



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18 апреля 2025 года № 343-П

г. Саратов

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Саратовской области  
от 22 октября 2018 года № 580-П**

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 22 октября 2018 года № 580-П «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Саратовской области «Центр коммуникации по вопросам социальной защиты населения Саратовской области» следующие изменения:

в приложении:

раздел 2 изложить в следующей редакции:

**«2. Порядок формирования должностных окладов (окладов)**

2.1. Должностные оклады (оклады) определяются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС) или с учетом профессиональных стандартов.

2.2. Должностные оклады работников Учреждения в разрезе административно-управленческого персонала и основного персонала Учреждения устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.3. Оклады работников по профессиям рабочих Учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.4. Изменение размеров должностных окладов (окладов) работников Учреждения производится в порядке, установленном законодательством.»;

раздел 4 изложить в следующей редакции:

**«4. Выплаты компенсационного характера**

4.1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» работникам Учреждения (кроме руководителя, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включают в себя доплату к должностному окладу (окладу), устанавливаемую в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают:

доплату за выполнение работ различной квалификации;

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

4.3.1. Доплата за выполнение работ различной квалификации осуществляется в порядке, определенном статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного законодательством.

4.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.7. Доплата за сверхурочную работу и ее размер устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Перечень должностей и профессий работников, которым устанавливаются указанные доплаты и надбавки, определяется коллективным договором или локальным нормативным актом Учреждения в соответствии с трудовым законодательством. Конкретный размер доплат и надбавок работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

4.5. Выплаты компенсационного характера не образуют повышение должностного оклада (оклада) и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера.»;

раздел 5 изложить в следующей редакции:

#### **«5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» работникам Учреждения (кроме руководителя) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества их работы, определяемых руководителем Учреждения, с учетом рекомендаций министерства труда и социальной защиты Саратовской области, и мнения представительного органа работников Учреждения.

Для принятия решения об установлении работникам Учреждения выплат стимулирующего характера создается комиссия, в состав которой входят члены представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя Учреждения и главному бухгалтеру производятся с учетом показателей и критериев оценки эффективности и результативности их деятельности, определяемых министерством труда и социальной защиты области.

5.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на постоянной основе в виде ежемесячной надбавки водителям автотранспортных средств за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

водителям 2 класса – 10 процентов оклада;

водителям 1 класса – 25 процентов оклада.

5.3. Выплата за качество выполняемых работ включает ежемесячную надбавку за качество выполняемых работ.

5.4. Премиальные выплаты по итогам работы включают:

премии за выполнение особо важных, непредвиденных и ответственных работ, за выполнение в короткие сроки больших объемов работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения указанных работ;

премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

Порядок премирования устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

5.5. При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитываются: применение в работе современных методов организации труда; инициативность в работе, обмен опытом, а также другие показатели эффективности работы.»;

пункт 6.2 дополнить частью следующего содержания:

«Должности работников по профессиям рабочих относятся к вспомогательному персоналу.»;

приложение к Положению считать приложением № 1;

дополнить приложением № 2 согласно приложению.

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Саратовской области**



**Р.В. Бусаргин**

Приложение к постановлению  
Правительства Саратовской области  
от 18 апреля 2025 года № 343-П

«Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
государственного казенного учреждения  
Саратовской области «Центр  
коммуникации по вопросам социальной  
защиты населения Саратовской области»

**Размеры  
окладов работников по профессиям рабочих государственного казенного  
учреждения Саратовской области «Центр коммуникации по вопросам  
социальной защиты населения Саратовской области»**

	Квалификационный разряд							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Месячный оклад (рублей)	15 517	15 582	15 780	16 138	16 865	17 594	18 541	19 425

».