга деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 июля 2024 года № Р-127:

отношение средней заработной платы учителей к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в субъекте Российской Федерации;

численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника общеобразовательных организаций в субъекте Российской Федерации;

доля слушателей субъекта Российской Федерации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по ведущим тематикам, определяемым Министерством просвещения Российской Федерации, в том числе на базе ведущих образовательных организаций высшего образования, в общей численности педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций в субъекте Российской Федерации;

доля выпускников общеобразовательных организаций, поступивших на обучение по программам бакалавриата и специалитета в рамках УГСН 44.00.00 «Образование и педагогические науки» на условиях целевого обучения, в общей численности выпускников, поступивших на обучение по программам бакалавриата и специалитета в рамках УГСН 44.00.00 «Образование и педагогические науки»;

доля трудоустройства выпускников по программам бакалавриата и специалитета, завершивших подготовку по договору о целевом обучении в рамках УГСН 44.00.00 «Образование и педагогические науки»;

г) в рамках реализации концепции проекта «Школа Минпросвещения России», поддержанной коллегией Министерства просвещения Российской Федерации (протокол от 8 апреля 2022 года № ПК-1вн):

использование единых подходов к штатному расписанию;

развитие системы наставничества;

охват учителей диагностикой профессиональных компетенций;

дополнительное профессиональное образование учителей биологии, информатики, математики, физики, химии по программам, направленным на формирование у обучающихся общеобразовательных организаций навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации;

участие педагогов в конкурсном движении.

#### **IV. Ключевые направления развития**

4.1. Ключевыми направлениями реализации Программы в соответствии с решением задач по обеспечению кадровой потребности в общеобразовательных организациях Саратовской области являются:

4.1.1. формирование и функционирование классов психолого-педагогической направленности (приложение № 1);

4.1.2. целевое обучение педагогических кадров в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях (приложение № 2);

4.1.3. подготовка педагогических работников в Педагогическом институте ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию);

4.1.4. непрерывное профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров (приложение № 3).

## **V. Основные меры социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров**

5.1. На территории Саратовской области реализуется следующий комплекс мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров:

единовременное денежное пособие в размере 100 тысяч рублей лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, занимающим должность педагогического работника в соответствии с трудовым договором, заключенным в течение одного года с даты выдачи документа об образовании и о квалификации или о квалификации с образовательной организацией, расположенной в сельском населенном пункте;

надбавка к должностному окладу в размере 15 процентов от должностного оклада, устанавливаемая педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций (за исключением педагогических работников областных государственных общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс, педагогических работников структурных подразделений областных государственных общеобразовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования, педагогических работников областных государственных профессиональных образовательных организаций), не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования;

стимулирующая выплата в целях доведения заработной платы до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемая педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;



единовременные денежные выплаты молодым специалистам (за первый год работы – 50000 рублей, за второй год работы – 45000 рублей, за третий год работы – 40000 рублей), устанавливаемые в отношении выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, окончивших образовательные учреждения высшего профессионального образования в 2011 году и в последующие годы, и ограничиваемая перечнем специальностей (должностей) работников учреждений (учителя иностранного языка, информатики, математики и физики);

ежемесячные денежные выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, устанавливаемые педагогическим работникам и отдельным категориям работников областных государственных образовательных учреждений;

возмещение расходов на оплату процентов по займам (кредитам) на приобретение (строительство) жилых помещений за счет средств областного бюджета, устанавливаемое работникам областных или муниципальных учреждений образования, возраст которых не более 35 лет;

мера социальной поддержки за счет средств областного бюджета на приобретение (строительство) жилых помещений с привлечением заемных средств в форме предоставления социальной выплаты на осуществление первоначального взноса при получении ипотечного займа (кредита) на приобретение (строительство) жилого помещения и социальной выплаты на частичное возмещение в течение десяти лет расходов на оплату процентов по ипотечному займу (кредиту) после получения ипотечного займа (кредита) на приобретение (строительство) жилого помещения установлена для педагогических работников, проживающих и работающих в Саратовской области;

право на включение в список граждан, имеющих право быть принятыми в члены кооператива, работников (за исключением административно-технического и обслуживающего персонала): государственных общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении области, или муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории области.

## **VI. Финансовое обеспечение реализации Программы**

Финансовое обеспечение мероприятий осуществляется за счет средств областного, федерального (прогнозно) и местных (прогнозно) бюджетов и иных, не запрещенных федеральными законами, источников в рамках реализации государственных программ Саратовской области.

**VII. «Дорожная карта»**  
**по обеспечению кадровой потребности в общеобразовательных организациях Саратовской области до 2030 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>I. Формирование и функционирование классов психолого-педагогической направленности</b>				
1.	Реализация плана мероприятий по развитию сети профильных психолого-педагогических классов (групп) в Саратовской области	постоянно	министерство образования области (далее – министерство образования), государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» (далее – ГАУ ДПО «СОИРО»)	в 100 процентах общеобразовательных организаций разработали и реализуют программы профориентации на педагогические профессии
2.	Реализация проекта «Хочу быть...» – первый шаг в выборе профессии	постоянно	ГАУ ДПО «СОИРО»	обеспечено непрерывное научно-методические сопровождение педагогических работников и управленческих кадров, осуществляющих деятельность в профильных психолого-педагогических классах, а также предпрофессиональное сопровождение обучающихся
3.	Проведение мониторинга: участия обучающихся в педагогических олимпиадах, профильных школах, тематических лагерях; поступления выпускников профильных психолого-педагогических классов на педагогические направления подготовки; трудоустройства выпускников, обучающихся по педагогическим направлениям подготовки	до 30 августа 2025 года, далее – ежегодно в установленные сроки	министерство образования, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» (далее – ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского») (по согласованию), ГАУ ДПО «СОИРО»	составлен аналитический отчет, отражающий вопросы участия обучающихся в педагогических олимпиадах, профильных школах, тематических лагерях, поступления выпускников профильных психолого-педагогических классов на педагогические направления подготовки; трудоустройства выпускников, обучающихся по педагогическим направлениям подготовки

4.	Актуализация реестра школ Саратовской области, где функционируют профильные психолого-педагогические классы, содержащего сведения: об адресе организации, телефоне, электронной почте и ответственном лице	до 30 сентября 2025 года, далее – ежегодно в установленные сроки	ГАУ ДПО «СОИРО»	актуализирован реестр школ Саратовской области, где функционируют профильные психолого-педагогические классы
5.	Проведение лонгитюдных исследований работы психолого-педагогических классов	до 11 апреля 2025 года, до 6 декабря 2025 года, далее – два раза в год в установленные сроки	ГАУ ДПО «СОИРО»	выявлены лучшие практики профорientационной работы на педагогические профессии
6.	Мониторинг потребности в открытии психолого-педагогических классов с определением профиля обучения: естественно-научный, гуманитарный, социально-экономический, технологический, универсальный	до 28 марта 2025 года, далее – ежегодно в установленные сроки	ГАУ ДПО «СОИРО», органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию) (далее – ОМСУ)	составлен аналитический отчет и адресные рекомендации для муниципальных районов, городских (муниципальных) округов области с мерами по открытию психолого-педагогических классов
7.	Организация и проведение областной педагогической олимпиады «Шаг в профессию учителя»	апрель 2025 года, далее – ежегодно в установленные сроки	министерство образования, ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию)	соответствующего профиля обучения трансформирована инфраструктура ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» для проведения занятий и социальных практик с абитуриентами – будущими педагогами
8.	Разработка комплекса мер поддержки для обучающихся в профильных психолого-педагогических классах, планирующих обучение по программам подготовки педагогических кадров	до 16 мая 2025 года, далее – ежегодно в установленные сроки	министерство образования, ГАУ ДПО «СОИРО»	подготовлен реестр мер поддержки для обучающихся профильных психолого-педагогических классов, планирующих обучение по программам подготовки педагогических кадров
9.	Организация и проведение занятий в Виртуальном педагогическом классе	постоянно	ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию), государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Вольский педагогический колледж им. Ф.И. Панферова»	повышен уровень качества образования выпускников общеобразовательных организаций, способных сделать осознанный выбор сферы будущей профессиональной педагогической деятельности

II. Целевое обучение педагогических кадров в организациях среднего профессионального и высшего образования				
10.	Определение базовых общеобразовательных организаций Саратовской области	до 2 сентября 2025 года	министерство образования	сформирована сеть базовых общеобразовательных организаций, оказывающих психолого-педагогическое и методическое сопровождение студентов
11.	Заключение соглашений о взаимодействии с базовыми общеобразовательными организациями Саратовской области	до 1 октября 2025 года	министерство образования	сформирована сеть базовых общеобразовательных организаций, оказывающих психолого-педагогическое и методическое сопровождение студентов
12.	Организация и проведение конкурса педагогического мастерства «Шаг в профессию» для студентов педагогических направлений подготовки и специальностей	февраль-март 2025 года, далее – ежегодно в установленные сроки	ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию)	расширен спектр социальных практик обучающихся, мероприятий, мотивирующих к профессиональной деятельности
13.	Организация и проведение научно-образовательного фестиваля «Неделя педагогического образования»	март 2025 года, далее – ежегодно в установленные сроки	ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию)	создано пространство для научно-методических споров в сфере педагогического образования и обсуждения вопросов развития современного образования
14.	Реализация проектов для будущих (молодых) педагогов на территории Саратовской области	постоянно	министерство образования, областные государственные профессиональные образовательные организации	усовершенствованы профессиональные педагогические компетенции студентов
15.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для будущих (молодых) педагогов на территории Саратовской области	постоянно	министерство образования, ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию), профессиональные образовательные организации	повышен статус студенческих профессиональных конкурсов, выявлена талантливая молодежь, привлечены молодые специалисты
16.	Проведение заочного педагогического марафона «Знакомьтесь: воспитание» по анализу лучших практик воспитания и дополнительного образования в регионе	постоянно	ГАУ ДПО «СОИРО»	определен инструментарий воспитательной работы в общеобразовательных организациях в рамках знакомства с лучшими практиками воспитания и дополнительного образования в регионе

17.	Организация стажировок для студентов по формированию и развитию воспитательной среды на базе общеобразовательных организаций, а также других образовательных площадках	1 февраля – 1 апреля 2025 года, далее – ежегодно в установленные сроки	министерство образования	сформированы компетенции, связанные с ориентацией в современных педагогических и психологических подходах к социальному воспитанию, формированию личностных компетенций обучающихся, актуализированы знания о воспитательной деятельности учителя-предметника, трудовых функциях классного руководителя
18.	Организация педагогической практики студентов в летних оздоровительных лагерях региона	1 июня – 31 августа 2025 года, далее – ежегодно в установленные сроки	министерство образования, ОМСУ (по согласованию)	развиты коммуникативные навыки студентов, в том числе навыки эффективного общения с воспитанниками, их родителями (законными представителями), а также разрешения конфликтных ситуаций
19.	Проведение педагогического исследования, педагогического проекта (стартапа) как формы государственной итоговой аттестации в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях для выпускников 2025 и 2026 годов в рамках выпускных квалификационных работ	с 1 сентября 2025 года, далее – ежегодно в установленные сроки	министерство образования, ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию), областные государственные профессиональные образовательные организации	повышена практикоориентированность педагогического образования в регионе за счет непрерывного взаимодействия студентов с общеобразовательными организациями, проведена апробация новой формы государственной итоговой аттестации в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования
20.	Отработка студентом практической части педагогического исследования, педагогического проекта (стартапа) в базовой общеобразовательной организации	1 октября 2025 года – 1 марта 2026 года, далее – ежегодно в установленные сроки	ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию), областные государственные профессиональные образовательные организации	повышено качество выпускных квалификационных работ в форме педагогического исследования, педагогического проекта (стартапа) в рамках сбора и анализа эмпирического материала в конкретных общеобразовательных организациях

21.	Представление и защита педагогического исследования, педагогического проекта (стартапа) в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в рамках выпускных квалификационных работ	в соответствии с графиком государственной итоговой аттестации	ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию), областные государственные профессиональные образовательные организации	повышена практикоориентированность педагогического образования в регионе за счет непрерывного взаимодействия студентов с общеобразовательными организациями; сформированы компетенции выпускников педагогических специальностей, необходимые для успешного вхождения и закрепления в профессии
22.	Определение потребности общеобразовательных организаций региона в педагогических работниках	до 1 марта 2025 года, далее – ежегодно в установленные сроки	министерство образования, ОМСУ (по согласованию)	актуализирована база данных по вакансиям педагогических работников общеобразовательных организаций Саратовской области
23.	Формирование пула студентов (выпускников) педагогических направлений и специальностей образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих возможность трудоустройства в общеобразовательные организации	до 1 июля 2025 года	министерство образования, ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию), областные государственные профессиональные образовательные организации	сформирована база данных кадрового потенциала системы образования региона в части студентов, имеющих возможность трудоустройства в общеобразовательные организации
24.	Разработка рекомендаций для общеобразовательных организаций региона по вопросам возможного трудоустройства студентов (выпускников) педагогических направлений и специальностей образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций в соответствии с требованиями действующего законодательства	до 1 октября 2025 года	министерство образования, ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию)	отсутствуют нарушения законодательства в части трудоустройства студентов (выпускников) педагогических направлений и специальностей образовательных организаций среднего профессионального образования и высшего образования

25.	Трудоустройство студентов (выпускников) педагогических направлений и специальностей образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в общеобразовательные организации области	до 1 сентября каждого года реализации программы и (или) в соответствии с потребностью	министерство образования, ОМСУ (по согласованию)	трудоустроены в общеобразовательных организациях студенты 4 курса педагогических направлений и специальностей образовательных организаций среднего профессионального образования и высшего образования, имеющие мотивацию к осуществлению педагогической деятельности (в рамках целевого обучения педагогических кадров)
26.	Обучение студентов выпускного курса по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки педагогической направленности с целью получения новой квалификации (при наличии субсидии на выполнение государственного задания)	с 1 января 2025 года и до завершения срока реализации программы	министерство образования, ГАУ ДПО «СОИРО»	получены две педагогические квалификации, снижен уровень кадровой потребности в педагогических работниках, имеющих невысокую нагрузку
<b>III. Подготовка педагогических работников в Педагогическом институте ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского»</b>				
27.	Реализация программы развития педагогического образования ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского»	постоянно	ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию)	подготовлены высококвалифицированные педагогические кадры для системы образования Саратовской области в соответствии с запросами рынка труда в области
<b>IV. Непрерывное профессиональное развитие педагогических работников и управление кадров</b>				
28.	Формирование регионального банка данных по прогнозу потребности в кадрах системы образования Саратовской области	до 1 февраля 2025 года, далее – ежегодно в срок до 1 марта	министерство образования, ГАУ ДПО «СОИРО»	сформирована и постоянно актуализируется база данных прогноза потребности в кадрах системы образования Саратовской области
29.	Реализация системы (целевой модели) наставничества в общеобразовательных организациях	постоянно	министерство образования, ГАУ ДПО «СОИРО»	система (целевая модель) наставничества реализована в 100 процентах общеобразовательных организаций региона

30.	Реализация стратегического проекта «Учитель в образовательной парадигме» в рамках федеральной программы «Приоритет 2030»	постоянно	ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию)	трансформированы подходы к организации непрерывного образования педагогических работников, позволяющие изменить качество образования, повысить мотивацию учителей, в том числе молодых, к учительскому труду
31.	Организация функционирования Центра поддержки молодых учителей «Consilium»	постоянно	ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию), ГАУ ДПО «СОИРО»	обеспечено организационно-методическое сопровождение педагогических работников в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования (педагогическая интернатура)
32.	Разработка и реализация муниципальных программ по обеспечению кадровой потребности в общеобразовательных организациях до 2030 года	до 1 октября 2025 года, постоянно далее – постоянно	министерство образования, ОМСУ (по согласованию)	муниципальные программы по обеспечению кадровой потребности в общеобразовательных организациях до 2030 года разработаны и эффективно реализуются в 100 процентах муниципальных районов, городских муниципальных округов области
33.	Организация и проведение: осенней школы для молодых учителей; весенней школы для молодых учителей; летней школы для молодых учителей	ежегодно в установленные сроки	ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» (по согласованию)	обеспечено организационно-методическое сопровождение педагогических работников в течение трех лет после окончания вуза (педагогическая интернатура), непрерывное образование педагогических работников образовательных организаций
34.	Реализация проекта по сопровождению педагогических работников и управленческих кадров, освоивших дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки	постоянно	ГАУ ДПО «СОИРО»	осуществлено непрерывное научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров, освоивших дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки



35.	Реализация проекта «Готовим управленческую команду для суверенной системы образования»	постоянно	ГАУ ДПО «СОИРО»	осуществлено непрерывное научно-методические сопровождение управленческих команд общеобразовательных организаций области по ключевым направлениям их функционирования
36.	Реализация проекта «Педагогические кадры»	постоянно	ГАУ ДПО «СОИРО»	осуществлено непрерывное научно-методические сопровождение педагогических работников общеобразовательных организаций области
37.	Обеспечение участия педагогических работников и управленческих кадров в региональных инновационных площадках, проектно-исследовательских лабораториях, стажировочных площадках, а также обеспечение трансляции лучших практик	постоянно	ГАУ ДПО «СОИРО», ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	внедрена и реализована модель эффективного обмена опытом («горизонтального обучения») педагогических работников и управленческих кадров
38.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для работников системы образования региона	постоянно	министерство образования, ГАУ ДПО «СОИРО»	обеспечено участие не менее 40 процентов педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства, реализуемых в регионе
39.	Внедрение механизмов, обеспечивающих организацию профессионального развития специалистов и объективную оценку его результатов, в том числе диагностического самоаудита	до 1 марта 2025 года	министерство образования, ОМСУ (по согласованию)	внедрена система объективной оценки деятельности педагогических работников и управленческих кадров

Приложение № 1  
к Программе по обеспечению кадровой  
потребности в общеобразовательных  
организациях Саратовской области  
до 2030 года

**Краткое содержание направления  
«Формирование и функционирование классов  
психолого-педагогической направленности»**

Работа с управленческими командами региона, реализация ключевых направлений развития системы общего образования нашли свое отражение в общих подходах подготовки кадров для системы образования, которая начинается уже со школьной скамьи в классах психолого-педагогической направленности.

В своем Послании Федеральному Собранию Российской Федерации 29 февраля 2024 года Президент Российской Федерации Путин В.В. отметил, что «...вкладывать ресурсы нужно в Россию, в регионы, в развитие компаний, в подготовку кадров. Самая надежная защита активов, капиталов российского бизнеса – наша сильная, суверенная страна».

Примером реализации указанного направления для развития стал проект «Хочу быть...» – первый шаг в выборе профессии. Проект призван осуществить переход общеобразовательных организаций от профильных классов, которые многими воспринимаются как классы с углубленным изучением отдельных предметов, к профильным предпрофессиональным классам, профильному образованию, готовящему кадры для удовлетворения потребностей экономики региона.

Первый шаг в выборе профессии начинается с классов психолого-педагогической направленности. Государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования» подготовлены образовательные события для обучающихся, а также педагогов, кураторов и управленческих кадров, работающих с такими классами. В линейку мероприятий включены и те, которые уже с положительной стороны зарекомендовали себя на региональном уровне (например, весенняя школа «От психолого-педагогических классов к успеху в профессии: формируем кадровый потенциал»).

На 2024/2025 учебный год в Саратовской области сформировано 195 классов (групп) психолого-педагогической направленности (5-11 классы).

Проведен анализ готовности муниципальных районов Саратовской области к заключению целевых договоров с выпускниками профильных классов психолого-педагогической направленности на обучение в образовательных организациях высшего образования по педагогическому направлению. По завершению 2023/2024 учебного года 168 выпускников таких классов поступили на педагогические специальности, из них 22 человека – по договорам целевого обучения педагогических кадров.

В проекте «Виртуальный педагогический класс» ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» в 2023/2024 учебном году приняли участие 411 обучающихся из 26 муниципальных районов (городских округов) области.

В рамках научно-методического сопровождения деятельности классов психолого-педагогической направленности на территории Саратовской области реализуется комплекс мероприятий:

конкурс «Видеовизиток ППК» (11 классов);

весенняя школа «От психолого-педагогических классов к успеху в профессии: формируем кадровый потенциал» (в 2023 году – 41 человек, в 2024 году – 91 человек);

профильная смена для обучающихся профильных психолого-педагогических классов «Мастерская достижения целей «Профвыбор? Легко!» (в 2023 году – 43 человека, в 2024 году – 50 человек);

региональный этап Российской психолого-педагогической Олимпиады школьников им. К.Д. Ушинского (117 человек).

Приложение № 2  
к Программе по обеспечению кадровой  
потребности в общеобразовательных  
организациях Саратовской области  
до 2030 года

**Краткое содержание направления «Целевое обучение педагогических  
кадров в образовательных организациях высшего образования  
и профессиональных образовательных организациях»**

Актуальность целевого обучения педагогических кадров в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях обусловлена основными положениями федерального проекта «Педагоги и наставники» национального проекта «Молодежь и дети». В содержание заложена идея интеграции личностного и профессионального становления в процессе обучения, а также дальнейшего закрепления в профессии и развития педагогических кадров.

В рамках реализации направления планируется создать условия для привлечения в общеобразовательные организации региона студентов (выпускников) направления подготовки «Образование и педагогические науки» образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, расположенных на территории Саратовской области, в рамках целевого обучения педагогических кадров. Тематическими направлениями станут:

направление «Учись» (сосредоточено на освоении студентом базовых профессиональных действий и умений трудовой функции «Общепедагогическая функция. Обучение» обобщенной трудовой функции «Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования» (профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н);

направление «Совершенствуйся» (сосредоточено на реализации статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающей обеспечение высокого профессионального уровня педагогов, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда);

направление «Просвещайся» (сосредоточено на освоении студентом базовых профессиональных действий и умений трудовой функции «Воспитательная деятельность» обобщенной трудовой функции «Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования» (профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального

общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н);

направление «Расширяй кругозор» (сосредоточено на освоении студентом базовых профессиональных действий и умений трудовой функции «Развивающая деятельность» обобщенной трудовой функции «Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования» (профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н);

направление «Работай» (сосредоточено на реализации частей 3, 3.1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающих предоставление возможности студентам старших курсов, обучающимся по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», преподавать в образовательных организациях, если они успешно прошли промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения);

направление «Получай поддержку» (сосредоточено на реализации мер социальной поддержки, предусмотренных Законами Саратовской области «О компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)», «Об установлении размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления (топлива) и электроэнергии педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)», «О предоставлении меры социальной поддержки работникам бюджетной сферы, приобретающим жилые помещения с привлечением заемных средств», «О предоставлении меры социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в Саратовской области, на приобретение жилых помещений с привлечением заемных средств»);

направление «Развивайся» (сосредоточено на реализации положений, предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 15 декабря 2022 года № Р-303 «О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № Р-174»).

Приложение № 3  
к Программе по обеспечению кадровой  
потребности в общеобразовательных  
организациях Саратовской области  
до 2030 года

**Краткое содержание направления  
«Непрерывное профессиональное развитие педагогических  
работников и управленческих кадров»**

В 2024 году в ГАУ ДПО «СОИРО» в рамках реализации проекта «Новой эпохе управления – новое поколение кадров» сделан акцент на непрерывном профессиональном сопровождении руководителей общеобразовательных организаций и управленческих команд. Данный проект состоит из портфеля проектных решений: «Хочу быть директором 64», «Хочу быть... (первый шаг в выборе профессии)», сопровождение педагогических работников и управленческих кадров, освоивших дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки в 2023 году, «Готовим управленческую команду для суверенной системы образования», «Педагогические кадры».

Работа с опытными управленческими кадрами построена в штатном режиме, для научно-методического сопровождения новых руководителей и их заместителей, руководителей малокомплектных школ в 2024 году организовано повышение квалификации объемом 36-48 часов. Деятельность управленческих команд общеобразовательных организаций организована в соответствии с результатами самодиагностики проекта «Школа Минпросвещения России» по уровням, а также включением в эту работу руководителей структурных подразделений (филиалов). Управленческие команды школ, находящихся на уровне ниже базового или базовом, с апреля 2024 года обучались по программе профессиональной переподготовки (261 общеобразовательная организация, включая 119 малокомплектных). Управленческие команды, достигшие среднего и высокого уровней, прошли обучение по программам повышения квалификации (262 образовательных организации) и стали стажировочными площадками.

Работа с педагогическими кадрами выстроена в рамках непрерывного профессионального образования по программам повышения квалификации по основному профилю деятельности, актуальным вопросам развития системы образования (реализация обновленных федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, федеральных основных общеобразовательных программ, управление качеством образования и др.), минимизации выявленных профессиональных затруднений. В программы по основному профилю деятельности для учителей-предметников, реализуемые с 1 сентября 2024 года, заложена единая структура, единые подходы к отбору содержания обучения по двум направлениям: изучение предмета на базовом и углубленном уровнях. Помимо этого, центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАУ ДПО «СОИРО» проводит обучение регионального методического актива по вопросам научно-методического сопровождения педагогов (600 человек), а также актуальным вопросам методической деятельности на муниципальном (60 человек) и институциональном (395 человек) уровнях.

# Приложение № 4

к Программе по обеспечению кадровой потребности  
в общеобразовательных организациях Саратовской  
области до 2030 года

## Перечень показателей

в рамках реализации программы по обеспечению кадровой потребности в общеобразовательных организациях  
Саратовской области до 2030 года в разрезе муниципальных районов, городских (муниципальных) округов

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Целевые индикаторы на 2025-2030 годы					
			2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Александрово-Гайский муниципальный район								
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24





Аркадакский муниципальный район											
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30			
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1			
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24			
3.1.	меры материальной стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4			
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	1	0	1	0	1	0			

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90			100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Аткарский муниципальный район</b>										
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25			30
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучения обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21			24

3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	11	6	8	8	8	9
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100

Базарно-Карабулакский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	1	2	2	1	1	1		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Балаковский муниципальный район</b>										
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	21	24	



Балашовский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения									
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	5	6	5	7	7	7		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Балтайский муниципальный район</b>										
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	21	24	



3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	2	1	1	1	3	2
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100

Вольский муниципальный район											
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30			
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1			
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24			
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4			
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	1	1	1	1	1	1			

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Воскресенский муниципальный район</b>										
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		

3.1.	меры материального стимулирования		5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	3	3	3	3	3	3
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНПМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100

Дергачевский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	7	9	9	9	9	9		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Духовнический муниципальный район</b>										
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		

3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	1	2	1	1	1	1
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100

Екатерининский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	5	3	3	3	4	3		



6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Ершовский муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	

3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	7	9	9	8	9	8
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100

Ивантеевский муниципальный район											
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытость в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30			
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1			
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24			
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4			
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	0	0	1	1	1	2			

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Калининский муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	30
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	24

3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	2	4	4	6	6	7
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100

Красноармейский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	2	9	9	8	9	9		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Краснокутский муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УТПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	

3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	1	1	1	1	1	1	1
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100



Краснопартизанский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	1	1	2	2	2	3		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Лысогорский муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	

3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	1	4	5	5	6	6
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100

Марковский муниципальный район										
	доля, процентов	5	10	15	20	25	30			
1. Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	единиц	1	1	1	1	1	1			
2. Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения										
3. Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24			
3.1. меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
3.2. оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
3.3. предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
4. Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4			
5. Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	2	1	3	2	1	1			

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Новобурацкий муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	

3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	5	5	7	7	8	7
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100

Новоузенский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	1	2	2	3	2	3		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Озинский муниципальный район</b>										
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		



3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	1	1	1	1	1	1
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100

Перелюбский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	2	1	3	2	3	2		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Петровский муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	

3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	7	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	7	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	7	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	1	2	1	1	1	1	1
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100

Питерский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	1	2	2	2	2	2		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Пугачевский муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	30
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УТПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	24

3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	4	6	5	5	5	5
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100

Ровенский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	6	4	4	3	3	2		



6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Романовский муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	30
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УТПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	24

3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	7	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	7	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	7	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	0	0	0	0	1	1	1
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100

Ртищевский муниципальный район										
	доля, процентов	5	10	15	20	25	30			
1. Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов									
2. Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1			
3. Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24			
3.1. меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
3.2. оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
3.3. предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8			
4. Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохранившихся в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4			
5. Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	3	4	3	2	2	2			

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Самойловский муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	

3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	2	1	1	2	2	2	1
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100

Советский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	3	5	4	4	3	3		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Татищевский муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	30
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УТПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	24

3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	3	3	3	3	3	3	3
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100



Турковский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	1	3	2	1	2	1		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Федоровский муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	30
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучения обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	24

3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	1	1	2	2	2	2
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100

Хвалынский муниципальный район										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	2	3	3	5	5	5		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Энгельсский муниципальный район</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	30
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	24

3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	25	22	22	20	18	20	20
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100

Городской округ ЗАТО Светлый										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	0	0	0	0	0	0		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	0	0	0	0	0	0		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	0	0	0	0	0	0		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	0	0	0	0	0	0		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	0	0	0	0	0	0		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Муниципальное образование «Город Саратов»</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	



3.1.	меры материального стимулирования		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения		доля, процентов	5	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки		доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)		единиц	34	30	27	26	26	26	26
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств		доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНПМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования		доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100

Муниципальное образование город Шиханы										
	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30		
1.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1		
2.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24		
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8		
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4		
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	2	2	2	2	2	2		

6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНПМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100	100
<b>Муниципальный округ пос. Михайловский</b>									
1.	Доля классов (групп) психолого-педагогической направленности, открытых в общеобразовательных организациях, от общей численности классов (групп) профильного обучения, функционирующих на территории муниципального района (городского округа)	доля, процентов	5	10	15	20	25	30	30
2.	Наличие в муниципальном районе (городском округе) нормативного правового акта о целевом обучении педагогических кадров (иных кадров) по программам среднего профессионального и высшего образования, регулирующего порядок взаимоотношений органа местного самоуправления, подведомственных ему организаций и учреждений с гражданами, заключившими договор целевого обучения	единиц	1	1	1	1	1	1	1
3.	Доля мер материальной поддержки обучающихся в рамках заключенного договора о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования на педагогических направлениях и специальностях по УГПС 44.00.00 «Образование и педагогические науки», реализующихся в муниципальном районе (городском округе), от общего количества мер социальной поддержки педагогических работников и управленческих кадров, из них:	доля, процентов	15	15	15	21	21	24	24
3.1.	меры материального стимулирования	доля, процентов	5	5	5	7	7	8	8

3.2.	оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
3.3.	предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения	доля, процентов	5	5	5	7	7	8
4.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), сохраненных в муниципальной системе образования при изменении ее демографических характеристик (количество образовательных организаций, количество обучающихся и др.) посредством изменения должности, в том числе в рамках освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	доля, процентов	1,5	2	2,5	3,5	4	4
5.	Наличие заключенных договоров целевого обучения педагогических кадров с учетом задач целевого приема (без нарастающего итога)	единиц	1	1	0	1	0	1
6.	Доля педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, расположенных в муниципальном районе (городском округе), получивших возмещение командировочных расходов на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), от общего числа педагогических работников и управленческих кадров, проходящих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	доля, процентов	100	100	100	100	100	100
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам оказания первой помощи за счет средств муниципального бюджета, а также внебюджетных средств	доля, процентов	50	60	70	80	90	100
8.	Доля педагогических работников и управленческих кадров новых и капитально отремонтированных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию на базе регионального ИРО, ЦНППМ, расположенных на территории региона вузов по актуальным направлениям развития современной системы образования	доля, процентов	100	100	100	100	100	100