



# МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЭНЕРГЕТИКИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

---

## П Р И К А З

от 8 апреля 2026 года № 91

г. Саратов

### **О денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области в министерстве промышленности и энергетики Саратовской области**

Во исполнение Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и постановления Губернатора Саратовской области от 21 октября 2005 года № 250 «Вопросы денежного содержания и материального стимулирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в отношении государственных гражданских служащих Саратовской области, представителем нанимателя которых является заместитель Председателя Правительства Саратовской области – министр промышленности и энергетики Саратовской области:

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Саратовской области согласно приложению № 1;

Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, согласно приложению № 2;

Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Саратовской области согласно приложению № 3.

2. Признать утратившими силу:

приказ министерства промышленности и энергетики Саратовской области от 27 октября 2005 года № 351/1 «Вопросы денежного содержания и материального стимулирования»;

приказ министерства промышленности и энергетики Саратовской области от 30 декабря 2021 года № 359 «О внесении изменений в приказ от 27 октября 2005 года № 351/1»;

приказ министерства промышленности и энергетики Саратовской области от 27 февраля 2026 года № 50 «О внесении изменений в приказ

министерства промышленности и энергетики Саратовской области от 27 октября 2005 года № 351/1».

**Заместитель Председателя  
Правительства области –  
министр промышленности  
и энергетики области**



**М.Н. Торгашин**

Приложение № 1  
к приказу министерства промышленности  
и энергетики Саратовской области  
от 8 апреля 2026 года № 91

**Порядок  
выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу  
за особые условия государственной гражданской службы  
Саратовской области**

1. Настоящий Порядок регулирует порядок выплаты государственным гражданским служащим Саратовской области, представителем нанимателя которых является заместитель Председателя Правительства Саратовской области – министр промышленности и энергетики Саратовской области (далее – гражданские служащие), ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Саратовской области.

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Законом Саратовской области от 27 сентября 2005 года № 92-ЗСО «О денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области», постановлением Губернатора Саратовской области от 21 октября 2005 года № 250 «Вопросы денежного содержания и материального стимулирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области».

3. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы области устанавливается заместителем Председателя Правительства Саратовской области – министром промышленности и энергетики Саратовской области.

4. В соответствии с законодательством ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы области выплачивается за счет средств и в пределах фонда оплаты труда государственных гражданских служащих области в следующих размерах:

а) по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

б) по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

в) по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

г) по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

д) по младшей группе должностей гражданской службы - до 60 процентов должностного оклада.

5. Заместитель Председателя Правительства Саратовской области – министр промышленности и энергетики Саратовской области имеет право изменять размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы области.

6. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы области производится со дня ее установления.

7. Расходы на финансирование выплат ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы области осуществляются за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на текущий год на содержание министерства промышленности и энергетики Саратовской области.

Приложение № 2  
к приказу министерства промышленности  
и энергетики Саратовской области  
от 8 апреля 2026 года № 91

**Порядок  
выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных  
и сложных заданий**

1. Настоящий Порядок регулирует порядок выплаты государственным гражданским служащим Саратовской области, представителем нанимателя которых является заместитель Председателя Правительства Саратовской области – министр промышленности и энергетики Саратовской области, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Саратовской области от 27 сентября 2005 года № 92-ЗСО «О денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области», постановлением Губернатора Саратовской области от 21 октября 2005 года № 250 «Вопросы денежного содержания и материального стимулирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области».

3. Выплаты премий производятся с учётом обеспечения задач и функций министерства промышленности и энергетики Саратовской области, исполнения должностного регламента.

4. Премирование гражданских служащих осуществляется по результатам работы, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий.

При наличии экономии фонда оплаты труда, помимо выплаты премий по результатам работы, премий по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в течение года могут выплачиваться иные премии.

5. В качестве расчётного периода для премирования гражданских служащих по результатам работы, выполнения особо важных и сложных заданий применяется квартал.

Премирование производится ежеквартально в процентном соотношении к окладу месячного денежного содержания – 49,8%, всем государственным гражданским служащим, замещающим должности в министерстве промышленности и энергетики Саратовской области, пропорционально фактически отработанному в расчётном периоде времени, в пределах фонда оплаты труда.

Премия начисляется в последнем месяце отчётного квартала, а при увольнении – в последнем месяце работы.

6. В случае применения к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания размер премии снижается в том расчетном периоде, в котором к гражданскому служащему было применено дисциплинарное взыскание.

7. Основаниями для снижения размера премии также являются:

а) ненадлежащее (некачественное) исполнение должностных обязанностей и поручений руководителя при отсутствии уважительных причин;

б) недостижение установленных значений ключевых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, включая проектную деятельность;

в) недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

г) нарушение служебной дисциплины.

8. Снижение размера премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав денежного содержания гражданского служащего премий, которые начисляются за период, в котором к нему было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячного денежного содержания гражданского служащего более чем на 20 процентов.

О снижении размера премии издаётся правовой акт министерства промышленности и энергетики Саратовской области.

9. По решению заместителя Председателя Правительства Саратовской области – министра промышленности и энергетики Саратовской области и на основании подписанного им правового акта выплата премий государственным гражданским служащим может производиться и в иные сроки, а также осуществляться в фиксированной сумме.

Приложение № 3  
к приказу министерства промышленности  
и энергетики Саратовской области  
от 8 апреля 2026 года № 91

**Положение**  
**о порядке выплаты материальной помощи государственным**  
**гражданским служащим Саратовской области**

1. Настоящее Положение регулирует порядок выплаты государственным гражданским служащим Саратовской области, представителем нанимателя которых является заместитель Председателя Правительства Саратовской области – министр промышленности и энергетики Саратовской области (далее – гражданские служащие), материальной помощи.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Законом Саратовской области от 27 сентября 2005 года № 92-ЗСО «О денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области», постановлением Губернатора Саратовской области от 21 октября 2005 года № 250 «Вопросы денежного содержания и материального стимулирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области».

3. Выплата материальной помощи производится за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Саратовской области.

4. Материальная помощь является единовременной выплатой, предоставляемой по личному заявлению гражданского служащего.

Право на получение материальной помощи за первый год государственной гражданской службы области возникает у гражданского служащего по истечении шести месяцев его непрерывной служебной деятельности, кроме материальной помощи, предусмотренной пунктом 6 настоящего Положения.

Материальная помощь не выплачивается гражданскому служащему, уволенному с государственной гражданской службы Саратовской области из государственного органа Саратовской области, министерства промышленности и энергетики Саратовской области, получившему материальную помощь в текущем календарном году, и вновь принятому на должность государственной гражданской службы Саратовской области в этом же году в тот же или иной государственный орган области, в министерство промышленности и энергетики Саратовской области.

5. По желанию гражданского служащего оказание материальной помощи может быть приурочено к его очередному отпуску.

По просьбе гражданского служащего материальная помощь может

быть ему выплачена в иной срок.

6. В пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих области в особых случаях (бракосочетание, рождение ребенка, смерть близкого родственника, стихийные бедствия, другие чрезвычайные обстоятельства) гражданскому служащему может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере двух окладов его месячного денежного содержания в пределах экономии фонда оплаты труда гражданских служащих Саратовской области.

7. Расходы на финансирование выплат материальной помощи осуществляются за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на текущий год на содержание министерства промышленности и энергетики Саратовской области.

---