



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 апреля 2025 года № 336-П

г. Саратов

О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 15 ноября 2019 года № 794-П

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области, в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 15 ноября 2019 года № 794-П «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Саратовской области «Губернское» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Саратовской области «Губернское»:

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Положение устанавливает:

размеры должностных окладов (окладов) работников;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области»;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области».

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.»;

в абзаце третьем части второй пункта 1.4 цифры «15,87» заменить цифрами «31,3»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляющиеся в соответствии с пунктами 4.3-4.3.6 настоящего Положения;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

Выплаты компенсационного характера не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера.»;

часть первую пункта 3.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за стаж непрерывной работы.»;

в части первой пункта 3.5.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«премия за выполнение особо важных, непредвиденных и ответственных работ, которая выплачивается руководителю Учреждения одновременно по итогам выполнения данных работ в размере не более трех должностных окладов.»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«единовременные премии к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности в размере не более двух должностных окладов в год.»;

дополнить пунктами 3.5.3-3.5.4 следующего содержания:

«3.5.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, которая выплачивается руководителю Учреждения одновременно по итогам выполнения в короткие сроки больших объемов работ в размере не более трех должностных окладов.

3.5.4. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в соответствии с пунктом 5.5 настоящего Положения.»;

пункт 4.3.5 изложить в следующей редакции:

«4.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 4.3.6 изложить в следующей редакции:

«4.3.6. Доплата за сверхурочную работу и ее размер устанавливаются в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 4.5 признать утратившим силу;

часть первую пункта 5.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за стаж непрерывной работы.»;

абзац второй части первой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«премия за выполнение особо важных, непредвиденных и ответственных работ, которая выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения данных работ в размере не более двух должностных окладов (окладов);»;

дополнить пунктами 5.4-5.5 следующего содержания:

«5.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, которая выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения в короткие сроки больших объемов работ в размере не более двух должностных окладов (окладов).

5.5. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Учреждения в виде ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы к должностному окладу (окладу) (далее - надбавка за стаж работы) в следующих размерах:

при стаже работы	(процентов)
от 1 до 4 лет включительно	5
от 5 до 9 лет включительно	10
от 10 до 14 лет включительно	15
от 15 до 19 лет включительно	20
20 лет и более	25

Ежемесячная надбавка за стаж работы выплачивается исходя из оклада без учета других доплат и надбавок.

Порядок и условия установления или изменения размера надбавки за стаж работы определяются коллективным договором или локальным нормативным актом Учреждения.»;

таблицу «Должностные оклады (оклады) работников государственного бюджетного учреждения Саратовской области «Губернское» приложения к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Саратовской области «Губернское» дополнить строкой 9.1 следующего содержания:

« 9.1.	Заведующий производством, 6 уровень квалификации	19572 ».
--------	--	----------

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Саратовской области



Р.В. Бусаргин